

Lex Cozijnsen: 'Ik ken hoge functionarissen die geen enkel origineel diploma konden tonen'



28

binnenlandsbestuur.nl

0 Bibliotheekblad

0 Binnenlands Bestuur



7

legaal bouwen
Zuid Nederland



15

J-milieucommissaris
et ontevreden



21

asvezel enorme
sociale impuls



meer eigen belastingen
voor provincies

Petra
Paul

Rento/Karin/Petra/Tobias/Margôt
Wilma/ Nel / Rento / Kar n / Hette / Mark / Tjitse / Han/ Gea / Paul D / QI / Jaak

clarna, retgar Betty - eisawen.

Vervalste diploma's en gefantaseerde carrières

In 25 procent van de cv's staan leugens, beweert consultant Lex Cozijnsen.

Als directeur van een bureau dat de antecedenten van sollicitanten nagaat, weet hij hoe terecht een gezond wantrouwen ten opzichte van potentiële werknemers is. Cozijnsen kan voorbeelden geven van mensen die geen enkel origineel getuig-schrift konden tonen of zich jarenlang van titels bedienden

die zij niet mochten voeren. Tot zijn cliëntèle behoren ook gemeenten. Daar heerste tot voor kort de overtuiging dat er geen fraude voorkomt, maar sinds enige geruchtmakende affaires kijkt men daar toch iets realistisch tegenaan. Ook sollicitanten naar hoge of fraudegevoelige posten bij de overheid moeten in de toekomst vaker rekening houden met onderzoek naar een 'bewijs van goed gedrag'.

28

Advies: vier provinciale belastingen

De provincies moeten meer eigen inkomsten krijgen. De IPO-commissie Boorsma stelt de introductie voor van vier provinciale belastingen als straks door de invoering van de kilometerheffing de enige eigen inkomstenbron van de provincie - de opcenten op de motorrijtuigenbelasting - vervalt. De IPO-commissie adviseert de provincies ingezetenenbelasting, onroerend zaakbelasting, afvalstoffenheffing en grondwaterbelasting te gaan heffen. Duurder hoeft de burger niet uit te zijn, want tegenover hogere provinciale aanslagen moet een verlaging van de rijksbelasting staan. Het vandaag gepresenteerde rapport 'Financiële Slagkracht voor Provincies' bepleit ook een uitbreiding van het provinciale takenpakket. De provincies moeten zich onder meer nadrukkelijker gaan bemoeien met de inrichting van de ruimte en het waterbeheer.

i.m.

32

Conflict over kosten dualisering duurt voort

De Vereniging van Nederlandse Gemeenten claimt voor de kosten van de dualisering een vergoeding van 51 miljoen euro, naast de vijftien miljoen die al is toegezegd voor de uitbreiding van het aantal raadsleden.

Minister De Vries van Binnenlandse Zaken is niet van plan die claim van de gemeenten volledig te honoreren. 'De VNG houdt overal rekening mee. We onderhandelen over vele claims, maar zo'n claim ook helemaal betalen, dat hebben we nog nooit gedaan.' Afgelopen dinsdagavond zegde hij in de Eerste Kamer toe de

kosten die elke gemeente onvermijdelijk moet maken als gevolg van de dualisering volledig te vergoeden. Daarnaast beloofde hij te monitoren hoe hoog de overige kosten zullen zijn. 'Dat zal zeer variëren. Het maakt nogal uit of je verwacht dat er elk jaar in elke gemeente vier raadsenquêtes worden gehouden, of geen een.' De Eerste Kamer nam dinsdagavond de dualiseringswet zonder stemming aan, maar met de aantekening dat SGP en Christenunie tegen het voorstel zijn - en de Socialistische Partij 'hartstikke tegen'.

40

i.m.

DE NIEUWE VISIE IN IT

www.centric.nl

CENTRIC
Centric Public Sector Solutions

telefoon (026) 355 1 355
www.kplusv.nl

K+V organisatie adviesbureau

02 / 52

inhoud

nieuws

Gemeenten maken goede sier met halve veiligheidsrapportage 5

VROM-inspectie berispt Maasdonk 7

Eerste Kamer stemt in met Wet dualisering 9

Platteland in te veel soorten en maten 11

Den Bosch biedt vluchtelingen noodhulp 13

'Brussel bemoeit zich niet met details' 15

Gemeenten mogen drugsparaden onteigenen 17

Haarlemse hoogbouw taboe 19

'Glasvezel levert enorme sociale impuls' 21

opinie

Commentaar 2

In de peiling 4

Column Bernadette de Wit 14

Ingezonden 23

Column Arno Korsten 27

achtergrond

Interview met Lex Cozijnsen 28

Provincies met de pet rond 30

Rumoer in Renkum 35

Opschudding: D-day voor het lokaal bestuur 40

rubrieken

- 123 Boeken
- 124 Agenda
- 126 Webweek
- 127 Personalia
- 128 Depot

Abonnementen
Kluwer abonnementenadministratie,
Postbus 4, 2400 MA Alphen aan den Rijn.
Tel: 0172-466 844
Betalende abonnees: schriftelijk
opzeggen voor 1 oktober.

KLUWER

Extra stoelen in de raadszaal

Volgende week is het dan eindelijk zover. De dag na de gemeenteraadsverkiezingen wordt de Wet dualisering gemeentebestuur van kracht. De meest ingrijpende hervorming van de lokale democratie sinds de invoering van het algemeen kiesrecht is daarmee een feit.

Als de voortekenen niet bedriegen, doen we er het beste aan niet al te veel van de bestuurlijke vernieuwing te verwachten. Uit de enquêtes die Binnenlands Bestuur de afgelopen weken hield onder raadsleden, wethouders, burgemeesters, partijbestuurders en ambtenaren blijkt dat hun vernieuwingsgezindheid beperkt blijft tot verplichte veranderingen, zoals het loskoppelen van het raadslidmaatschap en het wethouderschap en het instellen van een griffiefunctie. Bestuurskundige Marcel Boogers zegt elders in dit blad: 'Dualisering betekent in veel gemeenten weinig meer dan dat er in de raadszaal een aantal extra stoelen worden bijgezet.' Natuurlijk, elke cultuuromslag heeft zijn tijd nodig. Dat neemt niet weg dat er een voortvander begin kan worden gemaakt met het realiseren van het uiteindelijke doel, het terugbrengen van het politieke debat en het spannender maken van de gemeentepolitiek. In de hoop dat de burger weer geïnteresseerd raakt. Op z'n zachtst gezegd was die belangstelling de afgelopen jaren wat verflauwd. De besluiten die de politici voor de Bühne namen, waren doorgaans al lang voorgekookt. Daarmee werd voorkomen dat wethouders publiekelijk afgingen. In het dualistische stelsel worden de verantwoordelijkheden van raad en college gescheiden: het college gaat zich bezighouden met het bestuur en de uitvoering van het beleid, de raadsleden krijgen een controlerende taak. De gemeenteraad kan zich dus als een echte, kriti-

sche volksvertegenwoordiging opstellen.

Dat is de theorie. Het valt te bezien wat er in de praktijk van terecht komt. De eerste lakmoesproef vormen de collegeonderhandelingen. De politici kunnen deze onderhandelingen aangrijpen om te laten zien dat zij werkelijk waarde hechten aan het openbare politieke debat. Op geen ander moment worden immers zulke fundamentele discussies gevoerd als tijdens het in hoofdlijnen uitzetten van het beleid voor de komende vier jaar - daarna wordt er grofweg alleen nog gediscussieerd over bijstellingen. Voorheen vonden die collegeonderhandelingen in elke gemeente, groot of klein, altijd achter gesloten deuren plaats. Als het om de poppetjes gaat - de invulling van de wethoudersposten - was en is die beslotenheid te billijken. Dat houdt echter op waar het het inhoudelijke deel betreft. Nu eens te meer, want de partijen die met elkaar de meerderheid vormen, stellen in het collegeakkoord de beleidskaders vast waarbinnen het nieuwe dagelijks bestuur van de gemeente straks zal moeten opereren. (Omwille van de zuiverheid is het trouwens niet handig dat de collegeonderhandelingen door beoogd wethouders worden gevoerd. Ze zouden dan immers voor zichzelf de kaders vaststellen.) Behalve een partijpolitieke - wie wint, wie verliest - is er geen reden om die discussie niet in het openbaar te voeren. Een volksvertegenwoordiger moet durven laten zien waarom hij of zij tot bepaalde beleidskeuzes komt. Zeker als het om fundamentele keuzes gaat. Zo moeilijk is het niet, het terugbrengen van het politieke debat in de raadszaal. Het is een kwestie van willen en vooral durven.

Hans Bekkers

Ukomttochook.nl

Nico Visscher



Burgemeesterskandidaten bekneld

Campagne voeren zonder je politiek uit te laten. Kan dat? In het Brabantse Best doen twee burgemeesterskandidaten daar een uiterste poging toe.

Voor het eerst in Nederland wordt in Best en Vlaardingen het referendum in stelling gebracht om tot een nieuwe burgemeester te komen. Wanneer inwoners van die gemeenten komende woensdag naar de stembus gaan, kunnen ze meteen aankruisen welke van de twee kandidaten hun burgemeester moet worden. Op wie te stemmen? De gemeenteraad van Best besloot dat het vooral een stem op de persoon moest worden, niet op diens boodschap. Want een burgemeester staat boven de partijen, zo luidt de redenatie.

'Kandidaten mochten daarom niet verleid worden tot zware inhoudelijke uitspraken. Die zijn het burgemeestersambt onwaardig', zegt loco-burgemeester Paul Gondrie, tevens voorzitter van de vertrouwenscommissie. Bovendien: als een kandidaat allerlei dingen roept, kan hij die toch niet waarmaken als hij eenmaal burgemeester is. Want meestal gaat daar een wethouder over.'

Volgens Gondrie blijft er desondanks genoeg te kiezen over. 'Hoe treedt iemand op in het openbaar, wat is de achtergrond van een kandidaat, beschikt de kandidaat over contacten bij de provincie en in Den Haag, dat soort zaken.' Acht personen meldten zich aan



Letty Demmers-Van der Geest (r) en Karel Loohuis: keurige campagne

Foto: Juriaan Balke/Fotopersburo v.d. Meulenhof BV

voor de post in Best. In lijn met de nieuwe procedure voor burgemeestersbenoemingen bleven er twee over: Letty Demmers-Van der Geest (D66), burgemeester van het nabijgelegen Reusel-De Mierden, en Karel Loohuis (PvdA), burgemeester van het West-Friese Wognum.

Alles samen

Hun kandidatuur werd eind januari openbaar, sindsdien voeren ze een door de gemeente strak geregisseerde 'campagne'. Steeds treden ze zij-aan-zij op, zodat beiden in gelijke mate aandacht krijgen. Zo zat het televisieprogramma Lagerhuis ineens met twee juryleden opgescheept. Maar ook het interview met de regionale krant, het debat op de lokale televisie: alles samen en vooral evenveel.

Hoe bevalt het inhoudelijke keurslijf? Kandidaat Loohuis: 'Wat bij voorbeeld niet kon, is roepen dat je de gemeentelijke belastingen met de helft zou verlagen. Wat ik wel heb gedaan, is een visie geven op het centrum van Best. Iedereen vindt dat het meer smoel moet krijgen. Ik heb expliciet gezegd hoe dat volgens mij zou moeten. Er moet toch wat te kiezen blijven, hè?' Ging hij daarmee te ver? Loohuis: 'Het blijft een grijs gebied.'

Opponente Demmers wist zich naar eigen zeggen goed te houden aan de afbakening, waar

alle acht kandidaten die solliciteerden overigens willens en wetensvoor kozen. 'Ik had soms wel wat verder willen gaan, misschien doe ik dat de laatste campagnedag alsnog. Als liberaal vind ik bijvoorbeeld dat er best gemeenschapsgeld in particuliere woningen mag worden gestoken, zodat mensen langer in hun eigen huis kunnen blijven wonen.' Demmers twijfelt.

Cultureel centrum

Wanneer ze er wat langer over nadenkt, lijkt het haar toch maar beter te zwijgen. 'Want als burgemeester zou ik dat ook doen. Als ik iets vind, zou ik de verantwoordelijke wethouder en ambtenaar bij me roepen en zeggen: jongens, ik heb een idee, laten we eens brainstormen.' De mate van inhoudelijkheid is wat Demmers en Loohuis betreft een punt voor evaluatie. Niet dat ze zich er zo door bekneld hebben gevoeld, maar ze vragen zich af of de kiezers wel voldoende te kiezen hebben gehad? Loco-burgemeester Gondrie wil ook evalueren, maar toch vooral om aan de weet te komen of het 45.000 euro kostende referendum bijdroeg aan de politieke meningsvorming bij de Bestenaren. 'Kijk, als een meerderheid achteraf zegt dat ze eigenlijk maar wat gestemd hebben, dan moeten we ons toch eens achter de oren krabben. We willen ook

weten of het referendum leidt tot een hoger opkomstpercentage bij de verkiezingen, zoals we hopen. Een evaluatie is trouwens ook van belang voor gemeenten die een referendum overwegen.' Gondrie zag de kandidaten tijdens de campagne niet buiten het boekje gaan. 'Eén keer misschien. De uitzending van de lokale televisie liep op zijn einde, toen nog snel werd gevraagd of er in Best een cultureel centrum moet komen. Tsja, daar hebben ze beiden op geantwoord.' Gondrie kan er niet wakker van liggen.

Han Oomen

i.m.

Voor een
succesvolle
dualiserings-
aanpak



033 - 496 52 54

i.m.



PLANgroep

PLANadvies en -detachering:

- Sociale Zekerheid
- Lokale overheid en non-profit
- Personeel Services

PLANinterim-management/VHPM

PLANpraktijk:

- Schuldhulpverlening
- Bewindvoering

zijn businessunits van de PLANgroep

Postbus 552
3720 AN BILTHOVEN
tel: 035-6668935
fax: 035-6668936
info@PLANgroep.nl
www.PLANgroep.nl

Gerard Leinders, secretaris van de Fractie Fransen in de gemeente Gulpen-Wittem:

'Nee, daar moet je niet toe overgaan als gemeente. Dat is hier echt wel de overtuiging van de hele fractie. Je moet stemmen toch als een morele plicht zien. En ik vraag me af waar de centen vandaan komen. Wie doneert dat? Daar zou toch eerst overeenstemming over moeten bestaan binnen de raad. Nee, dit lijkt me geen inspirerende gedachte.'

Theo Giesbers, oprichter en lijsttrekker van Voor Openheid en een Leefbaar Groesbeek (VOLG):

'Dat is altijd heel moeilijk. Een tijdje terug zijn we met carnaval langs een stel jongens gegaan die hier altijd ontzettend veel werk maken van praalwagens. Die hebben we een kratje bier overhandigd en wat met hen over politiek gepraat. Helemaal niet met de bedoeling om zieltjes te winnen, maar sommige andere partijen vonden dat dat moreel niet door de beugel kon. Wanneer de gemeente met cadeautjes moet komen, is het

Eibergen begon ermee. Elke vijftigste stemmer krijgt op 6 maart een 'frisse blik snoep'. Zaltbommel overweegt nu om kiezers een cadeaubon aan te bieden. En wie in Mill woont, maakt kans op een weekendje Parijs, mits hij komt stemmen. Is dit moreel nog wel te verdedigen?



Stemcadeau

toch vrijwel altijd een zwaktebod. Wanneer lokale partijen zich vier jaar lang met de kiezers bemoeien, hoef je dat niet te doen. Doe je dat wel, dan weet je in je hart dat je te weinig hebt gedaan.'

Jacques Dekker, fractievoorzitter Ronde Venen Belang:

'Wat vertelt u me nu! Stemmen kopen, daar zijn wij faliekant op tegen. Dat is ongehoord. Ja, je kunt wel zeggen dat het van de gemeente uitgaat en niet van een bepaalde politieke partij, maar wie zegt mij dat de ambtenaar die

dat aanzwengelt niet een politieke partij vertegenwoordigt. Kijk, wij houden hier een gigantische campagne, dat kost handen met geld - we hebben André Hazes ook in onze partij zitten -, maar dat weet je van te voren. Wij vinden dat het initiatief van de burger moet komen. Als je daarmee breekt, doet het geen recht meer aan het democratisch proces.'

Zweltse van der Wal, wethouder van Leek en lid van Algemeen Belang Leek:

'Dat moet je niet doen. Je moet alles in het werk stellen om te

zorgen dat de kiezers komen. Daarmee bedoel ik natuurlijk niet dat je moedwillig de fout in zou moeten gaan, hoewel je er dan van verzekerd kunt zijn dat ze je dan wel komen afstraffen. Maar zo'n cadeaustelsel, daar moet je niet aan beginnen. Daar ben ik principieel tegen. Dat is het begin van het einde.'

Bertus Rietman, voorzitter en penningmeester van Sprookje 2000 in Eibergen:

'Zo'n ticket voor een vliegreis trekt me meer aan dan een frisse blik met snoep. Nee, ik ben daar principieel niet tegen. Er gebeuren tegenwoordig wel gekkere dingen in de politiek. Er mag best wel een beetje meer show in. Dit is mijn eerste reactie en ik heb er nog niet echt goed over kunnen nadenken, maar wat is er nou op tegen om onder degenen die komen stemmen een loterij te houden waarbij de winnaar een half miljoen kan winnen. Je moet natuurlijk wel stimuleren dat mensen blijven stemmen, ook zonder dat er elke keer een forse prijs te winnen valt.'

Rijksbelastingen groeien het hardst

Inwoners van grote gemeenten betalen dit jaar gemiddeld 596 euro aan gemeentelijke woonlasten. Dat is 5,1 procent meer dan vorig jaar. De opbrengst van de rijksbelastingen stijgt nog sterker.

Dat blijkt uit het Belastingoverzicht Grote Gemeenten 2002 dat

is opgesteld door het Centrum voor Onderzoek van de Economie van de Lagere Overheden (COELO). Het COELO onderzocht de tarieven in 34 grote gemeenten.

Alle gemeenten samen innen dit jaar drie procent van de totale 182 miljard euro aan belastingen en premies. De totale gemeentelijke belastingopbrengst stijgt met 6,2 procent. De opbrengst van de rijksbelastingen groeit dit jaar met 9 procent. Het minst stijgen de sociale premies (2,8 procent) en de provinciale belastingopbrengst (5,2 procent). De totale stijging van de belasting- en premieopbrengst komt neer op 12 miljard euro ten opzichte van vorig jaar. De stijging komt bijna volledig (96

procent) voor rekening van het rijk. Het gemeentelijk aandeel bedraagt drie procent, de provincies en waterschappen elk vier tiende procent.

Een toenemende belastingopbrengst betekent volgens het COELO niet vanzelfsprekend dat ook de lasten voor afzonderlijke burgers of bedrijven stijgen. In de eerste plaats moet rekening worden gehouden met inflatie. Die bedroeg in 2001 4,5 procent. Een deel van de opbrengststijging moet verder worden toegeschreven aan het feit dat er elk jaar weer meer huishoudens zijn. De tarieven van de onroerende zaakbelasting van de grote gemeenten blijven dit jaar achter bij de inflatie. Het gemiddelde tarief voor woningen stijgt met

3,1 procent, dat voor bedrijfspanden met 4,1 procent. De woonlasten zijn het laagst in Amsterdam (_ 490) en het hoogst in Heerlen (_ 695). De grootste woonlastenstijging vond plaats in Amersfoort (+13 procent) en de grootste en enige daling in Hilversum (-2 procent).

i.m.

wie een aanloop
neemt moet eerst
even stilstaan

JS Counselling

JS Loopbaanontwikkeling
en Coaching

Haarlem 023 551 23 33
Den Haag 070 362 17 77
Amsterdam 020 423 64 65
Den Bosch 073 612 94 03

www.jscounselling.nl

binnenlandsbestuur.nl e-zine

De website van Binnenlands Bestuur biedt een nieuwe service: een wekelijks e-zine dat lezers gratis elke maandag in hun mailbox kunnen krijgen. Het e-zine bevat een weekoverzicht van het dagelijkse nieuws op de site plus de nieuwsquiz en de stelling van de week. Interesse? Surf naar www.binnenlandsbestuur.nl

i.m.

expectra
societas

Projectplacement van experts in sociale zekerheid

Specialist in
**Abw consultants en
CWI medewerkers**

www.expectra.nl
079-3427830

Project voor project
naar je top

Gemeenten maken goede sier met halve veiligheidsrapportage

Veiligheidseffect Rapportages voor grote bouwprojecten zijn te vrijblijvend. Uit vrees voor tijd- en geldverlies voeren gemeenten de effectrapportages maar half uit, blijkt uit een evaluatie van het Amsterdamse onderzoeks- en adviesbureau DSP.

Sinds de vuurwerkramp in Enschede en de cafébrand in Volendam is de aandacht voor veiligheid bij grote projecten aanzienlijk toegenomen. Gemeenten blijken in toenemende mate bereid om mee te draaien in een proefproject van het ministerie van Binnenlandse Zaken om een Veiligheidseffect Rapportage te ontwikkelen (Ver). De handleiding die het ministerie hiervoor ontwikkelde is voor de meeste gemeenten echter nog een maatje te groot. Nadat de veiligheidsrisico's voor een nieuw project in kaart zijn gebracht en de daaruit voortvloeiende aanbevelingen zijn overgenomen, denken gemeenten vaak dat ze klaar zijn. Maar dat is te vroeg gejuicht, volgens adviseur Petra Reijnhoudt die het project de afgelopen twee jaar begeleidde. Volgens de handleiding moet voor elke rapportage een werkgroep worden ingesteld, waarin naast de gemeente ook politie, brandweer, ggd en andere hulpverlenende instanties zitten. Die werkgroep begeleidt het project vanaf de planvorming tot en met de realisatie, inclusief controle op de uitvoering. Zo wordt het gevaar ondervangen dat de op papier voorgenomen maatregelen bij de bouw weer



Uitzicht op het ingestorte parkeerdak van de Van der Valkvestiging in Tiel

Foto: Thomas Schlijper/H.H.

geschrapt worden om binnen het budget te blijven. Want afwijken van oorspronkelijke plannen is staande praktijk, weet Reijnhoudt. 'Inbraakveilige deuren' die van de beste sloten zijn voorzien, maar waar de inbreker na één flinke trap doorheen loopt, of nooduitgangen die door de gemiddelde scholier of cafébezoeker nauwelijks open te krijgen zijn, zijn voorbeelden uit de dagelijkse praktijk.

'Dat is ook niet uit te bannen. Bij grote bouwprojecten worden duizenden kleine beslissingen genomen. Daarbij worden fouten gemaakt. Extra controle maakt de kans op fouten kleiner.' 'Het probleem is echter dat veel gemeenten onder een Ver alleen een inventarisatie van de risico's verstaan. Ze zijn ook vaak bang dat het hele traject te veel tijd en geld gaat kosten', aldus Reijnhoudt. Ook blijken projectleiders volgens haar nogal eens huiverig om met allerlei aanbevelingen het bestuurlijke traject in te gaan. 'Zij worden er uiteindelijk op afgerekend of het project binnen de tijd en het budget is gebleven.'

Omdat gemeenten nu vrijwillig tot een Ver besluiten en deze bovendien een vrijblijvend karakter heeft, kan een gemeente zich met een gerust hart beperken tot een risico-inventarisatie. De kans is dan wel aanwezig dat een project op papier aanzienlijk veiliger oogt dan de feitelijke situatie is.

In haar evaluatie, die binnenkort naar minister De Vries van Binnenlandse Zaken gaat, adviseert Reijnhoudt dan ook het vrijblijvende karakter van de Ver te beperken. Er moet een basisniveau komen waar de gemeenteraad zich aan committeert. Bij dat basisniveau hoort ook een eindrapportage waarin duidelijk wordt wat er van de op papier genomen maatregelen terecht is gekomen. De kwaliteit van de rapportage zou beoordeeld moeten worden door een Commissie Ver, zoals dat nu ook bij de Milieueffect rapportage door de Commissie Mer gebeurt. Reijnhoudt pleit wel voor handhaving van het vrijwillige karakter van de Ver. Ze verwacht dat

gemeenten er toch wel toe overgaan, omdat een Ver gewoon voordeel oplevert. Risico's worden inzichtelijk en de gemeente kan haar inwoners laten zien welke maatregelen er allemaal genomen zijn om die zo klein mogelijk te houden. Bovendien neemt door een goede Ver de kans op ongelukken af.

i.m.

PERSONEELS MANAGEMENT

www.zwietenadvies.nl

Zwieten ADVIES
ZWOLLE B.V.

PERSONEELSMANAGEMENT PUBLIEK-RECHTELIJKE ADVISERING

Postbus 40164, 8004 DD Zwolle
Tel.: 038-4657914

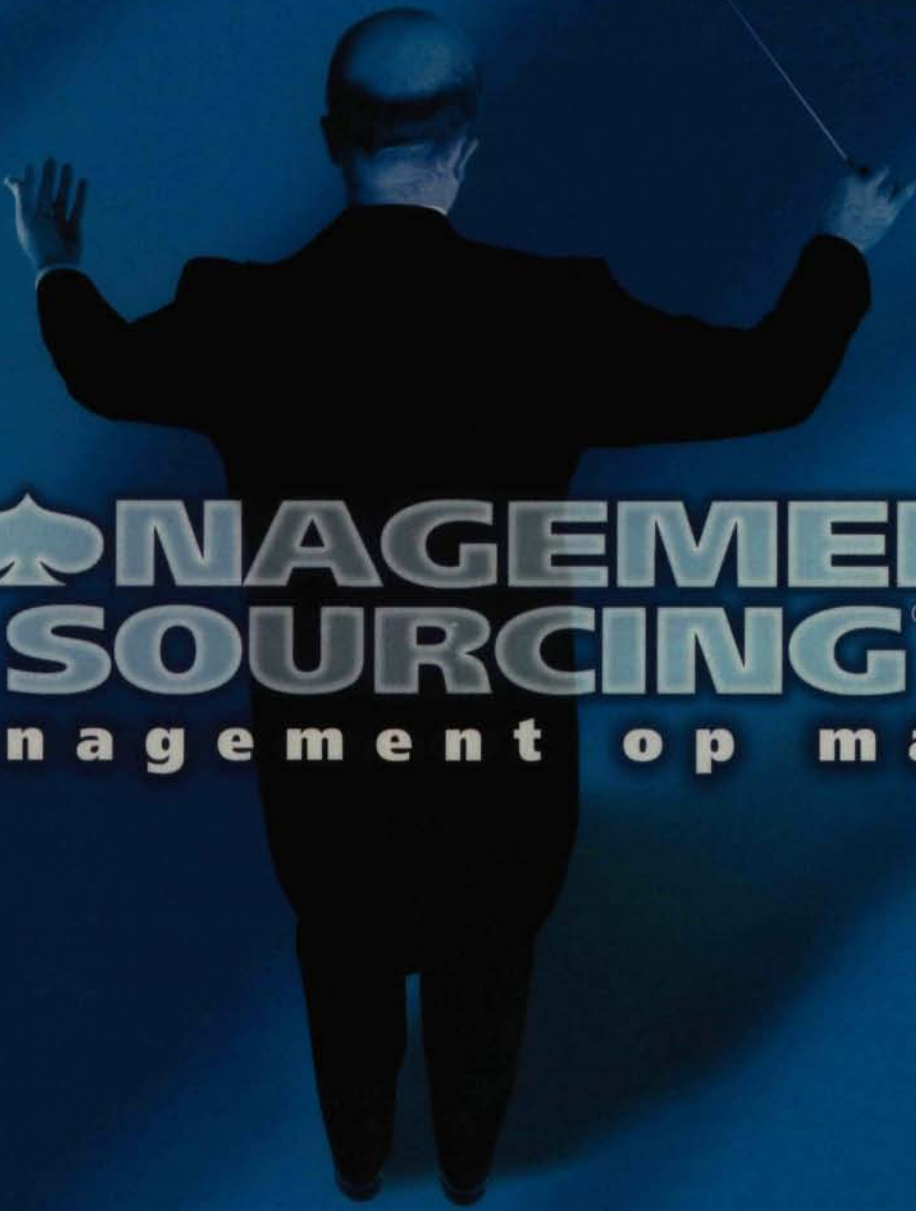
i.m.

specialisten in
lokaal bestuur
onderwijs
welzijn
zorg

E&S

beleidsadvies
organisatieadvies
projectleiding
interim-management

058 233 78 33
www.ens.nl



M[♠]ANAGEMENT SOURCING[®]

management op maat

Verandering. Elke organisatie krijgt er met regelmaat mee te maken. Gewild of ongewild. De introductie van een nieuw product, een nieuw businessmodel, een afdelingsreorganisatie. Het zijn steeds weer situaties die vragen om specifieke managementcompetenties. Vaardigheden waarover uw organisatie op zo'n moment wellicht onvoldoende beschikt.

Tijdelijk management is dan vaak de meest verantwoorde oplossing. Als u tenminste een goede manager vindt. En dat lukt u zeker bij Cap Gemini Ernst & Young Management Sourcing.

Wij beschikken over een indrukwekkend bestand hoog gekwalificeerde managers uit uiteenlopende markten; ook die van u.

Samen met u selecteren wij een manager die uw vak verstaat, uw taal spreekt en past binnen uw organisatiecultuur. Uw opdracht wordt vervolgens nauwgezet uitgevoerd met intensieve professionele ondersteuning. Tot en met een

goed voorbereide overdracht. Zodat uw organisatie op volle kracht door blijft functioneren. Management op maat noemen we dat. Specifieke slagkracht en uw adaptieve vermogen in de markt staan daarbij voorop.

Dus als u bij veranderingstrajecten de vaart erin wilt houden zonder concessies te doen aan managementkwaliteit, dan belt u gewoon 030 689 89 00. Of bezoek onze website www.management-sourcing.nl voor meer informatie over onze filosofie, onze werkwijze en onze referenties.



**CAP GEMINI
ERNST & YOUNG**

CAP GEMINI ERNST & YOUNG MANAGEMENT SOURCING B.V.

VROM-inspectie berispt Maasdonk

Het bestuur van de gemeente Maasdonk heeft het af laten weten bij de handhaving van regels op het gebied van milieu en ruimtelijke ordening. De VROM-inspectie constateert tegelijk dat er op ambtelijk niveau weinig mis is.

De Inspectie Regio Zuid stuitte in Maasdonk op enkele tientallen situaties die in strijd zijn met het bestemmingsplan. In een groot aantal gevallen (bijna dertig) wist de gemeente van niets, in twintig andere gevallen werd de misstand gedoogd. De geconstateerde overtredingen omvatten onder meer de verbouwing van een kantine bij een agrarisch bedrijf tot een woning en de illegale bouw van een zwembad. Bovendien ligt de twaalfduizend inwoners tellende gemeente hopeloos achter met het actualiseren van bestemmingsplannen. Van de 98 bestemmingsplannen zijn er vijftig verouderd en dertig sterk verouderd.

Opmerkelijk is dat de inspectie constateert dat er op ambtelijk niveau weinig mis is bij de gemeente Maasdonk. De ambtelijke advisering op onder meer het gebied van het handhavingsbeleid is correct. Het bestuur laat het afweten. De Inspectie stelt vast dat het bestuur interne richtlijnen hanteert die in strijd zijn met de wet. Ook werden op last van het bestuur reeds in gang gezette handhavingprocedures niet doorgezet. Zo werd een aantal malen de gang naar de rechter niet gemaakt waar dat wel had moeten en werden opgelegde boetes niet geïnd.

Het rapport van de VROM-inspectie was geen verrassing voor de gemeente, zegt hoofd grondge-

i.m.



Geffen: twee woningen op illegale wijze verbouwd tot een villa

Foto: Gerlo Beernink

bied mr. Paul Schoenmakers van de gemeente Maasdonk. 'We hebben vanaf augustus regelmatig mensen van de inspectie over de vloer gehad. Die zijn met een feitenrapport gekomen dat met ons is besproken. We wisten dus welke kant het op zou gaan'. Volgens Schoenmakers hebben B en W de bepaald niet vleiende conclusies geheel onderschreven en hebben zij een groot deel van de aanbevelingen overgenomen. Zo zijn de met de wet strijdige regelingen buiten werking gesteld of ingetrokken. Er is een plan van aanpak in de maak om de bestemmingsplannen te actualiseren. Uitbreiding van het aantal ambtenaren dat is belast met handhaving, is volgens Schoenmakers niet te verwachten. 'We hebben voor dat werk twee halve formatieplaatsen ingevuld. In principe moet dat genoeg zijn. Wel is het zo dat er in hun werk een achterstand is opgetreden. Daar gaan we wat aan doen.'

De inspectie zal bij minister Pronk verslag uitbrengen van de met het college van B en W van Maasdonk gevoerde besprekingen. Die moet vervolgens besluiten of hij de beloftes van B en W voldoende vindt. Ongetwijfeld zal hij in zijn beoordeling ook het nog niet opgeloste geschil meenemen tussen de inspectie en de gemeente. De inspectie vindt

dat de gemeente een landhuis bij Nuland moet laten slopen. De villa blijkt ruim vierhonderd kubieke meter groter te zijn dan het bestemmingsplan toelaat. B en W hadden de bouwplannen van de eigenaar destijds goedgekeurd zonder daarvoor toestemming te vragen aan de provincie. Het college heeft besloten geen gehoor te geven aan de eis van de inspectie tot afbraak van het landhuis. Tegen dat besluit heeft de inspecteur bezwaar aangetekend, dat deze week aan de orde kwam in de commissie Bezwaar en Beroep. Desnoods stapt de inspectie naar de rechter, heeft zij laten

weten. De inspectie heeft ook forse kritiek op de het gedogen van illegale splitsing van een woning in Geffen. De boerderij was oorspronkelijk een monument, werd gesloopt en vervangen door een woning, die vervolgens in tweeën is gesplitst. De vernietigende rapportage zal vermoedelijk geen bestuurlijke gevolgen hebben. Verantwoordelijk wethouder Antoon van Zandvoort (Dorpsbelangen) keert na de verkiezingen niet terug. Ook het vertrek van CDA-burgemeester Hans Netten is aanstaande.

PB

i.m.

*Hé,
ook ons
hoofd a.i.
komt van
.....*

Teamforce
020-5034050
www.teamforce.nl

- interim management
- detacheringen
- search en selectie

ROYAL HASKONING
thinking in
all dimensions

www.royalhaskoning.com



Een heldere kijk op dienstverlening

Een professionele organisatie met een menselijk gezicht. Dat is de uitdaging die steeds meer overheden met succes aangaan. Maar hoe krijgt u de mensen die deze ambitie delen en hun schouders eronder zetten?

Tempo-Team weet als geen ander wat er speelt bij de overheid, want we werken voor bijna alle mogelijke overheidsinstanties: ministeries, provincies, gemeenten en meer gespecialiseerde organisaties zoals waterschappen. Onze bijdrage is veelzijdig: werving en selectie, flexibilisering, uitzending en detachering. Maar

ook complete oplossingen voor mobiliteitsvraagstukken en het aannemen van werk. Wij investeren veel in onze flexwerkers. Dat begint met oprechte aandacht en een intensieve begeleiding. Zo vinden en binden wij de juiste mensen voor uw organisatie.

Heeft u oog voor een dienstverlenende benadering?

Bel (020)-569 59 22 of mail informatie@tempo-team.nl

tempo-team

Persoonlijk. Daarom werkt u met Tempo-Team.

Eerste Kamer stemt in met Wet dualisering

De Eerste Kamer heeft dinsdag in grote meerderheid ingestemd met het wetsvoorstel dualisering gemeentebestuur. Hierdoor zijn alle belemmeringen weggenomen voor een daadwerkelijke invoering van het dualisme op donderdag 7 maart.

Minister De Vries is blij met het snelle wetsproces. 'Je kan je achteraf alleen maar afvragen waarom Thorbecke hier niet zelf aan heeft gedacht, honderdvijftig jaar geleden. Nu ja, alles moet kennelijk zijn tijd hebben.' Het was een beleefd, langdurig en bedaagd debat, zoals het een Senaat betaamt. Er was één heftige dissonant. Driek van Vugt, senator van de Socialistische Partij (net 22 jaar oud) hield een bij tijden heftig, vermakelijk en geëmotioneerd betoog over de vraag voor welk probleem het dualisme nu een antwoord zou moeten zijn.

In het dualisme-proces is weinig aandacht geweest voor de vraag of deze oplossing de vraagstukken van het lokaal bestuur het best beantwoordt. De staatscommissie-Elzinga is door het kabinet op pad gestuurd voor een onderzoek naar de vraag hoe dualisme gerealiseerd kan worden - niet of het wenselijk is. De commissie heeft het effect van de maatregelen op de crisis van de lokale politiek uiteraard wel behandeld - het recruitersprobleem van de raadsfracties en de kloof tussen burger en bestuur zullen verminderen, zo is de verwachting -, maar niet onderzocht of dat langs andere weg niet ook of beter kan worden gerealiseerd. Hoofdthema in het Eerste Kamerdebat was de vraag of de grondwettelijke bepaling dat de



CDA-wordvoerder Alfons Dölle tijdens het Eerste Kamerdebat over de Wet dualisering

gemeenteraad het hoofd van de gemeente is, niet wordt geschon- den door deze wet die immers een aantal bestuursbevoegdheden van de raad overdraagt aan het college. Het gaat op dit moment echter nog om een handjevol onderwerpen - variërend van een besluit over marktvergunning tot de deelname van

de gemeente in rechtspersonen en publiekprivate samenwerkingsverbanden - die de hoofdrol van de raad niet wezenlijk aantasten. Ook de grootste criticaster van De Vries op dit punt, CDA-wordvoerder Alfons Dölle, gaf toe dat het 'hoofdschap' op dit moment nog niet in het geding is.

Draken van wetten

Dat kan echter nog wel komen, omdat minister De Vries twee wetsvoorstellen voorbereidt om een groot aantal andere bestuursbevoegdheden aan het college over te dragen. Binnenkort voert de bewindsman gesprekken met de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en het Interprovinciaal Overleg over de bevoegdheden die een gemeente in 'medebewind', dus ter uitvoering van rijksbeleid, uitvoert (bijvoorbeeld in de ruimtelijke ordening). Daar-

naast onderzoekt hij welke autonome bestuursbevoegdheden door de raad aan het college kunnen worden overgedragen. De Eerste Kamer heeft moeite met die verdere overdracht van bestuursbevoegdheden. In een motie vraagt GroenLinks om daarmee te wachten totdat een tussenevaluatie over bijvoorbeeld een jaar helder maakt hoe de ervaringen met het dualisme tot dusverre zijn. Die motie komt later in stemming. De Vries: 'Die paar bevoegdheden die nu naar het college gaan, maken het systeem onevenwichtig. De overdracht is nu zeer bescheiden en het lijkt me niet nuttig om het systeem pas te vullen nadat je hebt geëvalueerd, want dan valt er niets te evalueren.'

SP'er Van Vugt wees op het vergrote 'democratisch tekort': belangrijke besluiten worden door het college genomen, door mensen die geen volksvertegenwoordigers meer zijn. 'Ik heb heel wat draken van wetten zien langskomen in de korte tijd dat ik lid ben van de Senaat', aldus Van Vugt. 'Die wetten zijn toch gepasseerd door de steun van de coalitie in een systeem dat dualistisch heet te zijn. Dualisme is een lege huls, een lippendienst aan een nooit verwezenlijkt ideaal. Dit is een verwerpelijk wetsvoorstel.' Minister De Vries noemde dit een 'karikatuur'. Hij publiceert volgende week nog een aanvullingswet om de open eindjes van de huidige wet dicht te schroeien. Zo wordt bijvoorbeeld bepaald dat de besluitenlijst van het college openbaar is opdat de raadsleden hun controlerende werk kunnen doen. Ook zal hij de gemeenten duidelijk maken dat wethouders ook in de toekomst lid mogen zijn van intergemeentelijke samenwerkingsorganen.

Foto: Gerhard van Roon

i.m.

WWW.DDISPLAY.NL | WWW.COMPETENTIEBANK.COM

Digital display

Werving / selectie
Interim-management
Documentaire informatie
Facility Management

Jan van Nassaustraart 93 2596 BR Den Haag
Telefoon: 070 - 326 84 85 Fax: 070 - 326 44 32
E-mail: info@ddisplay.nl

DIGITAL DISPLAY: MAKELAARS IN DIV-KENNIS

i.m.

ONTWERP JE EIGEN CARRIÈRE

Nieuwe
Grafimedia trainingen

appoint.
OPLEIDINGEN

www.appoint.nl

FC

**ELO-initiatief
Stichting ICTU**

KRACHTENBUNDELING ELO
Info: www.ictu.nl

**ICTU-programma
Advies Overheid.nl**

TOEGANKELIJKHEID
OVERHEIDSGEGEVENS
Info: www.advies.overheid.nl

**ICTU-programma
Overheidsloket 2000
(OL 2000)**

EEN-LOKETGEDACHTEN
DIENSTVERLENING
Info: www.ol2000.nl

**BZK-programma
Super-pilots**

GROOTSCHALIGE PROEFTUIN
Info: www.ol2000.nl/superpilots

**ICTU-programma
EHD**

KLANTVRIENDELIJKE
DIENSTVERLENING
Info: www.ecp.nl

**BZK-programma's
Digitale Trapvelden &
Digitale Broedplaatsen**

LAAGDREMPELIGE
TOEGANKELIJKHEID
Info: www.trapveld.nl

**ICTU-programma
Rijksoverheids
intranet RYX**

TRANSPARANTE
INFORMATIEVOORZIENING
Info: www.ictu.nl

**ICTU-programma
Overheidsnetwerk 21 (ON21)**

EFFICIËNTIE DOOR
SAMENWERKING
Info: www.on21.nl

**ICTU-programma
CERT-RO**

WAARBORGING VEILIGHEID
EN BEREIKBAARHEID
Info: www.ictu.nl

**ICTU-programma
Taskforce Digitale
Duurzaamheid**

DUURZAAMHEID
Info: www.digitaleduurzaamheid.nl

**ICTU-programma
Stroomlijning Basisgegevens**

KOPPELBARE
GEGEVENSBESTANDEN
Info: www.stroomlijningbasisgegevens.nl

**BPR-programma
Elektronische Nederlandse
identiteitskaart (eNIK)**

BETROUWBARE IDENTIFICATIE
Info: www.ministervanboxtel.nl

**ELO-initiatieven
ELO in de praktijk**

SAMENWERKING VOOR ELO
WAARONDER:
E-GEMEENTE VAN VNG
Info: www.egemeente.nl
VIRTUELE GEMEENSCHAP
Info: www.viag.nl
INTERWAD
Info: www.interwad.nl

**ICTU-programma
Expertisebureau
Innovatieve
Beleidsvorming (XPIN)**

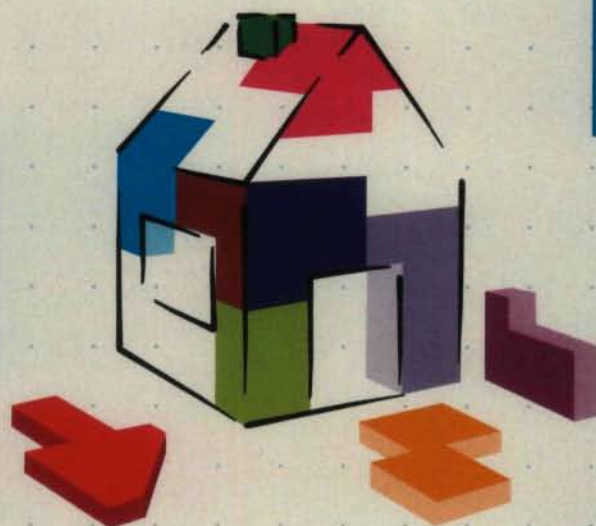
INNOVATIEVE
BELEIDSVORMING
Info: www.xpin.nl

**ICTU-programma
Testbed Digitale Bewaring**

BLIJVENDE TOEGANKELIJKHEID
Info: www.digitaleduurzaamheid.nl

**ICTU-programma
Taskforce PKI-overheid**

VEILIGE
INFORMATIEUITWISSELING
Info: www.pki-overheid.nl



Elektronische Overheid in aanbouw

Stap voor stap leert de Nederlandse burger de nieuwe overheid kennen: een elektronische overheid (ELO) die ICT gebruikt om efficiënter, effectiever en klantvriendelijker te werken. De elektronische overheid kenmerkt zich door talloze aspecten,

ofwel bouwstenen, die in meer of mindere mate met elkaar samenhangen. De ambitie van het communicatieprogramma 'Elektronische Overheid in aanbouw' is bestuurders en ambtenaren vertrouwd te maken met de samenhang tussen de

diverse stimuleringsprogramma's. Deze programma's (selectie is afgebeeld) leveren bouwstenen voor de elektronische overheid met als doel overheidsinstellingen te motiveren om zelf de elektronische overheid versneld te realiseren.

www.ELOinaanbouw.nl



Het Gein bij Abcoude

Foto: Felix Kalkman/H.H.

Platteland in te veel soorten en maten

Een fonds voor de integrale ontwikkeling van het landelijk gebied moet een einde maken aan de versnippering van het plattelandsbeleid.

De ontwikkeling van het platteland is momenteel afhankelijk van een groot aantal 'onsamenhangende subsidieregelingen en potjes', schrijft de Raad voor het Landelijk Gebied in een advies aan het rijk. Die versnippering staat het door het rijk gewenste integrale ontwikkelingsbeleid in weg.

Daar komt bij dat het rijk het de decentrale overheden - die het beleid moeten uitvoeren - bepaald niet makkelijk maakt door een veelheid aan gebiedscategorieën en bijbehorende wettelijke regels te hanteren voor natuurgebieden. Naast de Ecologische Hoofdstructuur en de bestaande Waardevolle Cultuurlandschappen, zijn er Nationale en Provinciale Landschappen, nationaal en cultuurhistorisch waardevolle gebieden en Belvede-

regebieden. Overheden hebben verder te maken met Vogelrichtlijngebieden, Habitatgebieden en Natuurbeschermingswetgebieden. In zijn Vijfde Nota Ruimtelijke Ordening introduceert minister Pronk bovendien nog groene contouren.

De mate van bescherming van gebieden binnen een groene contour kan daarbij nogal variëren. Internationaal streng beschermde gebieden waar eigenlijk niets mag (Vogel- en Habitatgebieden) vallen eronder, maar ook robuuste ecologische verbanden en Nationale Parken uit de Ecologische Hoofdstructuur waar een nee-tenzij-regime heerst. De Raad voor het Landelijk Gebied adviseert het kabinet dan ook dringend om deze bonte verzameling flink uit te dunnen. Zo moet worden voorkomen dat overheden straks door de bomen het bos niet meer zien en hun energie verspillen aan onoplosbare definiëringvraagstukken. Wat is dit voor een gebied en onder welke regels valt het?

i.m.

Naast een waaier van verschillende landschappen en natuur hanteert het rijk een zo mogelijk nog breder scala aan subsidie- en financieringsregelingen. Het is inmiddels een vak apart geworden om uit al die regelingen geld bij elkaar te schrapen. De raad stelt voor al die potjes bij elkaar te gooien en aan te vullen met zogenoemde ICES-gelden (Interdepartementale Commissie Economische Structuurversterking). Een en ander moet resulteren in een fonds dat vergelijkbaar is met dat voor het grote stedenbeleid.

Analoog aan de ISV-gelden (Investeringsimpuls Stedelijke Vernieuwing) moet het fonds de naam Investeringsimpuls Plattelandsontwikkeling krijgen. Met die vereenvoudigingen kunnen de decentrale overheden de ontwikkeling van het platteland veel gemakkelijker en daadkrachtiger ter hand nemen, zo stelt de raad in haar advies.

Het adviesorgaan is overigens zeer te spreken over de nieuw verworven status van het landelijk gebied. Voor het eerst wordt het platteland niet meer gezien als een 'restcategorie' waarin ruimte te vinden is voor allerhande bestemmingen, maar als waardevol gebied waar je zuinig op moet zijn.

In de praktijk wordt deze status echter onvoldoende waargemaakt. Zo kiest het rijk voor een verdere versterking van de inter-

ationale concurrentiepositie, wat betekent dat in de ontwikkeling van verbindingen tussen de Deltametropool, de Vlaamse Ruit, de Waalse steden en het Ruhrgebied moet worden geïnvesteerd. Het gaat echter om ontwikkelingen die de kwaliteit van het landelijk gebied ernstig kunnen aantasten en een bedreiging vormen voor het internationale ontwikkelingsprogramma voor de open ruimten van het Benelux-Middengebied en van het grensgebied van Oost- en Noord-Nederland.

De raad adviseert dan ook om plannen voor de realisering van die doelstelling alleen goed te keuren als deze zo zijn opgesteld dat ze ook de kwaliteit in het landelijk gebied ten goede komen. De Tweede Kamer vergaert op 25 maart over de Vijfde Nota.

AK

i.m.

Binnen 24 uur de juiste m/v Interimmanagement



Leeuwendaal

Telefoon (070) 414 27 00, Telefax (070) 414 26 00

E-mail: info@leeuwendaal.nl, Internet: www.leeuwendaal.nl

InterConcept

expertise in bouwen en R.O. waaronder:

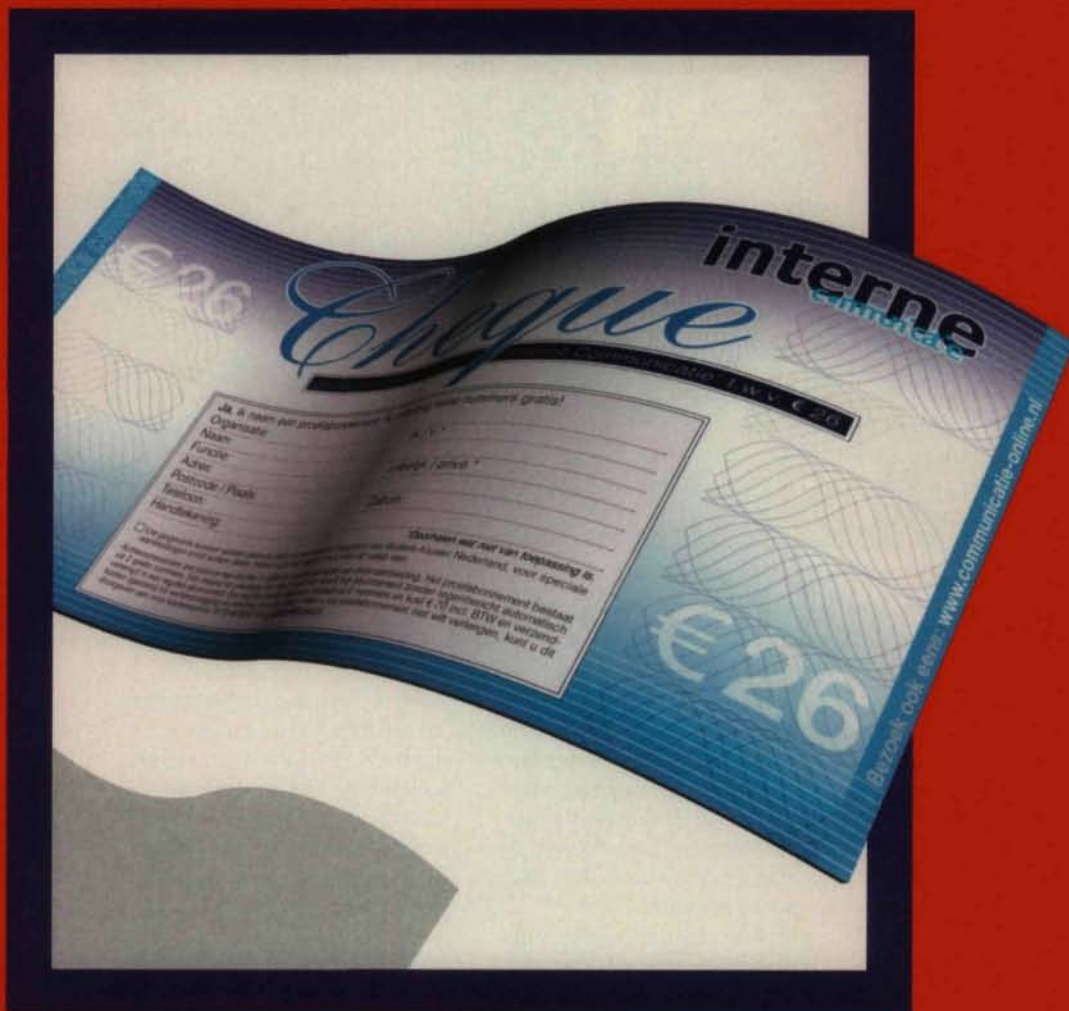
Beoordeling Constructie

- Hout, staal, beton
- Steen, glas

Bel voor informatie:

Roermond 010-243 04 89
Zwolle 038-850 41 91
Eindhoven 040-234 80 90

Maak gratis kennis met dit nieuwe tijdschrift



Een interne-communicatieprofessional moet zich duidelijk profileren als expert; hij/zij moet niet alleen het communicatievak goed beheersen, maar zich ook kunnen bewegen binnen de disciplines arbeidspsychologie en organisatiekunde.

Het vaktijdschrift *Interne Communicatie* helpt u hierbij. Dit nieuwe tweemaandelijks tijdschrift belicht de mogelijkheden om de effectiviteit van interne communicatie te verbeteren.

Op uitvoerings- en op beleidsniveau. Elke keer worden twee cases van A tot Z geanalyseerd. Niet alleen de successories komen aan bod. Ook worden valkuilen, verbeterpunten en (non)commitment van het management besproken. Terugkerende onderwerpen zijn de ontwikkelingen in aanpalende disciplines, interviews met vakgenoten, kort nieuws, boeken, congresagenda. De hierboven afgebeelde cheque staat symbool voor een gratis proefabonnement. Vul de bon in en oordeel zelf!

bezoek ook eens www.communicatie-online.nl

Het vak begint bij **communicatie**

Ja, ik neem een proefabonnement. Ik ontvang twee nummers gratis!

Actievoorwaarden: per persoon kan slechts 1 x gebruik worden gemaakt van deze aanbieding. Het proefabonnement bestaat uit 2 gratis nummers. Een maand na ontvangst van het 2^e nummer wordt het abonnement zonder tegenbericht automatisch verlengd in een regulier abonnement. Een regulier jaarabonnement, bestaat uit 6 nummers en kost € 70 incl. BTW en verzendkosten (geldend tot wederopzegging en minimaal voor één jaar). Indien u uw proefabonnement niet wilt verlengen, kunt u dit doorgeven aan onze klantenservice: 0172-46 68 47 of cccalphen@kluwer.nl

☐ Uw gegevens kunnen worden gebruikt door de werkmaatschappijen van Wolters Kluwer Nederland, voor speciale aanbiedingen en/of andere acties. Indien u dit niet wenst, kruis dan dit vakje aan.

U kunt deze bon ongefrankeerd sturen naar *Interne Communicatie*, Antw.nr.10152, 2400 VB Alphen aan den Rijn of faxen: 0172-419863.

KLUWER 

Vooropzet met kennis. Kluwer

Organisatie:

Naam:

m / v *

Functie:

Adres:

zakelijk / privé *

Postcode / Plaats:

Telefoon:

Email:

Handtekening:

Datum:

X 228050 7 a b c d e f

* Doorhalen wat niet van toepassing is.



Foto: Bert Beelen/H.H.

Dublinclaimanten en van wat mensen individueel besluiten nadat ze zijn uitgeprocedeerd.

Niet eenvoudig

Ineke Ketelaar, beleidsmedewerker bij de VNG, zegt niet verbaasd te zijn door het initiatief van 's-Hertogenbosch. Zij wijst er wel op dat de gemeente hiermee de verantwoordelijkheid van het rijk op haar schouders neemt. 'Een oplossing voor dit probleem is niet eenvoudig, maar het moet weer op het bordje van het rijk worden gelegd. De staatssecretaris is op dit punt echter niet in beweging te krijgen.' IND-voorlichter Martin Bruinsma

Den Bosch biedt vluchtelingen noodhulp

's-Hertogenbosch is de eerste Nederlandse gemeente die basale opvang wil bieden aan asielzoekers die geen recht hebben op voorzieningen maar wel rechtmatig in Nederland verblijven.

Het college van B en W van 's-Hertogenbosch wil deze groep asielzoekers van bed, bad en brood voorzien. Het college heeft een extern onderzoeksbureau de opdracht gegeven te onderzoeken hoe dit het beste kan worden geregeld. 's-Hertogenbosch komt met het initiatief voor de opvang omdat de gemeente volgens wethouder Bart Eigeman met de rug tegen de muur staat. 'De particuliere opvang in de omgeving zit overvol en het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) vangt deze mensen niet op.' Om een aanzuigende werking van de opvangvoorziening te voorkomen, stelt het college voor om de plaatsen uitsluitend open te stellen voor asielzoekers die uitzicht hebben op een verblijfsvergunning of op vertrek uit Nederland. Bovendien moeten ze eerder zijn opgevangen door de gemeente 's-Hertogenbosch of door het COA in de regio. De gemeente wil de organisatie van de opvangvoorziening onderbrengen in een onafhankelijke stichting. Die zou ook moeten toetsen of iemand aan de gestelde eisen voldoet. Het college stelt voor om 25 opvangplaatsen te creëren, waarvan er enkele voor acute humanitaire noodopvang gereserveerd moeten worden ten behoeve van asielzoekers die niet tot de doel-

groep behoren. Mensen zouden maximaal een half jaar gebruik mogen maken van de noodopvang.

Uitgeprocedeerd

Gemeenten worden in toenemende mate geconfronteerd met asielzoekers die formeel juridisch rechtmatig in Nederland verblijven, maar desondanks volgens het rijksbeleid geen recht meer hebben op opvang door het COA. Het gaat hierbij met name om asielzoekers die weliswaar uitgeprocedeerd zijn, maar een tweede asielaanvraag hebben ingediend of een bodemprocedure hebben aangespannen. Daarnaast zijn er de zogeheten Dublinclaimanten, mensen die al eerder in een ander EU-land een asielprocedure hebben doorlopen. De reden om deze mensen het recht op voorzieningen te ontfangen, is dat de kans gering is dat de rechter positief zal beschikken op de asielaanvraag. Door voorzieningen aan te bieden zou het te aantrekkelijk worden om in Nederland de juridische mogelijkheden ten volle te benutten. Justitie legt de verantwoordelijkheid om de uitspraak van de rechter in Nederland af te wachten in die gevallen volledig bij de asielaanvragers neer. Desondanks besluiten velen van hen – al dan niet vanwege gegronde redenen – de uitspraak in Nederland af te wachten. Voor opvang zijn zij afhankelijk van vrienden en familie, particuliere initiatieven, Vluchtelingenwerk en de kerken. Een andere groep asielzoekers die

in dezelfde positie zit, bestaat uit degenen die uitgeprocedeerd zijn en werkelijk willen terugkeren naar hun land van herkomst, maar die dat niet geregeld krijgen binnen de wettelijke termijn van vier weken. Ook deze mensen komen veelal op straat te staan. Het is niet in te schatten hoeveel mensen in totaal buiten de COA-opvang vallen en van wie niet met zekerheid gezegd kan worden dat ze hier illegaal zijn en hier illegaal willen blijven. Dat hangt immers af van de instroom van

sprekt zich niet in scherpe bewoordingen uit tegen het initiatief van de gemeente 's-Hertogenbosch, maar zegt 'liever te hebben' dat gemeenten snel over de brug komen met 7000 woningen voor asielzoekers met een verblijfsstatus die momenteel nog in de COA-opvang verblijven. Als die plaatsen in de – nu overvolle – COA-opvang vrijkomen, zegt hij, is het COA in staat te bekijken of zij iets aan de opvang van de Dublinclaimanten kan doen.

Peter van Noppen

Inwoners Delft melden grof vuil via internet

Bewoners van de wijk Wippolder in Delft kunnen vanaf deze week 24 uur per dag en zeven dagen per week bij de gemeente hun grofvuil digitaal aanmelden. Ook kunnen ze een datum kiezen wanneer het dient te worden opgehaald.

Nieuw is ook dat de wijkbewoners via internet zaken als losse stoeptegels en zwerfvuil kunnen doorgeven aan de gemeente, die hiervoor de digitale dienst Melding Openbare Ruimte heeft opgericht. In het wijkcentrum in Wippolder heeft Delft een informatiepunt ingericht voor digitale dienstverlening. Het digitaal melden van grof- en zwerfvuil zal binnen afzienbare tijd stadsbreed worden ingevoerd, als de gemeente de nieuwe website klaar heeft. Onlangs wees een onderzoek van de Consumentenbond uit dat de

meest gewenste dienst op een gemeentelijke website is het maken van een afspraak voor het ophalen van grofvuil. Een ander onderzoek, van het Platform voor de Informatiesamenleving EPN, onder 223 gemeente toonde aan dat gemeenten nog maar weinig gebruik maken van de mogelijkheden om via internet aan dienstverlening op het gebied van milieu te doen. Vooralsnog blijft de gemeentelijke dienstverlening op milieugebied beperkt – zo concludeert EPN – tot eenzijdig informeren. Ook het betrekken van de burger bij het beleid komt nog maar sporadisch voor. Milieufuncties, als ze al plannen hadden met internet, zijn veelal gebonden aan het algemene beleid rond de website. De speelruimte om zelf initiatieven te ontwikkelen is daardoor meestal klein.

Max Pam, Maria Henneman, Pim Fortuyn, Bernadette de Wit, Jan Jaap Heij, Christien Brinkgreve, Gerard van Westerloo, Jantien Anderiesen, Paul Kempers, Max Pam, Maria Henneman, Pim Fortuyn, Bernadette de Wit, Jan Jaap Heij, Christien Brinkgreve, Gerard van Westerloo, Jantien Anderiesen, Paul Kempers, Max Pam, Maria Henneman, Pim

Haast ongemerkt is in de Amsterdamse Bijlmer de scheiding tussen Kerk en Staat opgeheven. De PvdA, sinds de Tweede Wereldoorlog onafgebroken aan het roer, is in de campagneperiode op zoek naar nieuw electoraat om haar macht te bestendigen. Ghanese christenen zijn geschikte onderdanen, zo bleek op een bijeenkomst van de Pentecostal Council of Churches.

De PCC heeft een nieuwe stichting opgericht, SEDeM (social economic development for minorities), omdat de kerk ook activiteiten verricht om 'integratie van de achterban in de Nederlandse samenleving' te bevorderen. Nu de zaak de PCC boven het hoofd groeit, is steun van de overheid gewenst, maar vanwege de scheiding tussen kerk en staat moet dat via die aparte stichting.

Op zaterdag 23 februari trad een stoet PvdA-kopstukken aan in een Bijlmer-kerkgebouw om de geboorte van SEDeM te vieren. Een uur na aanvangstijd, dat wel. Stadsdeelvoorzitter Hannah Belliot - bekend van de 'junkenflat'

en op plaats twee van de gemeenteraadslijst - vergoelijkte het laatkomen: 'In Suriname en Ghana zeggen wij, je eigen tijd is goeie tijd. Bijlmer is the warmest place.'

De middag was een aaneenrijging van recla-metoespraken, applaus, bloemen, en lofprijzingen - inclusief een uitreiking van foute

Beeznez in de Bijlmer

plaquettes. Een kruising tussen een Oscaruitreiking en een Afrikaanse dorpsbijeenkomst. De achterban hield braaf zijn mond. Niet voor niets stond in de uitnodiging: 'Alleen de uitgenodigden krijgen de kans om te spreken.' De voormannen van de PCC hadden besloten om exclusief met de PvdA in zee te gaan, aan inspraak doen ze niet. Het stemadvies van de pastor wordt serieus opgevolgd, net als vroeger bij de KVP.

Zelfs minister Netelenbos gaf acte de présence. Alle sprekers - Rob Oudkerk, Judith Bellinfante, Belliots beoogde opvolger Elvira Sweet en kandidaat-Kamerlid Sonia Westerveld - vonden dat de overheid moet samenwerken met de kerken. Via de kerk krijgen de gelovigen informatie over politiek en beleid. De PvdA steunt de kinderopvang en de taallessen aldaar en pleit voor een Ghanese bijzondere school. 'We hebben een scheiding van Kerk en Staat, maar die gaan goed samen in het bestel', aldus Belliot.

Voor de PvdA mocht het dan een politieke bijeenkomst zijn, de PCC wond er geen doekjes om: 'We go mek beeznez with you todeh.' Integratie is het 'buzz word' dat de deuren van de 'sleutelfiguren' opent. Voor de integratie zelf hebben de Ghanese even geen tijd en waarom zouden ze ook? Al 35 jaar heeft de Nederlandse overheid last van vermijdingsgedrag, er wordt niets van immigranten geëist. Een goede 'beeznez deal' gaat boven alles.

Flirtend Nuenen loopt een blauwtje

Om uithuwelijking aan Eindhoven te voorkomen, probeert Nuenen op het laatste moment de harten te winnen van andere randgemeenten.

Een verkapte liefdesbrief, zo kan het schrijven van het Nuenense college van burgemeester en wethouders aan Son en Breugel, Mierlo en Geldrop het beste worden uitgelegd. Indirect - de brief is in eerste instantie gericht aan minister De Vries van Binnenlandse Zaken - doet Nuenen de burenhet voorstel samen op te gaan in één gemeente.

Vlak voordat De Vries de Tweede Kamer een definitief herindelingsvoorstel doet voor de regio Eindhoven, spreekt Nuenen zich expliciet uit over de variant die na het zelfstandig voortbestaan als tweede keuze de voorkeur geniet: de vorming van een zogeheten Dommeldalgemeente. 'Waarmee we de Kamerleden willen laten zien dat er een alternatief is voor een opgaan in Eindhoven', zegt beleidsmedewerker

Jan Vellekoop. De geruchten zijn immers sterk dat De Vries zijn oorspronkelijke voorstel handhaaft om Nuenen, Son en Breugel, en Waalre bij Eindhoven te voegen en Geldrop en Mierlo te laten fuseren. Deze week nog schaarde de bewindsman zich achter een onderzoek, uitgevoerd in opdracht van Eindhoven, waarin werd geconcludeerd dat deze drie gemeenten de stad genoeg ruimte bieden om uit te breiden. De drie bestrijden dat. Nu steeds duidelijker lijkt te worden dat een zelfstandig voortbestaan van de drie gemeenten een illusie is, heeft Nuenen het voortouw genomen om een fusiegemeente oostelijk van Eindhoven in elkaar te sleutelen. Mierlo en Geldrop, de gemeenten die al hebben aangegeven dat ze desnoods samen verder willen, hebben de brief voor kennisgeving aangenomen. 'Eerste keus zal het nooit worden', zegt burgemeester Nel Jacobs van Mierlo. 'Bovendien, deze maand komt de minister met zijn voorstel. Mi j lijkt het

weinig zin hebben om op de valreep nog met een nieuw model te komen. Zoiets zou ook ongeloofwaardig zijn.' Ook in Geldrop loopt Nuenen een blauwtje.

Nel van Dooleweerd, de Sonse wethouder die de herindeling in haar portefeuille heeft, weet het antwoord op de Nuenense toenaaderingspoging eigenlijk wel, maar durft het alleen nog niet hardop te zeggen. 'Niet op dit moment', zegt ze diplomatiek. 'Son en Breugel gaat in eerste instantie voor zelfstandigheid.' Dat is de opdracht van de raad en waarschijnlijk ook van de bewoners. Zij mogen zich op 6 maart in een referendum voor of tegen annexatie door Eindhoven uitspreken.

Dat de minister zich veel gelegen laat liggen aan de voorspelbare uitslag van dat referendum, gelooft in wezen niemand. Meer hoop is gevestigd op de Tweede Kamer. De lobby van Nuenen, Son en Breugel en Waalre is inmiddels ook volledig gericht op de rechtstreeks gekozenen in

Den Haag. Op 22 april hebben de burgercomités van genoemde gemeenten een verkiezingsavond belegd waarvoor ook de regionale vertegenwoordigers van de landelijke partijen zijn uitgenodigd.

Minister De Vries heeft toegezegd nog voor de Tweede-Kamer-verkiezingen met een definitief voorstel te komen. Behandeling ervan in de Tweede Kamer zal waarschijnlijk over de verkiezingen heen worden getild. De Vries streeft naar effectivering van de herindeling per 1 januari 2004.

HB

i.m.

WozTax
CONSULTANCY

Kwaliteitscontroles
en
kwaliteitsmanagers

T 0252 - 53 11 02 • F 0252 - 53 05 19
www.woztax.nl • info@woztax.nl



Foto: Jan Lankveld

EU-milieuc commissaris Margot Wallström: 'Brussel bemoeit zich niet met details'

Halverwege haar termijn als milieuc commissaris in de Europese Commissie is de Zweedse Margot Wallström niet ontevreden. 'Het milieu heeft een vaste plaats verworven in het Europese beleid. Ik voel me niet overruled door Bolkestein.'

De gemiddelde Nederlandse ambtenaar zucht onder het juk van de Europese regelgeving uit Brussel. Uitbreidingsplannen moeten worden getoetst aan de Habitat-richtlijn, want de zeldzame kamsalamander kan zomaar een zwaar bevochten bouwplan torpederen. Aanbestedingen moeten niet zelden 'Europees', conform een procedure met aparte richtlijnen. Dit zijn maar twee voorbeelden van de papierwinkel waarmee de meer dan 260 wetten en richtlijnen met als afzender 'Brussel' gepaard gaan. Ook zorgt het wegvallen van de nationale grenzen dat vertrouwde gezichten verdwijnen: Ineens kan het een Franse onderneming zijn die het huisvuil ophaalt of een Duits bedrijf dat stroom levert. Tegelijkertijd zien gemeenten en regionale organen hun invloed in de oude nutsbedrijven teruglopen, vanwege de door Brussel verordonneerde privatisering en liberalisering. En zo gaat het maar door. 'Het zal soms moeilijk zijn wijzigen te worden in nieuwe

regelgeving', beaamt EU-milieuc commissaris Margot Wallström (48). 'Toch vormen de meeste van onze wetten en verordeningen een globaal raamwerk, dat nadrukkelijk ruimte laat voor nationale en zelfs regionale invloeden. 'Brussel' stelt de doelen en bemoeit zich niet met de details. Misschien moet de Nederlandse regering de lokale en provinciale overheden beter voorbereiden op de Europese wetgeving', zegt ze fijntjes. Dat neemt niet weg dat ze zich soms zorgen maakt over een debacle als met Enron in de Verenigde Staten, waardoor het licht in Californië uit ging. 'Daar moeten we van leren', zegt Wallström. 'Een verschil is wel dat we hier in Europa meer openheid van de ondernemingen ontmoeten. Overheden zijn ook meer gespitt op leveringsgaranties in contracten, zowel voor energie als water of afvalverwerking.' Monter stapt de kleine blonde dame door het natte winterse Nederland. De Europese milieuc commissaris bracht deze week een werkbezoek. Ze sprak met minister Pronk van Milieu over de nitraat-kwestie. Pronk en zijn collega Brinkhorst van Landbouw willen meer nitraat toestaan dan Wallström. De kwestie loopt zo hoog op, dat het Gerechtshof in zicht komt. In Utrecht discussieerde Wall-

ström met milieu-organisaties. Die hebben de indruk dat 'het milieu' in Brussel te veel wordt overstemd door sociaal-economische issues. De overheersende gedachte in de politiek is dat de watervervuiling afneemt en de luchtverontreiniging terugloopt. Niet zeuren dus, het milieuprobleem is geregeld, en voorwaarts met de economie. Medio maart is er een EU-top in Barcelona. Onderwerp: de sociale en economische vernieuwing van Europa. Het milieu komt er bekaaid af, stellen de milieu-organisaties. Was er op de vorige top van Göteborg afgesproken ruimte te geven aan de integratie van tal van milieu-issues, nu zijn alleen met enig zoeken 'klimaat' en 'transport' te vinden. Wallström reageert laconiek. 'Gedurende vijftig jaar heeft Europa louter een traditie van rapportage over economische feiten als tonnen geproduceerd staal, liters melk en kilo's druiven. Sociale onderwerpen zijn daar later bijgekomen, en nu is voor het eerst 'milieu' erbij. Natuurlijk, ik zou de voorstellen voor de Barcelona-top anders hebben geformuleerd, maar belangrijker is dat het milieu aanwezig is. Ik voel me niet overruled door Frits Bolkestein.' Wallström, die in Zweden gedurende tien jaar drie keer minister was van onder meer consumenten-

tenzaken, cultuur en sociale zaken, heeft in Brussel een stokpaardje. Het onderwerp 'milieu, gezondheid en kinderen' kan op haar warme belangstelling rekenen. 'Niet alleen moeten steden de emissies van verkeer en industrie beteugelen, zij moeten in de ruimtelijke ordening ook rekening houden met de belangen van kinderen', vindt Wallström. Op haar commando maken daarom diverse steden een schatting van het aantal kinderen dat veilig op de fiets of te voet naar school kan. 'Een dergelijke indicator is minstens zo belangrijk als smog.' Halverwege haar termijn is Wallström niet ontevreden. Echte teleurstellingen heeft ze niet ondervonden. Zegt ze. 'Ik maak me wel zorgen over de groter wordende kloof tussen arm en rijk in de wereld. Het is een grote schande dat er tien jaar na de top in Rio zo weinig is gebeurd, met respect voor alle activiteiten, bijvoorbeeld van lagere overheden die op concreet niveau werk maakten van de lokale agenda-21. En natuurlijk kan ook de EU dergelijke milieu- en ontwikkelingsproblemen ambitieuzer aanpakken, en vooral concreet oplossingen aandragen', zegt ze ineens ietwat misnoedig. Dan veert ze weer op. 'Ik ben pas op de helft. Ik heb nog tweeënhalve jaar.'

René Didde

Gezicht geven aan morgen?

Het kán in Almere!



Almere is uitgegroeid tot een stad van formaat. Waar ruim 160.000 mensen met plezier wonen, werken en recreëren. Het uitbouwen van de kwaliteit van de stad en de voorzieningen daarin is een speerpunt van ons beleid. Zowel in de bestaande wijken als in de stadsdelen van morgen. Dat biedt onze organisatie tal van uitdagingen. Voor die uitdagingen zoeken wij nieuwe medewerkers.

Almere: een stad die ruimte, water en groen combineert met grootstedelijke allure.

Een bijzondere opgave, geen gemeente groeit zo snel als Almere! Het Almere van morgen richt zich vooral op de kwaliteit van de stad. Onze gemeenteraad wil hierbij een stevige en duale rol spelen: kaderstellend, vertegenwoordigend en controlerend. De raadsgriffier adviseert en ondersteunt de raad in haar nieuwe rol. Hiervoor krijgt hij/zij de beschikking over een klein en hoogwaardig team.

We zoeken een pionier die de uitdaging van het dualisme met ons wil aangaan.

Raadsgriffier m/v (02.045)

De uitdaging is duidelijk. De gemeenteraad heeft behoefte aan u, als eerste adviseur en aanspreekpunt. U bent politiek en bestuurlijk gevoelig, ijzersterk in communicatie, alert en inventief met hart voor de publieke zaak. De raadsgriffie en de dualisering van het gemeentebestuur krijgen vorm dankzij uw academisch werk- en denkniveau, ruime kennis en ervaring bij gemeente of vergelijkbare organisatie en bewezen managementkwaliteiten.

De bijzonderheden vindt u op www.almere.nl. Salariëring in overeenstemming met de zwaarte van de functie. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. De selectiegesprekken vinden plaats in de middag en/of avond van 25 en 26 maart.

Interesse? Stuur dan voor 12 maart een e-mail naar carriere@almere.nl. Of stuur een brief naar de gemeente Almere, Team Arbeidsmarktcommunicatie, Postbus 200, 1300 AE Almere. Vermeld s.v.p. het vacaturnummer 02.045. Wilt u meer informatie, neem dan contact op met mevrouw W. Hartsuiker, Projectdirecteur, telefoon (036) 53 99 361.



Gemeente Almere

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Gemeenten mogen drugspanden onteigenen

Gemeenten kunnen eigenaars van drugspanden voortaan dwingen hun huizen op te knappen. In het uiterste geval kunnen ze zelfs tot onteigening overgaan.

Deze nieuwe bevoegdheid krijgen gemeenten, nu de Eerste Kamer deze week de wet-Victor heeft aangenomen. Het wetsvoorstel, een initiatief van de Tweede-Kamerleden Peter van Heemst (PvdA) en Otto Vos (VVD), regelt dat het gemeentebestuur na sluiting en ontruiming van een drugspand, een huiseigenaar kan verplichten een nette huurder te zoeken. Ook kan de gemeente eisen dat de vaak uitgeleefde panden worden opgeknapt. Wordt daarna vastgesteld dat keer op keer niet het gewenste resultaat wordt bereikt, dan mag het college van burgemeester en wethouders zelfs tot onteigening overgaan. De gemeente verkoopt de panden vervolgens of verhuurt ze via een woningcorporatie. Op die manier kunnen rust en orde in een wijk weer worden hersteld. De wet is het sluitstuk van de wet-Victoria. Die in 1997 aangenomen wet geeft de burgemeester de bevoegdheid een drugspand te laten ontruimen en te sluiten bij verstoring van de openbare orde en veiligheid. Van die regeling wordt met name in de grote steden redelijk veel gebruik gemaakt. In Rotterdam zijn sinds de invoering ervan 115 panden gesloten, in Den Haag zo'n dertig.



Dichtgetimmerde drugspanden in de Rotterdamse wijk Spangen

Foto: Arie Kievit/H.H.

In mindere mate gebeurt het ook in steden als Roermond, Venlo en Heerlen.

'Dat sluiten is echter maar het halve werk. Je timmert een woning dicht en vervolgens staat hij lange tijd leeg. Het biedt niet alleen een sinistere aanblik, je verkleint ook het woningaanbod. Bovendien zie je maar al te vaak dat dezelfde mensen na een of twee jaar die woningen weer betrekken', zegt Van Heemst.

De wet-Victor geeft gemeenten eindelijk meer armslag in de bestrijding van de drugsoverlast. Van Heemst verwacht ook dat er een preventieve werking van uit gaat. Groot voordeel van deze niet-strafrechtelijke aanpak is in zijn ogen dat het lokale bestuur nu een herkenbare rol kan spelen voor bewoners. Van Heemst: 'Het stelt bestuurders in staat op te treden tegen vaak criminele organisaties.'

Vooralsnog zijn beide wetten alleen bedoeld voor de aanpak van drugsoverlast, maar de Eerste Kamer heeft aangegeven niet afkerig te staan tegenover inzet van het instrument door gemeenten tegen bijvoorbeeld overlast door prostitutie en gokken. Sommige senatoren toonden zich benieuwd hoe de rechter in zo'n geval zal oordelen.

Multiculturele informatie in Den Haag

In Den Haag is deze week een multicultureel toeristisch informatiepunt geopend, naar eigen zeggen het eerste in zijn soort in Nederland.

Wie exotisch wil eten, een islamitisch of hindoeïstisch gebedshuis wil bezoeken of een Turks bad wil proberen, kan op het informatiepunt terecht voor inlichtingen en boekingen.

Het informatiepunt is een initiatief van de Stichting City Mondial en de Stichting Promotie Den Haag/VV Den Haag. City Mondial is een toeristisch project dat etnisch ondernemerschap wil stimuleren en de toeristische

ontwikkeling van (multiculturele) achterstandswijken wil bevorderen. 'Het uiteindelijke doel is koopkrachtvermeerdering, en daaruit voortvloeiend vergroting van de sociale cohesie en verbetering van het imago van de wijk', zegt Vronie van Manen, projectleider van City Mondial. 'Deelnemende allochtone ondernemers melden dat het werkt: bezoekers kopen daadwerkelijk', aldus Van Manen. Het project - vergelijkbaar met het Rotterdamse City Safari - ging in 1996 van start en concentreerde zich vooral op de Transvaalbuurt en de Schilderswijk. Inmiddels zijn er dagtochten

uitgezet naar Chinatown, Oosters Den Haag en Hindoeïstaans Den Haag. Ook is er een tour gericht op Afrikaanse muziek. Vorig jaar namen zo'n drieduizend mensen deel aan een van de dagtoers. Volgende stap is uitbreiding naar het gebied tussen het stadscentrum en NS-station Hollands Spoor. Belangrijke troef daarbij wordt de nieuw op te zetten Avenue Culinaire, een aaneenschakeling van exotische restaurants aan de Bierkade, Dunne Bierkade en Groenewegje. 'Een historisch grachtengebiedje met veel potentie maar momenteel, als doorloopje naar de hoerenbuurt, nog erg verloederd', aldus

Van Manen. Het stadsdeel telt nu vijf restaurants, dat moeten er vijftien à twintig worden. Zo'n twintig horeca-ondernemers hebben zich inmiddels als gega-digde gemeld. Het ministerie van Economische Zaken betaalt drie ton mee om het gebied op te krikken. Dat geld wordt gebruikt voor promotie en om een externe projectleider aan te trekken. Het nieuwe informatiepunt is midden in dit gebied gevestigd aan de Wagenstraat 193. Het is geopend van dinsdag tot en met zaterdag van 11 tot 17 uur.

'Toezicht kinderopvang is taak van rijk'

Gemeenten moeten meer en beter toezicht houden op kinderdagverblijven, stelde de Consumentenbond deze week. Ook de nieuwe Wet op de kinderopvang stelt meer eisen aan de controle. Ondertussen gaan er steeds meer geluiden op voor een onafhankelijke landelijke inspectie.

PvdA Tweede-Kamerlid Mariëtte Hamer pleit voor een inspectie voor de kinderopvang naar analogie van de onderwijsinspectie: landelijk en onafhankelijk. 'Voor gemeenten is het vaak moeilijk om bij gebleken misstanden sancties te treffen', zegt Hamer. 'Het kan lastig zijn om een dagverblijf te sluiten terwijl je weet dat je burgers toch al moeilijk een plek kunnen vinden voor hun kind. Bovendien

is er altijd een grijs gebied. Als de inspectie in één hand is, zijn resultaten van controles vergelijkbaar en makkelijker te duiden.'

Daarnaast zijn volgens Hamer de ggd's, die de controles uitvoeren, niet voldoende toegerust voor hun taak. In de nieuwe Wet Basisvoorziening Kinderopvang, die in 2004 van kracht wordt, is opgenomen dat kinderopvangvoorzieningen een goed opvoedkundig klimaat moeten bieden. En dat kunnen inspecteurs van de GGD volgens Hamer niet beoordelen. 'Hun deskundigheid ligt vooral op het vlak van hygiëne en veiligheid.'

Ook Louis Tavecchio, bijzonder hoogleraar kinderopvang aan de Universiteit van Amsterdam, vindt inspectie van de kinderop-

vang geen taak voor gemeenten. 'Het gevaar bestaat dat iedereen zijn eigen meetlatje gaat uitvinden. Daarmee laat de overheid niet zien dat ze de opvoeding van jonge kinderen belangrijk vindt.' Tavecchio zit in een werkgroep die zich buigt over de definitie van het begrip 'pedagogisch klimaat' en de wijze waarop dat getoetst moet gaan worden. Hij is voorstander van een landelijk protocol dat uitgevoerd wordt door een centrale inspectie.

'Controle op de kinderopvang is wat mij betreft een taak voor de rijksoverheid, want de hele maatschappij is gebaat bij opvoedkundig verantwoorde opvang. Tussen nul en vier jaar wordt een essentiële basis gelegd voor de ontwikkeling tot stabiele volwassene. Gaat het daar mis, dan stijgt de

kans op latere gedragsproblemen. De rijksoverheid moet daar de verantwoordelijkheid voor nemen.'

Misstanden in de kinderopvang kunnen het best worden opgespoord door gemeenten, meent Esther Cobussen van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). Zij voelt daarom niets voor een landelijke inspectie. 'Het is voor veel gemeenten al moeilijk om grip te krijgen op kindercentra die geen vergunning hebben en zij zitten nog dicht bij het vuur. Landelijk opererende controleurs kunnen daar bijna niet achter komen.' Chris Vugts beaamt dat. Hij is beleidsmedewerker kinderopvang in Den Bosch, een gemeente die bekend staat om zijn uitgebreide kwaliteitscontrole van crèches. 'Illegale opvang komen wij via via op het spoor, of omdat we briefjes zien hangen in winkelcentra', aldus Vugts.

Vugts vindt inspecteurs van de ggd wel geschikt voor de controle van kinderopvang, ook voor wat betreft het pedagogische aandeel. 'Wij werken sinds ruim een jaar met een protocol waarin ook wordt gekeken naar het opvoedingsklimaat. Dagverblijven moeten een pedagogisch werkplan kunnen overleggen en over de omgang met de kinderen houden de inspecteurs interviews met het personeel. Dat werkt prima.' Wel voelt Vugts voor een uniforme, landelijke handleiding voor kwaliteitscontrole. 'Het schept duidelijkheid voor ouders wanneer niet elke gemeente met eigen regels werkt.'

Kindercrèche Alles Kids in Hilversum



Foto: Felix Kalkman

LVT

CDA wijst fusie provincies af

Als het aan CDA-lijsttrekker Balkenende ligt, zullen de provincies niet fuseren tot landsdelen.

In een interview in het CDA-blad Bestuursforum zegt Jan Peter Balkenende dat het veel vruchtbaarder is wanneer provincies hun eigen taken en bevoegdheden serieus nemen. Zij moeten zich veel meer richten op het oplossen van maatschappelijke problemen, dan te blijven discus-

siëren over tekentafelmodellen. 'Daar komt bij dat sommige provincies een bepaalde cultuur-historische achtergrond hebben waar we zuinig op moeten zijn.' Balkenende wil verder het tempo van gemeentelijke herindelingen vertragen. Alleen wanneer gemeenten ondubbelzinnig te klein zijn voor hun taken, moeten de provincies ingrijpen in de schaalgrootte, maar verder is herindeling alleen een optie

wanneer gemeenten daar nadrukkelijk zelf voor kiezen. 'Een versterkte vorm van samenwerking kan ook een goed alternatief vormen.' Tenslotte heeft Balkenende grote kritiek op de nieuwe manier waarop burgemeesters benoemd worden. Hij is tegenstander van een gekozen burgemeester en van het burgemeestersreferendum, maar hij is ook niet gelukkig met de huidige tweevoudige

voordracht. 'Een enkelvoudige aanbeveling met handhaving van de kroonbenoeming is veel wenselijker dan een dubbele voordracht', aldus de CDA-voorman. Zo blijft namelijk het 'hoofdschap' van de gemeenteraad in stand, zonder dat de Grondwet geweld wordt aangedaan. Eerder heeft de PvdA zich voor een enkelvoudige aanbeveling uitgesproken. De VVD is daar faliekant op tegen.

Haarlemse hoogbouw taboe



Foto: Peter Hilz / H.H.

De gemeente Haarlem maakt zich boos over de nieuwe milieuregels voor Schiphol. Door strengere veiligheidsnormen mag Haarlem in grote delen van de stad niet hoger dan 45 meter bouwen.

Uit de begin dit jaar verschenen Milieueffect Rapportage blijkt dat de nieuwe milieuregels voor Schiphol op het gebied van geluidsoverlast evenveel bescher-

ming bieden als het oude stelsel. Wordt er naar veiligheid gekeken dan scoort het nieuwe stelsel beter. Strengere normen verkleinen de kans om door een vliegtuigongeluk om het leven te komen aanzienlijk: van eens in de twintigduizend jaar tot eens in de honderdduizend jaar. Onderdeel van de strengere normen is de beperking van de bouwhoogte in een groter gebied

rond de luchthaven. Dat betekent dat in grote delen van Haarlem volgens deze nieuwe regels niet hoger gebouwd mag worden dan 45 meter; aanzienlijk lager dan de geplande woontoren van 130 meter in Schalkwijk en nog te bouwen kantoorcolossen rond het voetbalstadion. Ook de vervanging van windmolens in de Waarderpolder en de ontwikkeling van een natuur- en recreatie-

gebied in Oost-Haarlem komt door het nieuwe normenstelsel in gevaar, waarschuwt de gemeente.

'Veiligheid is belangrijk', erkent woordvoerder P. Onel van Haarlem. 'Maar je moet wel opletten dat je niet doorschiet.' Volgens de gemeente is het gebied waarin volgens deze nieuwe regels een beperking van de bouwhoogte geldt, veel te ruim getrokken. Als vliegtuigen in nood verplicht wordt gesteld om evenwijdig aan de nieuwe baan hun doorstart te maken 'vervalt daarmee de noodzaak om bovengenoemde hoogtebeperking boven het stedelijk gebied van Haarlem op te leggen', aldus de inspraakreactie van het college van burgemeester en wethouders over de milieueffect rapportage.

Om de historische binnenstad te behouden en ook het spaarzame groen in de omgeving niet voor verdere uitbreiding op te offeren, moet Haarlem wel intensief van de al bebouwde ruimte gebruik maken. Dat betekent onvermijdelijk ook hoogbouw.

De gemeente wil die taak ook graag voor haar rekening nemen, maar dan moet dit wel mogelijk gemaakt worden. Mocht de minister niet aan de bezwaren van Haarlem tegemoet komen, dan zal de gemeente voor de verschillende projecten alsnog per project ontheffing aanvragen.

AK

Remkes haalt bakzeil in woonbeleid

Er zullen minder huizen worden gesloopt in na-oorlogse wijken en woningcorporaties hoeven veel minder woningen te verkopen.

De tegenwind die staatssecretaris Remkes van Volkshuisvesting ontmoet in de productie van nieuwe woningen dwingt hem om zijn woonbeleid bij te stellen. De grote kwaliteitsvraag in de woningsector is nog nauwelijks beantwoord. Het lijkt erop dat de beleidsomslag van 'bouwen' naar 'wonen' die al vijftien jaar geleden door toenmalig staatssecretaris Enneüs Heerma is ingezet en door Remkes in zijn nota Wonen met

kracht wordt gesteund tot dusverre niet van de grond komt. In een brief aan de Tweede Kamer schrijft Remkes dat stagnatie in de bouwproductie de stedelijke vernieuwing blokkeert. De woningnood is in de loop van de jaren negentig verdwenen. De volgende wens is om ook comfortabel te wonen. In zijn nota Mensen, Wensen, Wonen vertaalt Remkes die kwalitatieve wens met het begrip 'zeggenschap'. Bewoners van zowel huur- als koopwoningen dienen meer te zeggen te krijgen over de inrichting en de bouw van hun huis. Woningcorporaties dienen op grote schaal

sociale huurwoningen te verkopen en de monotonie van na-oorlogse wijken moet worden doorbroken. Gedwongen door de stagnatie doet Remkes nu flink wat water in de wijn. De nieuwbouw is noodgedwongen op een lager niveau vastgesteld dan oorspronkelijk het plan was (tien procent minder tot 2010) en dertig procent minder woningen dan gewenst komen voor sloop of samenvoeging in aanmerking. De woningcorporaties zullen 35 procent minder woningen verkopen dan de 500.000 waaraan volgens Remkes de komende tien jaar zo'n behoefte is.

FtC

i.m.

IME

organisatie-advies
interim-management
beleidsadvisering
training en coaching
detachering

Postbus 525
6500 AM Nijmegen
Telefoon: 024 365 16 60
Telefoon: 024 322 81 00
Fax: 024 365 16 70
www.ime.nl

Kom werken in de stad waar je de ruimte krijgt

De Korenmarkt



De gemeente Arnhem vraagt v/m:

• Bewindvoerder

Dienst Stadsbeheer

Je neemt een neutrale positie in binnen de verhouding schuldenaar, schuldeiser en rechtercommissaris. Van daaruit geef je uitvoering aan het voorbereiden en uitvoeren van de wettelijke taak zoals die is opgenomen in de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen (WSNP) om zoveel mogelijk schuldenaren schuldenvrij te maken. Je salaris bedraagt max. € 2997,- p/m 36 uur. Reageer onder vac. nr. SB-0213.

• Coördinator Bureau Agenda en Ondersteuning Collegeleden

Concarnstaf

Je geeft leiding aan medewerkers van de afdeling, tevens geef je sturing aan gemeentebrede kwaliteitszorg. Je signaleert en initieert digitale ontwikkelingen hierin. Je neemt deel aan overlegstructuren. Je adviseert en geeft ondersteuning. HBO werk- en denkniveau en ervaring op vakgebied. Je salaris is momenteel indicatief vastgesteld op max. € 3.838,- p/m 36 uur. Reageer onder vac. nr. CS-0201

Wil je werken in Arnhem, vraag dan het informatiepakket aan. Telefoon 026-261 21 21 (op werkdagen en zaterdag van 8.00-21.00 uur). Wanneer je meer over ons of over de vacatures wil weten, kijk dan op www.arnhem.nl/vacatures Je reactie zien we graag tegemoet voor 16 maart 2001.

Aan de hand van haar strategische visie werkt Arnhem hard aan de toekomstplannen van de stad. Met als centrale doelstelling: kwaliteitsverbetering van de leefomgeving voor iedereen. Uitdagingen genoeg, want in een complexe stedelijke omgeving roept iedere actie een reactie op. Kom meewerken aan onze ambities en benut alle voordelen die Arnhem je biedt. Naast een prima baan bieden we uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden op maat. Met 'LOOP' loopbaanbegeleiding en de 'ARNHEM ACADEMIE' geven we je de ruimte voor een succesvolle carrière. Verder heb je alles op het gebied van natuur, cultuur, transport en economie binnen handbereik. Want zeg nu zelf, waar evalueer je een werkbespreking nu echt?

GEMEENTE
Arnhem 

Arnhem, natuurlijk kruispunt



Foto: Ton Poortvliet/H.H.

‘Glasvezel levert enorme sociale impuls’

Gemeenten die bij nieuwbouw-projecten verzuimen om buizenstelsels voor glasvezelkabels in de plannen op te nemen, kan later ‘verwijtbaar bestuurlijk falen’ ten laste worden gelegd.

Dat stelt de organisatie Stedenlink in een onlangs gepresenteerd rapport over de rol die gemeenten kunnen spelen bij de ontwikkeling van een ‘hoogwaardige breedbandinfrastructuur’. Het gaat om kabelnetwerken die grote hoeveelheden informatie snel kunnen transporteren. Tijdige aanleg is veel goedkoper dan achteraf graven en bovendien hoeft er dan niet ook nog een aparte kabel voor de televisie te komen.

Voor de elf deelnemende steden aan Stedenlink is het duidelijk: de rol van de gemeente is niet weg te denken bij de aanleg van snellere

telecomverbindingen voor televisie, telefoon, internet en zaken als telewerken, teleleren en teleshopping. Daarbij wijzen de rapporteurs op andere landen waar al ‘breedbandnetwerken’ aangelegd zijn. Het internetverkeer blijkt daar sterk van karakter te veranderen. Waar mensen tot nu toe vooral informatie ophalen die ver weg opgeslagen is, ‘explodeert’ het lokale verkeer als er een snel netwerk beschikbaar is. ‘Dat verschaft een enorme sociale en economische impuls aan de stad of regio’, aldus het rapport. ‘Communicatie over verschillende netten van overheden, bedrijven en burgers versterkt de lokale samenwerking in sociale netwerken en economische ketens.’ Omdat marktpartijen als telecombedrijven, aannemers, leveranciers van netwerkapparatuur en woningbouwcorporaties

graag invloed willen hebben op een nieuw netwerk, zijn in het rapport zeven vragen opgenomen die elke gemeente zichzelf moet stellen voordat ze in zee gaat met een aanbieder van breedband. ‘Als de ontwikkelingen aan de markt worden overgelaten, is dat niet in het belang van de gemeente en haar burgers’, waarschuwen de rapporteurs. Om ook in de toekomst de touwtjes in handen te houden, kunnen gemeenten maar het beste de eigenaar blijven van het contract dat zij sluiten met deelnemende partijen. ‘De contracten kunnen voor een periode van enkele jaren gegund worden, waarna opnieuw een publieke aanbestedingsprocedure volgt.’ Zo dwing je concurrentie af, aldus het rapport. ‘Waar het om gaat is dat je de architectuur van het netwerk controleert op het uitsluiten van machts-

posities.’ Voor Zoetermeer, een van de elf leden, betekende de bijeenkomst waarop Stedenlink zich aan de pers presenteerde een extra impuls voor onderlinge samenwerking. VVD-wethouder P. Scheffer constateerde ter plekke dat mede-lid Den Haag ‘hetzelfde potje aan het koken was’ als zijn gemeente. Daarbij doelde hij op een systeem om leerlingen met behulp van computers individueel te begeleiden. De leraar treedt in die situatie meer op als kenniscoach dan als degene die kennis overdraagt. Beide steden ontwikkelen momenteel een vergelijkbaar product. Stedenlink probeert door intensiever contact tussen gemeenten en het delen van ervaringen juist te voorkomen dat het wiel twee keer wordt uitgevonden.

AS



Leiden

U leidt onze burgers op weg!

Leiden is de sleutelstad. De sleutels horen bij een stad die al eeuwenlang haar poorten wijd open zet: gastvrij en gezellig, tolerant en vernieuwend. De historische en monumentale sfeer die de stad uitstraalt, gaat samen met moderne zakelijkheid. Met Nederlands oudste universiteit is Leiden een internationaal vermaard centrum van hoogwaardige kennis en innovatie. Het veelkleurige Leidse publiek (117.000 inwoners) geniet van het ruime aanbod van musea, cafés en parken en vele andere voorzieningen die de sleutelstad zo uniek maken. De gemeentelijke organisatie past in de Leidse sfeer: laagdrempelig, open en creatief.

De diensten in de gemeentelijke organisatie zijn Bouwen en Wonen, Cultuur en Educatie, Sociale Zaken en Arbeidsmarktbeleid, Milieu en Beheer en de Bestuursdienst. De sector Burger is onderdeel van de bestuursdienst en bestaat uit de afdelingen Burgerzaken en Belastingen. Voor de afdeling Burgerzaken (de clusters GBA en Bevolking & Burgerlijke Stand) zoekt Leiden twee enthousiasmerende

Teamleiders Burgerzaken

De functie

Burgerzaken is het visitekaartje van de gemeente. De afdeling is prachtig gehuisvest in het representatieve Atrium van het Stadhuis. Dienstverlening, kwaliteit en klantgerichtheid bepalen de cultuur van de afdeling en de betrokken inzet van de medewerkers. De teamleider geeft leiding aan de dagelijkse werkzaamheden van circa 15 tot 20 medewerkers en stimuleert het team om verdere stappen te nemen in de professionele ontwikkeling. Van de teamleider wordt verwacht dat hij/zij een duidelijke visie heeft op het vormgeven van dienstverlening en verbeteringen implementeert in de werkprocessen. Een verbeterprogramma voor de afdeling is enige tijd geleden in gang gezet. Daaraan moet een krachtig vervolg worden gegeven. Uiteraard behoort afstemming met de andere clusters, gemeentelijke afdelingen en externe afnemers van producten en informatie tot het takenpakket van de teamleider. De functie biedt volop mogelijkheden om door te groeien en een uitstekende basis voor verdere carrièrestappen in het vakgebied.

Het profiel

U heeft een HBO werk- en denkniveau en zo mogelijk de opleiding BABZ gevolgd. U heeft aantoonbare leidinggevende kwaliteiten en een absoluut klantgerichte attitude. Kennis van het vak Burgerzaken is wenselijk, maar niet noodzakelijk, evenals ervaring in een overheidsorganisatie. U bent communicatief sterk en een coach voor uw medewerkers, daarbij bent u tevens resultaatgericht en planmatig in uw handelen.

Het honorarium

Het salaris voor de functie bedraagt maximaal € 43.245,- bruto op jaarbasis. Leiden biedt bovendien uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder kinderopvang, verlof- en studieregelingen.

Uw reactie

Uw sollicitatie, voorzien van curriculum vitae, kunt u vóór 15 maart aanstaande sturen of e-mailen naar PublicSpirit Selection, ter attentie van Xandra Koorstra. De gesprekken bij PublicSpirit Selection zullen plaatsvinden op 18, 19 en 21 maart aanstaande. Voor een uitgebreid functieprofiel kunt u contact met ons opnemen. Meer informatie over PublicSpirit en een compleet overzicht van de vacatures vindt u op onze website: www.publicspirit.nl.

PUBLICSPIRIT
SELECTION
voor middenkader en beleid

Pompmolenlaan 13
3447 GK Woerden
Tel: 0348 - 457050
Fax: 0348 - 457055
www.publicspirit.nl
e-mail: info@publicspirit.nl

De raadsvoorzitter en de Grondwet/2

De burgemeester van Stadskanaal, J. J. Stavast, betoogde in Binnenlands Bestuur 8 (22-02-2002) dat de bepaling om bij afwezigheid van de burgemeester niet de loco-burgemeester maar de nestor de gemeenteraad te laten voorzitten in strijd is met de Grondwet.

De heer Stavast stelt dat de vervangingsregeling in de nieuwe (duale) Gemeentewet in strijd is met de Grondwet. Die zou eisen of verlangen dat de loco-burgemeester (en niet een raadslid, zoals straks de wettelijke regel wordt) de burgemeester als raadsvoorzitter moet vervangen. Uit de Grondwet is dat echter niet op te maken. Die regelt de vervanging van de burgemeester niet. Er wordt daarin alleen vastgelegd dat de burgemeester deel uitmaakt van het gemeentebestuur, voorzitter is van de raad(svergaderingen) en dat hij/zij door de Kroon wordt benoemd. De Grondwetgever heeft de vervanging aan de wetgever overgelaten. Die is daar dus vrij in.

De burgemeester heeft globaal gezien vier

functies: eenhoofdig gemeenteorgaan (voornamelijk openbare orde en veiligheid), vertegenwoordiger van de gemeente ('in rechte' en representatief), lid en voorzitter van het college én voorzitter van de raad. In het duale stelsel staat alleen deze laatste functie ter discussie. Het past in dat nieuwe bestel dat de raad zijn eigen voorzitter benoemt, maar de Grondwet verhindert dat (nog). Op rijksniveau wordt gedacht en gewerkt aan een voorstel tot Grondwetswijziging, die onder andere zo'n benoeming mogelijk maakt.

Tegen deze achtergrond is het logisch dat de wetgever nu de burgemeester in zijn functie van raadsvoorzitter laat vervangen door een raadslid. Als de raad niemand aanwijst is dat de nestor, maar ik zou elke raad aanraden te kiezen voor het raadslid dat het meest geschikt is voor deze vervangingsrol. Wél op het randje van de wet balanceert een gemeenteregeling (RvO), die bepaalt dat de burgemeester - behalve bij absentie - óók vervangen wordt als hij zijn eigen portefeuille

in de raad verdedigt. Dit om te voorkomen dat de burgemeester - als voorzitter van de raad en verdediger van een collegevoorstel tegelijkertijd - in een onmogelijke spagaat belandt en/of zijn hamer wat al te vlug laat vallen. Er is wel begrip op te brengen voor zo'n regeling, maar formeel acht ik die in strijd met de Grondwet en vooral de Gemeentewet, die regelen dat de burgemeester de raadsvoorzitter is. Alleen bij afwezigheid wordt hij vervangen door zijn plaatsvervanger. Niet bij zijn aanwezigheid dus. Het gelijktijdig goed kunnen omgaan met de verschillende rollen is juist een kwaliteit die van een burgemeester mag worden verlangd. Bij meer of minder langdurige afwezigheid in gemeenten met een bestuurlijke crisis dient de commissaris van de koningin te voorzien in een adequate waarneming van de burgemeester, zoals ook de heer Stavast al opmerkte.

mr. Frank B.A. Stadhouders,
gemeente Heumen,
projectcoördinator dualisme

De burger als aandeelhouder

In een artikel in Binnenlands Bestuur 8 stond een experiment met 'wijkenaandeelhouders' in Delft centraal. Robert Mazier ziet een rooskleurige toekomst voor deze vorm van bewonersparticipatie.

De parallel tussen inspraak van wijkbewoners en aandeelhouders spreekt tot de verbeelding. Dit geldt met name voor de verdeling van macht en invloed die langs deze weg heel anders kan worden ingekleed. Natuurlijk is er ook een risico: er moeten heldere afspraken liggen over onder meer de verdeling van de aandelen en de consequenties van het aandeelhouderschap. Zo kan gedacht worden aan enkele rechten, zoals het bijeenroepen van een aandeelhoudersvergadering, het voordragen en verkiezen van wijkraadsliden en het recht om bepaalde ingrijpende besluiten in stemming te brengen onder de aandeel-

houders (slechts enkele voorbeelden). Sommige bestuurders en ambtenaren zullen huiveren bij dit soort experimenten omdat deze afbreuk doen aan het primaat van de politiek. De kwaliteit, regulering, snelheid en effectiviteit van besluiten zullen afnemen, zo vreest men - misschien terecht. Tegelijkertijd bieden deze experimenten kansen voor de betrokkenheid en participatie. Op deze wijze krijgen mensen weer kans om te weten waar we het over hebben, waar kansen en mogelijkheden liggen en wat hun rol daarbij is. Aan de andere kant heeft dit ook consequenties voor de manier van handelen van overheidsorganisaties, in dit geval de gemeente of het stadsdeel. Transparantie, efficiëntie en een heldere presentatie van activiteiten en resultaten mogen de gemeente of wijkraad dan ook niet vreemd zijn. Naar het voorbeeld van beursgenoteerde bedrijven zouden zij de

presentatie via de media moeten opwaarderen van nevenactiviteit tot kerntaak. Met name het internet biedt hiertoe goede mogelijkheden (ook om jongeren en werkende bewoners op een voor hun geschikt tijdstip de mogelijkheid te bieden om zich te informeren, te agenderen, mee te praten en mee te beslissen). Maar zoals ook vele beursgenoteerde ondernemingen kunnen beamen, is het afleggen van verantwoording een moeilijke en kostbare taak. Investerings in goede presentatie en ondersteuning zijn daarom essentieel. Dat levert wel een manier van werken op die eraan bijdraagt dat men alert blijft op de dienende rol als gemeente. Die bestaat per slot van rekening bij gratie van haar bewoners.

Robert Mazier,
Platform eDemocracy, Den Haag
www.edemocracy.nl

Personeel sociale dienst verdient beter lot

Een werknemer van de sociale dienst in Amsterdam reageert op het commentaar 'Een nieuwe sociale dienst' van Martijn van der Kooij in Binnenlands Bestuur 7.

Als werknemer van de sociale dienst van Amsterdam merk ik dat de bevindingen van Kees Tamboer in een aan de sociale dienst gewijde PS-bijlage van Het Parool een eigen leven gaan leiden en dat de door hem getrokken conclusies zonder tegenspraak worden overgenomen. Daarom een stem van de werkvloer. Laten we

eerst stellen dat de sociale dienst een speelbal is (geworden) van een (competentie- en machts)strijd tussen wisselende directies, interimmanagers, wethouders en andere machtsblokken op eenzelfde markt, naast een complexe en vaak warrige regelgeving uit Den Haag. Dat is mijns inziens de voornaamste oorzaak dat de sociale dienst thans geheel in de versukkeling is geraakt. Juist dankzij de inzet van het personeel is deze dienst ondanks alle tegenwerking blijven draaien. De mening van velen die hier al jarenlang werken is nooit gevraagd. Sterker, er wordt juist op deze groep

ervaren krachten neergekeken terwijl zij vanuit hun ervaringen een essentiële rol zouden kunnen spelen bij veranderingen als ze wel serieus waren genomen.

De aanbeveling van Martijn van der Kooij om de dienst maar beter op te heffen en het personeel er uit schoppen, is simplistisch en getuigt van een groot gebrek aan inzicht. Het is ook een trap na voor het hier werkende personeel dat zich elke oprisping van een steeds sneller wisselende directie maar moest laten welgevalen.

J.M.J. van Nes

... en we hebben er
wéér een abonnee bij.



Als u uw hart hebt verpand aan bestuurlijk Nederland, leest u Binnenlands Bestuur. Met een onafhankelijke, journalistieke insteek covert Binnenlands Bestuur nieuws, achtergrond en opinie over bestuur en beleid van de overheid. Ga naar www.binnenlandsbestuur.nl of bel (0172) 466 844 en ontvang het aanvraagformulier. **Binnenlands Bestuur is gratis voor de rijksambtenaar vanaf schaal 10 en voor de gemeenteambtenaar vanaf schaal 7.** Bij inschrijving wordt u éénmalig een bedrag van € 40,84 in rekening gebracht. Daarna zijn er geen kosten meer aan het abonnement verbonden.

Blijf bij. **binnenlandsbestuur**  **nl**

Afschaffen OZB doet afbreuk aan dualisering

Onderdeel van het verkiezingsprogramma van de VVD is het afschaffen van de onroerend-zaakbelasting. Dat voornemen staat haaks op de doelstellingen van de commissie-Elzinga om de lokale democratie te revitaliseren, constateert raadslid Frans Vliegenberg.

Volgens de geschiedschrijvers Jan en Annie Romein speelde de negentiende-eeuwse liberaal Thorbecke een belangrijke rol bij de hervormingen van het staatsbestel, maar werd hij hierbij gehinderd door de omstandigheden van de tijd. Hiermee bedoelden zij dat Thorbecke zijn progressief liberale opvattingen onvoldoende kwijt kon in een conservatieve denkende samenleving. Toch heeft Thorbecke zijn stempel op het staatsbestel kunnen drukken. 'Het huis van Thorbecke' - dat staat voor de afbakening van bevoegdheden tussen de lagen Rijk, provincie en gemeenten - is een monument.

De VVD - als erfgenaam van Thorbecke - is al lang niet meer hervormingsgezind. Onlangs heeft het congres van de VVD het verkiezingsprogramma vastgesteld. Op een belangrijk onderdeel streeft de partij zelfs Thorbecke voorbij - terug in de tijd dan. Thorbecke vond, dat de autonomie tot uitdrukking komt in het recht op initiatief van gemeenten in de behartiging van de lokale belangen. De VVD wil dit deels terug draaien en wel op een fundamenteel onderdeel van de gemeentelijke autonomie: het zelf kunnen heffen van belasting. De VVD wil af van de Onroerend Zaken Belasting (OZB). Echter, juist in de bevoegdheid van

gemeenten om belasting te kunnen heffen, beschikken zij over een middel om zelf keuzen te maken.

Voorbeeld: Een bepaalde gemeente heeft een zwembad dat in een grote behoefte voorziet, maar het zwembad is in de rode cijfers beland. Stel, dat de gemeente geen middelen meer vrij kan maken voor het zwembad en dat de rek er wat betreft de prijskaartjes uit is en zo ook de mogelijkheden om efficiënter te werken. In dat geval zal men moeten kiezen tussen het verhogen van de OZB of het sluiten van het zwembad. Dit levert politieke strijd op, de pers en burgers zullen zich met de besluitvorming bemoeien en uiteindelijk wordt er een keuze gemaakt.

Indien de OZB wordt afgeschaft, bestaat deze keuzemogelijkheid niet meer. Hierbij komt dat het rijksbeleid in het teken staat van de opvatting dat de lasten van burgers moeten worden verlicht, wat bezuinigingen betekent op de collectieve uitgaven. Op extra rijksmiddelen om het zwembad open te houden, hoeft de gemeente dus niet te rekenen. De gemeente heeft geen keuze en het zwembad sluit.

Zit er wel een visie achter het idee van de VVD om de OZB af te schaffen of is het een verkiezingsstunt? Het klinkt goed, in een tijd van verkiezingen, om burgers de worst van minder belasting voor te houden. Maar de afschaffing van de OZB is óf een schijnbezuiniging - omdat via het gemeentefonds de gemeenten toch gecompenseerd zullen worden - óf de gemeenten zullen het met

minder inkomsten moeten doen. En dat zal ten koste gaan van de gemeentelijke voorzieningen - onderwijshuisvesting, welzijn, muziekscholen, zwembaden, investeren in veiligheid. Uiteindelijk, zo vrees ik, zal het voorstel van de VVD ertoe leiden dat gemeenten het met minder geld moeten doen en dat het voorzieningenniveau in Nederland er verder op achteruitgaat.

Het is toch al vreemd om juist nú met het voorstel tot afschaffing van de OZB te komen. De inkt van de rapporten van de commissie-Elzinga is nog maar net droog. Elzinga constateert dat de lokale democratie gerevitaliseerd moet worden omdat de interesse voor de lokale democratie aan sterke erosie onderhevig is. Door de raad formeel te scheiden van het college van B en W, wordt de raad niet langer medebestuurder maar controleur en kadersteller. Dit zou van raadsleden minder papierverters moeten maken waardoor zij meer tijd krijgen voor contacten met de burgers. De lokale politiek moet hierdoor weer interessant worden en voor de burgers meer inzichtelijk. Met name het budgetrecht van de raad wordt in het duale bestel als een kernbevoegdheid van de OZB gezien. De beoogde afschaffing van de OZB is een afbreuk van dat recht en dus in strijd met het doel van de dualisering: politiek op lokaal niveau weer aantrekkelijk te maken. Thorbecke draait zich om in zijn graf.

Frans Vliegenberg,
raadslid te Asten voor GroenLinks

Dualisme verdient alle aandacht

Het artikel 'Geldgebrek hindert omslag naar dualisme' in de rubriek Opinie van Binnenlands Bestuur van 15 februari behoeft toelichting, meent Meine-Henk Kleijnsma.

Het artikel van de heren Van den Bosch en Mud bevat een aantal onjuistheden. Om verwarring te voorkomen zet ik de feiten nog even op een rijtje:

- Mits de Eerste Kamer het Wetsvoorstel dualisering gemeentebestuur aanvaardt, treedt deze wet op 7 maart 2002 in werking. De gemeentewet wordt dan per die datum gewijzigd.
- Niet een raadsgriffie maar alleen een raadsgriffier wordt verplicht gesteld. Dit gebeurt niet op 7 maart 2002. Gemeenten hebben tot 7 maart 2003 de tijd een griffier aan te stellen.
- De onafhankelijke rekenkamer wordt niet verplicht gesteld. Gemeenten hebben de keuze tussen een onafhankelijke rekenkamer of een rekenkamerfunctie (in de laatste mogen ook raadsleden zitten). Op 1 januari 2006 moeten gemeenten een rekenkamer of rekenkamerfunctie hebben ingesteld.

- Het recht van enquête kan wel vanaf 7 maart 2002 worden ingezet.
- Verder richten de gedragscodes voor raad, wethouders en burgemeester zich niet op het geven van een praktische routebeschrijving voor het aangepaste politiek verkeer, maar op het bevorderen van de integriteit van gemeentelijke bestuurders en het vaststellen van gedragsregels daaromtrent.
- Het rijk heeft niet besloten dat het veranderingstraject richting dualisme niet gefinancierd wordt. De Tweede Kamer heeft een motie aangenomen waarin de minister wordt gevraagd de kosten in kaart te brengen en in overleg met de VNG te bekijken welke posten voor vergoeding in aanmerking komen. Dit overleg vindt op dit moment plaats. Al eerder is vastgesteld dat de kosten van de extra raadsleden ten bedrage van 15 miljoen euro vergoed zullen worden via het gemeentefonds.

Verder geven de heren de suggestie aan gemeenteraden geen energie meer zouden moeten steken in een vlekkeloze start van het dualisme. Het is juist van het grootste belang dat gemeenten dit wel doen. Uit onderzoek

blijkt dan ook dat bijna elke gemeente een werkgroep heeft ingesteld om het dualisme voor te bereiden. Via de website (www.vernieuwingsimpuls.nl) en de andere instrumenten van de Vernieuwingsimpuls dualisme en lokale democratie vindt daarnaast ook volop informatie- en ervaringsuitwisseling plaats. Daar is ook de 'Handreiking concrete gevolgen van dualisering' met veel praktische informatie te vinden.

Meine-Henk Kleijnsma,
Projectleider dualisering
gemeente- en provinciebestuur
Ministerie van Binnenlandse Zaken
en Koninkrijksrelaties

Bijdragen voor de rubriek Opinie zijn welkom op het email-adres binnenlandsbestuur@kluwer.nl. Een bijdrage mag niet langer zijn dan 700 woorden. De redactie behoudt zich het recht voor om de tekst van de ingezonden stukken in te korten.



Stay focussed!

www.binnenlandsbestuur.nl

Als u bij wilt blijven, mag u www.binnenlandsbestuur.nl geen moment uit het oog verliezen. Want het beleid van nu verandert morgen. Daarom biedt de online-versie van Binnenlands Bestuur u een actuele staalkaart van overheidsinformatie, nieuws en dossiers. Maar ook vacatures, opleidingen en bijeenkomsten, een nieuwsquiz, een column, personalia, loopbaantools en nog veel meer. Bovendien kunt u reageren op nieuws en discussiëren over actuele onderwerpen. Kortom: het is dé site voor iedereen in overheidsdienst. Kom maar eens langs op **www.binnenlandsbestuur.nl**. Voor je het weet blijf je kijken.

Blijf bij. binnenlandsbestuur  nl

Nieuws • Stelling van de week • Columns • Dossiers • Agenda • Wie is wie • Reacties • Links • Vacatures & loopbaantools • Gratis E-zine

a r n o k o r s t e n

Gemeenteraadsverkiezingen: lonken naar het nieuwe

In de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen is veel hetzelfde gebeven, maar een paar veranderingen springen er wel uit. Allereerst zijn het de verkiezingen van het afscheid. De gemeenteraadsverkiezingen van 2002 zijn de laatste uit het monistisch bestel, waarin de wethouders altijd uit de raad komen en de raad niet echt een controlerende rol vervult. Nadat de uitslagen bekend worden en de raad is geïnstalleerd, is het zittend college demissionair. De formatie van het college loopt dan al. Of daarbij Haagse zeden worden overgenomen, met externe (in)formateur en al, is afwachten. Veel lokale politieke partijen hebben zich nog niet openlijk uitgesproken over kandidaat-wethouders van buiten de raad. Te verwachten is dat dit ook niet gebeurt. De meerderheid van de wethouders komt uit de gekozen kandidaten. Een tweede typering gaat richting vernieuwing. Het aantal referenda dat tegelijk met de verkiezingen plaatsvindt, is weliswaar

elf lijsten, waardoor de raad vermoedelijk weer bestaat uit veel kleintjes en meerderheidsvorming lastig wordt. Zo gezien is er dus niets nieuws onder de zon.

Andere campagnes? Nauwelijks. De zuiver lokale campagnes waren weer betrekkelijk flets, al zullen kandidaten die zich het vuur uit de sloffen liepen er anders over denken. Het vuurwerk kwam van nieuweling Fortuyn, Melkert en de andere landelijke lijsttrekkers. De lokale marktkooplieden doen weinig moeite de consumenten naar hun kraam te lokken en attenderen de kopers - zeker in plattelandsgemeenten - al evenmin op de bijzondere kwaliteit van hun waar.

Van campagnes over de programma-inhoud is in grotere gemeenten wellicht iets meer sprake, omdat hier beduidend minder voorkeurstemmen worden uitgebracht. Verkiezingen in plattelandsgemeenten is echter veelal stemmen op personen. Wie een voorkeurstem uitbrengt, heeft minder behoefte aan een program. Van een verkiezingsdebat is in uitzonderingsgevallen sprake. Veel partijen zijn allang blij dat de landelijke lijsttrekkers de gemeenteraadsverkiezingen als een opmaat beschouwen voor het grote werk in mei, dan kunnen ze zelf in de luwte blijven. Daarachter gaat het inzicht schuil dat de landelijke voorkeurtrends van kiezers van invloed zijn op de vraag hoe burgers lokaal bij raadsverkiezingen stemmen. Dat wordt keer op keer bevestigd door onderzoek.

Verkiezingen van de 'handhaving'? Crises werken altijd door en dus komen we handhaving als eis vaker in verkiezingsprogramma's tegen. Maar de verkiezingen in die termen karakteriseren, gaat te ver, omdat ik juist constateerde dat het in veel gemeenten om personen gaat.

Een laatste typering: de opmars van de leefbaarheidslijsten. Daar hebben besturen van bepaalde landelijke partijen zich vooraf nogal druk over gemaakt. Zou de tussentijdse winst van Leefbaar Utrecht de lokale's een lift geven en wat zou de reactie van de landelijke partijen lokaal moeten zijn? Inderdaad zijn er in Nederlandse gemeenten nieuwe zuiver lokale partijen ontstaan. Een voorlopige telling leidt tot ruim honderdvijftig nieuwe lijsten in het land, waarvan een aantal 'leefbaarheidslijsten'. Toch een opmerkelijk aantal. In gebieden waar van oudsher al veel zuiver lokale lijsten bestonden, komen minder van dit soort lijsten van de grond.

Wie ook de winnaar wordt, het zal nog een hele klus worden om het dualisme waar te maken.

Veel partijen zijn allang blij dat de landelijke lijsttrekkers de raadsverkiezingen gebruiken als opmaat voor het grote werk

beperkt maar Vlaardingen en Best gaan toch aandacht opeisen. Zullen veel kiezers ook stemmen op een burgemeesterskandidaat? De kiezers kregen in die twee gemeenten weinig informatie om tot een mening te komen. Als het zo moet, stelt het niets voor.

Verkiezingen van de recruiteringscrisis? Deze verkiezingen hebben de gemeenten niet in een recruiteringsdip gestort. In Limburg deden in 1998 238 lijsten mee aan de verkiezingen en dit jaar zijn het er 229. Dat betekent een onveranderd gemiddeld aantal van vijf lijsten per gemeente. De electorale concurrentie blijft dus op peil en vermoedelijk is dat elders ook het geval. Enkele cowboy cities, met een gefragmenteerde democratie, kennen van oudsher - en ook nu weer - meer dan

prof. dr. A.F.A. Korsten

Hoogleraar bestuurskunde aan de Open Universiteit Nederland en aan de Universiteit Maastricht.

'In 25 procent van de cv's staan leugens'

Lex Cozijnsen screent sollicitanten

Lex Cozijnsen praat niet graag over de tijd dat hij nog in dienst was bij de overheid. De aard van zijn werkzaamheden brengt die terughoudendheid met zich mee. Maar in grote lijnen wil hij wel wat kwijt over zijn arbeidsverleden. 'Ik werkte bij een overheidsdienst die bijvoorbeeld van de commissaris van de koningin dan wel het kabinet van de koningin opdracht kreeg om het verleden van personen na te gaan. Bijvoorbeeld van sollicitanten of van mensen die in aanmerking kwamen voor een lintje. Of ik deed onderzoek naar de solvabiliteit van bedrijven. Nee, het was niet de BVD.'

Als in zijn huidige baan een gesprekspartner zich in dezelfde vage termen over zijn antecedenten zou uitlaten, zou Cozijnsen daar vermoedelijk geen genoeg mee nemen. De directeur van Cozijnsen Consultancy - die kantoor houdt in zijn woonhuis in Deventer - legt zich onder andere toe op het screenen van sollicitanten. Hij gaat na of de door de sollicitant verstrekte gegevens in diens curriculum vitae in overeenstemming zijn met de waarheid. Het bureau doet daarnaast psychologische onderzoeken, organiseert conferenties en trainingen voor managers over het voorkomen van fraude en adviseert bedrijven en organisaties bij het ontwikkelen van gedragscodes. De opdrachtgevers van het bureau - waarvoor inmiddels zo'n achttien personen werken die allemaal zijn gescreend - komen voornamelijk uit het bedrijfsleven. Maar zeker sinds de aanslagen in Amerika op 11 september melden zich ook steeds meer overheden, waaronder gemeenten, bij Cozijnsen.

Handige doe-het-zelver

'Ik doe momenteel zaken met een dozijn gemeenten', vertelt Cozijnsen. 'Die willen vooral weten hoe ze zoiets als fraudebestrijding het beste kunnen aanpakken. Probleem bij de overheid - en dan heb ik het vooral over gemeenten - is nog wel eens dat zaken daar decentraal zijn geregeld. Elke dienst voert een eigen beleid als het gaat om het aantrekken van personeel. Soms is men al lang blij dat iemand solliciteert, gezien de krapte op de arbeidsmarkt. En in drukke tijden - bijvoor-

Sollicitanten doen zich vaak anders voor dan ze zijn. Een 'verklaring van goed gedrag' zegt helemaal niets. Gezond wantrouwen ten opzichte van potentiële werknemers is daarom op zijn plaats. Lex Cozijnsen uit Deventer bestiert sinds twee jaar een consultancybureau dat zich als taak stelt het kaf van het koren te scheiden.

Philip Brouwer

beeld als de belastingaanslagen de deur uit moeten - worden via uitzendbureaus links en rechts mensen ingehuurd die dan allerlei gevoelige informatie onder ogen krijgen. Of neem parkeerbeheer, een dienst waarin veel geld om gaat. Vaak is er absoluut geen of onvoldoende controle op de werknemers. Bij de overheid is lang gedacht: "bij ons vindt geen fraude plaats". Maar langzamerhand groeit ook daar het besef dat de zaken intern goed op poten moeten staan. Want meestal gaat het goed, maar vaak ook niet.' Ter illustratie van deze laatste stelling legt Cozijnsen een handvol recente krantenknipsels op tafel. In alle gevallen betreft het verhalen over medewerkers die het vertrouwen van hun werkgever hebben beschaamd. Het is slechts het topje van de ijsberg, stelt Cozijnsen, omdat verreweg het grootste gedeelte

van de fraudegevallen de openbaarheid niet haalt. De consultant verwijst in dit verband naar rapporten van onder meer PriceWaterhouseCoopers en KPMG. Deze rapporten melden dat elk van de ruim 500 grote bedrijven in Europa jaarlijks voor gemiddeld 6,7 miljoen euro wordt benadeeld en dat bedrijven in Nederland in 65 procent van de gevallen geen aangifte doen.

Die wetenschap dienen werkgevers zich ter harte te nemen bij het werven van nieuw personeel, vindt Cozijnsen. 'Bedrijven of overheden die iemand in dienst willen nemen, volstaan vaak met een "verklaring van goed gedrag" die wordt afgegeven door de gemeente waar iemand woonachtig is. Maar zo'n verklaring zegt helemaal niets, vooral niet als je je bedenkt dat de meeste bedrijven geen aangifte doen van interne fraudegevallen. En juist de zaken die wél kunnen worden nagegaan, blijven liggen. Dan heb ik het bijvoorbeeld over antecedentenonderzoek bij vorige werkgevers. Kloppen de data die de sollicitant opgeeft? En hoe heeft hij gefunctioneerd? In de praktijk blijkt dat in 25 procent van de cv's leugens staan. Een hele hoop mensen zijn niet wie ze zeggen dat ze zijn. Liegen over je opleiding is bijvoorbeeld geen enkel probleem omdat diploma's niet zijn gecertificeerd. Een beetje handige doe-het-zelver kan ze zó maken. Ik heb ze gezien hoor, vervalste diploma's compleet met watermerk. En als ik twijfel ga ik bij de opleiding zelf informeren.'

Maskeraf

'Bovendien', zo vervolgt Cozijnsen, 'kan iemand nóg zo'n indrukwekkend arbeidsverleden hebben, dan weet je nog niets van wat iemand privé doet. Laatst stond er in de krant een verhaal over een vereniging waarbij de penningmeester er met een ton vandoor was gegaan. Kan best zijn dat die man op zijn werk prima functioneerde.'

Cozijnsen wil maar zeggen dat je - zeker op hoge of fraudegevoelige posities - niet iemand kan aannemen op grond van een papiertje en een mooi verhaal. Maar wat is het alternatief? Cozijnsen: 'Sommige gemeenten met wie wij zaken doen, helpen wij met het opstellen van

'We kraken de sollicitant niet af en prijzen hem ook niet aan'



Foto: Bram van Welsen

een gedragscode. Daarin staan regels die bijvoorbeeld betrekking hebben op wat je eist en verwacht van het personeel. Bij een sollicitatie medewerking verlenen aan een antecedentenonderzoek, kan bijvoorbeeld een van die eisen zijn. Die regels kunnen per organisatie verschillen. Sommige bedrijven willen iedereen screenen, anderen alleen de medewerkers op de meeste risicovolle plekken.' Als een organisatie Cozijnsen of een van zijn medewerkers inhuurt om een sollicitant te screenen, wordt er met diens toestemming een afspraak gemaakt bij de kandidaat thuis. 'Het is essentieel dat je bij iemand thuis komt. Iemand die je uitnodigt op kantoor heeft een heel ander gezicht. Hij gaat een beetje toneel spelen. In zijn eigen omgeving doet hij zijn masker af. Wij gaan met hem praten, vragen

hem om ons de diploma's te laten zien die hij zegt te hebben behaald en stellen hem vragen aan de hand van een speciaal ontwikkelde database in een laptop. Wat we ook nog doen is dat we alle wettelijke openbare registers nagaan om te zien of dat informatie oplevert over de persoon in kwestie. En we gaan praten met zijn vorige werkgevers, minimaal twee leidinggevende personen per bedrijf. Kloppen bijvoorbeeld de periodes die hij heeft gewerkt met wat hij opgeeft? Vervolgens maken we binnen twee weken een rapport, voor bijvoorbeeld de afdeling P & O van onze opdrachtgever.'

Heel discreet

Cozijnsen heeft regelmatig iemand gescreend waar iets mee bleek te zijn. 'Ik kan voorbeel-

'Ik heb ze gezien hoor, vervalste diploma's compleet met watermerk'

den geven van hoge functionarissen waarvan het opleidingstraject absoluut niet klopte, mensen die bij huisbezoek geen enkel origineel diploma konden tonen. Waren ze kwijtgeraakt bij een verhuizing of zo. Tja, dat is dus 'not done'. Het is ook gebeurd dat iemand zich van titulatuur bediende die hij absoluut niet mocht voeren maar waarvoor hij wel jarenlang werd uitbetaald. Ook dat is fraude. Ja, dat laatste gebeurt heel veel. Juist omdat mensen op dat niveau bij hun aanname vaak minder worden gecontroleerd. Of ze worden aangenomen via een uitzendorganisatie of een headhuntersbureau en blijven hangen. Pas veel later blijkt vervolgens dat er iets niet klopt.

'We zijn ook wel eens gestuit op hiaten in iemands arbeidsverleden. Bleek dat de data waarop iemand wegging en ergens anders werd aangenomen niet op elkaar aansloten. Had die persoon dus in detentie gezeten. Tja, tijdens normale sollicitatiegesprekken komt dat er vaak niet uit. In ons rapport beschrijven we overigens puur de feiten die we zijn tegengekomen. We kraken de sollicitant niet af en prijzen hem ook niet aan. Conclusies moeten de opdrachtgevers zelf maar trekken.' Bedrijfsethiek staat bij Cozijnsen hoog in het vaandel. 'We werken heel discreet. Van alle cliënten die wij screenen, houden we geen back-up achter. Als de rapportage is afgerond, wordt alles vernietigd. We hebben heel gevoelig materiaal dat niet in verkeerde handen mag komen. Bovendien, we zijn natuurlijk geen recherchebureau.'



De toekomst is aan de provincies. Met meer taken en meer eigen belastingen denken ze voor de burger herkenbaarder te worden dan ooit. 'Provincies hebben te veel achter de gordijnen gestaan.'

Hans Bekkers

Provincies met de pet

De opcenten op de motorrijtuigenbelasting vormen al sinds jaar en dag de enige eigen inkomstenbron van de provincies. Een rijke bron ook, want met het almaar groeiende wagenpark stegen de opbrengsten het laatste decennium vaak met miljoenen tegelijk. Gemotoriseerde weggebruikers spekken de provinciekas inmiddels met zo'n 0,7 miljard euro per jaar - een kwart van de totale inkomstenbalans.

Niet voor niets schudde het plan om de motorrijtuigenbelasting te vervangen door een kilometerheffing de twaalf provincies vorig jaar goed wakker. Een speciale commissie onder leiding van Peter Boorsma, hoogleraar openbare financiën aan de Universiteit Twente en lid van de Eerste Kamer voor het CDA, werd aangezocht alternatieve financieringsbronnen aan te dragen. De opdracht van het Interprovinciaal Overlegorgaan (IPO) was verder ook eens te kijken naar mogelijke nieuwe provinciale taken. Deze week presenteerde de commissie het rapport 'Financiële Slagkracht van Provincies' aan IPO-voorzitter Jan Franssen.

Een van de belangrijkste conclusies is dat de provincies veel meer eigen inkomsten willen verwerven dan nu het geval is. Ofwel: vergroting van het belastinggebied. Vormen nu de opcenten vrijwel de enige eigen inkomstenbron, het voorstel van de IPO-commissie is straks vier provinciale heffingen te introduceren. Twee daarvan moeten in de woorden van Boorsma 'stevig zijn' - ze dienen om het takenpakket te bekostigen - en twee 'meer regulerend' van aard. Zo'n mandje met provinciale belastingen zorgt er volgens de hoogleraar niet alleen voor dat zoveel mogelijk mensen worden aangeslagen, het geeft ook een eerlijker verdeling van de last en meer stabiliteit in de opbrengst. 'Het is net als met beleggen. Meer spreiding betekent minder risico', zegt hij.

Draagkracht

Voor de stevige types kan gekozen worden uit drie smaken. De eerste betreft het behoud van het recht van opcenten. 'Dat moet niet zomaar worden opgegeven. Koppeling aan de kilometerheffing wordt echter wel moeilijk, omdat daarbij zal worden gedifferentieerd naar tijd en plaats: rijden in de spits is duurder dan

erbuiten, terwijl ook het rijden in de ene streek meer kost dan in de andere. Dat verhogen met opcenten wordt technisch gezien een ingewikkeld verhaal', zegt Boorsma.

Persoonlijk voelt hij mee voor de optie ingezetenenbelasting te gaan heffen. Daarbij zijn er tweevarianten. 'Koppengeld, zeg maar een soort poll-tax zoals die in Engeland wordt

geheven en waarbij elke ingezetene betaalt. Een variant daarop - en die heeft mijn persoonlijke voorkeur - is huishoudens aan te slaan. Om de inningskosten te drukken, zou je



grond

kunnen aansluiten bij de waterschapsbelasting', aldus de commissievoorzitter. Voordeel van een ingezetenenbelasting ten opzichte van de opcentenheffing is dat deze in elk geval eerlijker is. Iedereen wordt immers aangeslagen. Het huidige provinciale belastingregiem ontziet mensen. Boorsma: 'Toen hij geen eigen auto had, heeft minister Zalm bijvoorbeeld nooit provinciale

belasting betaald. Dat is eigenlijk bizar.' De derde optie is er eentje uit de oude doos: de heffing van provinciale onroerend zaakbelasting (ozb). Drie eerdere provinciale commissies - Christiaansen, Haks en De Kam - pleitten daar in het verleden ook al eens voor. Zo'n provinciale ozb heeft de WOZ-taxatie als grondslag, net als de gemeentelijke ozb, het huurwaardeforfait en de waterschapsomslag. De provincie zou een maximum belastingpercentage toegewezen moeten krijgen, waarbij het aan de afzonderlijke provincies is hoeveel van de totale capaciteit ze willen benutten. Door aansluiting te zoeken bij de gemeentelijke ozb, kunnen de inningskosten laag blijven. Als voordeel van deze heffing ziet Boorsma dat er naar draagkracht wordt belast. Als regulerende belastingen heeft zijn commissie het oog laten vallen op twee heffingen die nu nog door het rijk worden geïnd: de grondwaterbelasting en de afvalstoffenheffing. Overheveling van de eerste is te rechtvaardigen door de provincie meer waterbeheertaken naar zich toe te laten trekken. 'Probleem is alleen dat de grondwaterheffingen per provincie nogal in hoogte

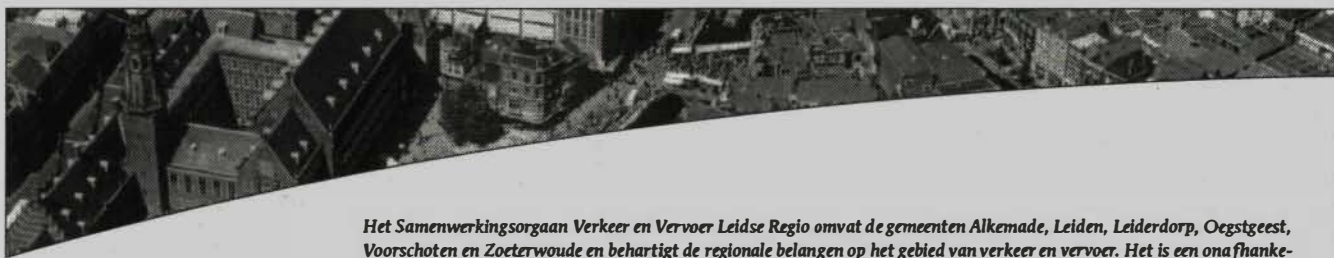
Tien provincies verhogen opcenten

De provinciale opcenten vormen een heffing bovenop de motorrijtuigenbelasting die een autobezitter aan de belastingdienst is verschuldigd. Het gaat om een vast percentage van de verschillende tarieven die afhankelijk van het gewicht van de auto en de gebruikte brandstof worden geheven. De meeste provincies verhogen dit percentage per 1 april 2002. Alleen Noord-Holland en Friesland laten hun tarieven ongewijzigd. Voor automobilisten zijn dat ook verreweg de goedkoopste provincies. Het duurst zijn Overijssel en Zeeland. Vorig jaar ontvingen de provincies samen voor 1,6 miljard gulden aan opcenten. Het percentage door te provincies te heffen opcenten is gebonden aan een maximum. Tot volgend jaar april is dat vastgesteld op 84,8.

	2001	2002
Groningen	62,7	64,3
Friesland	50,6	50,6
Drenthe	61,9	64,9
Overijssel	65,0	68,1
Flevoland	55,1	57,4
Gelderland	59,9	61,5
Utrecht	62,9	64,0
Noord-Holland	44,7	44,7
Zuid-Holland	58,5	59,7
Zeeland	63,6	65,2
Noord-Brabant	59,5	63,3
Limburg	58,2	60,4



Illustratie: Peter Pontiac



Het Samenwerkingsorgaan Verkeer en Vervoer Leidse Regio omvat de gemeenten Alkemade, Leiden, Leiderdorp, Oegstgeest, Voorschoten en Zoeterwoude en behartigt de regionale belangen op het gebied van verkeer en vervoer. Het is een onafhankelijk orgaan waarvan bevoegdheden statutair zijn vastgelegd en dat door een Algemeen Bestuur wordt geleid. De leden van dit Algemeen Bestuur hebben uit hun midden een aantal leden gekozen die op hun beurt het Dagelijks Bestuur vormen. Aangrenzende gemeenten kunnen deelnemen aan één of meer samenwerkingsvormen die op basis van deze regeling tot stand zijn gebracht.

De taken

Zoals de naam al aangeeft, houdt het samenwerkingsorgaan zich voor de Leidse regio bezig met het beleidsterrein verkeer en vervoer. In praktijk betekent dit het coördineren en afstemmen van het beleid, het opstellen van beleidsadviezen en het adviseren van de gemeenten. Ook zorgt het orgaan, gevraagd of ongevraagd, voor commentaar op nota's, notities en plannen die door derden worden uitgebracht en een relatie hebben met het regionale verkeer- en vervoerbeleid. Verder stelt het samenwerkingsorgaan een jaarlijks te actualiseren regionaal prioriteiten-, investerings- en activiteitenprogramma op en zal het op termijn een regionaal mobiliteitsfonds gaan beheren, waaruit bijdragen ten behoeve van projecten zullen worden verstrekt.

Het Dagelijks Bestuur is op zoek naar een

Secretaris Samenwerkingsorgaan Verkeer en Vervoer Leidse Regio v/m

Uw profiel

U hebt een opleiding op universitair niveau, kennis van wet- en regelgeving en relevante ervaring op het vakgebied verkeer en vervoer. U bent een motiverende persoonlijkheid met overtuigingskracht en ervaring met (gemeentelijke) financiën, in het bijzonder op het gebied van planning & control. De ideale kandidaat kan goed onderhandelen, helder communiceren, zowel in woord als geschrift, heeft inzicht in bestuurlijke en ambtelijke verhoudingen en kan hierdoor sturend optreden bij ingewikkelde politieke besluitvormingsprocessen.

Uw taken

Als secretaris werkt u nauw samen met de bestuurders en behartigt u de belangen van het Samenwerkingsorgaan bij provincies en Rijk. Ook vertaalt u ontwikkelingen bij Rijk en provincies in beleidsadviezen aan het Samenwerkingsorgaan. U adviseert het Algemeen en het Dagelijks Bestuur en bereidt in overleg met de beleidsondersteunend medewerker vergaderingen voor beide besturen voor. U stemt af met andere samenwerkingsorganen, creëert draagvlak voor besluitvorming onder bestuurders in de regio en bouwt een groot netwerk op, zowel binnen als buiten het Samenwerkingsorgaan, ten behoeve van strategie en beleidsvorming. U bent verantwoordelijk voor de inhoudelijke kwaliteit van de voorbereiding en de uitvoering van beleidsadviezen en u stelt een jaarplanning van de voorgenomen activiteiten van het Samenwerkingsorgaan op. Ook draagt u zorg voor een adequate archivering van stukken. De secretaris werkt samen met een beleidsondersteunend medewerker, een financieel administrateur en een administratief medewerker.

Ons aanbod

Als u in het profiel past, bieden wij u een boeiende functie in een organisatie die in beweging is. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en bedraagt maximaal € 3.838,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 11). Voor deze functie geldt in principe een werkweek van 34 tot 36 uur, die u flexibel in kunt delen. Aanstelling vindt plaats ten behoeve van het Samenwerkingsorgaan Leidse Regio en zal organisatorisch worden ondergebracht bij de Gemeente Leiden, dienst Bouwen en Wonen.

Wij bieden u verder

prima studiefaciliteiten, een eindejaarsuitkering van 1,75 % en de mogelijkheid uw werktijden flexibel in te delen. Tevens kunt u gebruik maken van de spaarloonregeling en kennen wij faciliteiten voor kinderopvang, gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof en bedrijfsfitness. In aanvulling daarop biedt het zogeheten cafetariasysteem u onder meer de mogelijkheid om verlof of bruto inkomen in te ruilen voor middelen, zoals een computer of een fiets, en vakantie-dagen te kopen of te verkopen. Voor uw ziektekosten bent u verzekerd bij het IZA en uw pensioen is ondergebracht bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds, waar u extra pensioen kunt opbouwen. Aangezien de gemeente Leiden de mobiliteit van haar ambtenaren wil bevorderen, krijgt u een aanstelling in algemene dienst. Daarnaast vindt de gemeente dat haar personeelsbestand een afspiegeling moet zijn van de verschillende groepen in de samenleving. Vandaar dat vrouwen, leden van etnische minderheidsgroepen en minder-validen nadrukkelijk uitgenodigd worden te solliciteren. Het Stadsbouwhuis, het kantoor waarin u uw werkplek hebt, is overigens goed bereikbaar met het openbaar vervoer: vanaf het Centraal Station hoeft u maar tien minuten te lopen of enkele minuten in de bus te zitten.

Informatie

Als u meer wilt weten over deze functie, kunt u contact opnemen met Iris de Bruijne, plv. secretaris Samenwerkingsorgaan Verkeer en Vervoer Leidse Regio. Zij is te bereiken onder telefoonnummer 071 - 516 58 69.

Uw sollicitatie

kunt u binnen veertien dagen sturen aan de Gemeente Leiden, dienst Bouwen en Wonen, afdeling P&O, ter attentie van Petra Tempelaars, Postbus 9100, 2300 PC Leiden, onder vermelding van vacaturnummer BOWO 02.012. Een psychologisch onderzoek kan deel uitmaken van de procedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Dienst Bouwen en Wonen



Leiden

verschillen. Ingezetenen van zandprovincies zijn duurder uit omdat drinkwater uit grondwater wordt gewonnen. De winning uit oppervlaktewater, zoals in het westen, is goedkoper en dus valt de belasting lager uit.' Overheveling van de afvalstoffenheffing van het rijk naar de provincie is ook te billijken, omdat het fysieke proces van afvalverwerking grotendeels op regionale schaal wordt afgehandeld. Vuilverbrandingsinstallaties zijn niet zelden in handen van gemeentelijke samenwerkingsverbanden en provincies.

Vaag

De voorgestelde belastingen hebben met elkaar gemeen dat ze een redelijk opbrengst geven, een stabiele inkomstenbron vormen en lage inningskosten vergen. Daarmee voldoen ze ook gelijk aan de algemeen geldende toetsingscriteria voor generieke belastingen. Aan een vierde criterium, herkenbaarheid als provinciale belasting, voldoen ze niet allemaal even goed. Als wordt meegelift met andere, reeds bestaande aanslagen is lang niet altijd duidelijk wie de afzender is. Een eigen belastingenvelop valt door de geadresseerden natuurlijk stukken makkelijker thuis te brengen. Dat is ook de makke van de opcentenheffing. Hij brengt weliswaar veel op, maar vrijwel niemand die weet dat een deel van de betaalde motorrijtuigenbelasting voor de provincie bestemd is.

De provincies is er veel aan gelegen zich beter en nadrukkelijker te profileren. In opdracht van het IPO heeft Boorsma ook naar wegen gezocht die waarmee het middenbestuur zich beter op de kaart kan zetten. 'Die ambitie hebben de provincies zelf, maar ook Paars heeft onder Kok aangegeven een versterking van de rol van de provincies te willen. En ik denk dat er burger er ook behoefte aan heeft. Er zijn genoeg problemen die een sterke rol van de provincie vragen. Er komt meer rijksbeleid op de provincies af, dat is een. En ten tweede spelen er op lokaal niveau genoeg conflicten tussen gemeenten of functies waar de provincie een oplossing kan bieden', zegt Boorsma. In zijn ogen zijn de provincies ook veel te passief geweest. 'En als ze al als regisseur optraden, stonden ze altijd achter de gordijnen.'

Hij ziet ruimte voor een meer actieve, ondernemende rol voor de provincies. Kansen genoeg, ze moeten alleen worden gegrepen. Bijvoorbeeld bij de inrichting van de ruimte, vooral waar het gaat om de inpassing van het water daarin. 'Verruimen van de rivierbeddingen, aanwijzen van calamiteitenpolders, het ontwikkelen van een watervisie. Het beleid ten aanzien van het waterbeheer moeten de provincies in handen nemen en niet overlaten aan de waterschappen. Een waterschap is een uitvoerende medeoverheid, een functioneel bestuur', zegt hij. Bij botsing van belangen, bijvoorbeeld als het gaat om het aanwijzen van polders voor de waterberging, moet het

Politiebelasting

Commissievoorzitter en CDA-senator Peter Boorsma stelt op persoonlijke titel voorstander te zijn van invoering van politiebelasting. Een eigen belastinggebied zou de korpsbeheerders in een regio de mogelijkheid geven extra geld uit te trekken voor eigen prioriteiten. 'Men zou meer kunnen doen', zegt de Twentse hoogleraar openbare financiën. 'Vreemd? Elke overheid heft toch eigen belastingen om de burgers extra voorzieningen te laten afwegen tegen extra lasten. In bescheiden mate zou de politie dat in de toekomst ook moet mogen.' De belastinginkomsten zouden vijf procent moeten uitmaken van de totale begroting van een regiokorps. Bij gemeenten is dat aandeel tien procent, bij provincies 26 procent, bij waterschappen honderd procent.



'De bereidheid is er om elkaar te helpen. De provincies zijn solidair'

territoriaal bestuur de baas zijn. Zulk soort beslissingen moeten niet worden overgelaten aan een orgaan met zo'n geringe democratische inbedding. 'Ik bedoel, als de provinciale bestuurslaag al vaag is voor de burger, hoe ziet hij dan de waterschappen?' aldus Boorsma. Persoonlijk ziet hij hun toekomst als die van agentschappen, zelfstandig opererend, maar wel onder leiding van de provincie. De commissie stelt alleen dat de provincie nadrukkelijker het beleid moet bepalen. Het moet voor de provincies overigens niet blijven bij het ontwikkelen van beleid. 'Nee, ook zelf opdrachten geven, bekostigen en zelf

maken van voorzieningen. Waaraan je dan moet denken? Het renoveren van industrieterreinen, het doortrekken van een snelweg, het oprichten van een eigen grondbank of de relocatie van kassengebieden. Noord-Brabant is een provincie die daar nu al mee bezig is', aldus Boorsma. Behalve in infrastructuur - 'breng alle gemeente- en waterschapswegen buiten de bebouwde kom maar onder beheer van de provincie' - kan de provincie zich ook veel actiever tonen in de jeugd- en gehandicaptenzorg. Dat zouden zonder probleem volledig provinciale taken kunnen worden.

Goudmijn

Omdat extra taken en een grotere ondernemingslust extra financiële risico's met zich meebrengt, stelt de commissie voor een artikel 12-fonds voor provincies in het leven te roepen. Eenzelfde regime eigenlijk als dat er sinds jaar en dag voor gemeenten geldt. Die forse uitbreiding van het takenpakket en de ambitie om te gaan ondernemen, maakt ook duidelijk waarom er de behoefte is aan meer geld, en dan bij voorkeur zelf geïnd geld. Meer middelen en meer zeggenschap over de besteding daarvan, geeft de burger - via de provinciale verkiezingen - meer mogelijkheden om direct invloed uit te oefenen. Duurder hoeft de burger niet uit te zijn, want tegenover hogere provinciale aanslagen moet volgens de commissie een verlaging van de rijksbelasting staan.

Niet alle geld om te investeren hoeft overigens uit de beurs van de burger te komen. De commissie spoort de provincies aan vooral ook hun eigen vermogen aan te wenden. Veel provincies beschikken over een vrij eigen vermogen, bijvoorbeeld door de verkoop van nutsaandelen. 'Dat moet je creatief aanwenden voor goede investeringen in je eigen provincie. Je trekt er ook andere investeerders mee over de streep. Laat de provincie Groningen bijvoorbeeld maar een groter deel van de zweeftrein voor rekening nemen.'

Het rapport adviseert de minister overigens de eigen vermogens van de provincies ongemoeid te laten. Doordat de ene provincie wel over nutsaandelen beschikt(e) en de andere niet, zijn er grote verschillen in draagkracht. Gelderland zit op een goudmijn, Flevoland staat nagenoeg met lege handen. Vorig jaar ontstond dan ook de discussie of het hebben van die reserves gevolgen moest hebben voor de verdeling van de algemene uitkering. Volgens Boorsma is echter onmogelijk aan te geven hoeveel nu precies de eigen vermogens zijn. 'We kennen die eigen vermogens niet, hetgeen een verevening - zoals bij de politieregio's is gebeurd - via het provinciefonds oneerlijk maakt. Of daarmee arme provincies niet op achterstand worden gezet als het om investeren gaat? Schrijf maar op: de bereidheid is er om elkaar te helpen. De provincies zijn solidair.'



Gemeente Duiven

De gemeente Duiven is een bruisende woon- en werkgemeente met ruim 26.000 inwoners gelegen op 10 km ten zuidoosten van Arnhem en omvat de kernen Duiven, Groessen en Loo. De gemeente wordt doorsneden door de A12 en heeft een goede spoorverbinding met een eigen station. Duiven kenmerkt zich door mooie moderne woonwijken, een goed geoutilleerd winkelhart, een brede variëteit aan onderwijsvoorzieningen (w.o. een

grote scholengemeenschap voor voortgezet onderwijs) en ook een uitstekend voorzieningenniveau. De gemeente beschikt over uitgestrekte bedrijventerreinen langs de A12, met vele vestigingen van (inter)nationaal toonaangevende bedrijven. De gemeente Duiven neemt deel aan het Knooppunt Arnhem-Nijmegen (KAN).

De organisatie van de gemeente Duiven omvat onder meer een sector Grondgebied met een drietal afdelingen (Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening & Grondzaken en Openbare Werken en Milieu & Bouwzaken) en een bedrijfsbureau. Van de medewerkers wordt een hoge inzet en een groot verantwoordelijkheidsgevoel gevraagd.

Burgemeester en wethouders roepen hierbij sollicitanten op voor de functie van

medewerker groenbeleid m/v

voor 36 uur per week

De afdeling:

De afdeling Openbare Werken draagt zorg voor de ontwikkeling en het beheer van de openbare ruimte van de gemeente. De afdeling bestaat uit 32,69 fte's.

De functie:

- is belast met de beleidsadvisering betreffende de aanleg en het beheer van het openbaar groen en stelt daartoe beleidsplannen en beheerprogramma's op en adviseert inzake nieuwe ontwikkelingen;
- stelt groentechnische beheeruitgangspunten op ten behoeve van de ontwikkeling van nieuwe werken en is belast met de toetsing van deze werken aan de beheeraspecten;
- is belast met het up to date houden van de basisgegevens van de beheerpakketten voor groen en bomen;
- is mede belast met het ontwerpen en uitwerken van nieuwe aanleg en reconstructies van groenvoorzieningen, inclusief het besteksgereed maken;
- is belast met de werkvoorbereiding, coördinatie en begeleiding;
- is belast met werkzaamheden voortvloeiende uit de beheerprogramma's, waaronder voorbereiding, opstellen begrotingen en bestekken;
- is mede belast met het aanleveren van gegevens ten behoeve van meerjarenraming, begroting en rekening;
- neemt deel aan interne en externe overlegsituaties;
- Verricht in voorkomende gevallen werkzaamheden die in het belang van de organisatie worden opgedragen.

Het profiel:

- relevante opleiding op hbo-niveau of daarmee gelijk te stellen werk- en denkniveau;
- ervaring op het werkterrein;
- ervaring in het maken van groenbeleid- en beheerplannen is gewenst.

Salaris:

Voor de functie geldt, afhankelijk van opleiding en ervaring, een salaris van maximaal € 3.332,-- bruto per maand (schaal 10, norm 1-5-2001), exclusief vakantieuitkering, bij een werkweek van 36 uur. Definitieve waardering van deze functie zal op een later tijdstip nog plaatsvinden. De gemeente kent verder uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden.

Selectieprocedure:

Een persoonsonderzoek van het bureau Rijnconsult maakt onderdeel uit van de procedure.

Nadere informatie:

Voor nadere inlichtingen over de functie kunt u contact opnemen met de heer R. Bos, hoofd sector Grondgebied, telefoon (0316) 27 91 11. Voor meer informatie over de gemeentelijke organisatie en deze vacature, kunt u onze website www.duiven.nl bezoeken.

Sollicitaties:

Belangstellenden wordt verzocht hun sollicitatiebrief voor **11 maart 2002** te zenden aan het college van Burgemeester en wethouders van de gemeente Duiven, Postbus 6, 6920 AA Duiven. In de linkerbovenhoek van de envelop en op de brief s.v.p. vermelden vacaturenummer GB02-03.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.





Van links naar rechts:
Jaap Schreleke, Hans Borst en
Eduard Schoevaars

Foto's: Voermans en Van Bree

Rumboer in Renkum

Inwoners zetten zich schrap tegen te klantvriendelijke overheid

Morrende inwoners die zich verenigen in actiegroepen en een vernietigend rapport van de Inspectie ruimtelijke ordening. De gemeente Renkum ligt al geruime tijd onder vuur. Wat is er aan de hand?

Philip Brouwer

Zo'n twee keer per jaar krijgt de landschapsarchitect Ron Pfeiffer bezoek van twee projectontwikkelaars. Of hij zijn in het centrum van Oosterbeek gelegen huis - met daarachter een flinke lap grond - wil verkopen. 'De één biedt altijd een heel groot bedrag en de ander zegt standaard dat hij de helft meer wil betalen. Als ik "ja" zou zeggen, hoef ik nooit meer te werken.' Maar Pfeiffer heeft tot nu toe steeds de verleiding van het grote geld weerstaan. En laat daarmee een geluid horen waar projectontwikkelaars - die in de bosrijke en fraaie gemeente Renkum aan de slag willen - niet echt aan zijn gewend. Want het gemeentebe-

stuur verkoopt hen slechts zelden 'nee', zo luidt althans de kritiek van een groeiend aantal bezorgde inwoners van de gemeente Renkum.

'Op het gemeentehuis zeggen ze: Dát is een mooi plekje, dat moeten we ontwikkelen. Wij zeggen: Als daar al iets moet gebeuren, is het achterstallig onderhoud. Verkoop dat stukje grond maar aan de stichting Het Gelders Landschap, die beheert het vervolgens wel', zegt de Oosterbeker Eduard Schoevaars, een van de grootste criticasters van het gemeentebestuur van Renkum.

Schoevaars is geen geboren Oosterbeker. De voormalige plaatsvervangend directeur-gene-

raal van het ministerie van Sociale Zaken streek enkele jaren geleden neer in de Gelderse gemeente en verbaasde zich al vrij snel over de dingen die hij om zich heen zag gebeuren. Toen de verbazing omsloeg in ergernis besloot hij om samen met zijn plaatsgenoten Hans Borst - gewezen directeur bij Unilever - en Jaap Schrieke - architect in ruste - in actie te komen.

Te massieve bouwplannen

Sindsdien bestookt het drietal het college van B en W met prikkelende brieven en laat het bij commissievergaderingen geen inspreekgele-

tegen mij dat zij veel minder plezier in haar werk in de gemeentepolitiek heeft sinds wij ons er mee bemoeien', vertelt Schoevaars. Hij kan er alleen maar om lachen.

Welwillend oor

Ingesloten tussen het Gelderse rivierengebied en de heuvelachtige zuidrand van de Veluwe behoort Renkum qua natuurschoon tot de mooiste gemeenten van Nederland. Renkum telt een kleine 33.000 inwoners en omvat de dorpen Oosterbeek, Renkum. Doorwerth, Heveadorp, Heelsom en Wolfheze. Het politiek-bestuurlijke klimaat wordt al jaren gedo-

'Laatst zei een raadslid tegen mij dat zij veel minder plezier in haar werk in de gemeentepolitiek heeft sinds wij ons er mee bemoeien'

genheid onbenut om kritische vragen te stellen. Bovendien riepen ze een website in het leven, waarop allerlei groeperingen die geëngageerd zijn een plekje hebben gekregen. Inmiddels zijn dat er negen. Een niet volledige opsomming: de ene groep verzet zich tegen te massieve bouwplannen aan de Zuiderbeekweg, een ander - de vereniging Vijf dorpen in 't groen - maakt zich zorgen over het gemeentelijk beleid voor ruimtelijke ordening in het algemeen, weer een ander - de stichting Hart voor Oosterbeek - bemoeit zich actief met de gemeentelijke toekomstplannen voor het centrum van Oosterbeek en dan is er ook nog de Vereniging WOZ-geduperden, die een zwartboek heeft opgesteld over de volgens haar schimmige gang van zaken rond de hertaxatie van woningen in de gemeente Renkum. Dit zwartboek is onlangs formeel overhandigd aan de Tweede Kamer. De website - www.gaaf-renkum.nl - wordt regelmatig verversd door het driemanschap Schriek, Borst en Schoevaars, dat in Oosterbeek inmiddels door het leven gaat als SBS3. Het trio zegt geen politieke ambities te hebben maar zich slechts te willen inzetten voor 'een transparante en democratische besluitvorming door het gemeentebestuur op het gebied van ruimtelijke ordening'. Dit dient in hun ogen te gebeuren door een 'interactieve dialoog' tussen gemeente en inwoners. Niet iedereen waardeert de kritische inbreng van SBS3. 'Laatst zei een raadslid

mineerd door VVD en CDA en in iets mindere mate PvdA. Aange trokken door de vele fraai gelegen locaties lopen projectontwikkelaars de deur van het gemeentehuis in Oosterbeek plat. En ze treffen vaak een welwillend oor, constateerde ook de Inspectie Ruimtelijke Ordening Oost vorig jaar in een rapportage naar de wijze waarop de gemeente Renkum haar taken op het gebied van de wet op de

Ruimtelijke Ordening uitvoert.

'In het algemeen merkt de Inspectie op dat in de gemeente Renkum ten aanzien van de ruimtelijke ordening veel de nadruk is gelegd op klantvriendelijkheid (in de zin van het verkorten van de doorlooptijd van aanvragen om bouwvergunning en het tegemoet komen aan de wensen van de inwoners en bedrijven met de afgifte van bouwvergunningen) en te

Een projectontwikkelaar wilde deze boerderij uit de Napoleontische tijd slopen ten behoeve van een paardenfokkerij





de gemeente tot de oprichting van een denktank, waarin de stichting Hart voor Oosterbeek een plek kreeg. Deze denktank buigt zich momenteel over de mogelijkheden om het centrum van Oosterbeek te versterken. Rumoer ontstond er ook toen de gemeente een prijsvraag uitschreef voor een bouwplan op het terrein een voormalige MAVO in het park Hartenstein in Oosterbeek. Dit eeuwenoude landgoed - waar ook het Airbornemuseum staat - wordt door veel plaatselijke (sport)verenigingen gebruikt voor allerlei activiteiten. Zes projectontwikkelaars werd gevraagd met een plan te komen. Een beoordelingscommissie - waarin onder andere directeur Ruimte Willem Vaneker zitting had - koos tot ontsteltenis van de inwoners voor het plan van projectontwikkelaar Berghege uit Oss, die ruimte zag voor een appartementencomplex. Hans Borst: 'Volgens die plannen zou er ook een Frans pleintje moeten komen. Jaap Schriek, die zelf architect is geweest, heeft het eens

weinig aandacht is gegeven aan de vereiste rechtszekerheid. Bovendien ontbreekt een visie op ruimtelijke kwaliteit en het gericht nastreven hiervan', aldus de Inspectie in het rapport.

De Inspectie constateerde nog meer. Bij een steekproef bleken van de 22 gecontroleerde verleende bouwvergunningen er maar zeven conform het vigerende bestemmingsplan te zijn. Zo worden er bijvoorbeeld in de gemeente twee snackbars geëxploiteerd op locaties waar dat bestemmingsplantechnisch niet mag, bij een school in Renkum wordt een noodlokaal gedoogd dat formeel al vijf jaar geleden had moeten worden afgebroken. Verder constateerde de Inspectie bij een manege een aantal bouwactiviteiten, waaronder een goed lopende kantine, die in strijd met het bestemmingsplan zijn uitgevoerd. Grote problemen heeft de Inspectie met de door de gemeente gedoogde permanente bewoning van 86 vakantiehuisjes op bungalowpark 't Hazeleger in Wolfheze. Ook het feit dat de gemeente hier heeft ingestemd met allerlei verbouwingen - die feitelijk illegaal zijn - zint de Inspectie niet.

Karakteristiek dorpscentrum

Het ontbreken van een heldere ruimtelijke visie plus een grote achterstand bij het actualiseren van bestemmingsplannen, maakt dat er in Renkum veel mogelijk is. Dat heeft in de afgelopen jaren geleid tot grote onvrede

'Hij vond het flauw van ons dat we er meteen al de meetlat naast hadden gelegd'

onder een deel van de bewoners. Bijvoorbeeld toen projectontwikkelaar Amstelland Wilma Vastgoed met instemming van de gemeente forse ingrepen wilde plegen in de dorpskom van Oosterbeek. Zo zou onder meer het raadhuisplein volgebouwd worden met winkelpanden.

'Ze wilden er hier een soort Heerhugowaard van maken', zegt landschapsarchitect Pfeiffer. 'Terwijl we hier door z'n stuwwallen en het Zweiersdal juist te maken hebben met een heel karakteristiek dorpscentrum. De projectontwikkelaars en de gemeente gaan aan die specifieke kwaliteiten geheel voorbij. Ze zouden het liefst mijn woning ook slopen en er nette huizen met voortuintjes neerzetten. Nou, ik hou dus niet van voortuintjes. Een eindje verderop in de straat staat ook een pand dat ze wilden afbreken. Dat is na protesten uiteindelijk niet doorgegaan. Nu is het een monument.'

Om invloed te krijgen op de toekomst van Oosterbeek organiseerden de bewoners zich in de discussieplatform Hart voor Oosterbeek. Nadat de groep zich nadrukkelijk manifesteerde - onder andere door een enquête te houden waar veel respons op kwam - besloot

nagerekend. Bleek dat het ging om een pleintje van vijftig bij vijftig meter (een half voetbalveld, red.). Dat is nog groter dan het Jansplein in Arnhem. Nou, dat hebben we dus aan de leden van de raadscommissie Ruimte voorgehouden en die schrokken daar behoorlijk van. En wat zei de wethouder? Hij vond het flauw van ons dat we er meteen al de meetlat naast hadden gelegd! Gevolg van de inspanningen van SBS3 was dat de gemeenteraad pas op de plaats maakte. Wat er wél gaat gebeuren op Hartenstein - 'het Vondelpark van Oosterbeek' - is nog ongewis.

Moderne glazen lift

Zo zijn er nog talloze voorbeelden die volgens Borst, Schriek en Schoevaars illustreren dat er van alles mis is met het beleid van de gemeente Renkum. Ze kunnen er uren over praten. Over het plan van een projectontwikkelaar om in Oosterbeek een boerderij uit de Napoleontische tijd te slopen en op deze plek een paardenfokkerij te beginnen. Over de voortdurende onrust in de monumentencommissie, waarvan de voorzitter vorig jaar boos opstapte omdat B en W de commissie voortdurend zou negeren. Over het plan om het

W A G E N I N G E N

Wageningen is een ruim 700 jaar oude stad met 34.000 inwoners prachtig gelegen aan de grenzen van de Utrechtse Heuvelrug, de Veluwe en het rivierenlandschap van de Betuwe. Door de aanwezigheid van het Wageningen Universiteit en Research Centrum (WUR) en een groot aantal kennisintensieve bedrijven en (onderwijs)instellingen, onderscheidt de stad zich van steden van gelijke omvang. De bijzondere samenstelling van de bevolking (relatief jong, hoog opgeleid, veel nationaliteiten), een gevarieerd en hoog voorzieningenniveau, veel cultuur en een actief verenigingsleven zijn daar voorbeelden van.

De gemeente Wageningen heeft haar ambtelijke organisatie ingedeeld in vijf sectoren: Bestuur, Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieu (VROM), Openbare Werken (OW), Maatschappelijke Zaken (MZ) en Brandweer. Er werken zo'n 300 mensen in een open, directe en informele organisatiecultuur. Er wordt gewerkt volgens de principes van integraal management en respect voor elkaar als mens en voor elkaars kwaliteiten.

De afdeling Informatievoorziening, cluster documentaire informatievoorziening (DIV), maakt deel uit van de sector Bestuur. De samenstelling van het cluster bestaat uit een beleidsmedewerker, een coördinator, DIV- en administratief medewerkers. DIV registreert, archiveert en maakt documenten en informatie pro-actief toegankelijk voor de organisatie. Digitalisering van de informatiestromen gaat plaatsvinden. Het aan te schaffen documentair informatiesysteem zal een belangrijke rol krijgen in de ontsluiting van documenten voor organisatie en burger. Om deze ontwikkeling mede inhoud en vorm te geven vragen we jou te reageren als

SENIOR MEDEWERKER DIV M/V

(36 uur) vacaturnummer 02.02.01.06

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER DIV M/V

(totaal 63 uur) vacaturnummer 02.02.01.07

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER DIV M/V

(36 uur, voorlopig tijdelijk) vacaturnummer 02.02.01.08

Wat ga je doen?

Samen met je collega's pak je de uitdaging op om met behulp van digitalisering een nieuwe vorm van klantgerichtheid te ontwikkelen.

Als **senior medewerker** vormt het belangrijkste onderdeel van je functie de (complexe) dossiervorming van locatie "Stadskantoor" waar je optreedt als steunpunt voor de coördinator DIV. Hij verwacht van je dat je op de hoogte bent van ordening en rangschikking van archieven, ontsluiten van archiefbestanden en selectie en vernietiging. De coördinator fungeert tijdens de inwerkperiode als je begeleider en richt zich tot zijn vertrek op de overdracht van kennis aan de medewerkers van het cluster. De aanstuurings- en verantwoordelijkheidstaken zullen uiterlijk op 1 december 2003 overgaan van de coördinator naar de senior medewerker.

Verder lever je een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling en implementatie van digitalisering, denk je mee over klantgerichte werkprocessen, oriënteer je je op externe ontwikkelingen, analyseer je deze en vertaal je ze in teamverband met de beleidsmedewerker naar de eigen organisatie.

Als **administratief medewerker** draag je bij aan de (digitale) postbehandeling en registratie, verricht je (digitale) dossierwerkzaamheden en lever je een bijdrage in het beheer van de abonnementen, boeken en bibliotheek. Natuurlijk verstrek je informatie (over) en leen je informatie uit.

Wie ben je?

Een man of vrouw met een flexibele werkhouding die klant- en samenwerkingsgericht veranderingen niet uit de weg gaat maar met beide handen aanpakt. Je hebt naast kwaliteit zeker oog voor kwantiteit.

Als **senior** heb je een hbo werk- en denkniveau, verkregen door werkervaring en de vakdiploma's sod I en sod II of studeer je voor de laatste module(n). Je bent creatief en beschikt over een uitgebreide kennis en ervaring met geautomatiseerde systemen, hebt organisatorische vaardigheden en weet met mensen om te gaan.

Als **administratief medewerker** heb je een mbo werk- en denkniveau, verkregen uit enige werkervaring en het vakdiploma sod I of studeer je voor de laatste module(n). Verder beschik je over enige kennis en ervaring met geautomatiseerde systemen.

Wat bieden we je?

Wij bieden je ondersteuning met behulp van coaching en opleidingen om te groeien in je functie of door te groeien naar een andere functie hier of elders. Daartoe ontwikkel je samen met je leidinggevende je eigen persoonlijk ontwikkelingsplan (POP). Wij kennen naast vakantiegeld en eindejaarsuitkering ook goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals mogelijkheid voor kinderopvang, betaald ouderschapsverlof, in- en verkoop van vakantiedagen, pc- en fietsenplan.

Als **senior** bedraagt je salaris € 1.822,- tot € 2.997,- bruto per maand afhankelijk van kennis en ervaring, bij een 36-urige werkweek. Deze waardering is indicatief gewaardeerd op functieschaal 8, uitloopschaal 9. De functie zal na 1 jaar opnieuw bekeken worden. Reden hiervoor is dat de functie zich in de praktijk nog moet ontwikkelen.

Als **administratief medewerker** bedraagt je salaris maximaal € 2.033,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek (functieschaal 5).

Reageren?

Wil je eerst nog informatie over genoemde functies, neem dan op maandag of woensdag tot en met vrijdag contact op met Robert Sleifer, hoofd informatievoorziening, tel. (0317) 49 25 40. Solliciteren doe je door binnen 10 dagen een brief of e-mail met CV te sturen naar Gemeente Wageningen, Postbus 1, 6700 AA Wageningen of gemeente@wageningen.nl, afdeling personeelszaken, t.a.v. mevrouw B.J. Hellemond met daarbij de vermelding van het vacaturnummer. De eerste gespreksronden zullen plaatsvinden op 19 en 25 maart 2002.

Aibornemuseum 't Hartenstein - een rijksmonument - aan de buitenkant te voorzien van een moderne glazen lift. Over de bereidheid van B en W mee te werken aan de wens van projectontwikkelaar Multiland Vastgoed om in het natuurgebied Hoog-Doorwerth in Heelsum - tegen de uitdrukkelijke wil van de provincie in - woningen te bouwen.

Bij al die verhalen valt de naam van burgemeester Jan Willem Verlinden regelmatig in negatieve zin. De 61-jarige VVD'er - al zestien jaar burgemeester in Renkum - zou onder andere slecht luisteren en arrogant zijn.

'Hoe meer je deze burgemeester meemaakt, hoe groter het verlangen waarmee je uitkijkt naar de wet die een gekozen burgemeester mogelijk maakt', klinkt het cynisch uit de mond van Schoevaars.

Burgemeester Verlinden zucht eens diep wanneer hij wordt geconfronteerd met de forse kritiek op de gang van zaken in zijn gemeente. Hij ontsteekt een kaarsje op de salontafel, tast naar een sigaret en zakt diep weg in een comfortabele stoel terwijl hij een blik werpt op de naast hem zittende sectordirecteur Fons Schrijvers, die sinds het rapport van de Inspectie bouwzaken onder zijn hoede heeft. Van de hem door sommige burgers toegedichte arrogantie is niets te merken. Verlinden toont zich een hoffelijk gastheer, die graag bereid is enig tegenwicht te bieden aan alle rondzingerde verhalen. 'De neiging bestaat hier - ook bij een deel van de pers - om alles van de zwarte kant te zien. Daar maak ik bezwaar tegen.'

Verlinden bestrijdt het beeld dat de gemeente Renkum lief is voor projectontwikkelaars. 'Dat is mij in ieder geval niet bekend. Tijdens de vergaderingen van B en W is die sfeer er in ieder geval absoluut niet. Ja, laatst hebben wij een LPG-tankstation dat midden in de bebouwing stond, uitgekocht. Daar mogen nu huizen worden gebouwd. Maar ben je dan lief voor een projectontwikkelaar? Ik vind van niet.'

Nostalgisten en ecologen

De burgemeester en sectordirecteur Schrijvers wijzen er op dat de meeste kritiek op het gemeentelijk beleid komt vanuit Oosterbeek. Verlinden: 'Er wonen hier nu eenmaal veel deskundige mensen met een hoop vrije tijd. Het zijn ook bijna altijd dezelfde mensen die je bij vergaderingen ziet. Daar is niets mis mee, begrijp me goed. Laat ze maar komen, die actiegroepen. Graag zelfs. In de politiek wordt toch immers al jaren groepen dat de burgers mee moeten praten? Maar wat ik mij wel afvraag is hoe die negenduizend andere mensen uit Oosterbeek er over denken. Zijn die het met ons eens? Of zijn ze onverschillig? Ik zou het echt niet weten.'

Samen met Schrijvers komt hij tot de conclusie dat er in de gemeente Renkum 'een machtig verbond' is tussen 'nostalgisten' en 'ecologen'. Schrijvers: 'De nostalgisten beschouwen de bestaande bebouwing van twee eeuwen geleden hier als het hoogste goed. En de ecologen vinden dat alle



Burgemeester Jan Willem Verlinden

'We hebben er aan moeten wennen dat ook de burgers een inbreng kunnen hebben'

bomen moeten blijven staan. Als ik u nu vertel dat 70 procent van de bezwaarschriften die wij jaarlijks krijgen zich richten op door ons verleende kapvergunningen- Natuurlijk, het is ook heel erg mooi hier. Maar aan de andere kant maken wij deel uit van het Knoop punt Arnhem- Nijmegen en mogen wij hier tot 2008 vijfhonderd woningen bouwen. Dat is een politieke opdracht. Daar moet wel ruimte voor zijn. En als je dan altijd wordt geconfronteerd met bezwaren van mensen die hier zelf heel comfortabel wonen over de aantasting van het historisch landschap dan heb ik daar we eens moeite mee.'

Niettemin, vinden Verlinden en Schrijvers, moet de gemeente de hand in eigen boezem steken. Verlinden: 'We hebben er aan moeten wennen dat ook de burgers een waardevolle inbreng kunnen hebben. We zijn van onze kant best wel eens horkerig geweest, maar dat geldt soms ook voor de burgers. We willen graag naar hen luisteren, maar we moeten dan wel spelregels afspreken. Een daarvan is dat naar iemand luisteren nog niet betekent dat je iemand ook meteen z'n zin geeft.' En dan is er nog dat rapport van de Inspectie, dat in Renkum aangekomen is als een koude douche. Verlinden toont een lijst met tal van actiepunten die de gemeente sindsdien heeft ondernomen. Zo is er een plan van aanpak gekomen om alle bestemmingsplannen binnen vijf jaar geactualiseerd te hebben en in september ligt er een handhavingsprogramma op basis waarvan ambtenaren gerichte controles gaan uitoefenen. Er is een organisatorische scheiding aangebracht tussen ruimtelijke ordening en het verlenen

van bouwvergunningen en er is een aanzet gedaan tot een onderzoek naar alle knelpunten die door de Inspectie zijn geconstateerd. En deze opsomming is niet volledig. Verlinden: 'Binnenkort hebben we weer een gesprek met de inspecteur over ons plan van aanpak. We hebben gezegd: "Kom maar langs, we hebben niets te verbergen". Natuurlijk zijn we erg geschrokken van het rapport, maar we zien het als een waardevol advies. We moeten gewoon constateren dat ook bij ons het gedoogbeleid is doorgeschoten. Ons uitgangspunt was dat we klantvriendelijk wilden zijn en dat we een burger of een bouwer die wat wilde zoveel mogelijk behulpzaam moesten zijn. Dat willen we in de toekomst ook nog wel, maar we beseffen inmiddels ook dat je heel goed klantvriendelijk kunt zijn door te zeggen: Nee, het spijt ons.'

Zeventien punten

Het is maandagavond 18 februari. De leden van de raadscommissie Ruimte van de gemeente Renkum vergaderen in het gemeentehuis en praten onder meer over het beroepsschrift dat naar de Raad van State wordt gestuurd, omdat de provincie Gelderland het bestemmingsplan Buitengebied op zeventien punten heeft afgekeurd. Zo'n vijftien belangstellenden luisteren op de publieke tribune aandachtig mee. Prominent vooraan, in het midden, zitten Jaap Schrieke, Hans Borst en Eduard Schoevaars. Zo nu en dan schudden ze het hoofd. Renkum is nog lang niet van ze af.



Voor wie zal dualisering het meest voordelig uitpakken?

in procenten	Antwoord raadsleden	Antwoord wethouders	Antwoord burgemeesters	Antwoord gemeentesecretarissen	Antwoord ambtenaren	Antwoord partijafdelingen
Gemeenteraadsleden	22	44	60	64	41	38
Wethouders	54	33	33	36	35	42
Overig	24	23	7	0	24	20

Wie ondervindt de meeste nadelen van dualisering?

in procenten	Antwoord raadsleden	Antwoord wethouders	Antwoord burgemeesters	Antwoord gemeentesecretarissen	Antwoord ambtenaren	Antwoord partijafdelingen
Gemeenteraadsleden	40	41	28	16	15	23
Wethouders	14	10	8	16	16	27
Burgemeester	14	10	15	16	34	17
Ambtelijk apparaat	17	18	15	4	22	18

Heeft dualisering voor u voor- of nadelen?

in procenten	Antwoord raadsleden	Antwoord wethouders	Antwoord burgemeesters	Antwoord gemeentesecretarissen	Antwoord ambtenaren	Antwoord partijafdelingen
Voor al nadelen	49	37	20	26	13	50
Geen duidelijke voor- of nadelen	43	47	33	48	78	38
Voor al nadelen	18	16	47	26	9	12

Met de raadsverkiezingen op 6 maart treedt de Wet dualisering gemeentebestuur in werking. De verwachtingen zijn niet erg hooggespannen.

Marcel Boogers

D-day voor lokaal b

Als de voortekenen niet bedriegen, zullen de raadsverkiezingen op 6 maart in veel gemeenten het politieke landschap danig omploegen. Met ingang van diezelfde datum is ook de meest ingrijpende hervorming van de lokale democratie sinds de invoering van het algemeen kiesrecht een feit. Toch zullen de gemeentelijke verkiezingsuitslagen vermoedelijk meer opschudding veroorzaken dan de invoering van een gedualiseerd gemeentebestuur. Want de bestuurlijke verhoudingen zullen in de praktijk nauwelijks veranderen. Dualisering betekent in veel gemeenten weinig meer dan dat er in de raadszaal een aantal extra stoelen worden bijgezet. Dat is althans het beeld dat opdoemt als raadsleden, wethouders, burgemeesters, gemeenteambtenaren en partijbestuurders hun opvattingen en verwachtingen over dualisering ten beste geven. De afgelopen maanden heeft Binnenlands Bestuur de bevindingen gepresenteerd van een grootschalige enquête onder alle betrokkenen in en om het lokaal bestuur. Wat opviel, is dat de animo om bestuurlijke routines en praktijken te veranderen, vrij gering is. In veel gemeenten heeft men zich nogal terughoudend en afwachtend opgesteld bij de concrete uitwerking van de dualiseringsvoorstellen van het kabinet. Behoudens verplichte veranderingen – zoals het loskoppelen van het raadslidmaatschap en het wethouderschap en het instellen van een griffie



dualisering

Foto: Marcel Malherbe/H.H.

het bestuur

fiefunctie – zullen de wettelijke mogelijkheden voor een nieuwe rolverdeling in het lokaal bestuur hier niet of nauwelijks worden benut.

De vernieuwingsgezindheid van de lokale bestuurders beperkt zich meestal tot maatregelen om de controlefunctie van de raad te versterken, zoals de vorming van onderzoekscommissies uit de raad. Als het aankomt op de feitelijke dualisering, de ontvlechting van de rollen van raad en college, is men over het algemeen veel terughoudender. Voor meer dan de helft van de raadsleden blijven wethouders welkom bij fractievergaderingen, ook al zijn zij geen lid meer van de fractie. Een wethouderskandidaat van buiten de gemeente – zoals Rob van Gijzel voor de Eindhovense PvdA – vinden de meeste ondervraagden ongewenst.

Wat de enquêteresultaten verder laten zien, is dat de verschillende betrokkenen niet erg hoge verwachtingen hebben van dualisering. In alle geledingen van het gemeentebestuur ziet een grote meerderheid voor zichzelf geen duidelijke voordelen van dualisering, of zelfs alleen maar nadelen. In de manier waarop men voor- of nadelen verwoordt, neemt de term 'spagaat' een prominente plaats in. Raadsleden, wethouders en gemeentesecretarissen worden van hun spagaat verlost, terwijl de burgemeester en het ambtelijk apparaat met een nieuwe spagaat worden opgescheept.



Gemeenteraadsleden

Bijna iedereen vindt dat van alle betrokkenen de raadsleden het meeste te winnen hebben bij dualisering, behalve de raadsleden zelf. Het feit dat zij meer ondersteuning en controlemogelijkheden krijgen, weegt voor hen niet op tegen het verlies van bestuursbevoegdheden aan het college. Volgens raadsleden zijn het dan ook juist de wethouders die het meeste van dualisering profiteren. Desondanks zien raadsleden voor hun eigen functioneren meer voordelen dan nadelen. Vooral de meer eigenstandige rol wordt als voordeel genoemd: 'We zijn geen stemvee meer'. Raadsleden die vooral nadelen zien, wijzen op het verlies aan bevoegdheden: 'De raad wordt een klachtenbureau, maar kan zelf niet bijsturen'.

Wethouders

Dat dualisering voor wethouders gunstig zal uitpakken, wordt ook relatief vaak verwacht. Zelf zijn de wethouders minder hoopvol gestemd. De sterke controlemogelijkheden van de raad en het feit dat men geen grip meer heeft op de eigen fractie ziet men als bedreigingen. Ook vindt niet iedere wethouder de sterkere bestuurlijke rol een voordeel: 'De wethouder wordt zo een veredeld ambtenaar'. Volgens wethouders komt dualisering vooral ten goede aan de positie van de raad. Toch zien ook zij meer voordelen dan nadelen van dualisering. Want dualisering biedt vooral ook scoringskansen: 'Voor de wethouder komt er meer ruimte om binnen de door de raad gegeven kaders eigen accenten te leggen'.

Burgemeesters

Voor burgemeesters wordt het tobben na 6 maart. De verschillende beroepsgroepen noemen vaak de burgemeester als degene die de meeste nadelen ondervindt van dualisering, en burgemeesters denken daar zelf ook zo over. Het 'spagaat-argument' wordt hier het meest gehoord. 'Als voorzitter van de raad en van het college kom ik een spagaat te zitten.'

Een enkeling ziet ook voordelen: 'Omdat je als burgemeester nu wettelijke mogelijkheden krijgt om veranderingen door te voeren in de relatie inwoners en gemeentebestuur'. Maar dat is dan ook het enige positieve geluid uit deze hoek. Ook de burgemeesters verwachten voor zichzelf de meeste nadelen van dualisering.

Gemeentesecretarissen

De gemeentesecretaris raakt zijn spagaat juist kwijt. Met de komst van een raadsgriffier kan hij zich concentreren op de ondersteuning van het college. Desondanks reageert ook deze beroepsgroep nogal lauw op de dualisering. Er zijn betrekkelijk weinig secretarissen die voor zichzelf duidelijke voordelen of nadelen verwachten. Ook anderen zien weinig ingrijpende dualiseringseffecten voor secretarissen.

Ambtenaren

Voor ambtenaren heeft de dualiseringsoperatie weinig directe gevolgen en dat wordt ook zo ervaren. Van alle onderzochte groepen geven ambtenaren het vaakst aan geen duidelijke voor- of nadelen van dualisering te verwachten. Voor zover men kansen of bedreigingen ziet, hebben die vooral te maken met de eigenstandige positie van raad en college. 'De rollen raad en college worden duidelijker en dat is voor ons prettig.'

Tegenover dit opgewekte geluid staan veel sombere bespiegelingen over de spagaat van het ambtelijk apparaat. 'Touwtrekken aan ambtenaren door het college en de raad.' Volgens ambtenaren brengt dit een hoop extra werk met zich mee: 'Meer detailvragen, vaker ad hoc info verstrekken'. Ambtenaren roepen zichzelf dan ook uit tot grootste slachtoffer van de dualiseringsoperatie.

Lokale partijafdelingen

Met teruglopende ledentallen en dalende opkomstcijfers hebben lokale partijafdelingen weinig te verliezen. Dualisering wordt in deze kringen daarom vooral als een kans gezien. Een kans om zich duidelijker te profileren in de gemeenteraad en een kans om de kiezer meer aan zich te binden. Er is slechts een klein nadeel: 'We moeten nu nog meer kandidaten zien te vinden die op een verkiesbare plaats willen staan'.

VRIENS GROEP

Vriens Groep b.v. is een dynamisch uitzend-, detacherings- en arbeidsbemiddelingsbureau dat gespecialiseerd is in functies bij de overheid. Vriens Groep verzorgt de werving & selectie voor zowel tijdelijke als structurele banen.

Voor diverse opdrachtgevers zijn wij op zoek naar o.a.:

Beleidsmedewerker P&O

Structureel, 32 – 36 uur per week.

Regio Tilburg, schaal 10.

Hoofd afdeling Publiekszaken

Structureel, full-time.

Regio Tilburg/ Breda schaal 10A.

(Senior) juridisch medewerker ruimtelijke ordening

Structureel en tijdelijk, full-time en part-time.

Diverse opdrachtgevers, schaal 8 - 11.

Juridisch beleidsmedewerker apv/ bijzondere wetten

3-6 maanden met uitzicht op structureel, full-time.

Regio Breda, schaal 9-10.

Juridisch medewerker bezwaar en beroep

Minimaal 6 maanden, full-time.

Regio Eindhoven, schaal 10A.

Uitgebreide functieprofielen zijn beschikbaar.

Juridische starters

voor deelname aan intern opleidingstraject voor de vakgebieden algemeen juridische zaken, bouwen en wonen en ruimtelijke ordening. o.a. HEAO-MER, Nederlands recht, Bestuurskunde

Arbeidsvoorwaarden

Afhankelijk van leeftijd en ervaring wordt u ingeschaald. Vriens Groep biedt haar medewerkers o.a. interne scholingsmogelijkheden, een spaarloon- en collectieve pensioenregeling, alsmede een professionele juridische achterban (helpdeskfunctie).

Inlichtingen kunt u verkrijgen bij mevr. E. Vriens, M. Jacobs of de heer J. Konings.

Tel. 013-5132815, e-mail info@vriensgroep.nl

Uw reactie met een uitgebreid c.v. kunt u mailen, of zenden aan:
Vriens Groep b.v., Postbus 107, 5066 ZJ Moergestel

Voor meer vacatures: www.vriensgroep.nl

AGRESSIE

Jaarlijks zijn 1½ miljoen Nederlanders slachtoffer van geweld of bedreiging. Zo'n 200.000 hebben behoefte aan psychische steun. Slechts 20% van hen zoekt en krijgt die hulp. De anderen houden zich groot. Dom! Zo iets kan na jaren grote problemen veroorzaken

NATIONAAL FONDS GEESTELIJKE VOLKSGEZONDHEID

GRATIS INFOBROCHURES

Bel NFGV (030) 297 11 97 of schrijf naar NFGV, postbus 5103, 3502 JC Utrecht. Internet: www.nfgv.nl

Gemeente Nieuwkoop

Nieuwkoop heeft ca. 11.000 inwoners, is 3.837 hectare groot en ligt in het groene hart van Nederland, centraal ten opzichte van de vier grote steden. In dit mooie natuurgebied, dat vooral bekend is om zijn Nieuwkoopse plassen, is het schitterend om te wonen en te recreëren, maar zeker ook om te werken. Als je naar Nieuwkoop rijdt, zal het je beslist opvallen hoe mooi het hier is: kom gerust eens kijken!

De organisatie

Onze organisatie bestaat per 1 januari 2001 uit vier afdelingen, te weten: Openbare Werken, VROM, Maatschappelijke Zaken en Facilitaire zaken. Daarnaast is er de stafafdeling Bestuurs- en Managementadvies. De (staf)afdelingsmanagers vormen samen met de gemeentesecretaris de enige leidinggevende laag. Deze platte structuur heeft tot gevolg dat de medewerkers veel verantwoordelijkheden hebben en zelfstandig bezig zijn om beleidsplannen om te zetten naar concrete acties. Nieuwkoop heeft een bedrijfsvoering met een compleet planning & control instrumentarium inclusief een meerjaren-beleidsplanning. Ons doel is een organisatie te zijn waar: iedereen bij wil horen, iedereen mee samen wil werken, klanten het fijn vinden om klant te zijn.

De cultuur

Hoewel onze medewerkers op een zeer professionele wijze werken, is de sfeer juist informeel en gemoedelijk. We streven naar een open en eerlijke communicatie en werken graag samen aan het leveren van een goed product en uiteraard aan het verbeteren daarvan.

Wie zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar mensen die samen met ons iets ne willen zetten waar ze trots op kunnen zijn en die niet terugschrikken voor een grote hoeveelheid interne en externe (ontwikkel)projecten. Wij vinden het belangrijker dat je ambitieus bent en veel wilt leren dan dat je alles al weet. Verder weet je een goed evenwicht te vinden tussen kwaliteit en kwantiteit.



Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Bij gebleken geschiktheid geven wij de voorkeur aan hen die in het arbeidsproces ondervinden tegenwoordig zijn, zoals vrouwen, etnische minderheden en gehandicapten.

Natuur Recreatie Cultuur

Een van de onderdelen van de afdeling Facilitaire Zaken is Financiën/Belastingen. Binnen dit onderdeel zijn negen collega's werkzaam. In verband met het vertrek van één van de collega's, zijn wij op zoek naar een

senior medewerker Comptabiliteit m/v

voor 36 uur per week (vac.nr. 02/03)

Je werk en je profiel

De reorganisatie per 1 januari 2001 is inmiddels totaal ingevoerd en iedereen is getraind om op de 'nieuwe manier' te werken. De eerstvolgende stap die jij gaat zetten is het opzetten en opnieuw beschrijven van de administratieve organisatie en bijbehorende werkprocessen. Daarnaast vormt de inrichting van het financiële pakket (FMS) een groot gedeelte van de taak.

We rekenen op je enthousiaste inzet en ondersteuning bij het opstellen van de jaarrekening.

Je bent een pro-actieve hbo-er met relevante werkervaring binnen een gemeente.



Voor vakidioten Ruimtelijke Ordening is Nieuwkoop een paradijs. Een Europees Vogelrichtlijngebied, een nationaal strategisch groenproject, natuurontwikkeling, behoud van landbouw en binnen een beperkte ruimte oplossingen zoeken voor wonen en werken: Nieuwkoop heeft het allemaal! Wil jij je kennis en ervaring daarvoor inzetten? Don ben jij onze nieuwe

juridisch beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening m/v

voor 36 uur per week (vac.nr. 02/04)

Je werk en je profiel

In deze dynamische ruimtelijke omgeving houd jij je als juridisch geweten van een team van drie personen voornamelijk bezig met handhaving, bezwaar- en beroepsschriften en zelfstandige projectprocedures. Vanuit je juridische vakkennis lever je een creatieve bijdrage aan het beoordelen van bouwplannen en het actualiseren van bestemmingsplannen.

Je hebt een afgeronde hbo-opleiding op het gebied van VROM aangevuld met juridische cursussen. Gemeentelijke ervaring is een pre. Je bent flexibel, gedreven en werkt graag oplossingsgericht. Omdat wij dat inzien, bieden we je de kans op termijn door te groeien naar de functie van vakcoördinator.



De stafafdeling Bestuurs- en Managementadvisering bestaat uit verschillende disciplines, te weten: Planning & Control, ICT, Voorlichting, Personeel & Organisatie, Bestuurlijke en Juridische zaken. Deze afdeling heeft o.a. een voortrekkersrol in het verbeteren en vernieuwen van het functioneren van de gehele organisatie. Omdat één van onze collega's een volgende stap in zijn loopbaan zet, zijn we op zoek naar een

personeelsmanagement adviseur m/v

voor 32 - 36 uur per week (vac.nr. 02/05)

Je werk en je profiel

Samen met je collega-adviseur ben je verantwoordelijk voor het voortdurend ontwikkelen van de verschillende beleidsterreinen als: beoordeling en beloning, opleiding en training, loopbaanbegeleiding en arbeidsvoorwaarden. Aan jou de uitdaging om dit alles tot één samenhangend personeelsbeleid te vormen.

Vanuit je professie adviseer je natuurlijk dagelijks het management bij alle voorkomende personele aangelegenheden.

Je hebt een afgeronde hbo-personeel & organisatie en bij voorkeur gemeentelijke ervaring in het P&O-vak. Je hebt een heldere stijl van communiceren, bent zelfsturend en pro-actief.

Wij bieden

Interessante en afwisselende functies binnen een lerende organisatie. De werksfeer is plezierig en informeel en er is voldoende ruimte om je te ontwikkelen.

Uiteraard biedt Nieuwkoop arbeidsvoorwaarden conform de cao voor gemeenten, aangevuld met o.a. kinderopvang, bedrijfsfitness en een pc/fietsregeling.

Bij volledige uitoefening van functie A behoort een maximum bruto jaarsalaris van € 43.183,- (school 10) tot de mogelijkheden. Voor functie B geldt een maximum bruto jaarsalaris van € 38.841,- (school 9) en voor functie C € 43.183,- (school 10).

Informatie en sollicitatie

Meer informatie kun je krijgen bij Joël Mooij, personeelsmanagement adviseur, telefoon (0172) 521113.

Je sollicitatiebrief voorzien van cv zien wij graag uiterlijk 15 maart a.s. tegemoet. Je kunt deze sturen aan burgemeester en wethouders van Nieuwkoop, ter attentie van de afdeling BMA/P&O, postbus 17, 2420 AA Nieuwkoop onder vermelding van het vacaturenummer of per e-mail naar mooij@gemeente-nieuwkoop.nl.



Oase van rust, bruisend van dynamiek



Wij zoeken professionals op het gebied van Werk, Inkomen en Zorg

Landelijk is het taakveld op het gebied van Werk, Inkomen en Zorg sterk in beweging. Dit vraagt om krachtig beleid en kwaliteit in de uitvoering en een professionele organisatie. Om die reden onderzoeken de Midden-Limburgse gemeenten (Ambt Montfort, Maasbracht, Roerdalen, Roermond en Swalmen) de mogelijkheden om samen te werken. Dit kan overigens ook leiden tot een intergemeentelijke sociale dienst. We streven naar start van deze samenwerking op 1 januari 2003.

Kortom, ontwikkelingen die tal van kansen bieden aan gemotiveerde en bekwame medewerkers, die meehelpen om de nieuwe organisatie op poten te zetten. Zoals het zo vaak het geval is gaat tijdens "de verbouwing" de verkoop gewoon door.

Bij de gemeenten Ambt Montfort, Maasbracht en Roerdalen is er momenteel een aantal vacatures van

Consulent sociale zaken m/v (5,5 formatieplaats)

Hoe ziet de functie eruit?

Het werk richt zich op de uitvoering van:

- de sociale zekerheidsregelingen;
- arbeids(re)integratie en sociale activering;

- de Wet inburgering nieuwkomers;
- de begeleiding in het kader van schuld-hulpverlening en schuldsanering;
- verhaals-, bezwaar- en beroepzaken;
- de Wet Voorzieningen Gehandicapten

Kortom, een breed takenpakket op het gebied van sociale zekerheid. Van u als allround consulent wordt hierin een belangrijke rol verwacht.

Tevens is bij de gemeente Ambt Montfort een vacature van

Financieel-administratief medewerker sociale zaken m/v (1 formatieplaats)

Hoe ziet de functie eruit?

Het werk richt zich op de uitvoering van:

- controllerswerkzaamheden;
- verzorgen van declaraties, jaaropgaven,

- managementrapportages en afdrachten belastingen;
- het samenstellen van cijfermateriaal voor de begroting en rekening;

- budgetbeheer;
- contractbeheer.

Wat vragen we?

Veranderingsgezinde ervaren vakmensen met een hbo werk- en denkniveau die zich nog verder willen ontwikkelen tot professionals. Als bijna vanzelfsprekend heeft u een klantgerichte en flexibele instelling.

Maakt het wat uit bij welke gemeente u gaat werken?

Nee, want alle organisaties kenmerken zich door een prettige en informele werksfeer en goede vergelijkbare secundaire arbeidsvoorwaarden. Voor de toekomst verwachten wij dat een eventuele nieuwe organisatie, vanwege schaalvergroting, wellicht nog meer te bieden heeft dan de organisaties nu. Als salaris kunt u, afhankelijk van opleiding en ervaring, uitgaan van schaal 8 (maximaal € 2.654,- bruto per maand).

Meer informatie:

Indien u meer informatie wilt over de genoemde functies kunt u op dinsdagmiddag 5 maart en maandagmiddag 11 maart contact opnemen met één van de volgende personen:

- mevrouw J. Verheijen (gemeente Ambt Montfort) telefoonnummer (0475) 53 88 25;
- de heer J. van Wegberg (gemeente Roerdalen) telefoonnummer (0475) 53 94 90;
- de heer H. van Soest (gemeente Maasbracht) telefoonnummer (0475) 46 92 92.

Hoe nu verder?

Indien u geïnteresseerd bent kunt u uw sollicitatie vóór 15 maart 2002 richten aan gemeente Ambt Montfort, Postbus 6099, 6077 ZH St. Odiliënberg, onder vermelding van "soll soza" op de linkerbovenhoek van de enveloppe. Hier worden alle brieven verzameld. U kunt uw eventuele voorkeur voor een organisatie in de brief aangeven. Een intergemeentelijk selectieteam zal de procedure verder begeleiden.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Werkendam is een gemeente omringd door water. Aan de noordzijde wordt de gemeente begrensd door de Nieuwe Merwede en aan de zuidzijde door de Bergse Maas. Daarnaast behoort een groot gedeelte van de Brabantse Biesbosch tot haar grondgebied. Werkendam is dus een gemeente met veel woelig water. Dit uit zich ook in de gemeentelijke organisatie, die zich momenteel in een *stroomversnelling* bevindt.



**gemeente
werkendam**

stroomversnelling?

De gemeente Werkendam werkt samen met haar medewerkers aan goed ondernemerschap. Hiervoor zoeken we medewerkers die doel- en resultaatgericht willen werken, die de juiste prijs-kwaliteit verhouding onderkennen in een organisatie die open is en waar veel kan.

Bereikbaarheid

Werkendam ligt op het kruispunt van de A27 en de A15, waardoor wij vanuit alle windstreken goed bereikbaar zijn.

Homepage

Bezoek voor meer informatie over de gemeente Werkendam gerust onze homepage: www.werkendam.nl

De gemeente telt 26.000 inwoners. De organisatie, waarin zo'n 170 medewerkers werkzaam zijn, heeft drie sectoren en twee stafafdelingen. De sector Middelen bestaat uit de afdelingen Financieel Beleid, Financiële Administratie, Belastingen en Interne Zaken.

De afdeling Financiële Administratie is belast met de financiële informatievoorziening van bestuur en management. In de organisatie met kernbegrippen als "sturen op afstand" en "integraal management", wordt deze informatievoorziening op waarde geschat. De collega's van deze afdeling zijn naarstig op zoek naar een enthousiaste leidinggevende voor de fulltime vacature

Hoofd financiële administratie m/v

Uw functie:

U geeft leiding aan 11 medewerkers, waarbij u in staat bent om richting en sturing te geven aan uw team en daarin samenwerkingsverbanden tot stand te brengen en deze te handhaven. Verder behoren ook werving, selectie en beoordeling van het functioneren van de medewerkers tot uw takenpakket als integraal manager. Naast het leidinggeven hebt u ook een vakinhoudelijke verantwoordelijkheid en betrokkenheid. U heeft de eindverantwoordelijkheid voor de gehele financiële administratie. Hierbij bent u prima in staat om op effectieve wijze prioriteiten te stellen, waarbij u de procedurebewaking en de voortgang van processen en taken niet uit het oog verliest. U adviseert de organisatie over algemene en specifieke zaken waar het gaat om financiële administratie van de gemeente. U bent verantwoordelijk voor het opstellen van de gemeentelijke jaarrekening, voor de kwaliteit en kwantiteit voor wat betreft budget- en kredietbeheer van de afdeling en de financiële informatievoorziening binnen de organisatie. Daarnaast levert u ondersteunende financiële gegevens voor de samenstelling van de begroting en de meerjarenbegroting.

Het gaat dus om een functie waarin u uw kennis, uw creativiteit en uw adviesvaardigheden zowel voor de leidinggevende als vakinhoudelijke aspecten ten volle kunt benutten en verder kunt ontwikkelen.

Uw opleiding:

Een hbo werk- en denkniveau (zoals bijvoorbeeld hbo-fn, hbo-be of spd) wordt noodzakelijk geacht voor het goed vervullen van deze functie. Enkele jaren ervaring als leidinggevende en/of seniormedewerker is hierbij een belangrijke vereiste.

Uw arbeidsvoorwaarden:

Afhankelijk van uw opleiding en werkervaring bedraagt het salaris op basis van een fulltime werkweek voor deze functie maximaal € 3.838,-- bruto per maand (schaal 11), met uitzicht op de uitlooptschaal 12 (maximaal € 4.366,-- bruto per maand). Verder kunnen we u een arbeidsvoorwaardenpakket aanbieden dat zoveel mogelijk aansluit bij uw individuele wensen. De combinatie van werk en zorg of vrije tijd kunt u optimaal maken met flexibele werktijden, een ruime verlofregeling, ADV-dagen en een betaalde ouderschapsverlofregeling. Daarnaast kunt u gebruikmaken van onze studiefaciliteiten, een ADV-spaarcontract, ver- of aankoopregeling van verlof, deelname aan de spaarloonregeling of de pc-privéregeling.

Uw sollicitatie:

Uw reactie kunt u vóór 9 maart 2002 sturen naar Postbus 16, 4250 DA Werkendam, ter attentie van P&O. E-mailen kan ook: marian.van.der.wildt@werkendam.nl Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Gemeente Almere



Almere, met 155.000 inwoners, is een jonge en dynamische groeistad met een hoog ambitieniveau die zich snel ontwikkelt tot de vijfde stad van Nederland. De gemeente Almere werkt met een nieuwe organisatie en werkwijze aan de interessante en uitdagende taak om adequaat en pro-actief op de vele ontwikkelingen als gevolg van deze groei in te spelen. Binnen de gemeente is de Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling het kenniscentrum op het terrein van sociale en maatschap-

pelijke processen. De medewerkers van de dienst dragen bij aan een bruisende stad door het ontwikkelen en instandhouden van een gedifferentieerd en samenhangend aanbod van toekomstgerichte maatschappelijke voorzieningen. Een van de vijf afdelingen binnen de Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling is de afdeling Welzijn.

De missie van de afdeling is het gemeentebestuur adequaat te ondersteunen op de aan de afdeling toegewezen beleidsterreinen en een bijdrage te leveren aan een plezierig leefklimaat in de stad en het welbevinden van de Almeerse bevolking. Maatschappelijke vraagstukken op het gebied van integraal jeugdbeleid, minderheden en zorg worden binnen de afdeling beleidsmatig vertaald naar het voorzieningenaanbod in Almere. Tevens wordt gewerkt aan een ambitieus programma op het terrein van sociale cohesie en levert de afdeling een substantiële bijdrage aan de totstandkoming van de sociale structuurschets. Almere wordt een grote stad en zij wil vooral door het voeren van preventief beleid grootstedelijke problematiek voorkomen.

Om de afdeling (ca. 20 medewerkers) verder uit te bouwen zoekt Interlace *public search* een inspirerende

Manager Welzijn

De functie

U bent integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van de afdeling, stuurt de inhoudelijke ontwikkeling van de producten en diensten en geeft invulling aan de strategische doelstellingen. Als Manager Welzijn bent u een belangrijk boegbeeld naar buiten toe. U ontwikkelt en onderhoudt een netwerk van relevante interne en externe contacten en bent zich bewust van de context waarin u opereert. Als Manager Welzijn maakt u deel uit van het MT van de Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling en geeft u leiding aan de medewerkers van uw afdeling. U adviseert zowel de directeur als het gemeentebestuur als interne en externe belanghebbenden op het gebied van beleidsaangelegenheden en afdelingsproducten.

Het profiel

U verstaat de kunst om in uw omgeving heldere waarnemingen te doen en deze te vertalen in beleid en strategie. Met uw ruime managementervaring op de werkvelden van de afdeling bent u in staat de professionals van de afdeling succesvol te managen. Hierbij geeft u blijk van een scherp oog voor mensen en hun behoeften. U beschikt over een energieke persoonlijkheid en uitstekende contactuele vaardigheden. Gevoel voor en visie op bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen zijn bij u sterk ontwikkeld. U bent stressbestendig, brengt structuur aan in de dagelijkse werkzaamheden en weet anderen met uw resultaatgerichte werk-

stijl te motiveren. Tenslotte beschikt u over een academisch denk- en werkniveau en hebt u inzicht en ervaring in bedrijfsprocessen, organisatievraagstukken en informatiestructuren.

De aanbieding

Onze opdrachtgever biedt een veelzijdige functie in een dynamische werkomgeving. Het salaris is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. Gelet op de groei van de organisatie zijn er bij goed functioneren voldoende mogelijkheden tot doorgroei en persoonlijke ontwikkeling.

Uw reactie

Stuur, fax of e-mail uw reactie binnen twee weken naar Interlace *public search*, Postbus 22617, 1100 DC Amsterdam, fax: 020 - 750 7101, e-mail: info@interlace.com onder vermelding van referentienummer 1322. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Mieke Lodders op 020 - 750 7100 of 06 - 27 083 994. U kunt deze vacature ook vinden op www.interlace.com.

Interlace public search is onderdeel van Interlace Group, lid OAWS en opereert vanuit Amsterdam, Brussel, Frankfurt, Londen, Parijs en San José, Ca. US

de parel uit de oester op www.interlace.com



Interlace

public search

Justitie



Ministerie van Justitie

Justitie werkt aan een veilige en rechtvaardige samenleving. Zij waarborgt de rechten van burgers. Rechtszekerheid, rechtsbescherming en rechtsgelijkheid staan daarbij voorop. Justitie draagt verantwoordelijkheid voor criminaliteitspreventie, wetgeving, rechtshandhaving en het uitvoeren van straffen en maatregelen. Hierbij werkt Justitie samen met anderen, binnen en buiten de overheid. Van haar medewerkers verwacht Justitie integriteit, bekwaamheid en betrokkenheid.

Senior Medewerker Aanmelding Asiel AC Schiphol v/m 36 uur Immigratie- en Naturalisatiedienst, Directie Noord West

Migratie stelt onze samenleving voor steeds veranderende en complexe vraagstukken. De Immigratie- en Naturalisatiedienst [IND] is in dit dynamische krachtenveld verantwoordelijk voor de uitvoering van taken op het terrein van toelating, naturalisatie, toezicht, terugkeer en grensbewaking. De IND is een open, vakkundige en betrouwbare organisatie en wil zorgvuldig en tijdig beslissen. Hiertoe investeert zij in deskundige, gemotiveerde en betrokken medewerkers die voor de kwaliteit van het IND-werk onmisbaar zijn.

Taken U beoordeelt op het Aanmeldcentrum Schiphol inhoudelijk verslagen van gehoor van asielzoekers en conceptbeslissingen op asielaanvragen in de Aanmeldprocedure. U toetst hierbij aan wetgeving en beleid, analyseert of voldaan is aan alle zorgvuldigheidseisen en analyseert gemaakte interpretaties en de afweging van alle relevante belangen. U tekent en neemt verantwoordelijkheid voor beslissingen die zorgvuldig zijn voorbereid en zodanig zijn gemotiveerd dat ze in de vervolgpprocedure in stand blijven. U voert inhoudelijk overleg met de advocatuur en rechtsbijstand namens de Staatssecretaris. U concipieert voornemens en beslissingen. U coacht medewerkers bij de uitoefening van hun werkzaamheden, begeleidt hen in hun ontwikkeling en geeft hen daartoe feedback op hun houding, gedrag en kennisontwikkeling in relatie tot de kwaliteit van hun werkzaamheden. U coördineert het primaire proces en behoudt overzicht over de uitvoering ervan. U signaleert ontwikkelingen en knelpunten in het primaire proces en rapporteert en adviseert het management op het Aanmeldcentrum Schiphol over aanpassing van wetgeving, beleid, processen en procedures. U levert een bijdrage aan een consistente en uniforme uitvoering van de Aanmeldprocedure.

Functie-eisen U beschikt over een afgeronde HBO- of academische opleiding, bij voorkeur in de bestuurlijke of juridische richting. U heeft een gedegen kennis van en ervaring met het vreemdelingenrecht. U beheerst verschillende gespreks- en interventietechnieken, zoals: actief luisteren, effectieve vragen stellen en doorvragen, feedback geven, samenvatten, observeren en benoemen van situaties. U heeft een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingvaardigheid. U bent flexibel en stressbestendig. U denkt en werkt oplossingsgericht. U bent integer, mensgericht en drager van de gewenste organisatiecultuur. U toont een positieve uitstraling en voorbeeldgedrag. U stimuleert het verantwoordelijkheidsgevoel van medewerkers, weet effectief om te gaan met eventuele weerstand en heeft oog voor de productiviteit van medewerkers. U bent kritisch over uw eigen functioneren, bent bereid te leren en staat open voor feedback. Bij voorkeur bezit u ruime werkervaring binnen de Aanmeldprocedure en/of als senior medewerker.

Waardering Afhankelijk van opleiding en ervaring minimaal € 2051,09 en maximaal € 3820,83. De IND biedt uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een vervoerplan, een regeling kinderopvang en een PC-privé plan. **Standplaats** Schiphol.

Voorkeursgroepen Justitie wil de samenstelling van haar personeelsbestand in overeenstemming brengen met die van de samenleving. Bent u vrouw, allochtoon of arbeidsgehandicapt, dan wordt u nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren. **Bijzonderheden** Deze functie wordt

uitgevoerd in onregelmatige diensten. Het Aanmeldcentrum is de hele week van maandag tot en met zondag operationeel, van 7.30 tot 22.30 uur. Het dienstrooster is hierop afgestemd. **Inlichtingen** Telefonische inlichtingen kunnen worden ingewonnen bij de heer M.L.M. Jansen, unitmanager Aanmeldcentrum Schiphol, telefoon [020] 655 99 03. **Sollicitatiewijze** Indien u belangstelling heeft, kunt u dit schriftelijk middels een uitgebreid gemotiveerde brief en c.v. binnen 14 dagen kenbaar maken onder vermelding van het vacaturenummer INDNW015s/02 bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst Noord West, ter attentie van het hoofd Personeel en Organisatie, mevrouw M. van Sint Annaland, Postbus 3145, 2130 KC Hoofddorp.

Justitie: Oprechte koers

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



- Dyade Dienstverlening Onderwijs is een organisatie met tien vestigingen in Nederland, te weten: Aalsmeer, Alkmaar, Amersfoort, Amsterdam, Ede, Emmeloord, Den Haag, Middelburg, Nieuwegein en Rotterdam.
- Dyade verzorgt de financiële en de personeels- en salarisadministratie voor scholen in heel Nederland.
- Dyade biedt daarnaast besturen en schoolleiding (beleidsmatige) ondersteuning bij bestuurlijke- en managementtaken, onder andere op het terrein van financiën, materiële zaken, juridische zaken, personeel, conflicthantering, fusiebegeleiding, huisvesting en schoolautomatisering.
- Dyade is een grote, groeiende organisatie die zich onderscheidt in continuïteit, brede dienstverlening en innovatie.
- Dyade heeft ruim 450 medewerkers.
- Dyade is aangesloten bij het ABP-pensioenfonds.
- Dyade biedt een verantwoordelijke, zelfstandige en afwisselende baan. Het salaris is afhankelijk van functie, opleiding en ervaring.
- Voor de functie in Ede is nadere informatie verkrijgbaar bij de groeps- hoofden de heren G. v.d. Wal en H. Koster, tel.nr. 0318-675111. Voor de functie in Amersfoort is nadere informatie te verkrijgen bij de dames M. Cox, hoofd afdeling BMO, tel. nr. 033-4698213 en T. van de Bunt, managementassistente, tel. nr. 033-4698236.

Klik ook op  Banenland.nl

Dyade, de dienstverlener voor onderwijsorganisaties!

De afdeling bestuurs- en managementondersteuning (BMO) van onze vestiging in Ede, Horapark 3, bestaat momenteel uit 20 medewerkers. De afdeling BMO van onze vestiging in Amersfoort, Utrechtseweg 371, bestaat momenteel uit 26 medewerkers. De sfeer binnen de afdelingen is informeel, collegiaal, creatief, slagvaardig en enthousiast. Er is volop ruimte voor eigen initiatief.

Wegens uitbreiding van de afdeling BMO in Ede zoeken wij op korte termijn een nieuwe collega in de functie van:

Bestuurs- en Managementondersteuner (v/m)

Voor de afdeling BMO in Amersfoort zoeken we op korte termijn een of twee nieuwe enthousiaste collega('s) in de functie van:

(Senior) Adviseur Bestuurs- en Management Ondersteuning (v/m)

Functieprofiel

- adviseert schoolbesturen en directies over alle relevante onderwerpen, o.a. met betrekking tot personeelsbeleid, organisatieontwikkeling, financieel- en huisvestingsbeleid;
- vertaalt wet- en regelgeving naar cliënten en woont vergaderingen bij;
- voert overleg met overheden;
- is verantwoordelijk voor de eigen werkzaamheden klantenbeheer;
- verzorgt informatiebijeenkomsten en cursussen;
- begeleidt (bestuurlijke) veranderingsprocessen;
- standplaats locatie Ede of Amersfoort.

Functievereisten

- HBO/universitair werk- en denkniveau;
- ervaring met bestuurs- en/of managementondersteuning;
- voor de functie in Ede strekt aantoonbare kennis van en ervaring met onderwijshuisvesting en -financiën tot aanbeveling;
- voor de functie Amersfoort strekt aantoonbare kennis van en ervaring met OO, WEC, WSNS tot aanbeveling;
- een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid;
- een zakelijke, commerciële en klantgerichte instelling;
- stressbestendig en flexibel;
- bereidheid ook in de avonden te werken;
- in het bezit van een rijbewijs.

Overige informatie

Voor de functie in Ede geldt een betrekkingssomvang van 1 fte (36,5 uur) of minimaal 0,8 fte.

Voor de functie in Amersfoort geldt een betrekkingssomvang van 1 fte (40 uur) of minimaal 0,8 fte (minimaal 32 uur) in te vullen.

Inschaling vindt plaats op basis van opleiding en ervaring.

Sollicitaties

Belangstellenden worden uitgenodigd hun sollicitatie (met curriculum vitae) onder vermelding van vacature op de enveloppe vóór 15 maart a.s. te zenden aan:

Voor de functie op de vestiging in Ede naar Dyade Dienstverlening Onderwijs, t.a.v. mevrouw I. van de Water (managementassistente), Postbus 8040, 6710 AA Ede.

Voor de functie op de vestiging in Amersfoort naar Dyade Dienstverlening Onderwijs, t.a.v. mevrouw T. van de Bunt (managementassistente), Postbus 1402, 3800 BK Amersfoort of e-mail tineke.vande.bunt@dyade.nl.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



Bodegraven is een gemeente met zo'n twintigduizend inwoners en ligt in het centrum van het Groene Hart van de Randstad. Naast de hoofdkern Bodegraven behoren ook Nieuwerbrug, Meije en een omvangrijk agrarisch buitengebied tot de gemeente. Dankzij de strategische ligging aan de A12, de N11 en de spoorlijn Utrecht-Leiden is er een bloeiende handel en industrie.

De organisatie bestaat uit drie sectoren (Ruimte en Beheer/ Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur/Middelen) en twee stafafdelingen Kabinet en Bestuurszaken/Personeel, Organisatie en informatievoorziening. Er zijn 110 mensen werkzaam.

De organisatie richt haar blik naar buiten: interactie met bevolking en bedrijfsleven levert belangrijke bouwstenen voor beleid.

Klantgerichtheid, doelmatigheid en externe oriëntatie zijn kernbegrippen die hoog in het vaandel staan. Dat vertaalt zich bijvoorbeeld in een wijkgerichte manier van werken.



GEMEENTE BODEGRAVEN

Bouwen aan vertrouwen Goed wonen en werken Zorgzaam samenleven



Zakenstad van het jaar 2001

Medewerker woz/belastingen m/v 36 uur per week

De functie:

Als medewerker WOZ/belastingen ben je belast met de uitvoering van de Wet WOZ. Dit betekent dat je zorg draagt voor een juiste objectafbakening en de (her)taxatie van WOZ-objecten. Verder draag je zorg voor de inventarisatie en analyse van marktgegevens. Je draagt eveneens zorg voor de verzending van WOZ-beschikkingen en taxatieverslagen. Daarnaast ben je actief in het opleggen van de gecombineerde aanslagen gemeentelijke belastingen. Je behandelt bezwaar- en beroepschriften met betrekking tot de WOZ en gemeentelijke aanslagen en vertegenwoordigt de gemeente in rechte. Verder verzorg je de schriftelijke en mondelinge informatie aan klanten en afnemers.

Wij vragen:

Een enthousiaste en gemotiveerde medewerker met een relevante mbo-opleiding aangevuld met een specialisatie op het belastingterrein (halo), dan wel een vergoederde studie hiervoor c.q. de bereidheid om deze studie te volgen. Je hebt ervaring met de Wet WOZ en de geautomatiseerde verwerking van de gegevens (Globitlijn PinkRoccade). Je beschikt over goede contactuele eigenschappen en redactionele vaardigheden. Daarnaast heb je een collegiale instelling. Tenslotte kun je zowel zelfstandig als in teamverband werken.

Bodegraven biedt:

Je kunt rekenen op een veelzijdige en afwisselende functie waarin je alle ruimte krijgt om je vak zo goed mogelijk uit te oefenen. Een functie ook met veel contacten. Met collega's, informatieleveranciers (zoals Bouw & Woningtoezicht, notaris- en makelaarskantoren, taxateurs), afnemers (Rijksbelastingdienst en waterschappen) en al dan niet blijde klanten. Kortom een functie die je net zo gevarieerd en interessant kunt maken als je zelf wilt. Voorts zijn er uitstekende arbeidsvoorwaarden aanwezig zoals bij gemeenten gebruikelijk. De gemeentelijke organisatie van Bodegraven kent een informele werksfeer. Het team van belastingen bestaat overigens in totaal uit vier personen.

Voor deze functie bedraagt het salaris maximaal € 2.654,-- (f 5.848,--) bruto per maand excl. 8% vakantietoeslag (schaal 8), afhankelijk van opleiding, werkervaring en functioneren.

Je reactie:

Als je je kansen op succes in deze functie groot acht, is je schriftelijke reactie, binnen 14 dagen na verschijning van deze advertentie, welkom bij het college van burgemeester en wethouders van Bodegraven, Postbus 401, 2410 AK Bodegraven. Voor meer informatie over deze functie kun je vooraf contact opnemen met het hoofd bureau belastingen, verzekeringen en kadaster, Leo Hoogvliet, tel. (0172) 61 93 00. Deze functie kun je ook vinden op onze website www.bodegraven.nl Daarnaast is deze functie ook te vinden op www.gemeentebanen.nl

Acquisitie naar aanleiding van bovenstaande vacature wordt niet op prijs gesteld.

WWW.HELMOND.NL

HELMOND IN TREK

PLANOLOGISCH COÖRDINATOR V/M

Aantal uren per week 36 Vacaturenummer HLM 20
Opleidingsniveau hbo/academisch Functieniveau 11 (uitlooptniveau 12 mogelijk)
Maximaal salaris; bruto per maand € 3.838,-- (f 8.457,--)

TEAMLEIDER RUIMTELIJKE ORDENING/PROJECTLEIDER V/M

Aantal uren per week 36 Vacaturenummer HLM 25
Opleidingsniveau hbo/academisch Functieniveau 11 (uitlooptniveau 12 mogelijk)
Maximaal salaris; bruto per maand € 3.838,-- (f 8.457,--)

TECHNISCH MEDEWERKER BEHEER EN ONDERHOUD WEGEN V/M

Aantal uren per week 36 Vacaturenummer 02.18
Opleidingsniveau hbo Functieniveau 9
Maximaal salaris; bruto per maand € 2.997,-- (f 6.604,--)

TECHNISCH MEDEWERKER OPENBARE VERLICHTING V/M

Aantal uren per week 36 Vacaturenummer 02.19
Opleidingsniveau hbo Functieniveau 9
Maximaal salaris; bruto per maand € 2.997,-- (f 6.604,--)

MEDEWERKER VERKEER EN PARKEREN V/M

Aantal uren per week 36 Vacaturenummer 02.20
Opleidingsniveau mbo Functieniveau 8
Maximaal salaris; bruto per maand € 2.654,-- (f 5.848,--)

BELEIDSMEDEWERKER ECONOMIE (SPECIALE TOERISME EN RECREATIE) V/M

Aantal uren per week 36 Vacaturenummer 02.25
Opleidingsniveau hbo Functieniveau 10 (uitlooptniveau 11 mogelijk)
Maximaal salaris; bruto per maand € 3.332,-- (f 7.342,--)

HOOFD VAN DE AFDELING BESTUURS- EN JURIDISCHE ZAKEN V/M

Aantal uren per week 36 Vacaturenummer 02.06
Opleidingsniveau academisch Functieniveau 13
Maximaal salaris; bruto per maand € 4.736,-- (f 10.436,--)

De gemeente Helmond is een dynamische organisatie met een centrumfunctie in Zuidoost Brabant en mag zich de laatste tijd verheugen in een grote belangstelling, qua wonen, maar zeker ook qua werken. Ze behoort met haar 80.000 inwoners tot de 30 grootste steden van Nederland. De komende jaren zal dit uitgroeien tot boven de 100.000

Een gedreven en ambitieus gemeentebestuur geeft leiding aan de stad en wil alles wat de gemeente aanpakt op een hoog niveau realiseren. Kwaliteit is dan ook het sleutelwoord bij de stedelijke ontwikkeling met landelijk bekende projecten als Brandevoort, Dierdonk en Boscotondo. Helmond scoort hoog met het grotestedenbeleid en met het wijk- en buurtbeheer, maar zeker ook in de culturele en sociale sector.

Om dat alles goed te laten verlopen, is er in Helmond een ambtelijk apparaat met energieke, slagvaardige mensen, waarbij korte lijnen en een informele sfeer de communicatie bevorderen.

Werken in Helmond betekent deel uitmaken van een team dat resultaatgericht werkt en dat zaken tot stand brengt die landelijk waardering oogsten. Zaken waarop de medewerkers van de gemeente met recht trots kunnen zijn.

Het ambitieniveau is hoog in Helmond. Dat betekent dat er hoge eisen gesteld worden aan de medewerkers. Bij de wijze van werken worden accenten gelegd op externe oriëntatie en samenwerken, resultaatgericht, samenhang en integraliteit, flexibiiteit en consistentie.

Meer informatie vindt u op onze website: www.helmond.nl U kunt ook informatie opvragen bij het secretariaat van de afdeling Personeel, Organisatie en Informatiebeleid, tel: (0492) 58 72 06.

Stuur uw sollicitatiebrief, inclusief curriculum vitae, voor **16 maart 2002**, onder vermelding van het vacaturenummer, naar de gemeente Helmond, afdeling Personeel, Organisatie en Informatiebeleid, Ppostbus 950, 5700 AZ Helmond. U kunt ook e-mailen: personeelszaken@helmond.nl

Een assesment/psychologisch onderzoek kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Bij gelijke geschiktheid wordt de voorkeur gegeven aan vertegenwoordigers afkomstig uit groepen die in de organisatie ondervertegenwoordigd zijn.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.


GEMEENTE HELMOND

Ministerie van Justitie

Justitie

*Justitie werkt aan een
veilige en rechtvaardige
samenleving.*

*Zij waarborgt de
rechten van burgers.*

*Rechtszekerheid,
rechtsbescherming en
rechtsgelijkheid staan
daarbij voorop.*

*Justitie draagt
verantwoordelijkheid
voor*

*criminaliteitspreventie,
wetgeving,*

*rechtshandhaving en
het uitvoeren van*

*straffen en
maatregelen.*

*Hierbij werkt Justitie
samen met anderen,
binnen en buiten de
overheid. Van haar
medewerkers verwacht*

*Justitie integriteit,
bekwaamheid
en betrokkenheid.*



Senior Medewerker/ plaatsvervangend Unitmanager Asiel Vervolg v/m 36 uur

Immigratie- en Naturalisatiedienst, Directie Noord West

Migratie stelt onze samenleving voor

steeds veranderende en complexe vraagstukken. De Immigratie- en Naturalisatiedienst [IND] is in dit dynamische krachtenveld verantwoordelijk voor de uitvoering van taken op het terrein van toelating, naturalisatie, toezicht, terugkeer en grensbewaking. De IND is een open, vakkundige en betrouwbare organisatie en wil zorgvuldig en tijdig beslissen. Hiertoe investeert zij in deskundige, gemotiveerde en betrokken medewerkers die voor de kwaliteit van het IND-werk onmisbaar zijn.

Taken In deze functie draagt u actief bij aan de dagelijkse leiding van de unit.

U vervangt de unitmanager bij zijn of haar afwezigheid. U bewaakt het inhoudelijk kwaliteitsniveau van de geleverde producten en u toetst voorgenomen beslissingen aan het geldende beleid en aan de jurisprudentie. U toetst de juistheid van de gevolgde procedure[s] en onderzoekt de hardheid van motiveringen/onderbouwingen. U beweegt zich in het spanningsveld tussen handhaving van kwaliteit en realisatie van taakstellingen.

U coacht medewerkers, begeleidt hen en geeft hen feedback op hun houding, gedrag en kennisontwikkeling in relatie tot hun werkzaamheden. Uw coachingsstijl inspireert de medewerkers, waardoor zij hun kwaliteiten en talenten optimaal kunnen ontwikkelen.

U levert bijdragen aan functionerings- en beoordelingsgesprekken. U onderhoudt namens de unitmanager bestuurlijke en ambtelijke contacten binnen de regio. Vanuit uw deskundigheid en ervaring draagt u actief en initiërend bij aan de ontwikkelingen en uitvoering van het beleid binnen de IND.

Functie-eisen U heeft een academische opleiding. U beschikt over meerdere jaren relevante werkervaring, zowel vakinhoudelijk als op het gebied van coaching en begeleiding van medewerkers. U heeft kennis van en ervaring met complexe bestuurlijke processen en gevoel voor politiek en maatschappelijk gevoelige vraagstukken. U bezit zeer ruime kennis van het vakgebied. U bent professioneel betrokken en gaat doortastend en zorgvuldig te werk. Uw analytisch denkvermogen is goed ontwikkeld. U weet respect te verwerven in houding, gedrag en presentatie. Discretie, integriteit en zelfkennis zijn onontbeerlijk.

Waardering Afhankelijk van opleiding en ervaring maximaal € 4341,77, exclusief 8% vakantietoeslag. De IND biedt uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een vervoerplan, een regeling kinderopvang en een PC-privé plan. Een assessmentonderzoek zal deel uitmaken van de selectieprocedure.

Standplaats Hoofddorp. **Voorkeursgroepen** Justitie wil de samenstelling van haar personeelsbestand in overeenstemming brengen met die van de samenleving. Bent u vrouw, allochtoon of arbeidsgehandicapt, dan wordt u nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren. **Inlichtingen** Telefonische inlichtingen kunnen worden ingewonnen bij mevrouw J. Studovic, unitmanager, telefoon [023] 568 37 06.

Sollicitatiewijze Indien u belangstelling heeft stuur dan binnen twee weken een brief met c.v., onder vermelding van vacaturenummer INDNW083s\01, naar de Immigratie- en Naturalisatiedienst Noord West, ter attentie van het hoofd P&O, mevrouw

M. van Sint Annaland, Postbus 3145, 2130 KC Hoofddorp.

Justitie: Oprechte koers

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Ministerie van Algemene Zaken

Centrale Afdeling Personeel en Organisatie

Verbindt u als beleidsmedewerker P&O denken met doen?

De Centrale Afdeling Personeel en Organisatie van het Ministerie van Algemene Zaken zoekt een breed georiënteerde:

Senior Beleidsmedewerker v/m (36 uur)

De functie maakt onderdeel uit van de onderafdeling Beleids- en Managementadvisering binnen de Centrale Afdeling P&O, met in totaal 17 medewerkers. Deze onderafdeling is verantwoordelijk voor zowel de beleidsontwikkeling als advisering op alle deelterreinen van het P&O-werkveld. Daartoe behoren o.a. arbeidsvoorwaarden en rechtspositie, formatie en organisatie, begeleiding en bemiddeling, personeelsvoorziening en loopbaan. De werkzaamheden worden verricht in een team met personeelsmanagementadviseurs en een aantal ondersteunende medewerkers.

Taken:

- U initieert, ontwikkelt, implementeert en evalueert het beleid en instrumentarium op het brede terrein van P&O. Het gaat daarbij om algemeen P&O-beleid, maar ook het vertalen van arbeidsvoorwaardenbeleid en regelgeving naar de eigen organisatie;
- u ondersteunt en adviseert zonodig bij de toepassing van het beleid en peilt behoefte bij zowel adviseurs als management en vertaalt dit in instrumentarium en beleid;
- u verzorgt schriftelijke en mondelinge voorlichting over het P&O-beleid;
- u volgt ontwikkelingen op uw vakgebied en vertaalt deze naar de eigen organisatie;
- u neemt deel aan (inter)departementale werk-/projectgroepen en u onderhoudt binnen en buiten het departement een relevant netwerk. Daarbij draagt u zorg voor het overbrengen en beschikbaar stellen van kennis aan collega's;
- u verzamelt en analyseert op deelgebieden informatie en kengetallen, doet onderzoek, signaleert mogelijke problemen en doet aanbevelingen t.a.v. oplossing of verbetering;
- u bent bereid om het hoofd en medewerkers van de onderafdeling te ondersteunen bij projecten en/of uitvoeringszaken.

Eisen:

- U heeft een academisch werk- en denkniveau, hetgeen blijkt uit een academische opleiding in een voor P&O relevant vakgebied of een HBO Personeelsmanagementopleiding met aanvullende opleiding en verder;
- een brede kennis en ervaring met betrekking tot het (rijks)overheidsbeleid op het gebied van personeel en organisatie en de recente ontwikkelingen daarbinnen;
- kennis van arbeidsvoorwaarden en rechtspositie binnen de (rijks)overheid;
- ervaring met het ontwikkelen en implementeren van P&O-beleid en -instrumenten;
- goede schriftelijke en mondelinge vaardigheden.
- U bent adviesvaardig en analytisch en
- in staat theoretische concepten en nieuwe ontwikkelingen op het vakgebied handen en voeten te geven en vervolgens te implementeren.

Standplaats: Den Haag.

Salaris:

Wij bieden u een salaris, afhankelijk van opleiding en ervaring van maximaal € 4341,77 bruto per maand (schaal 12) bij een werktijd van 36 uur per week.

Telefonische inlichtingen worden verstrekt door Hoofd BMA, de heer drs. R.H. Janssen, telefoon (070) 356 48 33.

Schriftelijke sollicitaties (onder vermelding van vacaturnummer AZ02/007) zenden aan: Ministerie van Algemene Zaken, ter attentie van mevrouw P. van Alphen-van der Zwan, personeelsmanagementadviseur van de Centrale Afdeling Personeel en Organisatie, Postbus 20008, 2500 EA Den Haag.
U kunt uw sollicitatie tevens per e-mail sturen naar: www.sollicitaties@minaz.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Het Torentje van de Minister-President kent bijna iedereen. Het Ministerie van Algemene Zaken (AZ), waar het Torentje bij hoort, is minder bekend.

Met zijn 370 medewerkers is AZ het kleinste ministerie van Den Haag.

Toch gebeurt er heel veel in dit departement.

De kerntaken van AZ zijn de ondersteuning

van de Minister-President en het kabinet,

overheidscommunicatie en

publiekvoorlichting.

Bij AZ horen klinkende namen

als het Kabinet van de Minister-President,

Rijkvoorlichtingsdienst,

de Directie Toepassing Communicatietechniek,

Postbus 51 en

het bureau van de Wetenschappelijke

Raad voor het Regeringsbeleid.

De Centrale Afdelingen

Personeel en Organisatie,

Financieel-Economische Zaken,

Facilitaire Zaken en

Informatie Communicatie Technologie

ondersteunen de AZ-organisatie.



Hilversum



Hilversum zoekt een

Hoofd Belastingen

voor 36 uur per week

Hilversum mediastad

Hilversum, stad van 82.000 inwoners, is trots op haar vele jonge monumenten, het prachtige groen en vooral op de talrijke multi-media bedrijven die hier hun geschiedenis en hun toekomst hebben. Een stad vol leven, stijl en kwaliteit, met goede voorzieningen en een goed woonklimaat. Een stad ook waar nog het nodige te doen valt: verkeer, financiën, de verdere ontwikkeling van de binnenstad. Dit vraagt om een krachtige aanpak van gemeentebestuur en ambtelijke organisatie.

Gemeentelijke organisatie

De Bestuursdienst levert diensten aan burgers en faciliteert het gemeentebestuur en de diensten. De dienst staat voor de taak zicht te ontwikkelen tot een sterke, klantgerichte organisatie.

Algemene informatie

Als onderdeel van de Bestuursdienst is de afdeling Belastingen de dienstverlener aan burgers en bestuur op het gebied van de gemeentelijke belastingen. De afdeling, belastingen zorgt voor de heffing en invordering van gemeentelijke belastingen, de waardebepalingen van onroerende zaken, het leveren van WOZ-gegevens aan externe partijen en het opstellen van belastingverordeningen. De afdeling welke bestaat uit een productie-eenheid en een ondersteunende groep, werkt met geautomatiseerde systemen voor de waardebepalingen voor het heffen en innen.

Functie informatie

U geeft leiding aan de afdeling (23 medewerkers), stuurt de productie aan en bent verantwoordelijk voor alle resultaten. U zorgt voor een open overlegstructuur en goede uitwisseling van informatie binnen de afdeling, een adequate inzet van het personeel, een efficiënte organisatie en goed financieel beheer. U vertegenwoordigt de gemeente in overleg met derden. Als afdelingshoofd bent u lid van het managementteam van de Bestuursdienst, samen met 7 collega afdelingshoofden, en zodanig medeverantwoordelijk voor de formulering en uitvoering van het dienstbeleid.

Uw profiel

U beschikt over een academisch werk- en denkniveau. U heeft ervaring in leidinggeven. U heeft ervaring met, dan wel kennis van belastingzaken op gemeentelijk niveau. U beschikt over een klant- en kwaliteitsgerichte instelling. U kunt zich schriftelijk goed uitdrukken. U bent gewend te werken met informatietechnologie in een gegevensverwerkende en productgerichte organisatie. U bent besluitvaardig en houdt in lastige omstandigheden het hoofd koel.

Ons aanbod

Uw salaris bedraagt maximaal € 4.366,—. De gemeente heeft goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een PC privé project, variabele werktijden, studiefaciliteiten en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Belangstelling

Informatie over de functie kunt u inwinnen bij Beatrijs van Erdewijk, bereikbaar op 035-6292413. Uw sollicitatiebrief kunt u binnen twee weken na het verschijnen van dit blad, richten aan Philomeen Verkuy, postbus 9900, 1201 GM Hilversum, onder vermelding van vacaturnummer P200/02/13. De gemeente Hilversum wil meer gehandicapten en mensen die tot een culturele minderheid behoren in het personeelsbestand opnemen. Bij gelijke geschiktheid hebben zij voorrang.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



De afdeling Personeel en Organisatie biedt ondersteuning op het gebied van personeel en organisatie aan bestuur, management en overige medewerkers van Schieland. Dit houdt o.a. in het ontwikkelen en (laten) uitvoeren van beleid op het gebied van Personeel, Organisatie en Kwaliteit. Tot kwaliteit worden hier ook gerekend de zorg voor de arbeidsomstandigheden en het bedrijfsinterne milieu. Kwaliteitsmanagement wordt vormgegeven op basis van het INK-model en de ISO-normen.

De afdeling Personeel en Organisatie is op zoek naar een enthousiaste en initiatiefrijke collega voor de functie van:



ADVISEUR KWALITEIT, ARBO EN MILIEU (m/v)

37 uur per week

*Het hoogheemraadschap van
Schieland is één van de
57 waterschappen in Nederland.*

*Het gebied van Schieland ligt
globaal tussen Rotterdam,
Gouda en Zoetermeer.*

*In deze regio heeft Schieland
de taak ervoor te zorgen, dat
de inwoners en bedrijven droge
voeten houden en dat het
water in meren, sloten en
plassen schoon en veilig is.*

*De structuur van Schieland
kent drie sectoren:
Afvalwater en Facilitaire zaken,
Waterbeheer en Financiën
en drie stafafdelingen
(Communicatie - Bestuurlijke en
Juridische zaken - Personeel en
Organisatie). Klantgerichtheid en
een bedrijfsmatige manier van
werken staan centraal in onze
dynamische organisatie met
ongeveer 180 medewerkers.*

De functie

Als adviseur ondersteun je met name op het gebied van kwaliteit, arbo en milieu. Onder aansturing van de Kwaliteitsmanager onderhoud, verbeter en bouw je het KAM-management-systeem uit. Je voert onderzoeken uit al dan niet in samenwerking met anderen, doet voorstellen op basis hiervan, vertaalt die zonodig in procedures en implementeert de resultaten. Je adviseert, geeft voorlichting, verzorgt rapportages en neemt deel aan verschillende projectgroepen.

Opleiding en ervaring

Je hebt een HBO-opleiding genoten, hebt kennis van kwaliteits-, arbo- en milieumanagement-systemen en de relevante wetgeving, en hebt affiniteit met techniek. Je bent bereid aanvullende opleidingen te volgen. Verder heb je goede communicatieve eigenschappen en schriftelijke adviesvaardigheden, en ben je in het bezit van het rijbewijs B. Relevante werkervaring strekt tot de aanbeveling, maar ook voor een beginnende bedrijfskundige kunnen we goede groeimogelijkheden bieden.

Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden een salaris dat, afhankelijk van opleiding en ervaring, voorlopig maximaal € 2.959,56 bruto per maand bedraagt. Verder krijg je bij een fulltime dienstverband minimaal 170,2 vakantie-uren per jaar, 152 ADV uren, 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 1,5%. Schieland is deelnemer aan de IZR ziektekostenregeling en het ABP pensioenfonds. Er zijn aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een pc-privéregeling, bedrijfsfitness, fietsleaseplan, mogelijkheden voor een financiële bijdrage in de kinderopvang en een spaarloon- en premiespaarregeling.

Meer informatie en solliciteren

Aanvullende informatie over de functie kun je verkrijgen bij Theo Janssen, Kwaliteitsmanager, tel. 010 - 453 73 27. Je sollicitatiebrief met CV kun je binnen 10 dagen na publicatie van deze advertentie sturen naar het Hoogheemraadschap van Schieland, afdeling Personeel en Organisatie, Postbus 4059, 3006 AB te Rotterdam (mail t.a.v. M.Bakker2@schieland.nl). Surf voor meer informatie over onze organisatie naar www.schieland.nl.

Vermeld zowel in je brief als op de envelop of e-mail het vacaturenummer S-PO0201.



Hoogheemraadschap van Schieland

Maasboulevard 123/hoek Willem Ruyslaan - Postbus 4059 - 3006 AB Rotterdam
www.schieland.nl

Acquisitie naar aanleiding van de advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Robberts. Join the family.



Robberts
detacheert.

Meer informatie?

Kijk op www.robberbts.nl of bel
naar één van onze vestigingen:

Arnhem: 026 - 750 16 00
Assen: 0592 - 30 08 00
Tilburg: 013 - 750 18 50
Rotterdam: 010 - 750 60 30
Zaandam: 075 - 750 19 00

Of stuur direct je c.v. naar
Robberts, Postbus 1010,
1500 AA Zaandam,
fax: (075) 750 19 01,
e-mail:
personeelszaken@robberbts.nl.

Robberts detacheert starters, ervaren professionals en interim-managers op juridisch en planologisch vakgebied, met een universitaire of HBO-achtergrond of een specialistische opleiding. Onze opdrachtgevers zijn vooral overheids-, semi-overheids- en non-profitorganisaties. Robberts werkt landelijk vanuit vestigingen in Arnhem, Assen, Tilburg, Rotterdam en Zaandam. Of het nu gaat om een vaste of tijdelijke werkplek, een fulltime of parttime baan, bij Robberts draait het om werken met plezier, uitstekende arbeidsvoorwaarden en waarden als betrokkenheid, toewijding, verbondenheid en waardering: zeg maar de 'family-values' van vroeger. Herken je jezelf hierin? En ben je gekwalificeerd voor een van de onderstaande functies? Dan willen wij graag met je kennismaken.

Beleidsmedewerker Ruimtelijke Ontwikkeling

Kerntaken: Bijdrage leveren aan de ontwikkeling en handhaving van het ruimtelijk beleid. Verzamelen van gegevens ten behoeve van de beleidsontwikkeling. Verzorgen van advisering over het beleid aan management en bestuur op het gebied van diverse ruimtelijke terreinen, zoals Ruimtelijke Ordening en Milieu. Toetsen van ruimtelijke maatregelen van het rijk, de provincie en de gemeenten. Deelnemen aan diverse ambtelijke en bestuurlijke overleggen.

Juridisch begeleider Bouwplannen

Kerntaken: Toetsen van bouwvragen aan bestemmingsplannen, geven van voorlichting en begeleiden van vrijstellingsprocedures ex Art. 17-19 WRO. Verrichten van aanschrijvingen en toepassen van bestuursdwang, behandelen van bezwaar- en beroepschriften en uitvoeren van handhavingsbeleid. Vereiste: universitaire, HEAO- of HBO-opleiding met specialisatie op juridisch, geografisch, bestuurskundig of ander relevant gebied. Ook zonder ervaring kun je reageren. Je kunt dan in aanmerking komen voor een interne opleiding.

Jurist Handhaving

Kerntaken: Adviseren op het gebied van handhaving van de Bijzondere wetgeving, de wet Ruimtelijke Ordening, de wet Milieubeheer en de Woningwet. Uitvoeren van het handhavingsbeleid door het verrichten van aanschrijvingen, bestuursrechtelijke maatregelen toepassen, adviseren over het opstellen van het beleidsprogramma handhaving. Volgen van ontwikkelingen op het gebied van handhaving en deze vertalen in voorstellen voor het gemeentelijk handhavingsbeleid. Behandelen van bezwaar- en beroepschriften en opstellen van verweerschriften.

Beleidsmedewerker Verkeer en Vervoer

Kerntaken: Analyseren van verkeerskundige vraagstukken en ontwikkelen van visie op het gebied van verkeerswetgeving, parkeervoorziening, verkeersveiligheid en verkeersafwikkeling. Opstellen van beleids- en verkeerstechnische adviezen en deelname aan regionale verkeers- en vervoersprojectgroepen. Leveren van een creatieve bijdrage aan oplossen van mobiliteits- en bereikbaarheidsvraagstukken.

*Robberts is een onderdeel van de
Sargas Groep*



Rijswijk Griffie

Griffie

De gemeente Rijswijk is een middelgrote Randstadgemeente met een inwoneraantal van ruim 49.000.

Rijswijk gaat voor veelzijdigheid.

Een stad waarin het goed wonen is.

De gemeente gaat niet alleen het bestaande beheren, maar heeft ook de ambitie om delen van de stad te herontwikkelen en te transformeren. Een stad voor jong en oud, gezinnen en alleenstaanden, meer- en minder draagkrachtigen.

Kortom, een stad die veelzijdig en evenwichtig is opgebouwd. Een stad met veel groen en woningen van hoge kwaliteit. Nieuwe mogelijkheden op het gebied van vrijetijdsbesteding, uitgaan, funshoppen en vermaaksmogelijkheden zijn in ontwikkeling. De burger, bedrijven en werkenden worden bij de diverse activiteiten betrokken met als toekomstig streven de verrassend veelzijdigheid van Rijswijk.

In het kader van het wetsvoorstel Dualisering Gemeenten dat onlangs in de Tweede Kamer is behandeld zal de bestuurlijke verhouding in de gemeente Rijswijk een verandering ondergaan. Die verandering moet de herkenbaarheid van de gemeenteraad vergroten en de betrokkenheid van de burger stimuleren. De dualisering geeft nieuwe posities aan de raadsleden, wethouders, de burgemeester, de gemeentesecretaris en heeft tevens gevolgen voor het ambtelijke apparaat. De griffie zal onder verantwoordelijkheid van de Raad resulteren. Om de structuurwijziging op een goede wijze zichtbaar te maken, zal de raad een eigen griffie krijgen. Op korte termijn wordt gezocht naar een

Tijdelijke GRIFFIER

vooralsnog voorlopig tot maart 2003 voor 32 uur per week

(vacaturenummer EB/02/02)

Voor deze functie denken wij aan een inspirerende en stimulerende persoon, die de griffie vóór 1 maart 2003 inhoud kan geven en kaders kan aangeven waarbinnen de Raad in staat is de vernieuwingsimpuls gestalte te geven.

Functie-informatie

- u staat de Raad en de door de Raad ingestelde commissies bij;
- u geeft vorm aan de inrichting van de griffie en geeft leiding aan de door u op te richten Griffie, waarbij u zorgdraagt voor de planning, verdeling, voortgang en kwaliteit van de werkzaamheden;
- u verzorgt de personele, informatiserings, organisatorische, facilitaire, financiële en automatiseringsaangelegenheden van de Griffie;
- u fungeert als secretaris van de Raad;
- u ontwikkelt beleid en adviseert inzake de positionering van de Raad in het kader van het duale stelsel. Hieruit volgend verricht u onderzoek, volgt en evalueert u ontwikkelingen en vertaalt deze in voorstellen en notities;
- u adviseert het Presidium en de burgemeester;
- u draagt zorg voor de (beleids)uitvoering inzake de positionering van de raad in het kader van het duale stelsel, waarbij u activiteiten organiseert en coördineert;
- u stelt het jaarprogramma, de raads- en commissieagenda op.

Functie-eisen

- academische opleiding, bijvoorbeeld bestuurskunde, politicologie, Nederlands Recht;
- kennis van en ervaring in het vakgebied van genoemde taken;
- ruime ervaring in een leidinggevende functie, bij voorkeur bij de lagere overheid;
- kennis van de geldende procedures;
- affiniteit met politiek-bestuurlijke processen;
- beschikken over strategisch inzicht;
- uitstekende contactuele en communicatieve vaardigheden, een dienstverlenende houding alsmede ruime ervaring als adviseur.
- in staat zijn met een pioniersgeest vanuit een "nul" situatie de griffie gestalte te geven.

Salaris

Afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring bedraagt het salaris maximaal €4.366,- bruto per maand (schaal 12) bij een 36-urige werkweek. De functie zal na één jaar opnieuw gewaardeerd worden. Daarnaast biedt de gemeente goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een prima pensioenvoorziening bij het ABP, een ziektekostenverzekering bij het IZA, een spaarloonregeling, mogelijkheid voor studiefaciliteiten, kinderopvang, hypotheekverstrekking, een fietsenplan en p.c.- privé regeling.

Procedure

In onze organisatie werken verhoudingsgewijs minder vrouwen dan er op de arbeidsmarkt beschikbaar zijn. Wij willen elke kans benutten om meer vrouwen in dienst te nemen. Daarom zullen vrouwelijke kandidaten bij gelijke geschiktheid voorkeur krijgen boven mannelijke gegadigden. Een psychologisch onderzoek kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Inlichtingen over de functie

Zijn te verkrijgen bij de gemeentesecretaris, mevrouw drs. E. Blaauw, (tel. 070-3959342). Over de procedure bij de P & O adviseur, mevrouw E.M.A. de Bock-van der Wilk (tel. 070-3959459). Ook is het mogelijk de vacaturetekst en nadere informatie over de gemeente Rijswijk na te lezen op onze internetpagina: www.rijswijk.nl

Schriftelijke sollicitaties kunt u binnen 14 dagen na het verschijnen van deze advertentie richten aan de gemeentesecretaris, mevr. drs. E. Blaauw, Postbus 5305, 2280 HH RIJSWIJK, onder vermelding van vacaturenummer EB/02/02

Plaatsing van deze advertentie geschiedt op basis van een zorgvuldige mediakeuze; acquisitie stellen wij derhalve niet op prijs.





Beleidsmedewerker (groen) V/M voor 36 uur per week

ALKMAAR

Met 93.000 inwoners is Alkmaar het hart van de regio Noord-Holland Noord. Alkmaar is een prima plek om te werken en te wonen. Naast een gezellig uitgaansleven in de historische binnenstad zijn er bos, strand en duinen en tal van educatieve, culturele, medische en sportieve faciliteiten.

DIENT STADSONTWIKKELING EN BEHEER

De dienst Stadsontwikkeling en Beheer telt circa 400 medewerkers en is verdeeld in drie sectoren: Stadsbeheer, Stadsontwikkeling en Economie, Grond en Gebouwen.

Bij de afdeling Wijkbeheer van de sector Stadsbeheer is een vacature voor een beleidsmedewerker (groen). De belangrijkste taak van de afdeling is het beheren en het onderhouden van het openbaar groen, de wegen, het straatmeubilair, de speelvoorzieningen, (natuurvriendelijke) oeverconstructies en te zorgen voor een schone stad. De afdeling speelt een belangrijke rol bij de inrichting en verbetering van het groen, in nauwe samenwerking met de afdeling Ruimtelijke Ordening en Milieu. Daarnaast levert de afdeling een bijdrage in de natuur- en milieueducatie. Als het gaat om ruimtelijke ontwikkelingen in de stad heeft de afdeling een adviserende rol. Wijkgericht samenwerken is een belangrijk aandachtsveld van de afdeling.

FUNCTIE-INFORMATIE:

Het betreft een nieuwe functie. U adviseert management en bestuur over het beleid en de ontwikkeling van de taken van de afdeling met een sterke nadruk op groenbeleid. U bent op de hoogte van de provinciale en landelijke ontwikkelingen en vertaalt deze naar de Alkmaarse situatie. Aan het in 2002 te ontwikkelen groenbeleidsplan levert u een belangrijke bijdrage. U werkt nauw samen met de ecologie, de wijkbeheerders en de collega's van de afdeling

Ruimtelijke Ordening en Milieu. U ontwikkelt en coördineert het operationeel groenbeleid maar bent in staat dit ook te doen voor andere producten van de afdeling. Het groenbeleid is gericht op een goed evenwicht tussen ecologische ontwikkeling en verfraaiing met cultureel groen.

In voorkomende gevallen bent u projectleider van (groen) ontwikkelingsprojecten.

UW PROFIEL:

U heeft tenminste een opleiding op HBO-niveau met kennis en ervaring op het gebied van groenbeleid en groenbeheer in de stad. U heeft gevoel voor stedenbouwkundige kwaliteiten en kunt van daaruit een visie geven op de inrichting van het groen. U heeft enkele jaren ervaring in het leiden, coördineren en opstellen van (beleids)plannen en heeft een goede hand van schrijven. U legt gemakkelijk contact en u weet plannen en ideeën op een professionele manier uit te dragen naar het gemeentebestuur, de organisatie en de bewoners. U bent praktisch, initiatiefrijk en u gaat verantwoordelijkheden niet uit de weg.

SALARIS:

Deze nieuwe functie is nog niet gewaardeerd, maar de verwachting is dat het salaris afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring uitkomt op maximaal € 3.332,- (schaal 10) bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek exclusief 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering, met op termijn mogelijk een uitloop naar maximaal € 3.584,- (schaal 10a).

MEER INFORMATIE:

Voor nadere informatie kunt u terecht bij de heer C.W. Warger, hoofd afdeling Wijkbeheer, telefoon 072-5488797 of bij mevrouw A.A. Drenthe, adviseur personeelsmanagement, telefoon 072-5191415. De functie wordt gelijktijdig in- en extern gepubliceerd.

SOLLICITEREN

Richt dan uw brief met uw curriculum vitae uiterlijk 15 maart 2002 aan de Gemeente Alkmaar, ter attentie van mevrouw A.A. Drenthe, adviseur personeelsmanagement, postbus 53, 1800 BC Alkmaar, of mail naar post@alkmaar.nl onder vermelding van vacaturnummer SOB.0210

De gemeente streeft naar een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in alle geledingen van de organisatie. De mogelijkheid van kinderopvang is aanwezig. Tevens streeft de gemeente naar reïntegratie van arbeidsgehandicapten en het in dienst nemen van mensen uit etnische groepen. Vertegenwoordigers uit deze groepen worden met nadruk verzocht te solliciteren.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld

Gemeente Voorhout



Voorhout is een groeigemeente in de Duin- en Bollenstreek. Het aantal inwoners is bijna 14.000 en groeit de komende jaren naar 18.000. Dankzij het eigen NS-station (op loopafstand van het gemeentehuis) en de nabijheid van de A44 liggen de steden Amsterdam, Haarlem, Leiden en Den Haag binnen handbereik.

De gemeentelijke organisatie is opgebouwd uit drie sectoren (Bouwen en Werken, Middelen en Welzijn) en een beleidsbureau Ruimtelijke Ordening, Volkshuisvesting en Juridische zaken.

De sector Welzijn richt zich op de taakvelden sociale zaken, onderwijs, welzijn en burgerzaken. De sector bestaat uit een enthousiaste groep mensen die streeft naar een efficiënte en doelmatige dienstverlening aan de burger. Klantgericht werken, maatwerk, een flexibele houding en nuchter verstand zijn hierbij sleutelbegrippen. Voor een deel van de werkzaamheden van sociale zaken wordt samengewerkt met de gemeente Katwijk. Het frontoffice is gehuisvest in Voorhout.

Wij zoeken voor de sector Welzijn een

Medewerker sociale zaken m/v

voor 36 uur per week (parttime invulling is bespreekbaar)

De baan

Als medewerker sociale zaken neem je zaken als het uitvoeren van de uitkeringsregelingen Abw, loaw, loaz, Bbz, ROA, VVTV, bijzondere bijstand, minimabeleid (inclusief heronderzoeken), de arbeidsbevorderende maatregelen zoals I/D banen, WIW en wet Rea en de Wet voorzieningen gehandicapten voor je rekening. Je houdt je bezig met het opstellen van rapportages en adviezen en het verstrekken van voorlichting en bemiddeling naar voorliggende voorzieningen. Je besteedt aandacht aan het motiveren van cliënten en het stimuleren van cliënten naar een zelfstandige bestaansvoorziening (het opstellen van trajectplannen, overleg met instellingen omtrent plaatsingen). Ook ben je verantwoordelijk voor het begeleiden van vluchtelingen, het afsluiten van inburgeringscontracten en verzorg je de trajectbegeleiding nieuwkomers. Daarnaast vertegenwoordig je de gemeente in regionale werkgroepen. Verder zorg je voor het beoordelen en verwerken van belastingsignalen en verricht je andere voorkomende werkzaamheden op de afdeling.

Wij vragen

Een collega met een MBO-SJD/HBO diploma, relevante werkervaring en kennis van Windows en Word.

Wij bieden

De nieuwe collega, afhankelijk van opleiding en ervaring, een salaris van minimaal € 2.654,00 bruto per maand bij een volledige werkweek (schaal 8). Daarnaast kan hij of zij rekenen op uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals: flexibele werktijden, opleidingsfaciliteiten, goede pensioen- en ziektekostenregelingen, spaarloon- en premiespaarregeling, betaald ouderschapsverlof, een pc-privéproject en een fietsenplan.

Meer weten?

Bel met Jos Augustinus, sectorhoofd welzijn, telefoon (0252) 26 56 40 of Suzanne Smeets, hoofd inwonerszaken, telefoon (0252) 26 56 80.

Interesse?

Stuur je brief met c.v. naar onze gemeente: burgemeester en wethouders, Postbus 149, 2215 ZJ Voorhout of e-mail naar gemeente@voorhout.nl. Graag binnen 8 werkdagen. De vacature vind je ook op <http://www.voorhout.nl>

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Gemeente Voorhout



Voorhout... prettig werken, leuk leven!

De ambtelijke organisatie bestaat, vanwege een organisatie-ontwikkelingsproces, voorlopig uit drie sectoren, te weten Stad, Welzijn, Sociale Zaken en Werk en een Concernstaf i.o. De sector Stad bestaat uit de afdelingen: Grondzaken, Vastgoedregistratie, Beheerbeleid en Planvorming, Dienstverlening, Toezicht en Onderhoud, Ingenieursbureau, Ruimtelijke Ordening, Bouwen en Wonen, Bedrijfsondersteuning, Economische Zaken en de hoofdafdeling Milieu.

Voor de afdeling Milieu-advisering zijn wij op zoek naar een:

Medewerker Informatiesystemen (36 uur)

De gemeente Oss omvat de stad Oss, de dorpen Berghem, Haren en Macharen en het Maasstadje Megen. Ze is met ruim 67.000 inwoners de centrumgemeente van het Oost-brabantse Maasland. Van oudsher is Oss een gemeente met grote economische bedrijvigheid: Akzo-Nobel, Unilever, Philips, Desso en Cehave. Oss heeft uitstekende verbindingen: A50, Maashaven en spoor. Culturele en recreatieve voorzieningen zijn er, bijvoorbeeld theater De Lievekamp en Museum Jan Cunen, goed vertegenwoordigd. Een gemeente en stad van niveau, in al haar facetten.

Het takenpakket met betrekking tot het bodeminformatiesysteem:

- invoeren van gegevens van bodemonderzoeken in het bodeminformatiesysteem NAZCA;
- verwerken van gegevens en het leveren van informatie uit het systeem;
- zorg voor het dagelijks applicatiebeheer van het bodeminformatiesysteem, alsmede het documenteren van de uit het systeem verkregen informatie, kaarten en dergelijke;
- het (mede) opzetten van een systeem voor de monitoring van de voortgang van bodemsanering;
- het opzetten van een systeem voor het registreren van grondstromen in het kader van het bouwstoffenbesluit en het bijhouden van dit systeem.

Het takenpakket met betrekking tot overige milieu-informatiesystemen:

- het benutten van GIS-programmatuur teneinde milieu-informatie grafisch weer te geven (bijvoorbeeld geluidcontouren of stankcirkels).

Gevraagd wordt:

- algemene milieukennis op MBO-niveau;
- kennis van GIS-applicaties;
- kennis van softwarepakketten op het gebied van bodeminformatie.

Geboden wordt:

De functie kent verschillende niveaus waarop deze kan worden ingevuld. Afhankelijk van opleiding en ervaring vindt salariering plaats van aanloopschaal 6 (maximaal € 2.137,- bruto per maand) tot functieschaal 7 (maximaal € 2.342,- bruto per maand). Op termijn is uitloop naar schaal 8 (maximaal € 2.654,- bruto per maand) mogelijk.

Meer informatie:

Wil je nog meer informatie over de functie en/of de gemeente Oss, neem dan contact op met Leo de Hoogt, afdelingshoofd, telefoon [0412] - 629557.

Ligt hier voor jou een uitdaging?

Stuur dan je sollicitatie binnen veertien dagen na plaatsing aan de gemeente Oss, ter attentie van Joop Janssens, P&O-adviseur sector Stad, Postbus 5, 5340 BA Oss of per e-mail J.Janssens@Oss.nl, onder vermelding van vacaturenummer 6. Binnen de selectieprocedure kan een psychologisch onderzoek tot de mogelijkheden behoren.

Het gemeentelijk beleid is gericht op een personeelsbestand met een evenredige vertegenwoordiging van de regionale arbeidsmarkt. Daarom wordt bij voldoende geschiktheid de voorkeur gegeven aan leden van etnische minderheidsgroeperingen.

De gemeente Oss is samen met de gemeente Ravenstein een herindelingsproces gestart dat op 1 januari 2003 afgerond zal zijn.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

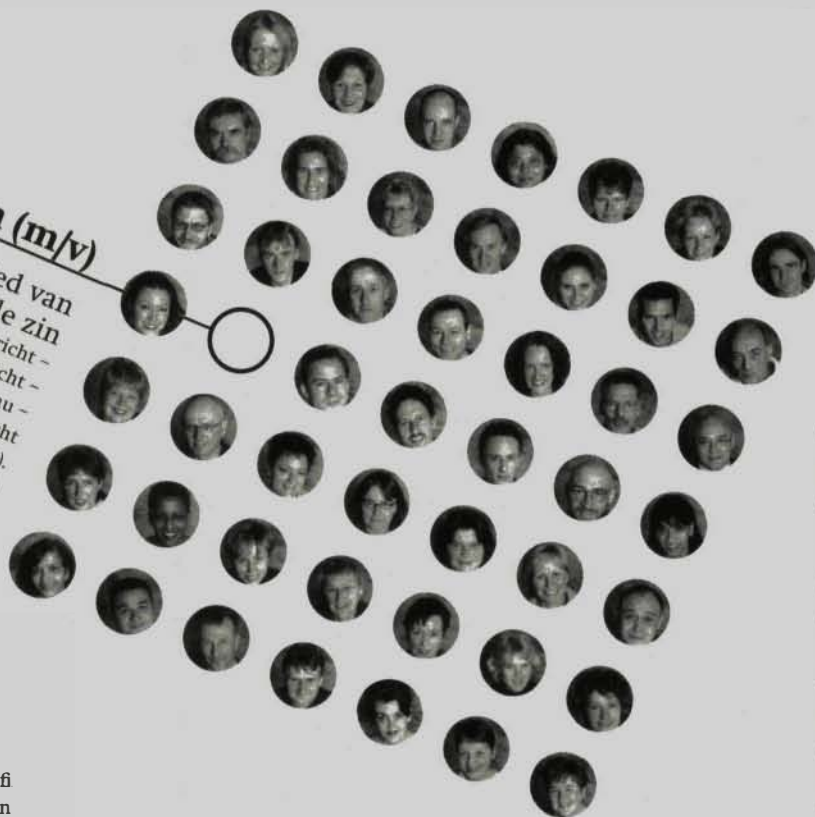


Houdt u de bordjes draaiende?

Manager Algemene Zaken (m/v)

met ruime ervaring op het gebied van
facilitaire dienstverlening in brede zin

onderhandelingsvaardig - resultaatgericht -
brede management ervaring - klantgericht -
communicatief - academisch werk- en denkniveau -
leidinggevende capaciteiten - financieel inzicht
(begroting-realisatie-verantwoording).
Salaris: maximaal schaal 14 (€ 5389,- BBRA 1984)
bij een 36-urige werkweek.
Vacaturenummer Cfi 2002.002



Cfi

Even Voorstellen

Centrale Financiën Instellingen (Cfi), te Zoetermeer, behoort met haar tien jaar tot één van de jongere organisaties in overheidsland. Cfi is ambitieus en ons werkterrein is dynamisch en uiterst complex. En met 500 medewerkers werken we er hard aan een kei te worden in informatie- en kennisoverdracht. Zo ontwikkelen we ons tot informatiemakelaar, waarmee we een bemiddelen- de rol vervullen in de informatievoorziening van scholen en onderwijsinstellingen. Als verzelfstandigd bedrijfs onderdeel van het Ministerie van OCenW zijn we er in geslaagd ons te positioneren als een spin-in-het-web in de financiering van 8.700 instellingen op het terrein van onderwijs, cultuur en wetenschap. Daarmee is bijna 20 miljard euro per jaar gemoeid.

Werkomgeving

In 2003 verhuist het kerndepartement OCenW naar Den Haag. Cfi, agentschap van OCenW, blijft in Zoetermeer gehuisvest. Vanwege de toekomstige zelfstandige locatie vormt Cfi een eigen facilitair bedrijf, de stafeenheid Algemene Zaken in oprichting. Inmiddels zijn een basismodel, ontwerpmodel en inrichtingsvoorstellen gereed. Op 1 mei a.s. gaat de voorbereiding en fysieke inrichting van de nieuwe stafafdeling van start. De manager Algemene Zaken is verantwoordelijk voor de staande organisatie die per 1 mei werkzaam is. Daarnaast is hij/zij verantwoordelijk voor de voorbereiding en volledige implementatie van de afdeling overeenkomstig het ontwerpmodel en de inrichtingsvoorstellen. Ook levert de manager expertise aan een integraal project, waarmee Cfi zich voorbereidt op de zelfstandige huisvesting vanaf het moment dat OCenW naar Den Haag is vertrokken.

De stafeenheid omvat de vakgebieden Documentmanagement (post, archief en informatievoorziening), Inkoop en Logistiek, Diensten (schoonmaak, beveiliging, groenvoorzieningen, restauratieve voorzieningen), Huisvesting (gebouwbeheer en -onderhoud, contacten met de Rijksgebouwendienst, vervoersbeleid etc.) en Front-office/account-management. De manager ontwikkelt strategisch op Cfi toegesneden algemeen facilitair beleid, afgestemd op interne en externe trends en ontwikkelingen. Hij/zij is verantwoordelijk voor de afgesloten contracten met externe leveranciers van diensten en producten. Hij/zij fungeert als diensthoudster.

Werken bij Cfi houdt onder andere in

Sturen eigen loopbaan - doorstroommogelijkheden - ruime opleidingsfaciliteiten - flexibele werktijden - uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden - meewerken aan veranderingen.

Informatie

Een informatieset over de stafeenheid Algemene Zaken kunt u aanvragen bij de afdeling P&O-werving, telefoon (079) 323 46 00. Voor informatie over de functie kunt u tussen 09.00 en 12.00 uur (behalve op woensdag) bellen met Suzanne Onderwater, projectleider AZio (079) 323 2195

Reacties

Stuur uw schriftelijke sollicitatie plus c.v. vóór 15 maart 2002 onder vermelding van het vacaturenummer naar:

Cfi/P&O
Afdeling P&O-werving
Postbus 606
2700 ML Zoetermeer
of naar psno@cfi.nl

De sollicitatiegesprekken zullen op uitnodiging plaatsvinden op dinsdag 26 en vrijdag 29 maart 2002

Een assessment center of psychologisch onderzoek kan deel uitmaken van de selectieprocedure.



Agentschap van het
Ministerie van Onderwijs
Cultuur en Wetenschappen

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



De bovenregionale ICT-organisatie is een samenwerkingsverband van zes politieregio's op het gebied van Informatie Communicatie Technologie. De deelnemende regio's zijn: Zeeland, Midden en West Brabant, Brabant Noord, Brabant Zuid Oost, Limburg Noord en Limburg Zuid. Het beheer van de ICT-organisatie is ondergebracht bij de regio Midden en West Brabant. Politieregio's stellen hoge eisen aan de beveiliging en beschikbaarheid van de ICT-infrastructuur. De nieuwe ICT-organisatie wil dan ook een professionele partner zijn die, in samenwerking met het management van de korpsen, zoekt naar een optimale bijdrage van de ICT-organisatie aan een beter politieproduct. Het financiële management is met name gericht op een efficiënte en effectieve financieel-economische bedrijfsvoering. Om het management bij deze taak te ondersteunen is zij op zoek naar een

Financieel management adviseur

(18/19 uur)

De functie

Als FMA levert u een professionele bijdrage aan de totstandkoming van het financieel beleid. Hiertoe ondersteunt u het management van de ICT-organisatie bij de uitvoering en implementatie van werkzaamheden die verband houden met de financiële beleidscyclus. U adviseert over ontwikkelingen en financiële consequenties van (voorgenomen) beleidsbeslissingen. U bewaakt de kwaliteit van de financieel economische bedrijfsvoering van de ICT-organisatie en u analyseert en interpreteert bedrijfsvoeringgegevens. Tevens draagt u bij aan het verbeteren van managementinformatie. Binnen de ICT-organisatie adviseert u over en zorgt u voor de implementatie van de financiële beleids- en beheersinstrumenten.

Functie-eisen

Naast een afgeronde financieel-economische hbo-opleiding beschikt u over een ruime relevante werkervaring. U bent bekend met de comptabiliteitsvoorschriften en hebt ervaring en affiniteit met het werken met geautomatiseerde toepassingen. U staat open voor veranderingen en neemt hiertoe het initiatief. U beschikt over uitstekende adviesvaardigheden, onder- en erkent de diverse belangen en bent in staat een onafhankelijke positie in te nemen. Een dienstverlenende en flexibele werkinstelling zijn voor u vanzelfsprekend.

Selectieprocedure en salaris

Naast een gesprek met de selectiecommissie maakt een antecedenten-onderzoek en assessment deel uit van de procedure. Wij bieden een salaris tot maximaal € 3.427,- (schaal 10) bruto per maand op basis van 36 uur per week. Daarnaast bieden wij een uitstekend pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden.

Binnen de regio werkt de Politie Midden en West Brabant met ruim 2.500 medewerkers aan het verbeteren van de veiligheid en leefbaarheid in de samenleving. Voor dagelijkse zaken én in noodsituaties rekenen meer dan een miljoen inwoners op snelle en professionele hulp. Het korps schenkt voortdurend aandacht aan de kwaliteit van haar dienstverlening. Dat gebeurt door de organisatie krachtig te ontwikkelen en de samenwerking met andere maatschappelijke partners te intensiveren. De politie streeft in haar werk naar integriteit, creativiteit en klantgerichte dienstbaarheid.

Informatie

Voor nadere informatie omtrent de inhoud van de functie kunt u contact opnemen met de heer H.L.A. Meeuwesen, Hoofd bedrijfsvoering divisie Beheersondersteuning, tel. (013) 595 97 80. De plaats waar de functie wordt uitgeoefend is Tilburg.

Sollicitatie

Uw schriftelijke sollicitatie voorzien van een uitgebreid c.v. kunt u binnen twee weken na het verschijnen van deze advertentie, sturen naar Politie Midden en West Brabant, t.a.v. de heer H.L.A. Meeuwesen, Postbus 8050, 5004 GB te Tilburg.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Het bureau verkeer en vervoer vormt een onderdeel van de afdeling Economie en Infrastructuur.

Binnen dit bureau wordt gewerkt aan de uitvoering van het provinciaal verkeers en vervoersplan op velerlei manieren; van verkeerseducatie tot planstudies voor bruggen, van aanbesteding openbaar vervoer tot het meten van de automobilititeit.



provinsje
fryslân

Bij de provincie Fryslân werken ongeveer 750 medewerkers. De organisatie bestaat uit twee hoofdgroepen: "Maatschappij en Omgeving" en "Wegen en Kanalen". De centrale ondersteunende afdelingen zijn ondergebracht bij het onderdeel "Centrale Eenheden".

De afdeling Economie en Infrastructuur van de hoofdgroep Maatschappij en Omgeving, bereidt het beleid inzake economie, recreatie en toerisme en verkeer en vervoer voor en voert dit beleid uit. Naast een bureau Verkeer en Vervoer bestaat de afdeling uit een cluster Financiën waarvan toezicht gemeentefinanciën en het financieel beheer van de afdeling deel uitmaken, en een cluster Economie, Recreatie en Toerisme.

Bij het cluster Financiën is plaats voor een:

beleidsmedewerker bedrijfsvoering voor 29 uur per week

De functie

Ondersteuning van de eerste beleidsmedewerkster bedrijfsvoering op het gebied van financiën en bedrijfsvoering. Zelfstandige uitvoering van binnen de cluster voorkomende werkzaamheden, met name voor de planning en control van de afdeling.

De voornaamste taken zijn:

- werkzaamheden met betrekking tot planning en control, met name voor het afdelingsplan, de afdelingsrapportage, de begroting en het jaarverslag;
- werkzaamheden op het gebied van de bedrijfsvoering, met name het beheer van de procesbeschrijvingen van de afdeling;
- vervanging van de eerste beleidsmedewerkster bedrijfsvoering.

Uw profiel

- HBO werk- en denkniveau;
- kennis van bedrijfseconomie en –administratie;
- kennis van administratieve organisatie;
- ervaring met overheidsfinanciën;
- ervaring met subsidiebeheer;
- affiniteit met het werkteerein van de afdeling;
- zelfstandig, maar ook in teamverband kunnen werken.

Wij bieden

Wij bieden u een prettige werksfeer met ruimte voor eigen initiatief en een salaris van maximaal € 3.144 (schaal 10) bruto per maand bij een werkweek van 36 uren.

Belangstelling?

Voor meer informatie over deze functie kunt u contact opnemen met de eerste beleidsmedewerkster Bedrijfsvoering, mevrouw K. van Beest, tel. 058 - 292 52 52.

Bent u de nieuwe collega die wij zoeken, stuur dan uw sollicitatiebrief voor 15 maart naar provincie Fryslân, afdeling Economie en Infrastructuur, ter attentie van het secretariaat E&I mevrouw R. Klopper, Postbus 20120, 8900 HM Leeuwarden onder vermelding van het vacaturenummer E&I-2001.10 linksboven op de enveloppe.

Omdat de provincie Fryslân graag meer vrouwen, mensen uit etnische minderheden en gehandicapten in dienst wil nemen, zal bij de selectie hiermee rekening worden gehouden.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Overheid

BKV Overheid ondersteunt (beleids-) medewerkers en managers bij het zoeken naar een passende functie in de overheidswereld.

Onze diensten betreffen werving, selectie en detachering.

Dankzij ons uitgebreide netwerk van:

- organisaties die op zoek zijn naar kandidaten voor hun vacatures en
- mensen die een nieuwe stap in hun loopbaan overwegen, leggen wij de juiste link tussen beide partijen.

Daarvoor gebruiken wij een beproefde procedure, die gekenmerkt wordt door zorgvuldigheid en betrouwbaarheid.

Onze consultants kennen de overheidswereld als geen ander en werken daardoor snel en doelgericht. Korte communicatielijnen kenmerken onze werkwijze.

BKV Overheid
Bredaseweg 108a
4902 NS Oosterhout
Telefoon 0162-453561
Fax 0162-462042

info@bkv-overheid.nl
www.bkv-overheid.nl

In opdracht van een mooie gemeente in Gelderland (ruim 20.000 inwoners) is BKV Overheid op zoek naar een:

Eerste medewerker Bouw- en Woningtoezicht voor 36 uur per week

Het bureau Bouw- en Woningtoezicht is een belangrijke schakel binnen de afdeling voor de Ruimtelijke Ordening.

Activiteiten

De werkzaamheden hebben betrekking op de beleidsontwikkeling, de uitvoering en de afstemming/samenwerking met andere disciplines.

Op beleidsniveau is de Eerste medewerker onder andere

- het eerste aanspreekpunt voor vakinhoudelijke zaken
- beleidsadviseur bij bestemmingsplannen en bouwplannen
- medeopsteller van het beleid op het terrein van o.a. welstand, architectuur en monumenten

Op uitvoerend niveau is de Eerste medewerker verantwoordelijk voor de coördinatie van de behandeling van de aanvragen en de bewaking van de voortgang en de (fatale) termijnen.

De medewerker verzorgt de dagelijkse werkverdeling en voert de reguliere werkzaamheden op het terrein van Bouw- en Woningtoezicht uit, zoals het behandelen en toetsen van aanvragen en het verstrekken van inlichtingen.

Eisen

- HTS Bouwkunde
- Bouwtoezicht I en II en constructieberekeningen
- Goede sociale en communicatieve vaardigheden

Geboden

Afhankelijk van opleiding en ervaring een brutomaandsalaris van maximaal € 3.331,65 (f 7.342,-schaal 10). Een arbeidsmarkttoelage is bespreekbaar.

Arbeidsvoorwaarden

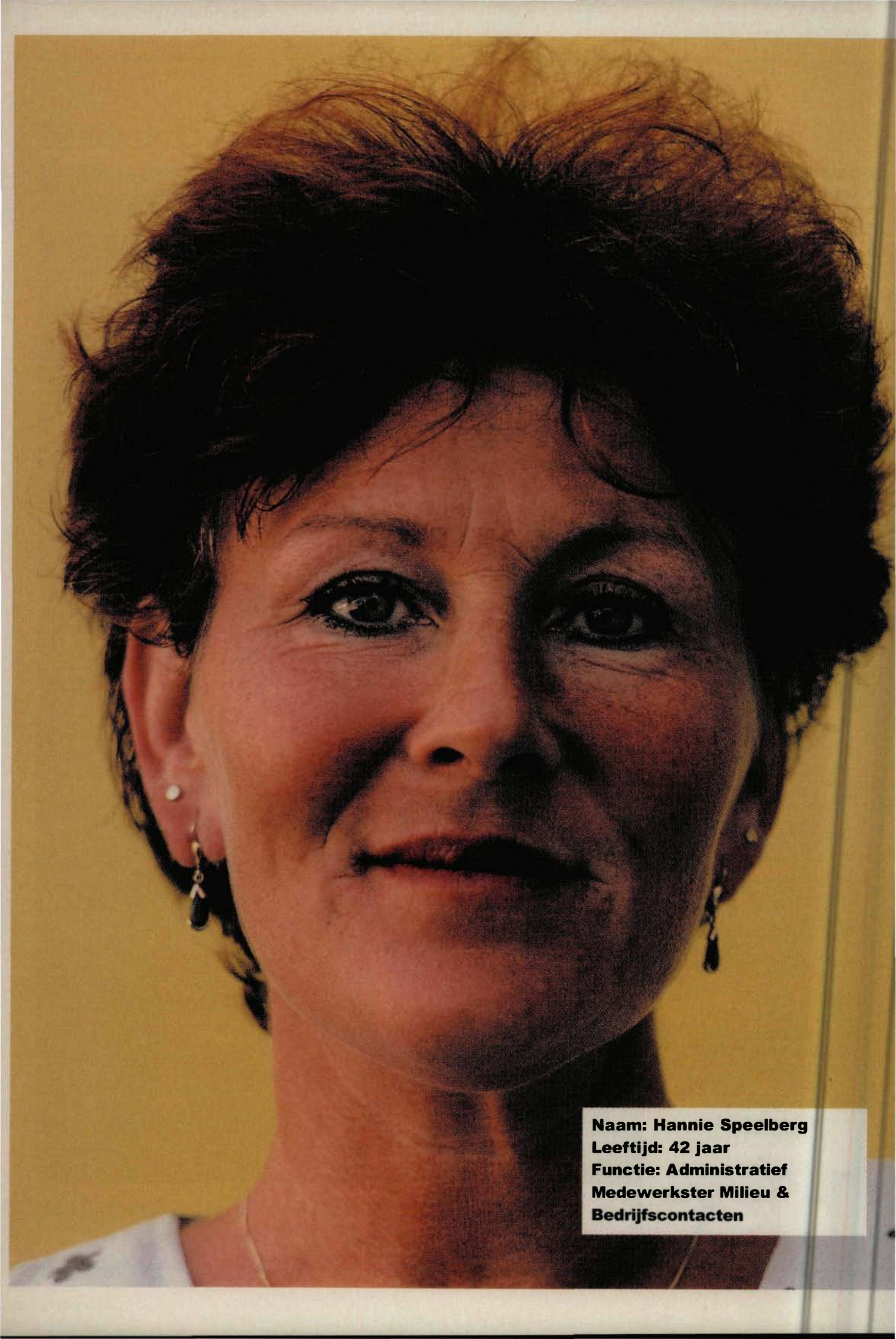
De gemeente heeft uitstekende arbeidsvoorwaarden, zoals variabele werktijden, een goede zorgverlof- en verlofregeling, een goede adv-regeling, een pc-privé- en fietsproject.

Nadere informatie over de functie kunt u opvragen bij BKV Overheid, mevr. drs A.M.J. Rasenberg, telefoonnummer 0162-453561. Schriftelijke sollicitaties dienen binnen 10 dagen na het verschijnen van deze advertentie ontvangen te zijn via de post of via info@bkv-overheid.nl onder vermelding van NWA 10327.



De link tussen mens en organisatie

BKV Overheid maakt deel uit van BKV Groep. De andere units van BKV Groep zijn BKV Onderwijs en BKV Artsenmediair.



Naam: Hannie Speelberg
Leeftijd: 42 jaar
Functie: Administratief
Medewerkster Milieu &
Bedrijfscontacten

Gezocht: mens m/v

In een gezonde gemeente vind je een gezond milieu. Waar bedrijven en ondernemers alle kansen krijgen zich te ontwikkelen zonder, de milieuregelgeving in de weg te staan. Een uitdagende taak die zowel voor de gemeente als haar inwoners erg belangrijk is. Zeker nu we op het punt staan het nieuwe milieubeleidsplan te maken dat voor de komende vier jaar richtinggevend zal zijn. Om dit mogelijk te maken zijn we op zoek naar een

BELEIDSMEDEWERKER MILIEU/ COÖRDINATOR DUURZAAM ONTWIKKELEN

Voor 32 uur per week. Deze functie valt uiteen in twee taakaspecten, met aan de ene kant milieubeleid en aan de andere kant het stimuleren van duurzaam ontwikkelen. Op het gebied van milieubeleid is het interactief opstellen en tussentijds evalueren van het gemeentelijk milieubeleidsplan heel belangrijk, immers: in 2002 moet een nieuw milieubeleidsplan worden opgesteld. Verder coördineer, stimuleer en begeleid je op projectmatige basis milieuprojecten die je zelf uit het milieubeleidsplan afleidt. Je adviseert bij gemeentelijke of regionale projecten op het gebied van milieu en ruimtelijke ordening. Ook zorg je voor verdere integratie van milieu in andere beleidsvelden. Op het gebied van duurzaam ontwikkelen zorg je voor de ontwikkeling van nieuwbouwprojecten, zoals woningbouwlocaties en bedrijventerreinen, en zorg je ervoor dat er sprake is van duurzaam bouwen. Na het bouwen stimuleer je doelgroepen om duurzaam te wonen, werken en leven. Je opleiding is van academisch niveau en je hebt ervaring op milieugebied, bij voorkeur op het terrein van duurzaam ontwikkelen. Je bent communicatief, spontaan en gaat gemakkelijk met mensen om. Je neemt initiatieven, werkt goed samen en hebt overtuigingskracht. Wil je meer weten over de inhoud van de functie, de arbeidsvoorwaarden (je salaris is maximaal € 3.584,- bruto per maand op fulltime basis, schaal 10A), of heb je andere vragen, bel dan gerust met Nicoline Krijt, hoofd van de afdeling Milieu & Bedrijfscontacten, (072) 576 13 47. Je schriftelijke sollicitatie kun je, tot 11 maart a.s. en onder vermelding van vacaturenummer 02.SO.3.2, sturen naar Justus van Krieken, Postbus 390, 1700 AJ Heerhugowaard. Per e-mail reageren kan ook: post@heerhugowaard.nl.



Raadsgriffier gezocht...

GEMEENTE



Nijmegen

Nijmegen is al zo'n 2000 jaar een geliefde plek

om te wonen en werken. Veel mensen kennen de

stad van de Romeinse Geschiedenis, de

Katholieke Universiteit, de Internationale

Vierdaagse en de Zomerfeesten. Nijmegen

vernieuwt ook. Er wordt veel geïnvesteerd om

de stad voor haar meer dan 150.000 inwo-

ners nog mooier te maken dan zij al

is en er een nog betere woon- werk-

en recreatiestad van te maken.

In het kader van de dualiseringsoperatie is de functie van griffier bij wet gecreëerd. Het doel is te komen tot ontvlechting van de rollen binnen het lokale bestuur. De raad concentreert zich op zijn kaderstellende, controlerende en volksvertegenwoordigende rol en het college treedt op als bestuur. Vanuit het gezichtspunt van de raad en de raadscommissies gaat de griffier hieraan mede vorm geven. De Gemeente Nijmegen zoekt daarom een

netwerker met pioniersgeest

die met overtuigingskracht en respect opereert binnen de nieuwe bestuurlijke verhoudingen.

Plaats in de organisatie

U bent rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan de raad. Een viertal medewerkers ondersteunt u bij de uitvoering van de griffietaken.

Taken

U ondersteunt de raad en de raadscommissies bij de uitoefening van hun taak. Dit doet u door het verlenen van bijstand bij de dagelijkse, praktische en organisatorische zaken. Tevens bevordert u dat de informatievoorziening door het College inhoudelijk en procedureel aan de wensen van de Raad voldoet. Voor de uitvoering van deze taken overlegt u met raadsleden, fracties, collegeleden, gemeentesecretaris en directeurs van directies. U bent secretaris van het presidium. U onderhoudt u contacten met burgers, organisaties en instellingen. Tot slot geeft u leiding aan de raadsgriffie.

Vaardigheden en gedragskenmerken

U bent innovatief en een ware pionier. U heeft een sterk klant- en servicegerichte houding. Daarnaast bent u in staat op alle niveaus relaties op te bouwen en te onderhouden. Openheid, integriteit en samenwerking staan bij u hoog in het vaandel geschreven. U draagt de ontwikkelingen in het lokale bestuur een warm hart toe.

Kennis en ervaring

U heeft een academisch werk- en denkniveau. U beschikt bij voorkeur over relevante kennis van en ruime ervaring met de gemeentelijke organisatie en bestuurlijke besluitvormingsprocessen. U heeft affiniteit met modernisering van het lokale bestuur.

Salariëring

Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring. Salarisindicatie € 5208,- bruto per maand.

Informatie

Informatie kunt u krijgen bij mevrouw T. Jorritsma, interim griffier, telefoon (024) 329 2520. Uw sollicitatiebrief kunt u tot 13 maart 2002 richten aan de Directie Bestuur & Organisatie, p/a Directie DIW, afdeling P&O, 6500 HG Nijmegen. Een assessment kan tot de procedure behoren.

Algemeen

- Gezien de ondervertegenwoordiging van vrouwen, leden van etnische bevolkingsgroepen alsmede fysiek gehandicapten, geven wij bij voldoen aan de functie-eisen de voorkeur aan kandidaten uit die groepen. Zij worden daarom nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.
- Voor deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern geworven.

Reacties uiterlijk: 13 maart 2002

Nieuwsgierig? www.nijmegen.nl

Milieubewust meebouwen aan het Delfzijl van morgen?

Beleidsmedewerker Milieu en Wonen (v/m)

De gemeente Delfzijl is een bedrijvige gemeente. Onze organisatie bevindt zich in het brandpunt van maatschappelijke ontwikkelingen. Ontwikkelingen waaraan onze medewerkers op ambitieuze wijze vormgeven. We zijn een kwaliteitsgedreven organisatie met klanttevredenheid en integriteit hoog in het vaandel en volop in beweging.

De organisatie

De afdeling Strategische Ontwikkeling (SO) is onderdeel van de sector Grondgebied en integreert diverse beleidsvelden. De sector Grondgebied werkt waar mogelijk project- en procesmatig. De afdeling SO bestaat uit een twaalfstal medewerkers en is onder meer actief op het gebied van stedelijke vernieuwing, wijkontwikkelingsplannen, ruimtelijke plannen (structuurplan, ontwikkeling kernzone Eemmond, dorpsvisies, bedrijventerreinen), vastgoed en milieubeleid. In deze functie maakt het thema Milieu onlosmakelijk deel uit van het thema Wonen.

Functie-omschrijving

- uitwerken van het milieubeleidsplan tot een concreet meerjarenprogramma;
- opstellen van beleidsnotities voor de onderdelen geluid, energie, water en bodem;
- afstemmen van milieubeleid met de afdeling Bouwzaken en Milieu;
- afstemmen van het gemeentelijk milieubeleid met andere gemeenten in de regio;
- leiden van kleinere woningbouwprojecten;
- organisatie en secretariaat van het opstellen van dorpsvisies en daaraan gekoppelde meerjarige uitvoeringsplannen;
- opstellen van huursubsidiebeleid;
- volgen van ontwikkelingen en deze vertalen in gemeentelijke plannen en acties.

Functie-eisen

- relevante HBO-opleiding;
- minimaal twee jaar ervaring;
- ervaring in het opstellen van plannen en beleidsnotities;
- integraal denken en werken;
- bekend met milieubeleid en stedelijke vernieuwing;
- teamgerichte instelling;
- uitstekende communicatieve vaardigheden.

Salarisindicatie

Uw inzet wordt bij onze gemeente op juiste waarde geschat en passend beloond. Het niveau van de functie is voorlopig vastgesteld op gemeentelijk niveau 9 en bedraagt maximaal € 2.997,00 bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Middels flexibele beloning kunt u doorgroeien naar een hoger salaris.

Voorkeur

Het gemeentelijk beleid is erop gericht dat de samenstelling van het ambtenarenapparaat een afspiegeling wordt van de bevolking. De gemeente wil meer vrouwen, leden van etnische minderheden en gehandicapten in dienst nemen. Als u tot deze doelgroep behoort, krijgt u bij gelijke geschiktheid de voorkeur. In dat geval wordt u uitdrukkelijk verzocht te solliciteren.

Informatie

Voor meer informatie over deze functie kunt u contact opnemen met de heer E.H. de Visser, hoofd van de afdeling strategische ontwikkeling, telefoon (0596) 63 99 46. Als u vragen heeft over de procedure kunt u die stellen aan de heer J.H. Schuurman, chef sectie personeel en organisatie, telefoon (0596) 63 99 87. Meer algemene informatie over Delfzijl vindt u ook op onze internetsite: www.delfzijl.nl, 'Digitale Havenstad Delfzijl'.

Reacties

Uw sollicitatie kunt u, onder vermelding van vacaturnummer 02.14, uiterlijk 10 maart sturen naar: Gemeente Delfzijl, afdeling personeel, organisatie en informatisering, postbus 20.000, 9930 PA te Delfzijl. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar het emailadres sollicitaties@delfzijl.nl

delfzijl

T.M.O.P., Tijdelijke Medewerkers voor Ondersteuning en Projecten, detacheert uitvoerende medewerkers, beleidsmedewerkers en leidinggevenden op middenkademiveau bij de overheid. Vakkennis en ervaring van deze tijdelijke medewerkers zijn een absolute voorwaarde, zodat de hoge kwaliteit van onze dienstverlening gewaarborgd blijft! Vanzelfsprekend houden zij rekening met de werkwijze van de organisatie waarbinnen zij worden gedetacheerd. Op dit moment zijn er in 4 regio's 300 adviseurs werkzaam.

Soms is gezeekerde flexibiliteit vereist om snelheid te kunnen maken!



Wij zijn op zoek naar nieuwe collega's die een relevante opleiding en gedegen kennis en ervaring hebben op alle terreinen van Facilitaire Zaken. Naast vakkennis beschikken deze nieuwe collega's over communicatieve- en **Medewerkers Facilitaire Zaken** adviesvaardigheden en zijn zij klantgericht en pro-actief. Hierdoor zijn zij in staat hun taken zelfstandig uit te voeren en projectmatig te werken.

T.M.O.P. biedt een inspirerende, werkomgeving met volop persoonlijke ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden. Bovendien biedt T.M.O.P. goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een pensioenregeling, tegemoetkoming in de premie voor ziektekostenverzekering, onkostenvergoedingen, winstdelingsregeling en een auto van de zaak. Wie zichzelf herkent in het bovenstaand profiel en geïnteresseerd is, stuurt een brief met CV naar T.M.O.P. t.a.v. de heer J. Kingma.

Wij zoeken naar collega's voor alle regio's.



vast en zeker in tijdelijk werk

T.M.O.P. B.V. - postbus 2682 - 3800 GE Amersfoort - tel.: 033 - 450 70 70 - fax: 033 - 450 70 80 - e-mail: tmop@tmop.nl - internet: www.tmop.nl

T.M.O.P. B.V. - regiokantoor Waalre - tel.: 040 - 255 55 27 - fax: 040 - 222 24 55 - e-mail: tmop@tmop.nl - internet: www.tmop.nl

T.M.O.P. maakt deel uit van de
BMC GROEP

Welke verkiezing organiseert een manager Burgerzaken van de gemeente Vlaardingen op vrijdag?



Die van de liefste dochter!

Vlaardingen is een gemeente met 74.000 inwoners, die de historische sfeer van een oude visserijstad koppelt aan moderne voorzieningen. De stad ligt midden in een dynamische regio, op een steenworp afstand van Rotterdam en naast het prachtige polderlandschap Midden-Delfland. Vlaardingen, met z'n diversiteit aan woningen en wijken, is een waterrijke en verrassend groene stad. Een stad waar uitgebreide recreatieve, sociale en culturele voorzieningen maken dat het prettig wonen, werken en recreëren is.

De medewerkers van de Dienst Welzijn maken het mogelijk dat Vlaardingers boeken lenen in de bibliotheek, het theater bezoeken, een paspoort verlengen, naar hun voorouders speuren in het stadsarchief, naar school gaan, van kunst genieten, sporten, een uitkering ontvangen, (vrijwilligers-)werk vinden, een buurthuis bezoeken... en nog veel meer.

De Dienst Welzijn werkt aan een stad, waarin alle Vlaardingers meedoen.

Op vrijdag vrij zijn. Dat kan bij de gemeente Vlaardingen. Een goede balans tussen privé en werk vinden wij belangrijk. Als enige Nederlandse gemeente hebben wij een fulltime werkweek van 32,2 uur, meestal verdeeld over vier dagen. Het is prettig werken in onze organisatie, die veel ruimte biedt voor ideeën en eigen initiatief. Onze 750 medewerkers zorgen dat vijf dagen per week adequate service wordt geboden.

Wij zoeken een

Manager Burgerzaken v/m

U geeft leiding aan circa 20 medewerkers en u bent direct verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken, de personele zorg, het beheer van de gemeentelijke basisadministratie en het kwaliteitstraject van de afdeling Burgerzaken. In uw functie zorgt u er o.a. voor dat de wachttijden van de balie binnen de perken blijven, doet u voorstellen voor de tarieven van rijbewijzen en paspoorten, regelt u de verkiezingen en verzorgt u de optimalisering van de bedrijfsprocessen.

Aanvankelijk ligt uw aandacht vooral bij het geven van sturing, later bij coachend leiderschap, afhankelijk van het moment en de snelheid waarmee u kwaliteitsprojecten in de organisatie heeft verankerd. Integraal management en people management gaan bij u hand in hand. Het belangrijkste product van uw afdeling is dienstverlening aan de burgers en het bewaken van de kwaliteit hiervan. U werkt nauw samen met collega-managers, motiveert teamgenoten en u bent ambassadeur van de afdeling

U heeft ervaring of affiniteit met het vakgebied. U bent kwaliteitsbewust, creatief, flexibel, stressbestendig en vooral klantgericht. Uw communicatieve en sociale vaardigheden zijn goed ontwikkeld. U heeft tevens een zelfstandige en een pro-actieve houding, hbo werk- en denkniveau en u kunt goed in teamverband werken.

Afhankelijk van uw leeftijd, opleiding en ervaring bieden wij een salaris van maximaal € 3.838,- bruto per maand (schaal 11) bij een volledige werkweek van 32,2 uur. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn goed. We investeren in opleiding en ontwikkeling en hebben regelingen voor hypotheek, spaarloon, ouderschapsverlof en kinderopvang, een pc-privé- en een fietsplanproject en een aantrekkelijk sportaanbod.

Meer informatie? Kijk op www.vlaardingen.nl of www.gemeentebanen.nl Of bel met mevrouw M. Wilschut-Platschorre, afdelingshoofd Publiekszaken, 010 - 2484976.

Stuur uw brief met cv binnen 14 dagen na het verschijnen van deze advertentie naar de gemeente Vlaardingen, t.a.v. de afdeling P&O Welzijn, Postbus 1006, 3130 EG Vlaardingen. Of mail naar welzijn@vlaardingen.nl

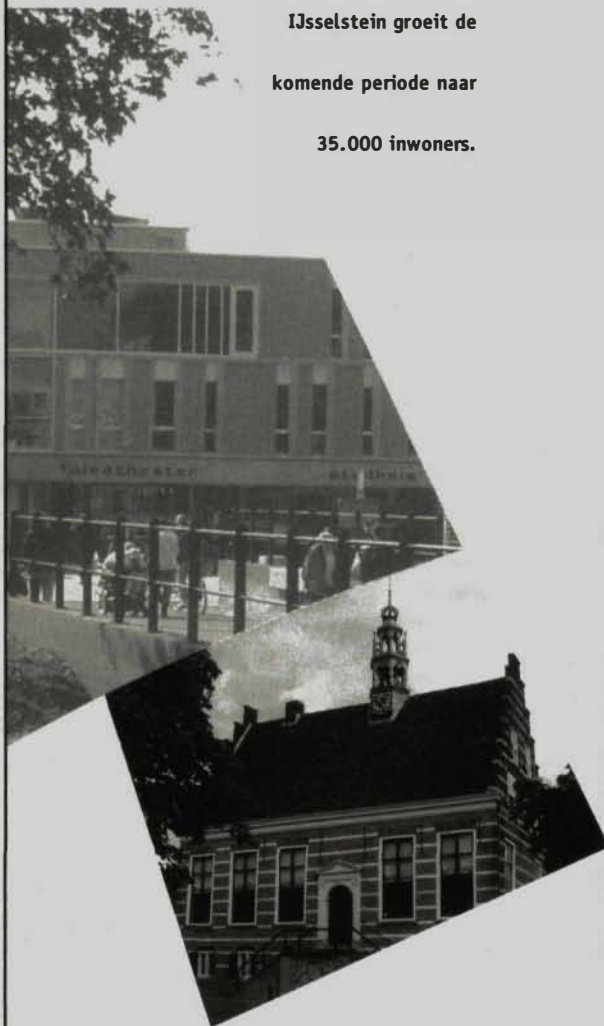
Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



Gemeente Vlaardingen



IJsselstein is een fraaie stad in de provincie Utrecht met een karaktervolle, oude historische binnenstad, gevarieerd opgezette nieuwbouwwijken en prima voorzieningen. Liggend in het centrum van het land heeft de stad een railverbinding met de stad Utrecht en is, ook door haar ligging aan de snelweg A2, uitstekend te bereiken. De Gemeente IJsselstein groeit de komende periode naar 35.000 inwoners.



De gemeentelijke organisatie bestaat uit de sectoren Stadsbeheer (SB), Stadsontwikkeling (SO) en Welzijn, Educatie, Burgerzaken en Sport (WEBS), de Centrale Staf Middelsten (CSM) en de stafafdeling Bestuurszaken (BZ).

De sector SB bestaat uit de afdeling Groen, Reiniging en Gebouwen (GRG) en de afdeling Civiele Techniek (CT).

Wij zoeken een vakkundig, enthousiast en doortastend:

Afdelingshoofd Civiele Techniek m/v

(36 uur per week)

De functie:

Als integraal manager verzorgt u de algehele bedrijfsvoering van de afdeling Civiele Techniek. U maakt deel uit van het management van de sector Stadsbeheer. U draagt bij aan de visieontwikkeling van de sector en u heeft een stimulerende rol bij het ontwikkelen van sectorbrede projecten. Lag tot nu toe met name het accent op het ontwikkelen van nieuwe wijken, in de toekomst staat de kwalitatieve ontwikkeling van de binnenstad centraal. Ook zal in de nabije toekomst het beheren van de openbare ruimte een belangrijke rol gaan spelen.

Als manager beschikt u over de kwaliteit om de capaciteiten van anderen te benutten en te ontwikkelen door constructieve feedback, begeleiding en het bieden van kansen (coaching stijl van leidinggeven). U bewaakt de voortgang van taken en processen binnen de afdeling. U creëert samenwerking en teamgeest.

Wij zoeken:

U bent in eerste instantie een leidinggevende waarvoor de functie afdelingshoofd Civiele Techniek een duidelijke stap is binnen uw loopbaan. U bent generalist en stuurt op het realiseren van doelstellingen en daarbij behorende middelen. U bent een enthousiaste en inspirerende persoonlijkheid. U bent gemakkelijk toegankelijk en geïnteresseerd in andermans opvattingen. Ervaring op het werkterrein van de afdeling Civiele Techniek is vereist. Een HBO werk- en denkniveau is even vanzelfsprekend als communicatief vermogen, daadkracht en bestuurlijk inlevingsvermogen.

Ter versterking van de afdeling **Personeel & Organisatie** (van de Centrale Staf Middelsten), zoeken wij een enthousiaste en inspirerende:

Beleidsmedewerker P&O m/v

(32/36 uur per week)

De functie:

De gemeente IJsselstein is ook op het gebied van personeelsmanagement sterk in beweging. Met de introductie van competentie management en een nieuw functiehuis is een belangrijke stap gezet voor een modern personeelsbeleid. U zult de komende jaren bijdragen aan de verdere ontwikkeling van dit beleid en bijbehorend personeelsinstrumentarium. U adviseert bestuur en management op het gebied van organisatieontwikkeling en veranderingsvraagstukken.

Wij zoeken:

HBO-niveau en kennis van en ervaring met organisatieontwikkeling, personeelsmanagement en competentie management. U bent een analytisch en ontwikkelaar tegelijk die denken en doen combineert en daarbij doel- en resultaatgericht is. U communiceert makkelijk in woord en geschrift en heeft een collegiale en servicegerichte instelling. Het is een pre indien u ervaring heeft met het begeleiden en trainen van groepen om gewenste veranderingen geïmplementeerd te krijgen.

Voor beide functies bieden wij u:

Interessante en gevarieerde werkzaamheden met veel ruimte voor eigen initiatief, goede begeleiding, mogelijkheden om u verder te ontwikkelen en een enthousiast team van medewerkers.

Het salarisniveau van het **afdelingshoofd Civiele Techniek** is bepaald op schaal 12 (maximaal € 4366,- bruto per maand) en van de **beleidsmedewerker P&O** is bepaald op schaal 10 (maximaal € 3331,65 bruto per maand). Wij beschikken over prima secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een fiets-/pc-regeling, mogelijkheden voor kinderopvang, bedrijfsfitness en een spaarloonregeling. U komt te werken in een nieuw stadhuis aan de rand van de historische binnenstad.

Informatie en sollicitatie:

Voor de functie van afdelingshoofd Civiele Techniek kunt u contact opnemen met de directeur van de sector Stadsbeheer, de heer W. van Es, tel.nr. 030-6861690 en voor de functie van beleidsmedewerker P&O, met het hoofd van de afdeling P&O, de heer P. Linssen, tel.nr. 030-6861740.

Uw schriftelijke sollicitatie kunt u binnen twee weken richten aan de Gemeente IJsselstein, t.a.v. de afdeling P&O, Postbus 26, 3400 AA IJsselstein.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Gemeente

Berkel en Rodenrijs

Berkel en Rodenrijs groeit!

De Gemeente Berkel & Rodenrijs, gelegen in de driehoek Den Haag-Rotterdam-Delft, groeit door de Vinex-taakstelling met 7000 woningen. Door de vrijwillige samenvoeging van Bergschenhoek, Berkel en Rodenrijs en Bleiswijk ontstaat er in de komende jaren een nieuwe gemeente van circa 70.000 inwoners.

De afdeling Bestuursondersteuning, (BO) als onderdeel van de sector Middelen, bestaat uit de clusters communicatie, algemeen bestuurlijke- en juridische zaken en bestuurssecretariaat.

De afdeling Financiën als onderdeel van de sector Middelen, bestaat uit de clusters beleid, beheer en belastingen.

De afdeling Vergunningen en Toezicht (V&T), als onderdeel van de sector Ruimte, bestaat uit de clusters bouwen woningtoezicht, bouwzaken, APV, milieu, volkshuisvesting en handhaving.

Voor meer informatie kun je via tel. (010) 514 0700 terecht bij: Paul van Winden, sectordirecteur middelen, (functie Hoofd BO) Dan van Leeuwen, hoofd financiën (functie Beleidsmdv. Financiën) Leontien van Klaveren, hoofd V&T, (functie Handhavingsjurist) of bij Harold de Kok, adviseur P&O. Kijken op onze site kan ook: www.berkelenrodenrijs.nl

Stuur je sollicitatie met CV naar de afdeling Personeel, Organisatie en Informatie, t.a.v. de heer M. Hebels, Postbus 1, 2650 AA Berkel en Rodenrijs of naar het e-mailadres: personeelszaken@berkelenrodenrijs.nl

Zin om samen met ons de schouders eronder te zetten en spreekt één van de onderstaande profielen je aan? Solliciteer dan naar één van de onderstaande functies:

Hoofd Bestuursondersteuning (m/v) 36 uur

Je geeft leiding aan 10 medewerkers en bent budgethouder. Je bent in deze veelzijdige functie verantwoordelijk voor communicatieprojecten en het in- en externe communicatiebeleid. Daarnaast initieer je de communicatie over het Vinexproject en ontwikkel je mogelijkheden voor interactieve communicatie. Verder zorg je voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid op het gebied van algemeen bestuurlijk- en juridische zaken en het strategischbeleid. Je zorgt verder voor de ondersteuning van het bestuur. Wij denken aan een communicatief sterke persoonlijkheid op academisch niveau met aantoonbare management- en communicatie kwaliteiten en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen. Salarisindicatie: max. € 4366 (schaal 12)

Beleidsmedewerker financiën (m/v) 36 uur

Je ondersteunt en adviseert in deze veelzijdige functie de sectoren op financieel gebied, waaronder het in overleg opstellen van (meerjaren)begrotingen, nota's en investeringsprogramma's. Tevens participeer je in projectgroepen als "het financiële geweten". Met het oog op de groei van de gemeente ben je actief betrokken bij het innoveren van de financiële functie, het financiële beleid en het financiële planing & control instrumentarium. Je bent in staat om over de grenzen van de afdeling te kijken en bent "trekker" van projectgroepen. Je treedt verder op als coördinator van het cluster belastingen (2 fte). Wij vragen iemand die zowel zelfstandig als in teamverband goed presteert op HBO niveau met relevante werkervaring en goede communicatieve vaardigheden. Salarisindicatie: max. € 3584 (schaal 10a)

Handhavingsjurist (m/v) 32-36 uur

Je bent in deze veelzijdige functie o.a. verantwoordelijk voor het opstellen, bijstellen en uitvoeren van het integrale handhavingsplan en het voorbereiden en begeleiden van handhavingsacties. Samen met de juridisch medewerker bouwzaken en de coördinator milieuzaken vorm je een juridisch ondersteuningsteam. Je behandelt de bezwaar- en beroepschriften en vertegenwoordigt hierin de gemeente. Wij vragen iemand op HBO- of academische niveau en enige ervaring op het vakgebied. Je bent een teamspeler met een flexibele instelling, aan wie ook zelfstandig werken is toevertrouwd. Je beschikt over goede communicatieve- en juridische vaardigheden. Salarisindicatie: max. € 3332 (schaal 10)

Witteveen + Bos

water
infrastructuur
milieu
bouw

Witteveen+Bos staat voor een groep van ruim 650 professionals die adviseren op de gebieden water, infrastructuur, bouw en milieu, zowel in technische zin als op het vlak van projectorganisatie en projectmanagement. Met name in grote integrale en multidisciplinaire projecten is samenwerking met andere marktpartijen een strategisch uitgangspunt. De adviezen kenmerken zich door vier kritische kwaliteitskenmerken: deskundig, betrouwbaar, vriendelijk en vernieuwend. Onze collectieve ambitie is het oplossen van moeilijke problemen voor onze klanten. Dit vraagt om 'partnership': extern door een goede relatie met de opdrachtgevers, intern door medewerkers de ruimte te geven zich te ontwikkelen, vakinhoudelijk én persoonlijk. Witteveen+Bos behoort tot de top tien van de Nederlandse ingenieursbureaus.

Almere
Amsterdam
Breda
Den Haag
Deventer
Heerenveen
Maastricht
Rotterdam

Jakarta
Kazachstan
Sint Maarten

Wat is je volgende stap als milieukundige?

De PMC (product-markt-combinatie) Omgevingskwaliteit, onderdeel van de sector Milieu, staat bekend om zijn interessante en vernieuwende projecten op het gebied van ruimtelijke ordening, bestuurlijk-juridisch advies, milieufactrapportage en omgevingsbeleid. Nauwe banden met kennisinstituten en opleidingen dragen hieraan bij. Om de veelal multidisciplinaire projecten voor overheid en bedrijfsleven in goede banen te leiden, werken de medewerkers als 'zelfstandige ondernemers' in de milieu- en ruimtelijke-orderingsmarkt. Tal van cursussen ondersteunen je hierbij. Onze uitdaging is er in gelegen complexe vraagstukken om te zetten in heldere adviezen. Ter versterking van de PMC Omgevingskwaliteit is Witteveen+Bos op zoek naar:



MILIEU-JURIDISCH ADVISEURS M/V

U adviseert bedrijven en overheden over vergunningverlening en handhaving. Daarnaast heeft u een juridisch-beleidsmatige inbreng in studies op het vlak van milieuwetgeving en milieubeleid. Ook adviseert u overheden bij bezwaar en beroepsprocedures. Tevens adviseert u collega's in diverse bestuurlijk-juridische (milieu)aangelegenheden. Projecten voert u zowel zelfstandig als in teamverband uit. Uw standplaats is in eerste instantie Deventer, in overleg behoren op termijn ook andere kantoren tot de mogelijkheden.

U heeft een bestuurlijk-juridische opleiding op (minimaal) HBO-niveau en een uitstekende kennis van de Wet milieubeheer. Kennis van overige relevante wetgeving is een pre. Naast tenminste drie jaar ervaring in uw vakgebied, beschikt u over goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheden. Ondernemersgeest combineert u met oplossingsgericht denken en u kent de ontwikkelingen in de markt. Vacaturenummer: 22-30.

PROJECTLEIDERS (MILIEU)VERGUNNINGEN M/V

Als projectleider milieuvergunningen initieert u projecten op het gebied van vergunningverlening en handhaving. U onderhoudt extern contacten met opdrachtgevers van vooral de overheid, maar ook het bedrijfsleven. In uw functie werkt u samen met collega's uit diverse technische disciplines binnen Witteveen+Bos.

U heeft een HBO opleiding milieukunde of een vergelijkbare opleiding en affiniteit met milieurecht en/of milieutechnologie. U heeft minimaal 3 jaar relevante werkervaring en beschikt over goede sociale vaardigheden. Ervaring opgedaan in milieuadvisering in relatie tot vergunningverlening is een pre. Een stevige en enthousiaste persoonlijkheid is onontbeerlijk. Uw standplaats is in overleg Deventer, Breda of Maastricht. Vacaturenummer: 22-31.

Wat bieden wij?

Wij bieden u een aansprekende baan in een prettige werkomgeving en ruime opleidingsmogelijkheden om uw vakinhoudelijke en persoonlijke ontwikkeling verder vorm te geven. Een goed salaris, aangevuld met een uitstekend pakket secundaire arbeidsvoorwaarden, zijn vanzelfsprekend. Werken binnen Witteveen+Bos betekent verder zelfstandigheid, projectverantwoordelijkheid en regelmatig participeren in multidisciplinaire projectteams.

Indien u belangstelling heeft voor een van de functies, stuur dan uw sollicitatie met curriculum vitae en onder vermelding van het betreffende vacaturenummer binnen 14 dagen naar Witteveen+Bos, t.a.v. afdeling personeel en organisatie, postbus 233, 7400 AE Deventer of personeel@witbo.nl. Voor nadere informatie over de vacatures kunt u contact opnemen met de heer drs. D.J.F. Bel, telefoon 0570 69 71 52 of e-mail d.bel@witbo.nl en/of met mevrouw mr. M.W. Engelen.

Algemene informatie over Witteveen+Bos en overige actuele vacatures vindt u op onze internetpagina: www.witteveenbos.nl.

participeren in ontwikkelingen

Gezicht geven aan morgen?

Het kán in Almere!



Almere is uitgegroeid tot een stad van formaat. Waar ruim 160.000 mensen met plezier wonen, werken en recreëren. Het uitbouwen van de kwaliteit van de stad en de voorzieningen daarin is een speerpunt van ons beleid. Zowel in de bestaande wijken als in de stadsdelen van morgen. Dat biedt onze organisatie tal van uitdagingen. Voor die uitdagingen zoeken wij nieuwe medewerkers.

Almere: een stad die ruimte, water en groen combineert met grootstedelijke allure.

De Dienst Stedelijk Beheer (DSB) is verantwoordelijk voor het beheer van de Almeerse wijken. Onze vijf stadsdeeltkantoren hebben niet alleen oog voor de fysieke leefomgeving, maar ook voor de sociale samenhang in buurten en de economische randvoorwaarden. Ze worden ondersteund door vier centrale afdelingen.

Voor de afdeling Bedrijfsvoering zoeken we momenteel een initiatiefrijke en zelfstandige collega.

Communicatiemedewerker m/v

(vacaturenummer 02.011)

De uitdaging is duidelijk: het verkleinen van de afstand tussen burger en lokale overheid. Dit doe je door het verzorgen van alle communicatieactiviteiten van onze vijf stadsdeeltkantoren. Denk hierbij aan nieuwsbrieven, inspraakavonden en het geven van voorlichting. Je hebt een goede antenne voor wat er leeft in de wijken en weet dit op een effectieve wijze te vertalen in vernieuwende communicatieplannen. Daarnaast maak je je sterk voor de interne communicatie van onze dienst.

De bijzonderheden vind je op www.almere.nl Goed om te weten is in ieder geval dat je als hbo'er (communicatie) met relevante werkervaring en voldoende kennis van moderne communicatiemiddelen kunt rekenen op een salaris van maximaal € 2.997,-- bruto per maand (schaal 9).

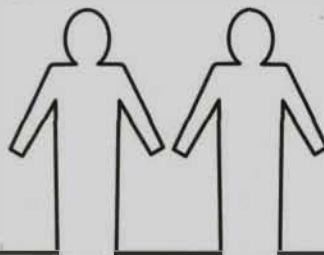
Interesse? Stuur dan een e-mail naar carriere@almere.nl Of stuur een brief naar de gemeente Almere, Team Arbeidsmarktcommunicatie, Postbus 200, 1300 AE Almere. Vermeld s.v.p. het vacaturenummer. Wil je meer informatie, neem dan contact op met Robert de Boer, afdelingshoofd Bedrijfsvoering, telefoon (036) 523 36 02 of Jennifer Tjin-A-Ton, strategisch communicatieadviseur, telefoon (036) 523 36 32.



Gemeente Almere

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Kom je horizon verruimen



Groen. Water. Rust. En alle ruimte. Dat is Lelystad. Een stad waar je nog wél tot de horizon kunt kijken. En wat er allemaal aan de horizon te zien valt? Dat is aan jou. Wij hebben ruimte voor ambitieuze collega's. Grensverleggers die vormgeven aan het Lelystad van de toekomst: 80.000 inwoners. Eindeloze voorzieningen. En een verdubbeling van de werkgelegenheid. De 66.000 inwoners en bedrijven zijn mondig genoeg om ons daarbij te helpen. Zij hebben er recht op mee te denken over de ontwikkeling van Lelystad.

JURIDISCH BELEIDSMEDEWERKER M/V

De afdeling Juridische zaken en Veiligheid maakt deel uit van de sector Bestuurszaken. De afdeling houdt zich onder andere bezig met juridische advisering en control van de gemeentelijke regelgeving; advisering en coördinatie van het veiligheidsbeleid, openbare orde en rampenbestrijding en voert het secretariaat van de commissie voor de bezwaar- en beroepschriften. Bij de afdeling is door het vertrek van een medewerker een vacature ontstaan van juridisch beleidsmedewerker. Wij zoeken een ervaren pionier met uitstekende kennis van het gemeenterecht en het algemeen en bijzonder bestuursrecht, blijkend uit een juridische opleiding op hbo-niveau (hbdo, specialisatie ajz). Aantoonbare ervaring in het werken bij de gemeentelijke overheid en kennis van het als juridisch beleidsmedewerker functioneren in een bestuurlijk-politieke omgeving. Aandachtsgebieden zijn advisering over de totstandkoming, de redactie en het beheer en onderhoud van gemeentelijke regelgeving en algemeen bestuurlijk-juridische advisering, met accent op gemeenterechtelijke onderwerpen. Het salaris bedraagt maximaal € 3.332,- bruto per maand (schaal 10). Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Olaf van den Bergh, telefoon (0320) 27 82 80. Informatie over de gemeentelijke organisatie en het functieprofiel vind je op onze website www.lelystad.nl Rechtstreeks solliciteren is mogelijk via e-mail: sollicitatie@lelystad.nl Je kunt ook door middel van een brief solliciteren. Het adres is: Gemeente Lelystad, t.a.v. afdeling P&O, Postbus 91, 8200 AB Lelystad. Vermeld bij je sollicitatie het vacaturenummer 2002-14. De sluitingstermijn voor de reacties is vastgesteld op 8 maart 2002. De gesprekken vinden plaats in week 12 van 2002.



binnenlandsbestuur.nl

Post-adres advertentie-materiaal:

**Binnenlands Bestuur
advertentie-afd
postbus 228
2400 AE Alphen a/d Rijn**

Werken bij *het Rijk* Als je verder denkt

Zoveel mensen, zoveel meningen. We hebben allemaal een eigen beeld van onze maatschappij. Over wat goed is en wat beter moet. Als ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties kijken we voortdurend naar wat er leeft. Ook naar zaken die niet altijd even zichtbaar zijn, maar wel onze democratische rechtsstaat in gevaar kunnen brengen. De Binnenlandse Veiligheidsdienst (BVD), binnenkort Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst, heeft tot taak tijdig te waarschuwen wanneer de veiligheid van ons land wordt bedreigd. Om te zorgen dat het werkt verzamelt de BVD gegevens, verricht veiligheidsonderzoek en bevordert veiligheidsmaatregelen. Wil jij daar een actieve bijdrage aan leveren? Dan hebben we vast de juiste baan voor jou.

De directies Democratische Rechtsorde en Staatsveiligheid verrichten onderzoek naar organisaties en personen die, door de doelen die zij nastreven dan wel door hun activiteiten, aanleiding geven tot het ernstige vermoeden dat zij een gevaar vormen voor de democratische rechtsorde, de veiligheid of andere gewichtige belangen van de staat.

Bewerkers

Directies Democratische Rechtsorde en Staatsveiligheid

Je maakt deel uit van een multidisciplinair team.

Je bent verantwoordelijk voor het selecteren, combineren en evalueren van informatie. Je werkt mee aan het vertalen van deze gegevens in bruikbare informatie. Je stelt samenvattingen en rapportages op en voert correspondentie. Je ontplooit initiatieven ter verbetering van operationele informatievergaring.

Ervaring met geautomatiseerde werkprocessen. Je bent dynamisch en initiatiefrijk, en beschikt over analytisch vermogen. Opleiding op academisch niveau. Fulltime, schaal 9, maximaal € 3.008,11 bruto per maand.

Aan het werken bij de BVD is een toeslag verbonden.

De toeslag bedraagt thans maximaal € 341,24 bruto per maand.

Met het oog op jouw loopbaanontwikkeling en de toekomst van de dienst is de bereidheid tot het volgen van een vakgericht vormings- en opleidingstraject dat leidt tot brede inzetbaarheid in diverse binnen- en buitenfuncties bij de dienst een vereiste. Ook moet je in voorkomende gevallen bereid zijn te werken op onregelmatige en wisselende werktijden.

Een veiligheidsonderzoek en een psychologische test maken in alle gevallen deel uit van de selectieprocedure.

Voor meer informatie over bovenstaande vacatures kun je contact opnemen met het wervingsbureau van de BVD op telefoonnummer (070) 317 86 73.

Kijk voor meer informatie op www.minbzk.nl of www.werkenbijdeoverheid.nl.

Je sollicitatiebrief en curriculum vitae kun je vóór 20 maart a.s. sturen naar het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Wervingsbureau, Postbus 20010, 2500 EA Den Haag, o.v.v. vacaturnummer 002/011.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



www.minbzk.nl

weet wat er leeft, zorg dat het werkt



Ministerie van
Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



GEMEENTE
WEST
MAAS EN
WAAL

Als u prijs stelt op een landelijke omgeving, omringd door water, dan is de **Gemeente West Maas en Waal** voor u bijzonder aantrekkelijk. De gemeente ligt in het rivierengebied en heeft ruim 18.000 inwoners. De gemeentelijke organisatie met ongeveer 115 medewerkers is volop in beweging en steeds op zoek naar mogelijkheden om de dienstverlening te verbeteren. Van huidige en toekomstige medewerkers wordt een bijdrage in dat ontwikkelingsproces verwacht. Meer informatie over de gemeente kunt u vinden op internet: www.westmaasenwaal.nl

TopStart Select verzorgt de werving en selectie van de volgende vacatures binnen de sector grondgebied.

Beleidsmedewerker Volkshuisvesting

U werkt vanuit de afdeling Ruimtelijke Ordening en Volkshuisvesting aan de stedelijke vernieuwing door het adviseren over en implementeren van het volkshuisvestingsbeleid. Dit gaat gepaard met veelvuldig in- en extern overleg. Daarnaast werkt u mee aan de handhaving binnen de gemeente en ondersteunt u uw afdeling op juridisch terrein.

Profiel: U bent HBO geschoold, bijvoorbeeld HBDO specialisatie VROM, heeft juridische kennis op het vakgebied en bij voorkeur relevante werkervaring. U communiceert zowel duidelijk als tactisch en combineert zelfstandigheid met teamgeest. Klantgerichtheid typeert uw werkhouding.

Ervaren Medewerker Bouw- en Woningtoezicht

Vanuit de afdeling Ruimtelijke Ordening en Volkshuisvesting bent u verantwoordelijk voor het voorbereiden, ontwikkelen en uitvoeren van het gemeentelijke bouwbeleid in brede zin. Uw belangrijkste taak is het toetsen van bouwplannen, adviseren over bouwzaken en toezicht houden op bouwen en wonen. U behandelt bezwaar- en beroepsprocedures en vertegenwoordigt de gemeente in juridische procedures. U heeft veel externe contacten.

Profiel: U bent ervaren op het werkterrein en heeft een passende HBO-opleiding, bijvoorbeeld HTS-bouwkunde of HBDO bouw- en woningtoezicht. U staat voor uw zaak, communiceert duidelijk en combineert dit met een flinke dosis inlevingsvermogen.

Technisch Milieumedewerker

U bent kartrekker op het terrein van milieuhandhaving. U adviseert over ontwikkelingen op het gebied van milieu-regelgeving en draagt bij aan beleidsontwikkeling. De coördinatie van projecten ligt bij u evenals het bewaken van de voortgang. Dit gaat gepaard met veel in- en externe contacten. Daarnaast behoren reguliere taken als controles, het behandelen van vergunningaanvragen en klachtenbehandeling tot uw functie.

Profiel: U heeft een HBO-opleiding op milieugebied. Relevante werkervaring is een pre. U heeft een praktische, probleemoplossende, instelling en kan anderen overtuigen. De grote lijn verliest u niet uit het oog.

Arbidsvoorwaarden: Voor de Beleidsmedewerker Volkshuisvesting geldt maximaal € 43.900,-, schaal 10 gemeente-ambtenaren. Voor de Ervaren Medewerker Bouw- en Woningtoezicht en Technisch Milieumedewerker geldt maximaal € 39.500,-, schaal 9 gemeenteambtenaren. Een en ander aangevuld met een uitstekend pakket secundaire arbeidsvoorwaarden en een prima werksfeer. Parttime invulling van de vacatures is bespreekbaar.

Uw reactie binnen 10 dagen onder vermelding van de functie: Mevrouw J.M. Knibbeler, TopStart Select, Apeldoornseweg 53, 6814 BJ Arnhem. Tel. (026) 351 89 89. E-mail: knibbjoy@start.nl

TopStart werkt zeker

TopStart is onderdeel van Start. TopStart Select is gespecialiseerd in de werving en selectie van hoog opgeleide kandidaten die toe zijn aan een tweede of volgende carrièrestap. Bel voor meer informatie met een van onze vestigingen.

Amsterdam (020) 664 88 82
Arnhem (026) 351 89 89

Eindhoven (040) 250 31 00
Zwolle (038) 422 49 19

TopStart
Select



Breda, stad met karakter, is in grootte de achtste stad van Nederland. De 160.000 Bredanaars vieren dit jaar het 750-jarig bestaan van hun stad. Met gepaste trots, want we hebben een rijke historie. Een feestjaar dus, 2002, en talloze organisaties en individuen luisteren dat feestjaar op met evenementen. Van klein tot groot, voor boekenwormen en bewegingsfanaten. Al die mensen die iets op touw zetten, weten intussen dat daar in de regel iets belangrijks voor nodig is: een vergunning van de gemeente. Want niet alles mag. De regels rond openbare orde en veiligheid moeten worden nageleefd om de pret van de feestgangers niet te bederven.

De afdeling Vergunningverlening en Handhaving heeft het er druk mee. Zeker omdat het normale werk ook doorgaat en er in een bruisende stad als Breda altijd veel gebeurt. Versterking is dus nodig. Het is een fulltime functie in schaal 8.

Je voornaamste taken zijn het doorlopen van de procedures voor vergunningen ten behoeve van evenementen, horeca, markten etcetera. Je bent het aanspreekpunt voor onze klanten zoals winkeliers, een organisator van een evenement of burgers.

De basis daarvoor is je kennis van en ervaring met regelgeving en beleid, het oppikken van knelpunten in de uitvoering en het meedenken over oplossingen en het uitvoeren van handhavingstaken.

Wat we van je vragen is een bestuurlijk/juridische MBO-

opleiding en enkele jaren ervaring in een vergelijkbaar werkveld. Je bent communicatief ingesteld, je hebt erva-

ring met diverse softwarepakketten en je werkt en denkt oplossingsgericht.

Wil je meer informatie over de functie? Bel mevrouw J. Bolt, hoofd vergunningverlening & handhaving, telefoonnummer (076) 529 45 35. Je schriftelijke sollicitatie richt je binnen twee weken aan gemeente Breda, dienst Stadsbeheer, mevrouw A. van Bezouw, personeelsadviseur, postbus 3106, 4800 DC Breda. Solliciteren per e-mail kan ook: gemeentebreda@breda.nl.

Vergunningverlener



Gemeente Breda
Werkgever naar je hart



Waterschap Groot-Haarlemmermeer

Het waterschap Groot-Haarlemmermeer, gelegen in het gebied van de Randstad tussen de steden Haarlem, Amsterdam en Leiden, heeft de zorg voor de waterkering en de waterbeheersing. Het beheersgebied, ter grootte van bijna 25.000 hectaren, kenmerkt zich door snelle planologische ontwikkelingen, zoals de uitbreiding van de luchthaven Schiphol, de aanleg van grote woningbouwlocaties, belangrijke infrastructurele werken en uitgestrekte natuur- en recreatiegebieden.

De technische dienst van het waterschap, bestaande uit een team van circa 30 medewerkers, is onderverdeeld in een afdeling uitvoering (buitendienst) en een afdeling beheer (binnendienst). Bij de afdeling beheer is door het vertrek van een collega een vacature ontstaan voor een

technisch beleidsmedewerker m/v

Functie-informatie:

De technisch beleidsmedewerker zal tegen de achtergrond van het Waterbeleid voor de 21e eeuw belast worden met algemene beleidsvoorbereiding en het (zelfstandig) vertegenwoordigen van het waterschap in verschillende projectgroepen. Hierbij moet onder andere worden gedacht aan stedelijke waterplannen, strategische groenprojecten, uitwerkingen van de stroomgebiedsvisie enz., waarbij wordt samengewerkt met de waterkwaliteitsbeheerder, gemeenten en provincie.

Functie-eisen:

- hbo-opleiding, richting civiele techniek/cultuurtechniek of gelijkwaardig;
- kennis van en bij voorkeur ervaring met integraal waterbeheer en planvorming op het gebied van stedelijk water;
- het bezit van rijbewijs B;
- het vermogen zowel zelfstandig als in teamverband te kunnen werken;
- goede contactuele eigenschappen alsmede een goede mondelinge en schriftelijke uitdrucksvaardigheid.

Arbeidsvoorwaarden:

Afhankelijk van opleiding, leeftijd en ervaring wordt u aangesteld in schaal 8 (max. € 2.616,-) of schaal 9 (max. € 2.959,-) bruto per maand. De gebruikelijke rechtspositieregelingen zijn van toepassing. Eveneens kent het waterschap aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden.

Overig:

Het waterschap bevindt zich thans in de aanvang van een fusieproces, waarbij het waterschap tezamen met de waterschappen Wilck en Wiericke, De Oude Rijnstromen en het Hoogheemraadschap van Rijnland per 1 januari 2005 zal opgaan in een nieuw op te richten hoogheemraadschap.

Inlichtingen:

Inlichtingen over de functie kunnen tijdens kantooruren telefonisch worden ingewonnen bij het hoofd van de afdeling beheer, de heer R.F. Westhoek, telefoon (023) 567 08 82. Aanvullende informatie over het waterschap kunt u vinden op www.wgh.nl

Sollicitaties:

Uw sollicitatie kunt u binnen twee weken na het verschijnen van dit blad richten aan het hoofd van de afdeling Personeelszaken van het waterschap Groot-Haarlemmermeer, Postbus 82, 2130 AB Hoofddorp.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.



De ontwikkelingen
volgen op het terrein van
overheidsmanagement,
bestuur en beleid?

Lees dan
Openbaar Bestuur!



Dit tijdschrift overbruggt de kloof tussen de abstracte theorie en de weerbarstige werkelijkheid. De inhoud is gericht op ondersteuning van beleidsambtenaren, bestuurders, politici en volksvertegenwoordigers bij de rijksoverheid, provincies, gemeenten, waterschappen, zelfstandige bestuursorganen en adviseurs. Het blad behandelt zeer uiteenlopende onderwerpen en belicht algemene en meer specifieke ontwikkelingen binnen het openbaar bestuur, steeds vanuit verschillende invalshoeken: bestuurskundig, juridisch, politiekologisch, organisatiekundig, enzovoort. De artikelen zijn wetenschappelijk verantwoord: in kort bestek wordt een bestuurskundig probleem bij de kop genomen en een aanzet gegeven tot mogelijke oplossingen.

Openbaar Bestuur is beknopt, helder en zeer bruikbaar in de dagelijkse bestuurspraktijk!

Ga voor actuele informatie naar www.binnenlandsbestuur.nl

Openbaar Bestuur, ISSN 0925-7322, verschijnt 11 maal per jaar, abonnement € 128,88

Telefoon Klantenservice: 0172 - 466 844
E-mail: CCCAIphen@Kluwer.nl

KLUWER



De gemeente Oostburg (ca. 18.000 inwoners en ruim 20.000 ha groot) is gelegen in West-Zeeuwsch-Vlaanderen. De gemeente heeft vele recreatieve mogelijkheden en een gezond woon-, werk- en leefklimaat. Grenzend aan België ligt Brugge op een steenworp afstand. In ongeveer een uur rijden bereikt u Antwerpen, Brussel, Lille of Calais. Na de realisatie van de tunnel onder de Westerschelde (verwacht in 2003) geldt dit zelfde ook voor de Randstad.

West-Zeeuwsch-Vlaanderen zit midden in een interessante ontwikkelingsfase. De gemeente Oostburg is bezig zich met veel elan te herpositioneren binnen West-Europa. Plannen voor de herstructurering van het totale gebied zijn in een vergevorderd stadium. Ontwikkelingsplannen voor de vissersplaats Breskens, dat een stijgende reputatie geniet als internationaal watersportcentrum en de familiebadplaats Cadzand-Bad zijn inmiddels gepresenteerd. Een nieuwe Recreatievisie is reeds opgesteld. Daarnaast worden bij de plaats Oostburg landschapstuinen aangelegd en een bijzonder woningbouwproject (Waterburg) ontwikkeld.

Een herindelingsproces is in gang gezet. Hierbij worden de gemeenten Oostburg en Sluis-Aardenburg samengevoegd met ingang van 1 januari 2003.

De huidige gemeentelijke organisatie (ca. 180 medewerkers) zoekt enthousiaste nieuwe medewerkers. Zij kunnen mede gestalte geven aan het nieuw elan dat het bestuur nastreeft.

Gevraagd wordt een enthousiaste

beleidsmedewerker brandpreventie m/v

voor gemiddeld 36 uur per week
(vacaturenummer 02/04)

bij de sectie Volkshuisvesting en Milieu.

De sectie Volkshuisvesting en Milieu is onderdeel van de afdeling Volkshuisvesting,

Ruimtelijke Ordening en Milieu. Binnen deze sectie wordt beleid ontwikkeld op de beleidsterreinen Volkshuisvesting en Milieu en uitvoering gegeven aan enige controlerende taken, die uit de beleidsvoorbereiding voortvloeien, zoals bouw- en woningtoezicht en controle op de naleving van milieuwetgeving. Onderdeel van de controle van de aanvraag van bouwvergunningen is de controle op brandpreventieve maatregelen.

Uw taken:

U adviseert over brandpreventie bij bouw aanvragen en gebruiksvergunningen; u controleert de gebruiksvergunningen, stelt handhavingprocedures voor en voert deze uit; u ontwikkelt een controleprogramma voor de gebruiksvergunningen en houdt dit actueel; u voert de uit deze taken voortvloeiende correspondentie en onderhoudt verschillende contacten.

Wij stellen de volgende eisen aan deze nieuwe functionaris:

- hbo, bijv. hts-bouwkunde;
- ervaring op het terrein van de brandpreventie;
- affiniteit met en begrip voor juridische zaken en wetgeving;
- in staat zelfstandig en flexibel te werken;
- goede contactuele en communicatieve vaardigheden;
- goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid;
- praktisch en doelgericht kunnen werken.

Arbeidsvoorwaarden:

Afhankelijk van opleiding en ervaring bedraagt het bruto maandsalaris bij gemiddeld 36 uur per week maximaal € 2.997,- (schaal 9).

Inlichtingen en Sollicitatieadres:

Inlichtingen kunnen worden ingewonnen bij de chef van de sectie Volkshuisvesting en Milieu, de heer A. de Vos, tel (0117) 45 73 31. Sollicitaties kunnen voor 13 maart 2002, onder vermelding van het vacaturenummer, worden gezonden aan Burgemeester en wethouders van Oostburg, Postbus 27, 4500 AA Oostburg.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.





gemeente oldebroek

Oldebroek; de meest noordelijke gemeente van de Veluwe, ligt op een steenworp afstand van de stad Zwolle.

Een netwerk van bus-verbindingen en een NS-station in de kern Wezep zorgen voor een prima bereikbaarheid per openbaar vervoer.

Oldebroek telt bijna 23.000 inwoners, verdeeld over 6 kernen. De grootste daarvan is Wezep met ruim 12.000 inwoners. Het gemeentehuis staat in de kern Oldebroek (5.700 inwoners).

De ambtelijke organisatie van de gemeente is ingedeeld in drie sectoren: de Bestuurssector, de sector Welzijn en Burgerij en de sector Grondgebied. Binnen de sector Grondgebied functioneert de afdeling BROVOM.

Tot de taakvelden van de afdeling BROVOM behoren het Bouwen, de Ruimtelijke Ordening, de Volkshuisvesting en het Milieu.

Wegens vertrek van een collega zoeken wij een

technisch medewerker bouw- en woningtoezicht m/v

voor 36 uur per week (bedrijfstijd 40 uur)

Het bureau Bouw- en Woningtoezicht is een belangrijke schakel binnen de afdeling voor de ruimtelijke ordening; afstemming en samenwerking met collega's uit het werkgebied milieu is belangrijk.

De nieuw aan te stellen collega:

- behandelt en toetst aanvragen voor bouwvergunningen/meldingen aan bouwbesluit, bouwverordening en bestemmingsplannen;
- verstrekt inlichtingen inzake bebouwingsmogelijkheden, bouwplannen e.d.;
- houdt toezicht in de buitendienst op de uitvoering van de bouwplannen en de naleving van diverse wettelijke regelingen, zoals de Woningwet, de Wet ruimtelijke ordening e.d.; rapporteert overtredingen en voert aan- schrijvingen uit;
- controleert vergunningen van de reclameverordening;
- controleert horeca-inrichtingen op inrichtingseisen;
- controleert gebouwen op brandveiligheid;
- behandelt woningklachten.

Voor de functie wordt verlangd:

- mts-opleiding bouwkunde;
- het vermogen om te kunnen gaan met tegengestelde belangen;
- in staat om zowel zelfstandig als in teamverband te werken;
- een creatieve instelling;
- bereidheid aanvullende opleidingen te volgen;
- bezit rijbewijs B.

Werkervaring in het vakgebied strekt tot aanbeveling.

Geboden wordt:

- een salaris van ten minste € 1.409,- (niveau VI) en maximaal € 2.654,- (niveau VIII) bruto per maand. Een arbeidsmarkttoelage behoort tot de mogelijkheden;
- een goede variabele werktijden- en verlofregeling;
- de mogelijkheid deel te nemen aan een pc-privé- en fietsproject.

Sollicitatie:

Belangstellenden worden uitgenodigd binnen 10 dagen na het verschijnen van dit blad hun sollicitatie te richten aan: burgemeester en wethouders van Oldebroek, Postbus 2, 8096 ZG Oldebroek.

Overige informatie:

Inlichtingen over de functie kunnen worden ingewonnen bij het hoofd van de afdeling BROVOM, de heer ing. J. de Boer, tel. (0525) 63 82 78. Een delegatie van het afdelingspersoneel wordt betrokken bij de selectie.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

DE WERELD VAN HET OPENBAAR BESTUUR

Openbaar Bestuur - Beleid, organisatie en politiek

M.A.P. Bovens, P. 't Hart,
M.J.W. van Twist en U. Rosenthal
ISBN 90 14 06349 0 Zesde, herziene
druk, 330 pagina's, € 44,92
(incl. BTW, excl. verzendkosten)

Bestellen

U kunt Openbaar Bestuur:
Beleid, organisatie en politiek
bestellen per telefoon 0172 - 466833,
fax 0172 - 493270 of
per E-mail: CCCAlphen@Kluwer.nl

In de afgelopen jaren heeft het openbaar bestuur veel veranderingen doorgemaakt. De overheid is niet meer de regent van toen, maar is tegenwoordig dienstverlener die afgerekend wordt op prestaties. 'Enschede' en 'Volendam' zijn verworpen van plaatsnamen tot begrippen in een discussie over het functioneren van het Openbaar Bestuur. Maar het openbaar bestuur wordt ook steeds breder en complexer door bijvoorbeeld de eenwording van Europa en de Wet Openbaar Bestuur.

Openbaar bestuur: beleid, organisatie en politiek is een kennismaking met het openbaar bestuur. Het behandelt de ontwikkeling en opbouw van het openbaar bestuur onderverdeeld in drie gebieden: beleid en sturing, organisatie en management, en politiek en

bestuur. Het biedt tevens een agenda voor de 21e eeuw met trends en ontwikkelingen in openbaar bestuur.

Openbaar bestuur: beleid, organisatie en politiek introduceert de lezer in de bestuurskunde; haar ambities, de achtergronden en de ontwikkelingen. Het belicht een tweetal invalshoeken in de bestuurskunde en biedt daarmee een werkprogramma voor verbreding en verdieping van de bestuurskundige kennis.

Openbaar bestuur: beleid, organisatie en politiek is bedoeld bestuurders, ambtenaren en een ieder die in het openbaar bestuur actief is alsmede studenten in het wetenschappelijk en hoger beroeps- onderwijs.

BB

MAAK KENNIS MET DE WERELD VAN HET OPENBAAR BESTUUR! KLUWER





Voor de afdeling Bedrijfsvoering i.o. binnen de sector Bestuursdienst zijn wij op zoek naar een

afdelingshoofd/sectorcontroller (m/v)

voor 36 uur per week

Uden ondernemend en gastvrij

In Uden werk je om te leven. Als het kloppend hart van de regio biedt Uden gastvrij onderdak aan 40.000 mensen. Je vindt er prachtige natuurgebieden, een sfeervol centrum met moderne winkels, culturele voorzieningen en tal van uitgaansmogelijkheden. Nationale en internationale bedrijven bieden werkgelegenheid aan 25.000 mensen. Uden is een warme, welvarende gemeente met stadse allure, waar de landelijke rust bewaard is gebleven.

De functie

Je bent in deze functie als integraal manager verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de afdeling. Je geeft daarbij gestalte aan een doelgerichte, doelmatige en rechtmatige inzet van de financiële en personele middelen binnen de afdeling. Als afdelingshoofd geef je op een coachende en inspirerende wijze direct leiding aan de medewerkers van de afdeling. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de planning- en controlcyclus van de sector, het ontwikkelen en implementeren van het beleids- en beheersinstrumentarium en de vakinhoudelijke ontwikkeling en implementatie van werkmethoden, procedures en informatiesystemen. Bovendien behoort de uitvoering van de Wet Waardering Onroerende Zaken en een aantal specifieke gemeentelijke belastingen tot het takengebied van de afdeling. Van jou wordt hierbij een procesmatige aansturing en bewaking verwacht. Ten slotte vertegenwoordig je de afdeling of sector in intern en extern overleg en lever je een bijdrage aan afdelingsoverstijgende aangelegenheden.

Het profiel

Je beschikt over een bij deze functie passende opleiding op HBO of academisch niveau en over ruime leidinggevende en management ervaring. Daarnaast beschik je in ruime mate over aantoonbare kennis en ervaring op de werkterreinen van de afdeling. Je bent praktisch, innovatief en resultaatgericht met gevoel voor politiek-bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen en processen.

Ons aanbod

Je maakt – samen met ruim 300 collega's – deel uit van een dynamische ambtelijke organisatie die volop in beweging is. Samen maken we ons sterk voor een klantgerichte werkwijze en een hoog serviceniveau. Je salaris bedraagt maximaal € 4101,00 bruto per maand (indicatief schaal 11a) exclusief vakantietoelage.

Je reactie

Zin in deze uitdagende klus? Stuur dan je sollicitatiebrief met cv vòòr 16 maart 2002 aan het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Uden, postbus 83, 5400 AB Uden of per e-mail naar postbus83@uden.nl onder vermelding van vacaturnummer 2002-02. Leden van etnische minderheden en gehandicapten worden uitdrukkelijk uitgenodigd te solliciteren. Meer informatie kun je krijgen bij Gerrit Strik, hoofd van de afdeling concernstaf, telefoonnummer (0413) 281368 en/of bij Marianne van der Rol, personeelsfunctionaris bestuursdienst, telefoonnummer (0413) 281309. Kijk ook op www.uden.nl

Uden: kloppend hart voor alle bewoners

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



gemeente Son en Breugel

De gemeente Son en Breugel, een vitale stadsrandgemeente ten noorden van Eindhoven, telt bijna 15.000 inwoners. Het dorp onderscheidt zich door enerzijds een prettig, landelijk karakter en anderzijds een uitstekend voorzieningenniveau. De gemeentelijke organisatie - met 125 medewerkers - bestaat uit vier sectoren: Grondgebiedzaken, Burgerzaken, Middelen en Bestuursondersteuning en een afzonderlijk projectbureau voor de herinrichting van het centrumgebied.

De gemeente Son en Breugel zoekt kandidaten voor de volgende functies

JURIDISCH-ADMINISTRATIEF MEDEWERKER GEMEENTEWERKEN M/V

36 uur per week/functieschaal 8
vacaturenummer: 2002-07

Profiel:

Relevante hbo-opleiding, dan wel mbo met aanvullende opleidingen binnen het vakgebied en enkele jaren ervaring.

BELEIDSMEDEWERKER ONDERWIJS & WELZIJN M/V

36 uur per week/functieschaal 10
Een geringe aanpassing van het aantal uren aan uw persoonlijke omstandigheden is bespreekbaar.
vacaturenummer: 2002-08

Profiel:

Relevante hbo-opleiding, aangevuld met hbo alsmede applicaties binnen het vakgebied en ruime ervaring in een vergelijkbare functie.

Meer informatie over onze gemeente en deze functies vindt u op onze website

www.sonenbreugel.nl

Geen toegang tot internet? Bel voor een exemplaar van de vacaturetekst met de afdeling Personeel en Organisatie, telefoonnummer (0499) 491 491.

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Gemeente



Son en Breugel

Pakket Privacy: de beste informatie over de WBP



Op 1 september 2001 is de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP) van kracht geworden. Niet alleen het aanleggen en beheren, maar ook het verwerken van persoonsgegevens is dan aan regels gebonden. De gevolgen voor bedrijfsleven en overheid zijn ingrijpend. Natuurlijk wilt ook u goed geïnformeerd zijn. Het Pakket Privacy geeft u actuele informatie over de nieuwe regels. Zo blijft u op de hoogte van de ontwikkelingen rond de WBP. En natuurlijk staat de praktische bruikbaarheid voorop.

Het Pakket Privacy bestaat uit de cd-rom Privacy (ca. 3 maal per jaar, ISBN 9014066635) à € 116,73 per update (excl. btw en verzendkosten), de snelle berichtgeving Privacy van 8 pagina's à € 0,67 per pagina (12 maal per jaar) en de Tekstuitgave GBA en Privacy (1 maal per jaar, ISBN 9014078951) à € 22,63 (incl. btw en verzendkosten).

Bestellen

U kunt het Pakket Privacy bestellen per telefoon: (0172) 466 833,
per fax: (0172) 466 769 of per e-mail: cccalphen@kluer.nl.

KLUWER

2000baw



Gemeente Oirschot



Monument in het groen

In Oirschot werkt u in een informele omgeving, met verantwoordelijkheden laag in de organisatie. U heeft hier ruim 120 collega's, verdeeld over de sectoren Inwoners en Grondgebied en de stafafdelingen Financiën, Interne Zaken en Personeel en Organisatie.

Bij de sector Inwoners is wegens vertrek naar elders vacant de functie van

AFDELINGSHOOFD WELZIJN, SOCIALE ZAKEN EN ONDERWIJS (a)

M/V voor in principe 36 uur per week.

Bij de sector Grondgebied is wegens vertrek naar elders vacant de functie van

AFDELINGSHOOFD MILIEU- EN BOUWZAKEN (b)

M/V voor 36 uur per week.

Werkzaamheden (a)

U geeft leiding aan de afdeling en zorgt voor de beleidsontwikkeling op alle taakvelden. De afdeling omvat de taakvelden welzijn (sport en recreatie, kunst en cultuur, zorg in brede zin en doelgroepen zorg, sociaal-cultureel werk en volksgezondheid), sociale zaken (sociale zekerheid en sociale uitkeringsregelingen, fraudebestrijding, werkloosheidsbestrijding en arbeidsmarkttoeleiding, armoedebestrijding en beleid ten behoeve van gehandicapten, WSW'ers, asielzoekers en woonwagengebwoners), onderwijs (huisvesting, leerplicht, leerlingenvervoer en schoolbegeleiding) en accommodaties. De afdeling bestaat in totaal uit 16 personen.

Functie-eisen (a)

- Een opleiding op hbo-niveau, richting welzijnswerk en/of maatschappelijk werk.
- Managementkwaliteiten en leidinggevende ervaring.
- Ruime inhoudelijke ervaring op delen van het vakgebied bij voorkeur in een vergelijkbare functie.
- Het vermogen een team te enthousiasmeren en te motiveren.
- Inzicht en gevoel voor maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen.
- Analytisch, stressbestendig en een flexibele instelling.
- Communicatieve vaardigheden.

Wij bieden

Het salaris is in overeenstemming met de zwaarte van de functie en is mede afhankelijk van uw opleiding en ervaring. Verder heeft u bij ons goede arbeidsvoorwaarden, zoals opleidings-faciliteiten, vrijdagmiddag vrij, flexibele werktijden, fiscaal-vriendelijke mogelijkheden voor kinderopvang, pc-privé en fiets, betaald ouderschapsverlof, koop en verkoop van vakantie-uren, spaarloonregeling en een flexibele pensioenregeling.

Informatie en sollicitatie

Voor meer informatie over de functie van Afdelingshoofd Welzijn, Sociale Zaken en Onderwijs kunt u contact opnemen met het sectorhoofd Inwoners, Werner Kroes, tel. 0499-583348 of met het huidige afdelingshoofd, Richard Rongen, tel 0499-583325. Voor meer informatie over de functie van Afdelingshoofd Milieu- en Bouwzaken kunt u contact opnemen met het sectorhoofd Grondgebied, Hans van Steensel, tel. 0499-583430 of met het afdelingshoofd Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening, Caroline Smets, tel. 0499-583448.

Bij de selectieprocedure wordt een vertegenwoordiging van het personeel betrokken.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Uw schriftelijke sollicitatie kunt u binnen 10 dagen sturen naar het college van burgemeester en wethouders, t.a.v. de afdeling Personeel en Organisatie.

Vrouwen, gehandicapten en leden van etnische minderheidsgroepen nodigen wij nadrukkelijk uit te solliciteren.

De gemeente Oirschot heeft 17.500 inwoners en bestaat uit Oirschot, Spoordonk en Oost-, West- en Middelbeers. U vindt hier maar liefst elf prachtige natuurgebieden, twee beschermde dorpsgezichten en ruim 300 monumentale gebouwen. Oirschot is verder gunstig gelegen tussen Eindhoven, Tilburg en 's-Hertogenbosch.

Deken Frankenstraat 3

3688 AK Oirschot

Postbus 11

3688 ZG Oirschot

Tel. (0499) 58 33 33

Fax (0499) 57 42 33

www.oirschot.nl



gemeente harderwijk

In Harderwijk is een aantal langlopende, complexere projecten opgestart zoals bijvoorbeeld het Waterfront en de totstandkoming van een multifunctioneel centrum (MFC) in de wijk Drielanden. Voor de planning van (deel)projecten die hieruit voortvloeien en voor de planning van andere sectoroverstijgende projecten is een coördinatiegroep verantwoordelijk. Vanwege toename van werkzaamheden en verdere professionalisering van het projectmatig werken vragen wij een

assistent procesmanagement m/v

36 uur per week

Harderwijk (ca. 40.000 inwoners) prachtig gelegen aan de Randmeren en de Veluwe bossen en centraal in het land. Bekend als toeristenstad, maar industrie en dienstverlening zijn minstens zo belangrijk. De combinatie van een groeiende stad, complexere vraagstukken, sterkere tegenspelers en een hoog ambitieniveau van het gemeentebestuur, vraagt om een professionele en bedrijfsmatige werkwijze.

• U WORDT VOOR DE KOMENDE TIJD INGEZET

- als assistent procesmanager voor Waterfront (14 uur per week);
- voor procesondersteuning bij het totstandkomen van het MFC Drielanden (8 uur per week);
- als planner van alle sectoroverstijgende projecten in de organisatie (14 uur per week).

Het betreft een vaste formatieplaats die organisatorisch is ondergebracht bij de afdeling Bestuursondersteuning.

• DE FUNCTIE-INHOUD:

Ad a.

Als assistent procesmanager ondersteunt u de procesmanager bij het formuleren van deelprojectopdrachten, het opstellen van voortgangsrapportages en het financieel beheer. U verricht desgewenst ook organisatorische en secretariaatswerkzaamheden.

Ad b.

Voor ondersteuning van de stuurgroep multifunctioneel centrum bestaat behoefte aan procesondersteuning. Van u wordt dan ook verwacht dat u de stuurgroep adviseert over planning en voortgang maar ook concrete werkzaamheden verricht zoals secretariaatswerkzaamheden.

Ad c.

Als planner legt u planningen vast voor de coördinatiegroep 'sectoroverstijgende projecten'. Daarnaast verricht u voorbereidend en uitvoerend

werk voor de vergaderingen van de coördinatiegroep.

• UW PROFIEL:

U heeft de studie hbo-bedrijfskunde gevolgd of b.v. planologie, stedenbouw of civiele techniek. U heeft kennis van en ervaring in project- en procesmanagement. U beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden.

• INFORMATIE:

Verdere informatie over deze functie kunt u inwinnen bij de heer J.K. Pel, hoofd afdeling Personeel en Organisatie, tel. (0341) 41 12 49 of de heer L. Pijning, procesmanager tel. (0341) 41 14 31. U kunt ook kijken op de website www.harderwijk.nl

• SALARIS:

Het salaris bedraagt maximaal € 3.332,- bruto per maand (schaal 10). Het uitlooptniveau (schaal 11) maximaal € 3.838,- bruto per maand kan onder voorwaarden worden bereikt. De functie moet nog definitief worden gewaardeerd.

• SOLLICITATIE:

Als u belangstelling heeft voor deze functie dan kunt u tot 11 maart a.s. uw sollicitatiebrief sturen naar de gemeente Harderwijk, t.a.v. de afdeling P&O, Postbus 149, 3840 AC Harderwijk of via vacature@harderwijk.nl

Vraagbaak Ruimtelijk Bestuursrecht

Auteur: Mr. A.W. Klaassen



De Vraagbaak Ruimtelijk Bestuursrecht bestaat in deze eerste versie uit 200 meest voorkomende vragen + antwoorden. De vragen komen direct uit de praktijk van de Ruimtelijke Ordening, het bouwrecht en beleidsvelden die daar een nauwe relatie mee hebben. In de antwoorden wordt verwezen naar relevante wetsartikelen en jurisprudentie. De jurisprudentie is voor een belangrijk deel terug te vinden in de Jurisprudentiewijzer Ruimtelijk Bestuursrecht. Deze kunt u ook bij Kluwer bestellen

ABONNEMENT MET FLINKE KORTING!

Wanneer u een abonnement neemt op de Vraagbaak Ruimtelijk Bestuursrecht krijgt u steeds antwoord op de meest gestelde vragen op het gebied van Ruimtelijke Ordening. U bespaart bovendien € 4,54

want u betaalt dan voor de tekstuitgave geen € 26,77 maar € 22,24 (inclusief BTW en exclusief verzendkosten).

PRAKTISCHE INFORMATIE

Vraagbaak Ruimtelijk Bestuursrecht,

ISBN 9014087195, 1 x per jaar.

Abonnement: € 22,24 (incl. BTW en excl. verzendkosten)

Los exemplaar: € 26,77 (incl. BTW en excl. verzendkosten)

BESTEL VANDAAG NOG!

U kunt de Vraagbaak Ruimtelijk Bestuursrecht bestellen bij onze klantenservice: telefoon: 0172 - 466833, fax: 0172 - 466769 of e-mail: cccalphen@kluwer.nl

NIEUW

6^E NATIONAAL KWALITEITSCONGRES 2002

Congrescentrum

de Doelen Rotterdam

donderdag 4 april 2002

9.45 uur tot 17.00 uur

Meer invloed op het succes van uw organisatie

*... nieuwe benaderingen
in kwaliteitsmanagement*

KLUWER



MANS
ADVIESGROEP
NIEUWEGEIN

nederlands netwerk voor kwaliteitsmanagement





Meer invloed op het succes van uw organisatie

... nieuwe benaderingen van kwaliteitsmanagement

Kwaliteitsmanagement is een veelzijdig vakgebied en als kwaliteitsmanager moet u van vele markten thuis zijn. U moet vakinhoudelijk sterk zijn, communicatieve vaardigheden bezitten, mensen kunnen enthousiasmeren, én invloed kunnen uitoefenen op het succes van uw organisatie...

Hoewel de aard van de problemen binnen moderne organisaties veranderd is, zijn de instrumenten die de kwaliteitsmanager hanteert dat niet. De problemen waar u nu mee wordt geconfronteerd, zijn niet meer alléén met een stappenplan uit de wereld te helpen. Meestal komen ze voor in dynamische omstandigheden, waarin sprake is van veel tijdsdruk, onzekerheid, conflicterende belangen en ambigue informatie.

Wij helpen u graag meer invloed te creëren op het succes van uw organisatie. Op dit kwaliteitscongres komen nieuwe benaderingen en instrumenten aan de orde die u kunnen helpen in de praktijk van alledag. Vanuit een filosofische benadering leert u bijvoorbeeld hoe u om moet gaan met dilemma's en hoe u als kwaliteitsmanager de juiste keuzes maakt. Ook leert u wat het verschil is tussen een technisch-rationalistische en een alledaagse pragmatische benadering.

In het kader van de nieuwe ISO 9001-norm worden andere eisen gesteld aan auditing. Er is zelfs een nieuwe norm (ISO 19011) die eisen stelt aan de kennis en vaardigheden van de auditor. Maar zoals u weet zijn ISO-normen alleen geen garantie voor succes. Een zelfbewuste pro-actieve houding van de kwaliteitsmanager is op z'n plaats en mogelijk kan het invoeren van een certificaat dat voldoet aan uw eigen normen uitkomst bieden.

Wat heeft deze dag u te bieden?

Een goede kwaliteitsmanager is naast een kwaliteitsprofessional vooral ook een excellent manager die kansen weet om te zetten in succes. Het Nationaal Kwaliteitscongres 2002, dat alweer voor het zesde jaar wordt georganiseerd, geeft u nieuwe inzichten, waardoor u meer invloed kunt uitoefenen op het succes van uw organisatie. Kwaliteit is zoals u weet geen kostenpost, maar een kansrijke investering. U zult nieuwe inspiratie opdoen en ervaringen kunnen delen met collega-kwaliteitsmanagers.

De sprekers

Sjoerd Boomsma is directeur van BB&H consultancy en gespecialiseerd in de marketing en kwaliteit van dienstverlening. Een groot aantal publicaties staat op zijn naam. Hij heeft een hartstocht voor het verbinden van modellen en mensen.

Leo Broekman MBA is managing director Business Process Excellence bij Berenschot. Hij verdiepte zich naast de inhoud van het vak ook in de manier waarop de kwaliteitsmanagers tegen hun functie en rol binnen de organisatie aankijken.

Math. Göbbels is werkzaam als consultant bij KDI bv met als aandachtsgebieden auditing en managementsystemen. In het kader van zijn proefschrift over maatschappelijk verantwoord ondernemen bestudeert hij de mate van transparantie van organisaties m.b.t. sociale en ethische vraagstukken.

Berthold Gunster is theaterregisseur, dagvoorzitter bij seminars en conferenties en grondlegger van de Ja-maar® Communicatie Methode. Een actieve participatie van het publiek en een vanzelfsprekende afwisseling van betrokkenheid, relativering en aandacht vormen zijn handelsmerk. Over zijn communicatiemethode geeft hij lezingen, workshops en trainingen.

Nico Lemmens is manager corporate development van ISS Nederland BV. Hij heeft carrière gemaakt binnen het vakgebied kwaliteitsmanagement en zowel posities van adviseur als van kwaliteitsmanager bekleed. Hij publiceerde diverse boeken, schrijft een column in Sigma en is bestuurslid van enkele belangrijke branche-organisaties.

Marjan Smit is oprichter en directeur/eigenaar van de International Supplier Auditing bv, een snelgroeiende groep van gespecialiseerde auditingbedrijven, met vestigingen in verschillende Europese landen. ISA bv richt zich uitsluitend op leveranciersbeoordeling. Vóór de start van ISA was Marjan Smit betrokken bij de invoering van HACCP-systemen in meer dan 300 bedrijven uit verschillende industrieën.

Paul Wouters is als senior consultant verbonden aan Wagenaar, Hoes & Associés, organisatie-adviseurs, met als specialisatie visie-ontwikkeling en organisatie-advies. Hij is van huis uit filosoof en was tot 2002 directeur van de Internationale School voor Wijsbegeerte. Hij is auteur van het boek 'Denkgereedschap, een filosofische onderhoudsbeurt'.

9.00 uur

Ontvangst met koffie en krant en bezoek informatiemarkt

9.45 uur

Opening en welkom

door dagvoorzitter Berthold Gunster

10.15 uur

Hoe vergroot de kwaliteitsmanager zijn invloed

Kwaliteitsmanagement: vruchteloos of vruchtbaar?

door Nico Lemmens, manager ISS

- van theoretische juistheid naar praktische bruikbaarheid
- niet tegenover de managers, maar naast de managers gaan staan
- inzet van standaard gereedschap in de moderne setting

11.00 uur

Koffiepauze en bezoek informatiemarkt

11.30 uur

Certificering: wie beoordeelt de beoordelaar?

door Marjan Smit, directeur ISA

- Hoe wordt de marktwaarde van een certificaat bepaald?
- Wat is de kracht en de macht van een auditee?
- Hoe zelfbewust kan de kwaliteitsmanager zich opstellen?

12.15 uur

Ja, maar...

12.45 uur

Lunch

13.45 uur

AANVANG EERSTE SERIE PARALLELSESSIES

Omgaan met dilemma's, de kunst van het kiezen

door Paul Wouters, filosoof

- zijn dilemma's uitzonderlijk of bijzonder?
- wat is de redelijkheid van keuzes?
- de spelregels van het kiezen

Werken aan klant- en medewerkerstevredenheid

door Sjoerd Boomsma, BB&H

- zin en onzin van onderzoek
- het belang van medewerkerstevredenheid voor klanttevredenheid
- hoe bevordert je klant- en medewerkerstevredenheid wel en hoe niet?

14.45 uur

AANVANG TWEEDE SERIE PARALLELSESSIES

Implicaties van de nieuwe richtlijnen auditing (ISO 19011)

door Math. Göbbels, KDI bv

- auditing als activiteit nieuwe stijl
- meer rendement met auditing uit het kwaliteitsmanagementsysteem
- nieuwe rollen voor de kwaliteitsmanager bij het aansturen van auditing
- trends voor de toekomst van auditing

De rol van de kwaliteitsafdeling 'post-ISO'

door Leo Broekman, managing director Berenschot

- de toegevoegde waarde van de kwaliteitsafdeling
- werken aan succes en de aantrekkelijkheid van de kwaliteitsafdeling
- toekomstoriëntaties en toekomstscenario's

15.40 uur

Theepauze

16.00 uur

Ja, en...

De toekomst van kwaliteitsmanagement. Slotdiscussie

- discussie aan de hand van stellingen
- actieve inbreng bezoekers
- stemmen vóór of tegen, beoordelen door jury

16.45 uur

One for the road

Neem uw collega's mee en kies gratis een boek uit

Deze dag is niet alleen voor u interessant, maar ook voor uw collega's: kwaliteitsmedewerker, verkoopmanager, directeur, bedrijfsleider, logistiek manager enzovoort. Schrijft u zich in met twee of meer personen, dan krijgen u en uw collega(s) ieder een gratis boek. U kunt kiezen uit:

De waarde van tevreden medewerkers

Sjoerd Boomsma

Klantentevredenheid begint in de eigen organisatie met tevreden medewerkers: ze veranderen minder snel van baan, zijn minder vaak ziek, kunnen een hogere werkdruk aan, zijn productiever en hebben meer aandacht voor klanten. Een tevreden medewerker levert dus veel voordelen op. Maar wat houdt het begrip medewerkerstevredenheid precies in? Hoe meet je het en wat kan je er precies mee? Antwoorden op deze vragen vindt u in dit boek.

Duurzaam ondernemen

dr.ir. Ad de Ron

Duurzaam ondernemen is niets anders dan de dingen goed doen; goed voor bedrijven, voor mensen en voor de omgeving. Deze aanpak is een serieuze zaak die in de toekomst in grote mate de continuïteit van een bedrijf zal beïnvloeden.

Elke ondernemer dient zelf te kiezen tussen datgene wat moet vanwege wetgeving en maatschappelijke verwachtingen, en datgene wat loont. Dit boek kan bij het maken van keuzen ondersteuning bieden.

De klantgestuurde organisatie

drs. Jean-Pierre R. Thomassen

In toenemende mate worden organisaties, geconfronteerd met kritische klanten die niet meer als vanzelfsprekend trouw en loyaal zijn.

Dit boek biedt een praktisch kader voor het werken aan een klantgestuurde organisatie. In het boek staan maar liefst 50 methoden en instrumenten, met hun onderlinge verbanden. Dit maakt het boek onmisbaar voor iedereen die aan klantenmanagement wil doen en de klantgestuurdheid van de organisatie wil vergroten.

Koers zetten en houden

ir. J.G.V. Maas

Het leiden van een organisatie is een onvoorspelbaar avontuur. Hoe gaat u om met de onzekerheden en complexiteit van uw organisatie?

Onderwerpen die in dit boek aan de orde komen zijn: de identiteit van een organisatie, een organisatie als sociaal systeem, het bepalen van visie en missie, een organisatie richten, inrichten en besturen.

Naast de kwaliteit van sturen en besturen van een organisatie komen de persoonlijke kwaliteiten van de leider aan de orde. Dit geschiedt op basis van het procesdenken en het INK-managementmodel. Het boek verhoogt het inzicht in uw eigen persoonlijkheid en hoe u uw talenten optimaal kunt benutten in een leiderschapsrol.

6e Nationaal Kwaliteitscongres 2002

gratis 1e klas
van en naar Rotterdam

Plaats Congresgebouw De Doelen Rotterdam

Datum donderdag 4 april 2002 van 9.45 uur tot 17.00 uur

Prijs De toegangsprijs bedraagt € 480,- (f. 1050,-) Abonnees op het vakblad Sigma, Sigma Actueel, het handboek voor Integrale Kwaliteitszorg en Kwaliteit in Praktijk ontvangen een korting van €85,- en betalen €395,-. U ontvangt van ons een factuur. Alle prijzen zijn excl. btw.

Vervoer Alle deelnemers aan deze dag bieden wij de mogelijkheid gratis, vanaf elk station in Nederland, heen en terug naar Rotterdam te reizen, per trein, eerste klas. Congrescentrum De Doelen ligt op 5 minuten loopafstand van het Centraal Station.

Antwoordbon

JA, ik kom naar het Nationaal Kwaliteitscongres

- ☐ ik betaal de volle prijs van €480,-
☐ ik ben/mijn organisatie is geabonneerd op Sigma, Sigma Actueel en/of HIKZ/Kwaliteit in Praktijk. Ik betaal €395,-
☐ ik ben/mijn organisatie is lid van MANS, NNK en/of KDI en ik betaal €395,-

Hr./mevr.:

Functie:

Hr./mevr.:

Functie:

Organisatie:

Postbus/adres:

Postcode:

Plaats:

Telefoon:

Handtekening

Ik kom met 2 of meer personen en kies (1 boek per persoon) een gratis boek uit:

- | | | |
|---------|---|------------------------|
|ex | De waarde van tevreden medewerkers | (normale prijs €23,85) |
|ex | Duurzaam ondernemen | (normale prijs €31,90) |
|ex | De klantgestuurde organisatie | (normale prijs €26,60) |
|ex | Koers zetten en houden | (normale prijs €34,50) |

In de pauze van het congres kunt u uw boek afhalen bij de stand van Sigma.

Kluwer legt uw gegevens vast voor de uitvoering van de (abonnements-)overeenkomst. Uw gegevens kunnen door Kluwer, of zorgvuldig geselecteerde derden, worden gebruikt om u te informeren over relevante producten en diensten. Indien u hier bezwaar tegen heeft, kunt u contact met ons opnemen.

Annuleren kan uitsluitend schriftelijk tot twee weken vóór aanvang van de dag. Daarna blijft u het totale inschrijvingsbedrag verschuldigd. Bij verhindering kan uw plaats altijd door een ander worden ingenomen.

postzegel niet nodig



Nationaal Kwaliteitscongres

T.a.v. Mevrouw F. Brinkman

Antwoordnummer 89

7400 VB Deventer

De organisatie

Het Nationaal Kwaliteitscongres wordt georganiseerd door Kluwer in samenwerking met het vakblad Sigma, MANS, NNK en KDI.

Voor aanmelding of informatie kunt u zich richten tot:

Kluwer

**mevrouw F. Brinkman, Postbus 23,
7400 GA Deventer**

Telefoon: 0570 - 648925

Fax: 0570 - 645435

e-mail: fbrinkman@kluwer.nl

www.kluwercongressen.nl

Voorwaarden

Op dit congres zijn de leveringsvoorwaarden van Kluwer

Opleidingen van toepassing.

Deze voorwaarden worden op verzoek aan u toegestuurd.

*Stadskanaal
verrast !!*

*Ruimte en dynamiek
zijn begrippen
die in de gemeente
Stadskanaal
op een verrassende
wijze met elkaar
te combineren blijken
te zijn.*

*Stadskanaal is dan ook
een plaats waar mensen
die comfortabel
willen wonen,
prettig willen werken en
optimaal willen sporten
of recreëren,
alle ruimte krijgen.*

*De dynamiek uit zich niet
alleen in bouwprojecten,
zoals het Masterplan
voor het centrum, maar
ook in de talloze
voorzieningen die de
gemeente biedt in het
kader van recreatie
en ontspanning, scholing,
medische verzorging,
enzovoorts.*

*Stadskanaal is namelijk
met 33.000 inwoners
en een
oppervlakte van
bijna 12.000 hectare
een van de grootste
gemeenten uit de
provincie.*

*Bovendien vervult zij
een regiofunctie met een
verzorgingsgebied
van ongeveer 80.000
personen.*



De organisatie

De gemeentelijke organisatie is op dit moment volop in ontwikkeling. De gemeente Stadskanaal wil meer van „buiten naar binnen” en integraal werken. De organisatie is in zijn nieuwe opzet onlangs van start gegaan. De hoofdstructuur bestaat uit:

- De cluster gebieden: De gemeente is daarbij opgedeeld in twee diensten. Stadskanaal-binnen en Stadskanaal-buiten. Al het beleid wordt binnen deze diensten in interactie met bewoners, doelgroepen en instellingen ontwikkeld.
- De cluster dienstverlening: Deze bestaat uit twee diensten, waarbij het Publieksbureau zich vooral richt op de levering van losstaande producten, diensten aan de klanten.
- De dienst Sociale zaken richt zich op langdurige klantencontacten.
- Het gemeentebedrijf: Hierin zijn alle ondersteunende, uitvoerende en min of meer zelfstandig georganiseerde taken ondergebracht.

Bij de dienst Sociale Zaken kan worden geplaatst

Medewerker terugvordering en verhaal

(v/m) (0,9 fte)

De functie

De functie omvat in hoofdlijnen de volgende werkzaamheden:

- onderzoekt de draagkracht van onderhoudsplichtigen
- stelt onderhoudsbijdragen vast
- is belast met terugvordering van uitkeringen en invordering van boetes
- voert gerechtelijke procedures op het gebied van terugvordering en verhaal
- adviseert over kwijtschelding van vorderingen

Wij vragen

- een HBO werk- en denkniveau
- een relevante opleiding op het gebied van terugvordering en verhaal
- ervaring in het werkgebied
- een enthousiaste, positieve kandidaat die onder andere kan voldoen aan de volgende competenties: samenwerkingsgericht, flexibel en kwaliteitsbewust.

Wij bieden

Een interessante, uitdagende functie waarvoor afhankelijk van opleiding en ervaring een bruto maandsalaris wordt geboden van maximaal € 2.654,- (functieschaal 8) op basis van een fulltime functievervulling. De gemeente Stadskanaal heeft een systeem van aanloopschalen en toekenning van uitlooperperiodieken. Ook is het cafetariamodel voor arbeidsvoorwaarden ingevoerd.

Informatie en sollicitatie

Als je vragen hebt over de functie, dan kun je contact opnemen met Janneke Heidema, teamleider van de dienst Sociale Zaken, telefoon 0599-631572.

Je schriftelijke sollicitatie kun je vóór 14 maart 2002 richten aan:

het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Stadskanaal,
postbus 140, 9500 AC Stadskanaal.

Op de brief en envelop graag vermelden: vacaturenummer 0205/5Z.



Acquisitie naar aanleiding
van deze advertentie wordt
niet op prijs gesteld.

gemeente
stadskanaal



BEZOEKADRES:

DR. HOLTROPLAAN 42, EINDHOVEN

CORRESPONDENTIEADRES:

POSTBUS 8727, 5605 LS EINDHOVEN

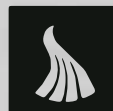
TELEFOON: (040) - 250 14 14

FAX: (040) - 250 14 50

E-MAIL: ADVOCATEN@BOSKAMPWILLEMS.NL

WWW.BOSKAMPWILLEMS.NL

B O S K A M P



W I L L E M S

A D V O C A T E N

In een informele en dynamische werksfeer zijn op ons goed geoutilleerd kantoor 18 advocaten werkzaam ten behoeve van lokale overheden, ondernemers en particulieren.

De sectie Ruimtelijk Bestuursrecht vormt een belangrijk onderdeel van ons kantoor.

Ter versterking van deze sectie zoeken wij op korte termijn stagiaires

Een specialistenopleiding maakt onderdeel uit van ons loopbaanbeleid dat is gericht op functionele en persoonlijke groei.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met
mr. Huub van der Westen, (040 - 250 14 14)

Sollicitaties kunt u binnen 14 dagen na het verschijnen van deze advertentie richten tot mevrouw M. van Kilsdonk, P & O - Manager.



GEMEENTE
DRECHTERLAND

De gemeente Drechterland bestaat uit de dorpen Hoogkarspel, Westwoud en Oosterblokker en telt ruim 10.000 inwoners. Zij vervult o.m. een functie als groengebied tussen de steden Hoorn en Enkhuizen. De organisatie bestaat uit de sectoren Grondgebied, Middelen en Samenleving en telt ruim 50 formatieplaatsen.

Voor de sector Samenleving zoeken wij een

bestuurlijk-juridisch medewerker Sociale Zaken m/v

(36 uur per week)

Algemeen

De medewerkers van het taakveld Sociale Zaken houden zich o.a. bezig met de behandeling van aanvragen Abw, Wvg en loaw, met schuldhulpverlening, sociale activering, terugvordering en verhaal en met de inburgering van nieuwkomers. Binnen het taakveld werken 7 mensen.

Functie-inhoud

Je houdt je bezig met de beleidsadvisering op het terrein van verhaal en terugvordering, de Wvg, de Wet boeten en maatregelen, het fraudebeleid en de overige binnen het taakveld vallende aandachtsgebieden. Aan een deel van deze regelingen geef je ook uitvoering. Verder behoort de Single Audit tot je takenpakket en begeleid je (mede) de behandeling van bezwaar- en beroepschriften, redigeer je verzoek- en verweerschriften in gerechtelijke procedures en vertegenwoordig je de gemeente in rechte. Tot slot verricht je overige voorkomende werkzaamheden.

Overige informatie en sollicitatie

In de regio is een proces gaande om te komen tot schaalvergroting. Binnen enkele jaren zal dit leiden tot een herindeling van de huidige 13 gemeenten.

Voor meer informatie kun je terecht bij de taakveldverantwoordelijke, Anja Schrevel-Blokhuizen, telefoon (0228) 566116.

Functie-eisen

Je beschikt over een op de functie toegesneden opleiding op hbo-niveau, bij voorkeur in de juridische richting. Ervaring met de werkzaamheden strekt tot aanbeveling. Je bent in staat zowel zelfstandig als in teamverband te werken. Uiteraard zijn je sociale en schriftelijke vaardigheden goed, heb je een flexibele instelling en beschik je over een flinke dosis enthousiasme en creativiteit.

Wat wij bieden?

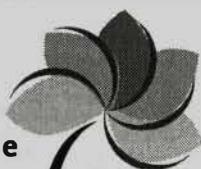
Afhankelijk van opleiding en ervaring bieden wij een salaris van maximaal € 2.997,- bruto per maand (schaal 9). Daarnaast kent de gemeente goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een spaarloonregeling, een premie spaarregeling, een regeling kinderopvang, een pc-privé-project, een fietsenplan en een reiskostenregeling woon-werkverkeer.

Heb je belangstelling voor deze functie, stuur dan je sollicitatie vóór 11 maart a.s. naar burgemeester en wethouders van Drechterland, postbus 9, 1616 ZG Hoogkarspel. Mailen kan ook naar: mj.bakker@drechterland.nl.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Gemeente

Raalte

Gemeente Raalte
Zwolsestraat 16Postbus 140,
8100 AC RaalteTelefoon: (0572) 34 77 99
Telefax: (0572) 35 51 11

B(l)oeiende gemeente Raalte, centraal in Salland, biedt haar ruim 36.000 inwoners zeer veel, waar het gaat om wonen, werken, onderwijs en recreatie. Als gevolg van de samenvoeging van Heino en Raalte per 1 januari 2001 is een vernieuwde, dynamische organisatie ontstaan met elf vakafdelingen en een stafbureau.

De gemeentesecretaris, twee directeuren en het hoofd van het stafbureau vormen samen het Managementteam. De nieuwe gemeenteorganisatie moet vorm geven aan de principes van integraal management, productverantwoordelijke afdelingen, klant- en resultaatgericht werken en laag in de organisatie geplaatste verantwoordelijkheden en wil dit doen in een positieve, collegiale werksfeer.

Bij de afdeling Sociale Zaken werken 25 personen, die samen 22 fte bezetten. De afdeling is primair verantwoordelijk voor beleidsontwikkeling en uitvoering van de Abw, WVG en aanvullend minimabeleid. Invoering van de wet SUWI heeft grote gevolgen voor de structuur en werkwijze van de afdeling.

Het afdelingshoofd zal een belangrijke taak hebben in de transformatie van een afdeling, waarin de aansturing met name procesgericht is, naar een afdeling die op basis van casemanagement gaat werken en zich daartoe gaat organiseren. Wij komen graag in contact met kandidaten voor de functie van:

AFDELINGSHOOFD SOCIALE ZAKEN (M/V)

voor 36 uur per week

Functie-informatie

u geeft leiding aan de afdeling volgens het principe integraal management en bent verantwoordelijk voor de inzet van de beschikbare personele en financiële middelen en arbo-beleid

u bent verantwoordelijk voor de kwaliteit, kwantiteit en integraliteit van de producten

u stimuleert, motiveert en coacht de medewerkers

u signaleert en initieert nieuw beleid

u ziet toe op nauwe aansluiting van de werkprocessen op die van het CWI en de afdeling Publieksbalie

u onderhoudt de relevante in- en externe contacten

Het profiel

U voelt zich thuis in een organisatie in ontwikkeling en vindt het een kans daarin mee te denken.

Met enthousiasme, daadkracht en doorzettingsvermogen werkt u verder aan een cultuuromslag en nieuwe werkwijze. U durft uw medewerkers verantwoordelijkheid te geven en spreekt hen aan op gemaakte afspraken. U weet uw medewerkers te stimuleren, te motiveren en te coachen en bent oplossingsgericht. U houdt overzicht en heeft een brede oriëntatie op maatschappelijke ontwikkelingen met gevoel voor politieke verhoudingen.

U beschikt over een HBO/academisch werk- en denkniveau en heeft door relevante werkervaring een duidelijke visie op het werkkterrein van uw afdeling. U beschikt over leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een veranderende omgeving.

Arbeidsvoorwaarden

Afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring bieden wij u een salaris van maximaal € 4.366,00

(functieschaal 12). Bij gebleken geschiktheid is verdere salarisontwikkeling (schaal 13) mogelijk.

Daarnaast kennen wij diverse regelingen, zoals flexibele werktijden, studiefaciliteiten, spaarloonregeling, kinderopvang, pc-privé regeling, koop en verkoop van verlofdagen.

Doelgroepenbeleid

De gemeente Raalte voert een voorkeursbeleid ten aanzien van vrouwen, etnische minderheden en fysiek gehandicapten. Kandidaten uit deze categorieën genieten, bij gelijke geschiktheid, de voorkeur.

Zij worden daarom uitdrukkelijk uitgenodigd om te solliciteren.

Sollicitatie

Indien u belangstelling heeft voor deze functie kunt u tot 14 maart 2002 uw sollicitatiebrief richten aan burgemeester en wethouders van Raalte, afdeling F&P, cluster PZ.

Een profielschets van deze functie kunt u desgewenst opvragen bij cluster Personeelszaken (tel. 0572-347471). Voor nadere inlichtingen omtrent de inhoud van de functie kunt u contact opnemen met de directeur van de sector Samenlevingszaken, Carin Menken (tel. 0572-347405).

De interne en externe openstelling van deze vacature heeft gelijktijdig plaatsgevonden.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Voor overige informatie over de gemeente Raalte kunt u op onze website terecht

www.raalte.nl of bel naar 0572-347799

De gemeente De Wolden is een aantrekkelijke woon- en werk-omgeving in Zuid-west Drenthe, gelegen tussen Hoogeveen en Meppel. De Wolden bestaat onder meer uit de dorpen Ruinen, De Wijk, Koekange, Ruinerwold, Zuidwolde en diverse kleinere kernen. De gemeente telt ca. 23.850 inwoners en heeft een oppervlakte van 22.700 ha. Het is een typische plattelandsgemeente met een bloeiend verenigingsleven en een goed voorzieningenniveau. Er is veel natuurschoon en er zijn diverse recreatieve voorzieningen waar het goed vertoeven is voor de bevolking



en de vele toeristen die De Wolden bezoeken. De gemeentelijke organisatie is volop in ontwikkeling. Belangrijke uitgangspunten daarbij zijn verbetering van de bedrijfsvoering, maar zeker niet in de laatste plaats de verbetering van de service aan de bevolking. Daarbij wordt o.m. aandacht besteed aan planning & control, employability en competentie management. De directie en de 10 afdelingshoofden werken vanuit een integraal managementconcept. Bij de gemeente werken thans ca. 200 personen.

Op de afdeling Bouw- en Milieuzaken zoeken wij een medewerker voor de functie van

Technisch medewerker milieu

voor 36 uur per week

In de afdeling is tevens het aandachtsgebied Bouw- en Woningtoezicht ondergebracht. De afdeling bestaat uit 18 medewerkers.

Het werkveld:

U adviseert inzake het geluidbeleid. U verricht en initieert metingen, berekeningen, onderzoeken e.d. in het kader van de Wet Geluidhinder en het begeleiden van terzake door derden verricht onderzoek. U behandelt milieuaanvragen (met name de meer complexe inrichtingen) en stelt daartoe de vergunningvoorschriften op alsmede de (ontwerp)beschikkingen. In dit verband adviseert u in eerste aanleg mede over bedenkingen, bezwaar- en beroepschriften en ondersteunt u vervolgens de juridisch beleidsmedewerker milieu bij de administratieve procedures. Tevens verricht u integrale milieu-inspecties (met name de meer complexe inrichtingen) door het controleren van bedrijven en instellingen op de naleving van de wetgeving en vergunningvoorschriften. U rapporteert hierover en verzorgt de daaruit voortvloeiende correspondentie. Voorts participeert u in werkgroepen en/of projectgroepen en verricht u overige op het werkveld van de afdeling liggende werkzaamheden.

Uw profiel:

U heeft een voor het taakveld relevant hbo-diploma. U heeft kennis en ervaring met betrekking tot de

genoemde werkzaamheden met name ook waar het gaat om het vakgebied geluid. Verder heeft u een heldere en vlotte communicatiestijl en verricht u uw werk op een zelfstandige, klantgerichte en initiatiefrijke wijze.

Het aanbod:

Het salaris voor deze functie bedraagt, afhankelijk van opleiding en ervaring, maximaal € 2.997,-- bruto per maand (schaal 9). De gemeente kent uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een hypotheekregeling, kinderopvang en een bedrijfsspaarregeling. Ook het kopen en verkopen van verlof behoort tot de mogelijkheden. Verder zijn de gebruikelijke gemeentelijke arbeidsvoorwaarden van toepassing.

Inlichtingen:

Inlichtingen over deze functie kunt u inwinnen bij de heer A. Schenkel, afdelingshoofd Bouw- en Milieuzaken, tel:(0528) 37 83 30 of bij de heer H. Dolfing, senior medewerker milieu, tel.(0528) 37 83 40.

Sollicitatie:

Uw schriftelijke sollicitatie kunt u binnen 10 dagen richten aan Burgemeester en wethouders van de gemeente De Wolden, Postbus 71, 7963 ZH Ruinen, onder vermelding van vacature 2002/3213 op brief en enveloppe.

RESERVEREN

Reserveer uw advertentie in Binnenlands Bestuur tijdig

Zo bent u er zeker van dat uw opdracht op de door u gewenste datum geplaatst wordt. Advertentie-opdrachten dienen uiterlijk op maandagochtend voor verschijnen (voor 11 uur) bij ons binnen te zijn.

0172-466603

We houden de zee buiten de deur. Soms door een stukje land terug te geven.

Je hoeft ons niet te vertellen hoe je water buiten de deur houdt. We zijn experts in het handhaven van onze kusten en het beschermen van land tegen overstromingen. En die kennis delen we met landen uit de hele wereld. Maar het klimaat verandert, de zeespiegel stijgt en de bodem daalt. De strijd tegen water blijft dus actueel. En daarbij geven we de natuur soms de ruimte. Op plaatsen waar de duinen breed genoeg zijn, mag de zee bijvoorbeeld best een stukje landinwaarts komen. Zo combineren we veiligheid met natuurbewoud, en krijgt leven met water een nieuwe dimensie.

Werken aan maatschappelijk relevante zaken die in het brandpunt staan van de belangstelling. Dat doet het ministerie van Verkeer en Waterstaat. Nederland duurzaam beschermen tegen het water en zorgen voor veilige verbindingen vraagt om nieuwsgierige medewerkers die oog hebben voor de samenleving. Die verder kijken dan hun eigen vakgebied en niet bang zijn om af te wijken van gebaande paden. Verkeer en Waterstaat zoekt daarom originele denkers en resultaatgerichte doeners uit vele studierichtingen: economen, juristen, bestuurskundigen, accountants, ICT'ers en technici. Academici en HBO'ers; specialisten en generalisten.

Adjunct-Secretaris v/m

Overlegorganen Verkeer en Waterstaat, Den Haag
Maximaal € 49.518,- bruto per jaar

De Overlegorganen Verkeer en Waterstaat zijn het platform voor gestructureerd overleg tussen maatschappelijke organisaties en het ministerie van Verkeer en Waterstaat, voor toetsing van beleidsvoornemens voordat deze aan de Tweede Kamer worden aangeboden. Dit platform bestaat uit zeven Overlegorganen met elk een beleidsterrein, zoals vervoer, infrastructuur, water en post en telecom. Zij worden ondersteund door een secretariaat van 18 personen.

Functie

Vorbereiden en begeleiden van het overleg: schrijven van vergadernotities als leidraad voor discussie, en samen met de eerstverantwoordelijke secretaris opstellen van agenda's, verslagen en rapporten. In de komende periode ligt de nadruk naar verwachting op de Overlegorganen Verkeersinfrastructuur en Oppervlaktedelfstoffen.

Actieve bijdrage leveren aan bijzondere bijeenkomsten gehouden over actuele onderwerpen en meedenken en -werken aan voortdurende kwaliteitsverbetering.

Profiel

Academisch niveau en enige jaren werkervaring, affiniteit met het werkterrein van verkeer en waterstaat en gevoel voor politieke en maatschappelijke verhoudingen. Team player die goed prioriteiten kan stellen en ook onder druk kan presteren.

Reactie

Inhoudelijke informatie bij mr. J.I. van Elk, telefoon (070) 361 87 16. Procedureel: de heer E. Schell, telefoon (070) 351 68 61.

Vacaturenummer 02/014/88.

www.verkeerenwaterstaat.nl/vacatures

Onder het motto 'Vertrouwd met water, vooruitstrevend in verbindingen', werkt het ministerie van Verkeer en Waterstaat aan de duurzame bescherming tegen het water en aan veilige verbindingen van internationale kwaliteit. We maken vernieuwend beleid en zorgen voor de uitvoering en handhaving daarvan. Met als belangrijkste uitgangspunten de bereikbaarheid, veiligheid en leefbaarheid van Nederland. En met oog voor de eigen verantwoordelijkheden van mensen, bedrijven en andere overheden.

Stuur een bondige brief met c.v., graag binnen veertien dagen en o.v.v. het vacaturenummer, naar V&W-helphdesk, postbus 9016, 1180 MA Amstelveen. Of per e-mail aan werving@verkeerenwaterstaat.nl



Ministerie van Verkeer en Waterstaat

gemeente

Oisterwijk



In de driehoek die gevormd wordt door 's-Hertogenbosch, Eindhoven en Tilburg ligt Oisterwijk, dé Parel van Brabant. De gemeentelijke organisatie die een hoog kwaliteitsniveau nastreeft, kenmerkt zich door dynamiek en bedrijfsmatig werken, heeft een grote mate van flexibiliteit en ademt een open karakter. De organisatie omvat de sectoren Bestuurs- en Managementondersteuning, Inwoners en Ruimtelijke Zaken, en de stafafdelingen Personeel & Organisatie en Planning & Beheersing. Bij de gemeente Oisterwijk werken circa 200 mensen (exclusief personeel van de vrijwillige brandweer en 4 scholen voor openbaar onderwijs).

Binnen de afdeling Bouw- en Milieuzaken is een vacature ontstaan voor de functie van:

Technisch Medewerker Milieu (v/m)

(voor 36 uur per week)

Je belangrijkste taken

Je behandelt ingekomen verzoeken om milieuvergunning, stelt voorschriften op, houdt toezicht en bespreekt met betrokkenen geconstateerde afwijkingen. Je toetst en beoordeelt technische rapporten met betrekking tot geluid, bodem, energie en lucht. Je geeft voorlichting over te volgen procedures ingevolge miliewetten en vertegenwoordigt de gemeente op regionaal niveau. Voor de ondersteuning van de werkzaamheden wordt gewerkt met het Milieuregistratiesysteem MPM4all. In deze functie lever je gegevens aan, nodig voor de beleidsontwikkeling van milieu, de handhaving daarvan en voor het meerjarig milieubeleidsplan.

Onze verwachtingen

- Een HBO werk- en denkniveau op het milieukundig gebied en enige ervaring met genoemde werkzaamheden.
- Kennis van en ervaring met geautomatiseerde gegevensverwerking en gangbare kantoor-automatiseringsprogramma's.
- Je beschikt over goede mondelinge, schriftelijke en communicatieve vaardigheden.
- Je bent initiatiefrijk, hebt een brede interesse en in staat collegiaal samen te werken.

Wat bieden wij

Een prima werksfeer binnen een organisatie die volop in beweging is. Daarnaast hebben wij een gunstig arbeidsvoorwaardenpakket, zoals de mogelijkheid tot kinderopvang, een spaarloon- en premiespaarregeling, opleidingsfaciliteiten en betaald ouderschapsverlof. Afhankelijk van de mate waarin wordt voldaan aan de functie-eisen, bedraagt het salaris voor deze functie maximaal € 2.997,— (f 6.604,—) bruto per maand bij 36 uur per week, overeenkomstig functieschaal 9.

Geïnteresseerd?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Maria Snellen, hoofd van de afdeling Bouw- en Milieuzaken, telefoonnummer 013-5291293. Als je wilt solliciteren, kun je je brief tot uiterlijk 18 maart 2002 sturen naar het College van burgemeester en wethouders, t.a.v. stafafdeling Personeel & Organisatie, Postbus 10101, 5060 GA Oisterwijk, onder vermelding van "vacaturenummer 02-2002" op de envelop. Binnen twee weken na de sluitingsdatum ontvang je van ons nader bericht.

Meer informatie over onze gemeente tref je aan op onze website www.oisterwijk.nl

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



Hét boek voor Ambtenarenrecht

Het ambtenarenrecht, het sociaal recht voor werknemers in de collectieve sector, is moeilijk toegankelijk. De belangrijkste oorzaak daarvan is de grote verscheidenheid aan regelingen.

De Pocket Ambtenarenwetgeving is een algemene, handzame verzameling van de belangrijkste ambtenarenregelingen. Het accent ligt daarbij op de regelingen voor het personeel in dienst van de rijksoverheid en de gemeenten. Naast de Algemene wet bestuursrecht, vindt u in deze 4e druk onder andere ook de WW en de ZW, waar het overheidsperoneel sinds 1 januari 2001 onder valt, de WAO en de Wet op de

(re)integratie arbeidsgehandicapten. Tevens treft u het Pensioenreglement van het ABP en het Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de Rijkssector.

De auteur, prof. mr. F.M. Noordam, is bijzonder hoogleraar socialezekerheidsrecht aan de Rijksuniversiteit Groningen. Hij is tevens bestuurslid van de Sociale Verzekeringsbank.

Bestelinformatie

U kunt de pocket Ambtenarenwetgeving bestellen door onderstaande bestelbon in te vullen en deze kosteloos te sturen naar Kluwer, Antwoordnummer 10171, 2400 VB Alphen a/d Rijn. Uiteraard kan dit ook per telefoon 0172 - 466833, per fax 0172 - 493270 of e-mail CCCAIphen@Kluwer.nl

De pocket Ambtenarenwetgeving!

Pocket Ambtenarenwetgeving, prof. Mr. F.M. Noordam, ISBN 90 14 08088 3, Abonnement € 37,64 (1 x per 2 jaar) Losse verkoop € 44,07, exclusief verzendkosten.

KLUWER

Het ministerie van LNV ontwikkelt beleid op het gebied van land- en tuinbouw, visserij, natuurbeheer en openlucht-recreatie.

Zij bestaat uit twee onderdelen: het kernministerie en een groot aantal uitvoerende diensten. Ontwikkelingen zoals een terugtrekkende overheid, verzelfstandiging van onderdelen, scheiding van beleid en uitvoering hebben steeds meer invloed op de organisatie en het personeel. Het beleid is gericht op het zoveel mogelijk afstoten van uitvoerende taken met als doel een concentratie op kerntaken.

Op de afdeling Beleidstoetsing en Advisering (BTA) vindt de beleidsmatige beoordeling en toetsing plaats van de beleidsvoornemens en begrotingsvoorstellen van het ministerie van LNV. Onder het hoofd van de afdeling functioneren sectorcoördinatoren, junior en senior beleidsadviseurs in een informele en collegiale sfeer. Voor deze afdeling is men op zoek naar een senior financieel economisch beleidsmedewerker die het team komt versterken.

SENIOR FINANCIIEEL ECONOMISCH BELEIDSMEDEWERKER

Den Haag

TAKEN

Je beoordeelt en adviseert over beleidsvoornemens, begrotingsvoorstellen en jaarplannen van directies en diensten, waarbij getoetst wordt op budgettaire consequenties, doeltreffendheid en doelmatigheid. Verder ontwikkel je waar nodig alternatieve voorstellen en draag je oplossingen aan voor gesignaleerde knelpunten en dwingt daarover besluitvorming af. Je houdt toezicht op de uitvoering van de begroting en coördineert beleidsevaluaties en evaluatieonderzoeken. Tevens behoren tot je taken het beoordelen en adviseren over planning- en controlinstrumenten en het ondersteunen van de dienstcontrollers. Je treedt op als financieel belangenbehartiger in het interdepartementale overleg.

PROFIEL

Je beschikt over een afgeronde universitaire opleiding (algemene economie, bedrijfskunde of bestuurskunde). Daarnaast heb je minimaal twee jaar relevante werkervaring in een beleidsomgeving of op het grensvlak tussen beleid en uitvoering. Je hebt inzicht in budgetteringscycli. Je interesseert je voor politieke verhoudingen, bestuur en beleid.

AANBOD

Een professionele, inspirerende werkomgeving met diverse interessante contacten en doorgroei-mogelijkheden.

REACTIE

Ben je geïnteresseerd in deze functie, stuur dan je reactie per mail naar petra.hoogmoed@yrecruitment.com of schriftelijk naar Y Recruitment Services, t.a.v. Petra Hoogmoed, Lichtenauerlaan 182, 3062 ME Rotterdam.
Voor meer informatie bel je naar 010 - 242 47 80 of bezoek je www.yrecruitment.com



Y RECRUITMENT SERVICES

Amsterdam - Eindhoven - Rotterdam - Utrecht

Croonen Adviseurs b.v.
strategie, ordening & vorm
is een dynamisch bedrijf op
het vlak van ruimtelijke
ordening & ontwerp,
ontwikkeling & beheer
van stad en land. In multi-
disciplinaire projectteams
werken de vakdisciplines
aan opdrachten. Binnen de
juridische discipline is een
vacature ontstaan voor
een inspirerende en
ambitieuze collega.



Ervaren Jurist / Projectleider (m/v)

U bent verantwoordelijk voor advies en projectuitvoering in o.a. het opstellen van strategische en beleidsmatige nota's, het juridisch begeleiden van regionale of gemeentelijke (bestemmings)plannen, het opstellen van voorschriften en formuleren van visies op juridisch terrein. Als projectleider leidt u de inhoudelijke projectvoortgang (zowel intern als extern) en coacht u projectmedewerkers. Tevens zorgt u voor actuele juridische kennis- en productontwikkeling en draagt deze uit binnen de markt en in brede maatschappelijke verbanden. U publiceert in vakbladen, in 'Croonen Nieuws', op de web-site van Croonen Adviseurs en onderhoudt relaties met collega-juristen.

Wij vragen een academische opleiding Nederlands recht met grondige kennis van o.a. het recht van de ruimtelijke ordening, milieurecht en bestuursrecht en zeer ruime relevante werkervaring. U beschikt over goede communicatieve en redactionele vaardigheden. Een teamgeest, relativerend vermogen en gevoel voor humor completeren het beeld van de Croonen-adviseur.

Wij bieden een uitstekende werksfeer, ruimte voor ontplooiing en verdieping binnen uw vakgebied. De arbeidsvoorwaarden zijn passend bij het niveau van de functie.

Interesse?

Adviesbureau Holland verzorgt de werving & selectie. Surf voor meer informatie naar www.croonen.nl, www.adviesbureauholland.nl, of bel de heer W. Zezeer (0318) 617667. De sollicitatie kunt u binnen 2 weken na het verschijnen van deze advertentie zenden aan Adviesbureau Holland, Postbus 213, 6710 BE EDE of mail naar adv.holland@edestad.com t.a.v. de heer Zezeer.

Croonen Adviseurs b.v. · strategie, ordening & vorm
Postbus 435 · 5240 AK Rosmalen · tel (073) 523 39 00 · www.croonen.nl

CROONEN
ADVISEURS

DVO is een gespecialiseerd bemiddelingsbureau voor detachering en werving & selectie van Overheids- en Vastgoedpersoneel in geheel Nederland.

DVO is actief op de terreinen vastgoed, ruimtelijke ordening, grondzaken, financiën, personeels- en facilitaire zaken.

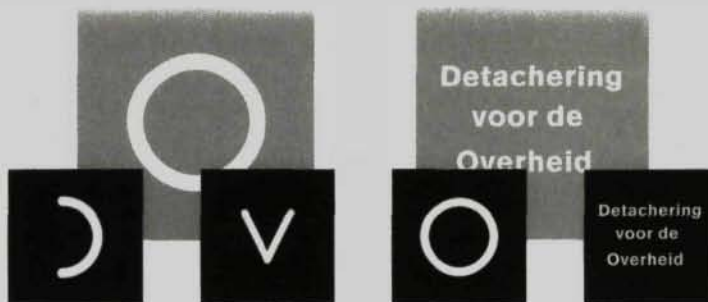
Voor het bedrijfsleven is DVO vooral actief in de vastgoedsector.

Bent u geïnteresseerd in een andere functie binnen de overheid of vastgoedsector en heeft u ervaring bij de overheid of in de vastgoedbranche, dan kunt u zich ook geheel vrijblijvend bij ons inschrijven. Wij garanderen vertrouwelijke behandeling van uw gegevens.

Sollicitaties met Curriculum Vitæ kunnen worden gericht aan:

DVO Detachering voor de Overheid
t.a.v. mw. A. Blik of mw. A. Zwang
Nieuwe 's Gravelandseweg 88,
1406 NJ Bussum

T: 035 – 6989550 F: 035 – 6989557
E: dvo@deeeveoo.nl; www.deeeveoo.nl



DVO is voortdurend op zoek naar geschikte kandidaten. Op dit moment hebben wij mogelijkheden in verschillende regio's voor

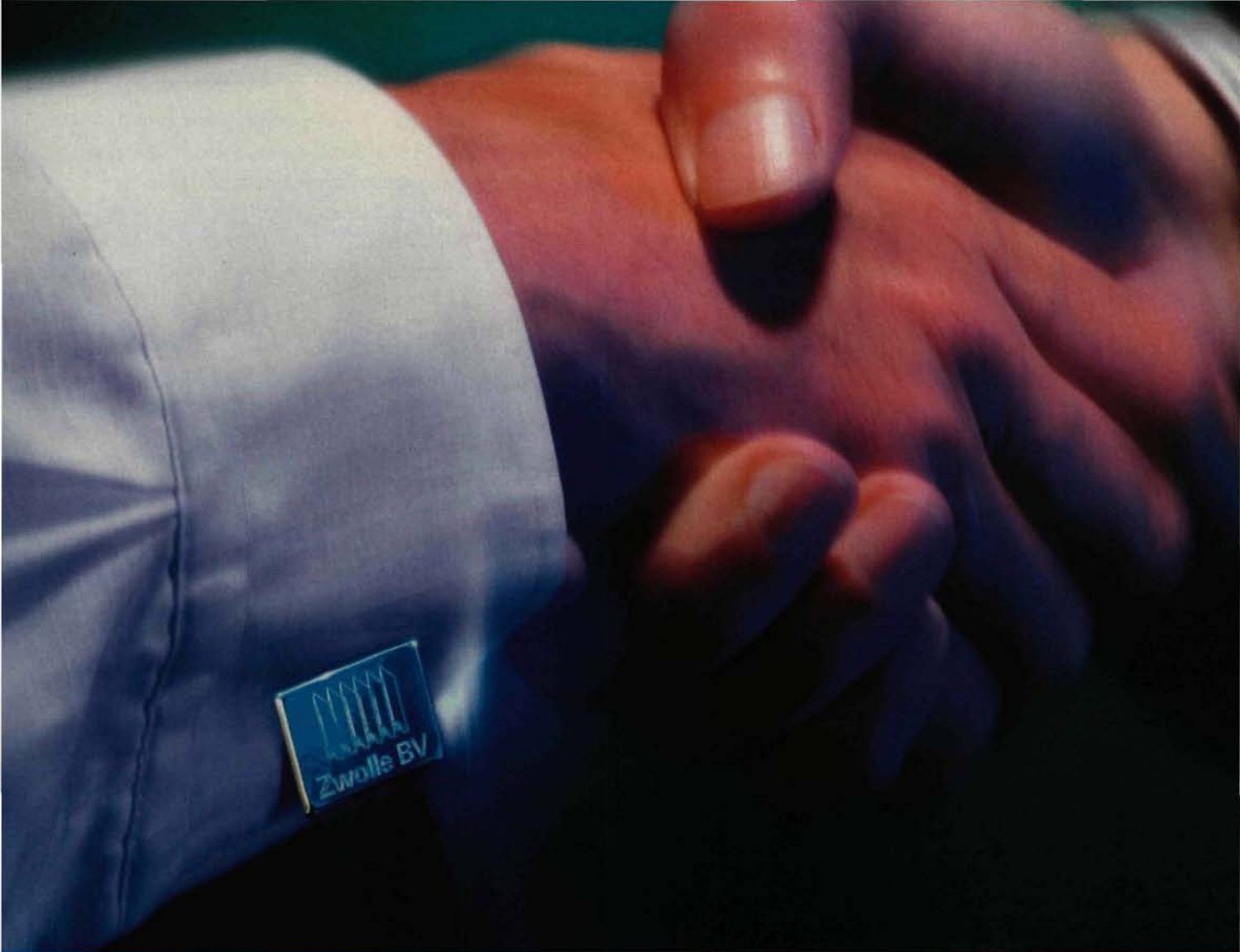
Beleidsmedewerkers RO (sr./jr.)

Jurist Grondzaken/RO (sr./jr.)

Erfpachtbeheerders

Bouw- & Woningtoezicht (technisch, handhaving, juridisch)

Voor genoemde functies geldt dat opleiding en relevante werkervaring gewenst is.



Welke professionals maken de gemeente Zwolle klantgericht?

verkeersdeskundige
€ 3.838,- (schaal 11)

milieu-inspecteur B
€ 2.654,- (schaal 8)

adviseur vastgoed
€ 3.332,- (schaal 10)

beleidsadviseur A ontwikkeling
€ 3.838,- (schaal 11)

hoofd afdeling services
€ 4.366,- (schaal 12)

adviseur planning & control wijkzaken
€ 3.584,- (schaal 10A)

De gemeente Zwolle werkt er hard aan om haar organisatie beter te laten aansluiten op de veranderende eisen van de stad en haar omgeving. Veel aandacht is er daarbij voor de cultuur van de organisatie: open en flexibel, resultaatgericht, werkend midden in de samenleving. Dat betekent doelgericht en op basis van duidelijke afspraken werken aan de ontwikkeling van Zwolle. Personele instrumenten worden vernieuwd, voorwaarden gecreëerd voor een betere benutting van kennis en kwaliteiten in onze organisatie. Zo'n organisatie kan niet zonder goede mensen. Professionele collega's die

de filosofie van Zwolle kunnen vertalen in woord en daad. En tegelijkertijd de capaciteiten hebben om een gemeentelijke organisatie klantgericht te laten functioneren. Collega's die de ambitie hebben om binnen 'de BV Zwolle' te presteren. En die willen bijdragen aan een verdere uitbouw van onze organisatie. Hierboven een selectie van onze vacatures. Kijk op www.zwolle.nl voor het complete overzicht of vraag het op bij P&O, Ineke Schurink, telefoon (038) 498 33 57. Genoemde maximum bruto maandsalarissen zijn op basis van een volledige werkweek. U kunt reageren tot 23 maart 2002.

gemeente Hardinxveld-Giessendam

Voor de afdeling Bestuur en Management Ondersteuning (BMO) zijn wij op zoek naar kandidaten voor de functie

juridisch beleidsmedewerker m/v

beschikbare formatie 1,0 fte

Functie-informatie

U bent mede verantwoordelijk voor de juridische controll functie binnen de organisatie en levert een bijdrage aan de juridische kwaliteitsbeheersing. U adviseert collega's en bestuursorganen over zaken van bestuursrechtelijke en algemeen juridische aard. Ook fungeert u als secretaris van de commissie voor de Bezwaar- en Beroepschriften. Verder kunt u worden ingezet bij de overige op de afdeling voorkomende werkzaamheden.

Functie-eisen

Een relevante juridische opleiding op hbo- of academisch niveau en ruime ervaring met de te verrichten werkzaamheden, een flexibele instelling, goede contactuele eigenschappen en een zeer goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid.

Salaris

Afhankelijk van de mate waarin aan de functie-eisen wordt voldaan, is een bezoldiging mogelijk van maximaal € 44.000,- bruto per jaar (niveau 10). Op termijn is € 47.300,- bereikbaar (niveau 10a).

Informatie en sollicitatie

Nadere informatie kunt u inwinnen bij de heer mr. B.R. van Leeuwen, wnd. hoofd van de afdeling, telefoon (0184) 612244. Voor een advertentietekst met meer informatie over taken en arbeidsvoorwaarden kunt u ook surfen naar onze website: www.Hardinxveld-Giessendam.nl.

U kunt uw sollicitatie tot 11 maart richten aan het college van burgemeester en wethouders, postbus 175, 3370 AD Hardinxveld-Giessendam. U kunt ook reageren met een e-mail.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



Consultancy
Personeelsbemiddeling

JS Consultancy is specialist in werving en selectie van overheidsmanagers en beleidsmedewerkers. Betrokkenheid, deskundigheid en doelbewuste creativiteit kenmerken onze werkwijze. Zo levert JS op duurzame en vaak eigenzinnige wijze een bijdrage aan de toekomst van overheidsorganisaties.

Arbeidsmarkt
& Overheid

Aedes vereniging van woningcorporaties, is de branche-organisatie van de woningcorporaties in Nederland. Woningcorporaties werken als maatschappelijke ondernemers in een dynamische woningmarkt. Aedes heeft zo'n 700 leden die gezamenlijk 2,4 miljoen woningen beheren. Kerntaken van Aedes zijn belangenbehartiging, onderzoek en productontwikkeling, het vervullen van een platformfunctie voor leden, het geven van voorlichting en informatie en het optreden als werkgeversorganisatie. Kijk voor uitgebreide informatie op www.aedesnet.nl.

Om de belangenhartiging van de leden verder uit te bouwen, zoekt Aedes twee

(Senior) Beleidsadviseurs Belangenbehartiging

36 uur, max. euro 4.344,- (vooruitstrevende arbeidsvoorwaarden)

U beoordeelt maatschappelijke verschijnselen in termen van kansen en bedreigingen voor woningcorporaties die lid zijn van Aedes. U vervult verschillende rollen zoals het organiseren van knowhow in samenwerking met de leden en stakeholders bij het omzetten naar gewenste acties en projecten.

Profiel

U bent uit op het boeken van concrete resultaten en succes voor de leden. U hebt beleidsmatige kennis en ervaring op het gebied van het wonen. U bent een pro-actieve generalist die de strategische belangen van woningcorporaties kan doorzien. U hebt een academisch werk- en denkniveau en aantoonbare ervaring in een soortgelijke functie. U bent circa 35 jaar.

aedes
vereniging van woningcorporaties



Voor meer informatie over deze vacatures kun je contact opnemen met Marjan de Wit 023 - 551 23 33.

Je sollicitatie graag naar dewit@jsconsultancy.nl
Per post kan ook: JS Consultancy, Spaarne 17, 2011 CD Haarlem.

www.jsconsultancy.nl



gemeente Haarlemmermeer

De gemeente Haarlemmermeer, gevestigd te Hoofddorp, heeft ruim 110.000 inwoners en zo'n 900 medewerkers en behoort daarmee tot de 20 grootste gemeenten van Nederland. De gemeente ondergaat de komende jaren een metamorfose door de bouw van duizenden woningen, de uitbreiding van Schiphol, bedrijfsterrainen en omvangrijke groengebieden. De gemeentelijke organisatie heeft de afgelopen jaren een intensieve organisatieontwikkeling gekend. Doelmatigheid, klantgerichtheid en zakelijke samenwerking vormen het uitgangspunt voor al haar activiteiten.

Haarlemmermeer een dynamische gemeente!

Centraal gelegen in de noordelijke randstad en met circa 115.000 inwoners behoort het tot één van de 20 grootste gemeenten van Nederland. De dynamiek vindt zijn oorsprong onder andere in de uitbreiding van de luchthaven Schiphol met bijbehorende economische bedrijvigheid, de 6000 bedrijven die aan 110.000 mensen werk bieden, de aanwezigheid van 26 gevarieerde kernen, de komst van Floriade in 2002, de ontwikkeling van VINEX locaties met 17.000 woningen, de ontwikkeling en aanleg van benodigde infrastructuur en de ontwikkeling van de toekomstvisie 2015. Voor de vele ruimtelijke projecten die de komende jaren tot stand moeten komen in Haarlemmermeer vervult Dienst Ruimte, Wonen en Economie (RWE) de ontwikkeltaken. Deze dienst omvat de volgende beleidsdisciplines: landschapsarchitectuur en stedenbouw, verkeer, vervoer, milieu, wonen, planologie, ruimtelijke juridische zaken, economische zaken en een aantal stafafdelingen.

Bij de sector Verkeer en Vervoer van de dienst Ruimte, Wonen en Economie ontstaat de vacature van

Coördinator Verkeer & Vervoer (m/v) 36 uur

De sector Verkeer & Vervoer is onder andere verantwoordelijk voor de beleidsadvisering op het terrein van verkeer en openbaar vervoer. Verkeer en Vervoer vervult van hieruit een bijdrage aan de ruimtelijke planvorming.

Functie informatie

Hoofdtaken:

1. Coördinatie van de werkzaamheden
2. Beleidswerkzaamheden

1. Coördinatie van de werkzaamheden:

- coördineert de producten, projecten en werkzaamheden van de cluster;
- stelt de prioriteiten vast;
- coördineert en voert zelf de acquisitie;
- bewaakt de planning, voortgang en de kwaliteit van producten en projecten en overige werkzaamheden;
- ondersteunt het sectorhoofd bij PCC werkzaamheden;
- stemt af met andere disciplines om te komen tot integrale producten.

2. Beleidswerkzaamheden:

- interpreteert bestuurlijke beleidsvoornemens en beleid (eventuele) regionale en landelijke ontwikkelingen en adviseert over het te voeren beleid en de eventuele consequenties op de wet- en regelgeving;
- ontwikkelt, voert in en evalueert concreet/innovatief/beleid en de instrumenten daarvoor;
- stelt onderdelen van het beleidsplan van de sector op of actualiseert deze;
- initieert en organiseert in- en extern overleg om tot bestuurlijke standpunten te komen;
- treedt inhoudelijk op als eerste verkeerskundige man/vrouw binnen de sector;
- participeert in projecten en levert daar een bijdrage in vanuit de vakdiscipline;
- treedt rechtstreeks op als adviseur van de portefeuillehouder op het betreffende gebied;
- leidt inhoudelijke projecten en overleggen.

Functie eisen

- Relevante academische opleiding, bij voorkeur voorafgegaan door verkeerskundige HBO-opleiding.
- Aantoonbare verkeerskundige ervaring.
- Ervaring met bedrijfsprocessen en leidinggeven.
- Ervaring met projectmatig werken.
- Kennis van en ervaring met bestuurlijke processen.
- Communicatieve en redactionele vaardigheden.
- Resultaatgericht, initiatiefrijk, overtuigingskracht en probleemoplossend vermogen.

Het aanbod

Wij bieden u een plezierige collegiale werkomgeving in een veranderende organisatie. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en bedraagt maximaal € 4.366,- (schaal 12) bruto per maand.

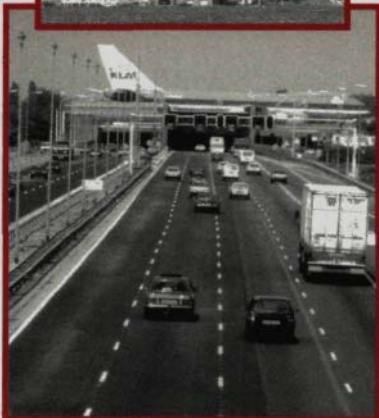
Informatie en sollicitatie

Inlichtingen over de functie kunnen worden verkregen bij het sectorhoofd mevrouw E.G.E.M. Bloemen (tel. 023-567 6056).

Als uw belangstelling voor deze functie is gewekt dan nodigen wij u uit om z.s.m. te solliciteren. U kunt uw sollicitatie voor **15 maart 2002** richten aan de directeur (a.i.) van de dienst Ruimte, Wonen en Economie, de heer ir. M.G. Reissenweber, Postbus 250, 2130 AG Hoofddorp, o.v.v. vacaturenummer RWE/2002/15/01.

De gemeente Haarlemmermeer wil een personeelsbestand dat een afspiegeling is van de bevolking. Iedereen die aan de functie-eisen voldoet wordt uitgenodigd te solliciteren. Twijfelt u - bijvoorbeeld vanwege taalvaardigheid, of omdat u uw diploma's in het buitenland heeft behaald, of omdat u aangepaste werktijden wilt of een speciale werkplek nodig heeft - solliciteert u dan toch!

Acquisitie naar aanleiding van de vacature wordt niet op prijs gesteld.



Gemeente Ubbergen

Midden in het prachtige, gevarieerde natuurschoon, ten oosten van Nijmegen, ligt de gemeente Ubbergen. Het is een uitgestrekte gemeente van ca. 4000 ha, met 7 dorpen en ca. 9.250 inwoners.

Het bruiert er van sociale activiteiten, vaak over de grens heen. De streek VVV noemt dit gebied, het Rijk van Nijmegen, het "binnenste buitenland". De gemeentelijke organisatie kent met ingang van 1 januari 2001 twee lijnsectoren (Grondgebied, Burgerzaken) en een staf Middelen.

De taken Personeel en Organisatie, Informatievoorziening en Automatisering, Controlling en Brandweer zijn rechtstreeks ondergebracht bij de gemeentesecretaris.

Op dit moment heeft de gemeente 67 werknemers, naast 22 vrijwilligers van de gemeentelijke brandweer en een aantal ambtenaren burgerlijke stand, in dienst.

Bent u op zoek naar een functie bij een boeiende, uitdagende gemeente: kies dan voor de gemeente Ubbergen.

Wij zijn voor de sector Burgerzaken, bureau Bevolking, op zoek naar klantgerichte, flexibele, vernieuwingsgezinde en resultaatgerichte kandidaten voor de functie van:

Medewerker Bevolking / Bijzondere wetten M/V voor 36 uur per week

Bij het bureau Bevolking werken totaal 3 personen (2,89 formatieplaatsen).

Wat zijn uw taken?

- U verricht alle voorkomende werkzaamheden op het gebied van de gemeentelijke basisadministratie en van de burgerlijke stand.
- Verder verstrekt u rijbewijzen, reis en identiteitsdocumenten. U beheert mede de kas.
- Daarnaast behandelt u vergunningsaanvragen op basis van de Algemene Plaatselijke Verordening (APV) en bijzondere wetten, zoals drank en horecawet, winkeltijdenwet, wet op de kansspelen, e.d..

Aan welke eisen moet u voldoen?

- Wij verwachten dat u beschikt over een afgeronde opleiding Administratief Ambtenaar Burgerzaken of Bestuursambtenaar differentiatie Burgerzaken. Verder heeft u bij voorkeur de module bijzondere wetten van de opleiding Bestuursambtenaar algemeen juridische zaken. Indien u hierover niet beschikt dient u de bereidheid te hebben deze te gaan volgen.
- Daarnaast verwachten wij van u enige jaren recente ervaring op het gebied van het bureau Bevolking, waaronder ervaring met GBA en met bevolkingsprogrammatuur.
- Ervaring met bijzondere wetten is zeer gewenst.
- U dient tevens te beschikken over goede contactuele eigenschappen en een goede schriftelijke uitdrukingsvaardigheid.
- U bent in staat zowel zeer zelfstandig als in teamverband te werken. Verder bent u flexibel.

Wat bieden wij u?

Naast een boeiende, uitdagende, amicale werkomgeving, kunnen wij u een salaris bieden in het salarissniveau 7.

Afhankelijk van uw opleiding en ervaring bedraagt het maximale salaris van niveau 7 € 2.342,00 bruto per maand.

De gemeente Ubbergen heeft een goed pakket van arbeidsvoorwaarden, mogelijkheden voor kinderopvang en ruime variabele werktijden.

Is uw interesse gewekt?

Dan kunt u uw gemotiveerde sollicitatiebrief, vergezeld van een uitgebreid curriculum vitae, sturen aan het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Ubbergen, Postbus 201, 6573 ZJ Beek-Ubbbergen onder vermelding op de envelop van "vacature Bevolking".

Uw brief verwachten wij uiterlijk op 11 maart.

Mocht u nog nadere informatie wensen over deze functie dan kunt u contact opnemen met de coördinator van het bureau Bevolking, de heer J.J.J. Arts, telefoon 024-6849159.

De sollicitatiegesprekken zullen in maart plaatsvinden.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie ordt niet op prijs gesteld.



NIEUW!

www.verkeersrecht-kluwer.nl

Een handig webadres voor iedereen die met het verkeersrecht werkt!

Hebt u in uw werk te maken met het verkeersrecht?

Kijkt u dan eens op de website www.verkeersrecht-kluwer.nl.

Daar vindt u alles over het Informatiepakket verkeersrecht.

Het Informatiepakket verkeersrecht bestaat uit:

- de cd-rom Verkeersrecht
- een gratis E-mail nieuwsbrief verkeersrecht
- een Tekstuitgave verkeersrecht editie 2001
- de Online-diensten verkeersrecht, vanaf eind 2001



Gratis proefabonnement

Wilt u de cd-rom Verkeersrecht eens op uw gemak bekijken? Via de website www.verkeersrecht-kluwer.nl kunt u nu gratis en geheel vrijblijvend kennismaken met het complete pakket Verkeersrecht. U heeft dan 2 maanden de tijd om de cd-rom uit te proberen.

Voor een gratis proefabonnement kunt u natuurlijk ook een e-mail sturen naar responsob@om@kluwer.nl.

De gemeente Midden-Drenthe is centraal gelegen in de provincie Drenthe en biedt als kloppend hart van de provincie, naast bedrijvigheid, een omgeving die rijk is aan natuurschoon en rust.

Een aantrekkelijke gemeente om te wonen, te werken en te recreëren. Met ruim 32.000 inwoners is onze gemeente de 5e gemeente in de provincie. De wensen en behoeften van de burgers en bedrijven staan centraal in het beleid van de gemeentelijke organisatie.

Als werkgever vinden we een goede werksfeer en arbeidsomstandigheden belangrijk.

We geven onze mensen de kans zich te ontwikkelen en we stimuleren de interne mobiliteit, waarmee de kans op een interessante loopbaan wordt vergroot.

Voor de realisatie van de door het bestuur gestelde doelen staat er een organisatie van drie kernafdelingen, twee stafafdelingen, een afdeling Dienstverlening en een aantal uitvoerende afdelingen. In totaal werken er ongeveer 250 mensen.

De gemeente Midden-Drenthe is als organisatie volop in ontwikkeling. De afdeling Dienstverlening doet daar enthousiast aan mee. Daarbij zoeken we een nieuwe collega die flexibel en zelfstandig wil en kan werken én die mee wil ontwikkelen. En dan bedoelen we zowel het ontwikkelen van jezelf als het mee-ontwikkelen met de organisatie.

Ter versterking van de afdeling Dienstverlening zijn wij op zoek naar een enthousiaste

Ervaren medewerker burgerzaken m/v voor 36 uur per week (vac.nr. 2002/4)

WAT KUN JE IN DE GEMEENTE MIDDEN-DRENTHE VERWACHTEN?

- een manier van werken waarin heldere en zakelijke dienstverlening aan de burger centraal staat bij het uitvoeren van overheidstaken;
- ruimte voor groei en ontwikkeling, onder meer door opleidingen;
- een goed salaris en prima secundaire arbeidsvoorwaarden.

WAT KUN JE OP DE AFDELING DIENST-VERLENING VERWACHTEN?

- een open en plezierige werksfeer;
- ruimte voor eigen verantwoordelijkheid en daarop aanspreekbaar zijn;
- betrokkenheid van alle collega's bij de ontwikkeling van nieuwe (beleids) plannen;
- bereidheid om te blijven groeien en ontwikkelen.

Kortom: een werkgever waar je ervaart dat het goed werken is bij de overheid.

WELKE WERKZAAMHEDEN GA JE BINNEN DE AFDELING VERRICHTEN?

- uitvoeren van omschreven taken op het werkterrein Burgerzaken, waarbij je complexe, meer omvattende werkzaamheden qua omvang en diepgang binnen het taakveld verricht;
- ondersteunen/adviseren van medewerkers bij het oplossen van werkinhoudelijke problemen;
- vervullen van een klankbordfunctie wat betreft de werkinhoud;
- verrichten van werkzaamheden in de breedste zin van het woord voor bevolkingszaken en de burgerlijke stand;
- functioneren als ambtenaar burgerlijke stand;
- mede belast zijn met de voorbereiding en uitvoering van verkiezingen;
- oppakken van andere werkzaamheden die zich aandienen.

WAT VERWACHTEN WIJ VAN JOU?

- een op de functie gerichte opleiding op MBO-niveau met aanvullende relevante applicatiecursussen en meerdere jaren ervaring op het werkterrein;

- goede contactuele eigenschappen en een flexibele werkhouding.

WAT VERWACHTEN WIJ NOG MEER VAN JOU?

- zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en initiatief;
- partner zijn in een team;
- goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden;
- openheid en gevoel voor humor.

WAT BIJEN WE JOU?

- bij gebleken geschiktheid een salaris tot maximaal € 2.654,00 bruto per maand. Dit komt overeen met salarisschaal 8 - overigens dient de functie nog definitief te worden gewaardeerd;
- prima gemeentelijke secundaire arbeidsvoorwaarden.

OVERIGE INFORMATIE

Als je meer wilt weten, dan kun je contact opnemen met het waarnemend hoofd van de afdeling, Cor Onderwater, telefoon 0593-539289 of bij de waarnemend coördinator burgerzaken, Piet Bakker, telefoon 0593-539239.

Op aanvraag is een functiebeschrijving beschikbaar. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure. We werven voor deze functie intern en extern gelijktijdig. Interne kandidaten hebben, bij voldoende geschiktheid, voorrang.

WIL JE IN AANMERKING KOMEN VOOR DEZE FUNCTIE?

Je sollicitatiebrief richt je vóór 18 maart 2002 aan burgemeester en wethouders van Midden-Drenthe, Postbus 24, 9410 AA Beilen, waarbij je in de linkerbovenhoek van de enveloppe het vacaturnummer vermeldt. Ook kun je je sollicitatiebrief per e-mail verzenden via: vacature@middendrenthe.nl. Vermeld dan bij 'onderwerp' in het bericht het vacaturnummer.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt door ons niet geaccepteerd.

G E M E E N T E
MIDDEN-DRENTHE

Voor de afdeling Ruimtelijke Ordening,
Volkshuisvesting en Milieu van de sector Ruimte en Groen
zijn wij op zoek naar een

STEDENBOUWKUNDIG ONTWERPER

M/V full-time

WERKZAAMHEDEN

- * Het maken van stedenbouwkundige schetsen en ontwerpen;
- * Het opstellen van stedenbouwkundige randvoorwaarden;
- * Het stedenbouwkundig toetsen en beoordelen van plannen;
- * Het ontwerpen van inrichtingsplannen voor de openbare ruimte;
- * Het maken van beeldkwaliteitsplannen;
- * Het deelnemen aan interne en externe overlegsituaties;
- * Het verrichten van overige op de afdeling voorkomende werkzaamheden.

WIJ VRAGEN

- * Een relevante opleiding op minimaal HBO-niveau, bijvoorbeeld HBO Ruimtelijke Ordening en Planologie/Stedenbouw;
- * Ervaring met autocad (vereist);
- * Ervaring met het presenteren van stedenbouwkundige plannen;
- * Ervaring in een vergelijkbare functie, bij voorkeur binnen een gemeentelijke organisatie;
- * Goede contactuele vaardigheden.

SALARIS

Afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring wordt u 'voorlopig' ingedeeld in aanloopsschaal 7

(max. € 2.342,-) of functieschaal 8 (max. € 2.654,-). De functie wordt opnieuw gewaardeerd. Voor zeer ervaren kandidaten behoort een arbeidsmarkttoelage tot de mogelijkheden.

OVERIGE INFORMATIE

Wij bieden een uitdagende en gevarieerde functie in een organisatie die volop in beweging is. U geniet gunstige secundaire arbeidsvoorwaarden zoals flexibele arbeidstijden, pc-privéproject, fiets-privéproject, de mogelijkheid tot koop en verkoop van vakantiedagen, faciliteiten voor het volgen van een opleiding en een gunstige reiskostenvergoeding. Nadere inlichtingen kunnen desgewenst worden ingewonnen bij de heer W. Labee, afdelingshoofd ROVM, telefoon (0184) 495 918.

SOLLICITEREN

Enthousiast geworden door deze vacature? Reageer dan vóór 15 maart. U kunt solliciteren door middel van een sollicitatiebrief vergezeld van een c.v. te richten aan het College van Burgemeester en Wethouders van Sliedrecht, t.a.v. de Beleidsstaf, Postbus 16, 3360 AA Sliedrecht.



Gemeente Sliedrecht

Wonen en werken tussen waard en water

Bij de gemeente werken, exclusief het onderwijzend personeel, circa 180 medewerkers. De gemeentelijke organisatie bestaat uit de sectoren Ruimte en Groen, Maatschappelijke Aangelegenheden, Bestuurszaken en de Brandweer. Wij werken aan een open, efficiënte organisatie waarin iedereen zijn verantwoordelijkheid neemt en waarin de burger centraal staat.

www.sliedrecht.nl



Blaricum is een mooie gemeente in het Gooi en telt circa 10.000 inwoners. Het dorp heeft een unieke kern, waarvan een deel is aangewezen als beschermd dorpsgezicht. Om het dorp heen liggen verschillende natuurgebieden. De gemeentelijke organisatie bestaat uit de sectoren 'Burgerzaken en Maatschappelijk Welzijn' en 'Ruimtelijke Ordening en Beheer' en de stafafdelingen Bestuursondersteuning en Financiën.

Algemene informatie

De organisatie van de gemeente Blaricum ontwikkelt zich tot een procesgeoriënteerde organisatie op basis van het model van het Instituut Nederlandse Kwaliteit. Hierin passen vakbekwame medewerkers die ervaring

hebben met aansturing van (uitbested) werk en affiniteit hebben met automatisering; medewerkers die flexibel en breed inzetbaar zijn; medewerkers die graag vernieuwend bezig zijn en integraal kunnen denken; kortom medewerkers die zijn voorbereid op hun en onze toekomst. De afdeling Bestuursondersteuning bestaat uit interne zaken, algemeen juridische zaken, I&A, P&O, en voorlichting. Bij personeelszaken is behoefte aan versterking.

Wat wil jij bij ons doen.....?

Wij zijn op zoek naar jou. Jij bent een

allround personeelsfunctionaris

die voor ± 18 uur per week graag in collegiaal verband wil werken. Bij ons vervul je alle voorkomende werkzaamheden op het terrein van personeel en organisatie met een nadruk op de rechtspositionele werkzaamheden.

Samen met je collega werk je aan de ontwikkeling en uitvoering van het P&O-beleid. Daarnaast verricht je beheersmatige-, ondersteunende- en adviserende taken.

Denk jij dat dit werk je aanspreekt en dat je er goed in bent, kom dan met ons praten.

.....en kun je dat ook?

Als jij van mening bent dat wij tot overeenstemming kunnen komen, dan weet je ook over welke kwaliteiten je moet beschikken. Sluiten deze niet helemaal aan bij je capaciteiten, dan zijn wij graag bereid je kennis door middel van cursussen op het vereiste peil te brengen.

Wat betalen wij?

Het salaris stellen wij in overleg vast. Wij houden rekening met aard en niveau van de werkzaamheden, ervaring en opleiding. Het maximumbedrag dat wij kunnen bieden, uitgaande van 18 uur per week, is € 1.498,50 bruto per maand (schaal 9). De gebruikelijke gemeentelijke arbeidsvoorwaarden zijn van toepassing. Naast een prettige werksfeer bieden wij een uitgebreid pakket aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden.

Heb je vragen? Wil je solliciteren?

Voor beantwoording van je vragen kun je terecht bij Hans van Daalen, hoofd afdeling Bestuursondersteuning, tel. (035) 539 95 37 of bij Paul de Groot, personeelsfunctionaris, tel. (035) 539 95 39. Wil je solliciteren, schrijf dan je brief vóór 16 maart 2002 aan burgemeester en wethouders van Blaricum, postbus 125, 1260 AC Blaricum of e-mail naar p.degroot@blaricum.nl. Voor meer informatie over de gemeente kun je ook onze website bezoeken; www.blaricum.nl.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



GEMEENTE GROENLO

Groenlo, je kunt er niet omheen!

De gemeente Groenlo zoekt voor de afdeling Grondgebiedszaken, productgroep Milieu een:

A. TECHNISCH/JURIDISCH MEDEWERKER MILIEU m/v voor 36 uur per week

en een

B. MEDEWERKER MILIEU m/v voor 18 uur per week

Algemene informatie:

De gemeentelijke organisatie bestaat uit de afdelingen Burgerzaken, Grondgebiedszaken en Middelen&Ondersteuning. De afdeling Grondgebiedszaken is onderverdeeld in 4 productgroepen, te weten: Ruimtelijke Ordening en Volkshuisvesting, Milieu, Wegen Water Groen en Algemeen Bestuurlijke Juridische Zaken.

Functie-inhoud:

Functie A.

Technisch/juridische en beleidsvoorbereidende en -uitvoerende -werkzaamheden op de volgende taakvelden:

1. Vergunningaanvragen en meldingen (op grond van AMvB's) ingevolge de Wet milieubeheer en het uitvoeren van integrale controles bij met name de middelzware tot zwaardere categorieën bedrijven, waaronder in elk geval de agrarische bedrijfstak. Uiteraard behoort hier toe ook het rapporteren en verzorgen van correspondentie daarover en het afhandelen van klachten.
2. Afvalstoffenbeleid, waaronder afvalstoffenplan en -verordening en het ontwikkelen en uitvoeren van afvalprojecten.
3. Bijdrage aan het lokaal en regionaal milieuhandhavingsbeleid.
4. Coördinatie van de reconstructiewetgeving en de plattelandsvernieuwing.
5. Beleidsvoorbereidende en uitvoerende werkzaamheden ten behoeve van het schoonhouden van de infrastructuur (inclusief het hondenpoepbeleid) en het onderhoud van landschapselementen.

Functie B.

Uitvoerende werkzaamheden op de volgende taakvelden:

1. Verrichten van integrale controles op grond van de Wet milieubeheer bij met name de lichtere categorieën bedrijven, het rapporteren daarover en verzorgen van correspondentie daaromtrent.
2. In beperkte mate behandelen van vergunningaanvragen en meldingen op grond van AMvB's Wet milieubeheer voor de lichtere categorieën bedrijven.
3. Beoordelen en afhandelen van klachten.

Functie-eisen/vaardigheden.

Voor beide functies geldt dat kandidaten moeten beschikken over:

- juridisch/technische kennis van en ervaring met desbetreffende werkzaamheden op het terrein van milieu;
- het vermogen om technische en juridische zaken te combineren;
- goede communicatieve en redactionele vaardigheden;
- het vermogen om zowel zelfstandig als in teamverband te kunnen werken;
- een open oog voor procedures en voortgang van processen;
- een flexibele inzet voor alle voorkomende werkzaamheden.

Voor functie A, vragen wij een relevante Hbo-opleiding c.q. werk- en denkniveau op Hbo-niveau. Verder strekt kennis en inzicht op de taakvelden reconstructiewetgeving en plattelandsvernieuwing, agrarische vergunningverlening en afvalstoffenbeleid tot aanbeveling.

Voor functie B, wordt een relevante Mbo-opleiding vereist.

Salaris:

Afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring geldt voor functie A, een salaris van maximaal € 2.997,- (schaal 9) en is er de mogelijkheid op termijn tot indeling in de bijzondere verdienstschaal 10 op basis van de richtlijnen beloningsbeleid.

Afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring geldt voor functie B, bij een werkweek van 36 uur een salaris van maximaal € 2.342,- (schaal 7) met de mogelijkheid op termijn tot indeling in de bijzondere verdienstschaal 8 op basis van de richtlijnen beloningsbeleid.

De gemeente Groenlo kent goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals variabele werktijden, cafetariamodel, ouderschapsverlof, pc privé en fietsproject, hypotheekregeling.

Informatie en sollicitatie:

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de heer H. Verheij, eerste medewerker van de productgroep Milieu, tel. 0544-477465. Het gemeentelijk beleid is erop gericht om de gemeentelijke organisatie een afspiegeling te laten zijn van de samenleving. Daarom wordt aan allochtonen, gehandicapten en werklozen bij gelijke geschiktheid de voorkeur gegeven.

Uw sollicitatie kunt u binnen 10 dagen na het verschijnen van dit blad richten aan burgemeester en wethouders van Groenlo, Postbus 50, 7140 AB Groenlo.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



Centraal gelegen, in het groene hart van Zuid-Holland, tussen Leiden, Alphen aan den Rijn en Zoetermeer, ligt de gemeente Rijnwoude. Rijnwoude bestaat uit de dorpen Hazerswoude, Koudekerk aan den Rijn en Benthuizen en telt circa 20.000 inwoners.

De gemeente Rijnwoude is een jonge, dynamische organisatie met een goed werkklimaat en prima arbeidsvoorwaarden.

De huidige ambtelijke organisatie bestaat uit 3 sectoren en 2 stafbureaus, te weten Ruimtelijke Zaken, Welzijn en Burgerzaken, Middelen en de stafbureaus Bestuursondersteuning en Personeel & Organisatie.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

De reactietermijn sluit 14 dagen na plaatsing van de advertentie.

Voor het bureau Interne Zaken van de sector Middelen zijn wij op zoek naar een

consulent archief m/v

voor 14,4 uur per week

Bureau Interne Zaken heeft een ondersteunende en facilitaire functie binnen de organisatie. Een belangrijke taak is het verzorgen van de documentaire informatievoorziening via archivering en postbehandeling. Om de structuur van de archieven en de informatievoorziening verder te ontwikkelen naar een decentraal archiefbeheer zoekt de gemeente Rijnwoude naar een medewerk(st)er die hier op een positieve wijze een bijdrage aan kan leveren en actief meewerkt om dit te realiseren.

De taken:

Binnen de gemeente Rijnwoude zijn er centraal en decentraal geplaatste archieven. De ontwikkeling van de decentrale archieven binnen de organisatie dient verder uitgewerkt te worden. Nieuwe werkmethode en werkwijzen dienen te worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Werkafspraken en procedures dienen beschreven te worden. De archiefconsulent bewaakt de kwaliteit van de decentrale archieven en rapporteert over de naleving van procedures en werkafspraken. Als archiefdeskundige adviseert deze medewerker over het aandachtsgebied van de documentaire informatievoorziening en instrueert en ondersteunt de gebruikers. Daarnaast is deze medewerker functioneel applicatiebeheerder van het dossierbeheersysteem. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van het programma Post4u van Centric.

Profiel:

Voor deze functie zoeken wij een collega die beschikt over organisatorisch inzicht, zelfstandigheid en initiatief. Tevens is het belangrijk dat u beschikt over goede communicatieve eigenschappen en bereid bent om naar anderen en andere argumenten te luisteren. Kennis en ervaring van gemeentelijke organisaties zijn van belang alsmede inzicht in de ontwikkelingen op dit vakgebied. Ervaring met bovengenoemde werkzaamheden is een pre, inclusief de toepassing en de bekendheid met geautomatiseerde postregistratie- en dossierbeheersystemen. Met name het pakket Post4u strekt tot aanbeveling. Wij zoeken een collega die beschikt over het juiste opleidingsniveau. Dit uit zich in een opleiding op mbo-niveau aangevuld met opleidingen op het gebied van archiefbeheer b.v. zod I en zod II.

Wat bieden wij:

Deze functie is gewaardeerd in salarisschaal 8. Het salaris is afhankelijk van opleiding en werkervaring en bedraagt, exclusief 8% vakantietoeslag, maximaal € 2.654,- bruto per maand bij een volledige werkweek. Daarnaast bieden wij u een uitstekend eigentijds pakket van aanvullende arbeidsvoorwaarden, waaronder een 36-urige werkweek, cafetariamodel en vergoedingen voor reiskosten en kinderopvang. Ook gelden er ruime opleidingsfaciliteiten.

Wilt u meer weten?

Voor nadere informatie over deze functie kunt u contact opnemen met het bureauhoofd Interne Zaken, de heer J.J. Visser, doorkiesnummer (071) 342 82 20.

Sollicitaties:

Als deze vacature uw interesse heeft gewekt en aansluit bij uw capaciteiten en ambities nodigen wij u van harte uit uw schriftelijke sollicitatie te zenden aan:

College van burgemeester en wethouders van Rijnwoude, Postbus 115, 2394 ZG Hazerswoude-Rijndijk.

U kunt ook reageren via e-mail. U kunt uw reacties hiervoor sturen aan vacature@rijnwoude.nl

G e m e e n t e

R I J N W O U D E

Een grondbegrip in bodembeheer:

BODEM

Het tijdschrift BODEM is de beste grond voor uw beslissingen. Als enig Nederlandstalig vakblad richt BODEM zich op duurzaam bodembeheer in al haar facetten: zowel technisch, economisch, beleids- en beheersmatig als juridisch.

De brede opzet van BODEM is interessant voor alle professionals op het gebied van:

- bodembeheer en bodemtransacties
- bodemonderzoek
- beleidsontwikkeling ten aanzien van bodembescherming en -sanering
- uitvoering van bodembeschermings- en saneringsprojecten

Bent u onderzoeker, beleidsfunctionaris, bestuurder of uitvoerend deskundige? Maak van BODEM dan een grondbegrip en vul de bestelbon in! Dat levert u een waardevolle informatiebron op en toegang tot een breed platform voor informatieuitwisseling.

Bodem verschijnt 6 maal per jaar. Een abonnement kost € 120,05 per jaar (incl. btw). U kunt zich abonneren met onderstaande bestelbon (of een kopie), telefonisch (0172) 46 68 33, per fax (0172) 46 67 89 of per e-mail: CCCAlphen@Kluwer.nl.

KLUWER

B E S T E L B O N

Ja, noteert u mij tot wederopzegging voor:

— abonnement(en) op BODEM à € 120,05 (incl. btw) per jaar.

NAAM BEDRIJF/INSTELLING _____

TER ATTENTIE VAN _____ M / V

FUNCTIE _____

ADRES _____

POSTCODE/PLAATS _____

TELEFOON _____

FAX _____

E-MAIL _____

HANDTEKENING _____

Stuur (een kopie van) deze bon naar: Kluwer, Antwoordnummer 10171, 2400 VB Alphen aan den Rijn.

Prijzen zijn voorafbetaald. Levering en desbetreffende geschieden volgens de Algemene Verkoop- en leveringsvoorwaarden van Intermedia bv.

OB 1602 1220



Om files terug te dringen creëren we parttime banen.

Spitsuur op een knooppunt in Nederland. Het verkeer mindert snelheid; een dagelijkse file is in de maak. De verkeerscentrale kijkt via videocamera's mee wat er op de geleidelijk dichtslubbende weg gebeurt. Tijd om onze oproepkracht in te schakelen. Groene pijl-lichten op boven de vluchtstrook, die voor de gelegenheid parttime rijbaan wordt. De extra baan zorgt ervoor dat de stroom voertuigen langzaam in beweging kan komen. Nederland vervolgt veilig zijn weg. Om files te bestrijden is het lang niet altijd nodig extra asfalt aan te leggen.

Werken aan maatschappelijk relevante zaken die in het brandpunt staan van de belangstelling. Dat doet het ministerie van Verkeer en Waterstaat. Nederland duurzaam beschermen tegen het water en zorgen voor veilige verbindingen vraagt om nieuwsgierige medewerkers die oog hebben voor de samenleving. Die verder kijken dan hun eigen vakgebied en niet bang zijn om af te wijken van gebaande paden. Verkeer en Waterstaat zoekt daarom originele denkers en resultaatgerichte doeners uit vele studierichtingen: economen, juristen, bestuurskundigen, accountants, ICT'ers en technici. Academici en HBO'ers; specialisten en generalisten.

Hoofd Communicatie v/m

Afdeling Communicatie, Nieuwegein
Maximaal € 49.518,- bruto per jaar

De kerntaken van de directie Utrecht zijn integraal waterbeheer en integraal verkeer en vervoer, gericht op beleid, bedienen, beheren en bouwen binnen de regio Utrecht, met oog voor veiligheid, milieu en economie. De afdeling communicatie, onderdeel van de Stafafdeling In- en Externe betrekkingen, coördineert zowel de in- en externe communicatie naar gebruikers, bestuurders en belangenorganisaties. Het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van een communicatiestrategie en goede publieksvoorlichting vormen de hoofdnoten van het werkpakket. Een team van communicatie-adviseurs en de staf van Mobilion (het informatiecentrum voor projecten en beleid van de directie Utrecht) maken de uitvoering van die taak mogelijk. De afdeling Communicatie adviseert projectleiders, ontwikkelt nieuwe instrumenten, doet onderzoek en bereidt evenementen en publiekscampagnes voor. In belangrijke mate bepaalt deze afdeling mede het 'gezicht' van de organisatie.

Functie

Leidinggeven aan de afdeling communicatie en aansturen van een team van communicatie-adviseurs. Verantwoordelijk voor de ontwikkeling, programmering en uitvoering van het communicatiebeleid van de directie. Samen met het hoofd I&E Betrekkingen Mobilion ontwikkelen tot een excellent centrum voor publieksvoorlichting, educatie, kennisuitwisseling en ontmoeting. Initiële rol vervullen bij de vormgeving van RWS-brede corporate communicatie. Fungeren als opdrachtgever naar marktpartijen voor communicatie (deel)producten. Verantwoordelijk voor invoering en uitbouw van Intranet. Zal de communicatie op innovatieve wijze vormgeven gericht op gebruikers en stakeholders van de natte en droge (rijks)infrastructuur.

Profiel

Professional op het gebied van communicatiemanagement, die de juiste snaar weet te raken bij publieksvoorlichting en mediacontact. Academisch denk- en werkniveau. Specifieke ervaring op het gebied van (overheids)voorlichting en kennis van overheidsmarketing en -communicatie naar gebruikers. Affiniteit met waterbeleid, weg-, water-, en spoorweginfrastructuur. Kennis van moderne communicatie-instrumenten zoals intranet en internet. Heldere visie op de versterking van de relatie tussen gebruikers van (rijks)infrastructuur, bedrijfsleven en belangenorganisaties. Inventief, creatief én slagvaardig. Omgevings- en samenwerkingsgericht. Coachende en inspirerende stijl van leidinggeven. Ervaring met verandermanagement.

Reactie

Inhoudelijke informatie bij de heer Th. Bergonje, hoofd stafafdeling In en Externe Betrekkingen, telefoon (030) 600 97 78. Informatie over de procedure bij mevrouw T.C. Heidstra, afdeling P&O, telefoon (030) 600 97 69.

Vacaturenummer 0206/GJ/BB.

www.rijkswaterstaat.nl

Rijkswaterstaat houdt zich, als uitvoeringsorganisatie van het ministerie van Verkeer en Waterstaat, bezig met het plannen, (laten) uitvoeren en beheren van het grootste pakket civiel-technische werken in Nederland. Rijkswaterstaat opereert in een complex maatschappelijk krachtenveld. Het gaat bij ons dus niet alleen om het bedenken en realiseren van innovatieve technische hoogstandjes, maar ook om het vinden en implementeren van oplossingen die breed gedragen worden in de samenleving.

Stuur een bondige brief met c.v., graag binnen veertien dagen en o.v.v. het vacaturnummer, naar RWS-helppes, postbus 9016, 1180 MA Amstelveen. Of per e-mail aan werving@rijkswaterstaat.nl



Ministerie van Verkeer en Waterstaat

Rijkswaterstaat



GEMEENTE M IDDELHARNIS

De dorpen Middelharnis, Sommelsdijk, Nieuwe Tonge en Stad aan het Haringvliet vormen samen met het buitengebied de gemeente Middelharnis. De gemeente maakt volop ontwikkelingen door: er wordt hard gewerkt aan uitbreiding, versterking van de centrumfunctie, ontwikkeling stadshart, bedrijventerrein, recreatie, sport en toerisme. Op het eiland Goeree-Overflakkee is het de gemeente met het grootste inwoneraantal (17.250) en vervult een centrumfunctie op het eiland Goeree-Overflakkee. De organisatie van het ambtelijk apparaat bestaat uit vier afdelingen: de afdeling Middelen, Samenleving, Grondgebied en de Stafafdeling. De afdelingshoofden van genoemde afdelingen worden rechtstreeks aangestuurd door de gemeentesecretaris. In de organisatie werken ongeveer 105 medewerk(st)ers (95 fte's). De gemeente Middelharnis ligt prachtig landelijk gelegen en toch op korte afstand van de Randstad en West-Brabant welke goed en snel bereikbaar zijn. Voor deze gemeente, waar het goed wonen en werken is, zijn wij op zoek naar kandidaten (m/v) voor de functie van

Gemeentesecretaris

DE FUNCTIE Op inspirerende wijze geeft u als hoofd van de organisatie leiding aan het ambtelijk apparaat. U schept duidelijkheid in procedures en schept de randvoorwaarden waardoor besluitvorming efficiënt en zorgvuldig tot stand komt. U bent voorzitter van het managementteam en smeedt dat samen tot een hecht team. Uiteraard let u erop dat de voorstellen en adviezen van het managementteam aan het college volledig en integraal zijn. Door uw gevoel voor politieke en ambtelijke verhoudingen bent u de spilfunctie in de organisatie. Uw manier van communiceren zorgt voor rust en acceptatie. Voor het college vervult u een belangrijke adviesfunctie. Als bestuurder van de ondernemingsraad zorgt u voor een open en constructief overleg. Externe profilering naar gemeenschap en randgemeenten worden door u op een tactvolle en representatieve wijze ingevuld.

GEVRAAGD U bent een stevige en evenwichtige persoonlijkheid met uitstekende communicatieve eigenschappen. Door uw strategisch en tactisch inzicht heeft u zicht op de grote lijnen en houdt deze vast. U staat voor samenwerking, bent ondernemend, recht door zee, geduldig en tactvol. Door uw gevoel voor ambtelijke en bestuurlijke verhoudingen weet u goed om te gaan met de verschillende belangen en kunt dat ook duidelijk uitleggen aan de verschillende partijen. U bent in staat representatieve taken in de gemeenschap te vervullen en kunt zich daarom goed inleven in de verschillende aspecten die voor een lokale samenleving van belang zijn. U heeft een academisch werk- en denkniveau, een brede managementervaring en bij voorkeur ervaring in een leidinggevende positie. Tevens heeft u werkervaring opgedaan in een politiek-bestuurlijke omgeving en heeft u kennis van de werking van lokaal bestuur

GEBODEN Een functie in een omgeving waar het goed wonen en werken is. Een organisatie waar mensen enthousiast en loyaal zijn en met vertrouwen naar de toekomst kijken. Waar u de kans krijgt een wezenlijke bijdrage te leveren aan het verder bedrijfsmatig inrichten en vormgeven van een overzichtelijke, kwalitatief goede organisatie en waar de burger centraal staat.

INTERESSE? Schrijf of mail dan een brief met c.v. onder vermelding van ref.nr. 275.20327-Bb aan: Mercuri Urval B.V., Parkstraat 83, 2514 JG Den Haag. E-mail: sol-dhg.nl@mercuriurval.com Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de heer mr W. Kersbergen of de heer drs. A.P. Eijkelenboom, consultants Mercuri Urval, tel.nr.: 070 - 311 72 50.

Zie ook: overheid.mercuriurval.nl

EXECUTIVE SERVICE

Mercuri Urval

Jurisprudentiewijzer Ruimtelijk Bestuursrecht

Auteur: Mr. A.W. Klaassen



De *Jurisprudentiewijzer Ruimtelijk Bestuursrecht* bevat bewerkte actuele jurisprudentie op het gebied van Ruimtelijke Ordening, Bouwrecht, Grondzaken en Ruimtelijk Bestuursrecht. De gloednieuwe eerste uitgave bevat ruim 2000 uitspraken voorzien van professioneel commentaar. De opzet is uitermate gebruiksvriendelijk – ook voor niet-juristen – door het zoekstelsel op begrippen en trefwoorden. Bij deze uitgave is tevens de *Vraagbaak Ruimtelijk Bestuursrecht* verschenen. Deze kunt u ook bij Kluwer bestellen.

ABONNEMENT MET FLINKE KORTING!

Wanneer u een abonnement neemt op de *Jurisprudentiewijzer Ruimtelijk Bestuursrecht* bent u steeds verzekerd van de meest actuele jurisprudentie. U bespaart bovendien maar liefst € 22,69 want u

betaalt dan voor de tekstuitgave geen € 67,61 maar € 44,92 (inclusief BTW en exclusief verzendkosten).

PRAKTISCHE INFORMATIE

Jurisprudentiewijzer Ruimtelijk Bestuursrecht

ISBN 9014087195, 1 x per jaar

Abonnement: € 44,92 (incl. BTW en excl. verzendkosten)

Los exemplaar: € 67,61 (incl. BTW en excl. verzendkosten)

BESTEL VANDAAG NOG!

U kunt de *Jurisprudentiewijzer Ruimtelijk Bestuursrecht* bestellen bij onze klantenservice: telefoon: 0172 - 466833, fax: 0172 - 466769 of e-mail: cccalphen@kluwer.nl

NIEUW

KLUWER



ondernemende stad



sportstad



culturele stad



winkelstad



feeststad



recreatiestad



woonstad

Oldenzaal is een moderne en veelzijdige stad, gelegen in een landelijke en natuurlijke omgeving. Oldenzaal is een bourgondische stad. Daar zijn we trots op. De stad is rijk aan voorzieningen en aantrekkelijk voor ondernemers.

Door de ligging aan de A1 is afstand nauwelijks nog een factor van belang. Met ruim 31.000 inwoners is Oldenzaal een bloeiende gemeenschap met alle ruimte voor zowel de vooruitgang als de traditie.

DE GEMEENTE OLDENZAAL IS OOK ALS WERKGEVER EEN VERADEMING

U weet als geen ander wat u waard bent. Daarom wilt u werken op een plaats waar u het maximale uit uw mogelijkheden kunt halen; in een woon- en werkomgeving die veel moois te bieden heeft. Het personeelsbeleid van de gemeente Oldenzaal is gebaseerd op wezenlijke uitgangspunten. Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals goede opleidingsmogelijkheden, ouderschapsverlof, kinderopvang, pc-privéproject, hypotheek-regeling en arbeidsvoorwaarden à la carte.

De gemeentelijke organisatie

met ruim 300 medewerkers bestaat uit de welzijnsdienst, de dienst stadsplanning en beheer, de brandweer en de concernstaf.

De afdeling sociale zaken van de welzijnsdienst is belast met de voorbereiding en uitvoering van het beleid op het terrein van de sociale zekerheid, maatschappelijke participatie en zorg voor de inwoners met lichamelijke beperkingen. De afdeling bestaat uit de werkeenheden werk en inkomen, voorzieningen en juridische zaken/uitkeringsadministratie. Voor de werkeenheden werk en inkomen zijn wij op zoek naar een vrouw of man voor de functie van:

BELEIDSMEDEWERKER WERK EN INKOMEN

VOOR 36 UUR PER WEEK

Uw taken

U gaat zich richten op de advisering en ontwikkeling omtrent gemeentelijk beleid op het terrein van werkgelegenheidsmaatregelen en werkloosheidsbestrijding, evenals het werven van fondsen voor en de financiering van arbeidsmarktgerichte projecten en regelingen. U onderhoudt contacten met plaatselijke, regionale en landelijke organisaties op dit werktein.

Uw profiel

U heeft een opleiding op HBO-niveau, aangevuld met cursussen op het gebied van werkgelegenheid en arbeidsmarkttoeleiding, evenals ruime kennis en ervaring inzake arbeidsmarktbeleid en/of werkloosheidsbestrijding, gekoppeld aan een sterk financieel inzicht. Uw verslaglegging is helder en overzichtelijk en u beschikt over goede contactuele eigenschappen. U werkt zowel zelfstandig als in teamverband. Uw instelling is resultaatgericht en u heeft gevoel voor verantwoordelijkheid.

Ons aanbod

Afhankelijk van uw opleiding, kennis en ervaring bieden wij minimaal een salaris van € 2027,- en maximaal € 3332,- bruto per maand (functieschaal 10), op basis van een volledige werkweek.

Informatie

Wilt u meer informatie over deze functie, neem dan contact op met de heer D. van Wolde, hoofd afdeling sociale zaken, telefoon 0541-588350. Hij vertelt u graag meer.

Sollicitaties

Uw sollicitatie dient u binnen 8 dagen na deze publicatie te richten aan de personeelsconsulent van de welzijnsdienst, mevrouw M.E. Wevers. E-mailen kan ook: m.wevers@oldenzaal.nl



GEMEENTE OLDENZAAL

Ganzenmarkt 1, 7571 CD Oldenzaal
Correspondentieadres:
Postbus 354, 7570 AJ Oldenzaal
Telefoon 0541 - 58 81 11
Telefax 0541 - 51 17 83
Internet www.oldenzaal.nl



Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



De ambtelijke organisatie van de gemeente Veendam is onderverdeeld in drie directoraten: Bestuurs- en Bedrijfsondersteuning, Gemeentewerken/Ruimtelijke Ordening en Samenleving.

Binnen het directoraat Bestuurs- en Bedrijfsondersteuning is op de afdeling WOZ/Belastingen de functie vacant van

Applicatiebeheerder WOZ/Belastingen (M/V)

38 uur per week (ft)

Algemene informatie:

Bestuurs- en Bedrijfsondersteuning (BBO) is het directoraat van waaruit het totale gemeentelijke apparaat wordt ondersteund. De afdeling WOZ/Belastingen maakt onderdeel uit van BBO en is belast met de uitvoering van de Wet WOZ. Dit houdt onder andere in het uitvoeren van de marktanalyse, het verwerken van kadastrale gegevens, het bijhouden van de objectafbakening, het vervaardigen van de WOZ-beschikkingen en het afhandelen van bezwaarschriften. Naast de uitvoering van de Wet WOZ is de afdeling belast met de aanslagoplegging van de gemeentelijke belastingen.

Functieomschrijving:

- Applicatiebeheer van de WOZ-, heffingen- en inningenapplicaties en overige relevante modules;
- Het zorgdragen voor kwaliteitsverbetering van de gegevens die via de applicaties zijn opgeslagen;
- Uitlevering gegevens aan derden;
- Het rapporteren en deelnemen aan intern en extern (applicatiebeheerders)overleg;
- Het ondersteunen van gebruikers van de te beheren applicaties;
- Het uitvoeren van queries met behulp van vraagtaalen;
- Het implementeren van nieuwe applicaties in relatie tot WOZ/heffingen/inningen;
- Het optimaliseren en uitwerken van gegevens relaties andere modules en afdelingen;
- Inzetbaar bij diverse werkzaamheden betreffende belastingen/WOZ.

Functie-eisen:

- MBO/HBO werk- en denkniveau;
- Kennis van en ervaring met het beheren van software-applicaties;
- Inzicht in vastgoed (GIS)applicaties en (beperkte) bekendheid met Oracle is een pré;
- Analytisch denkvermogen;
- Goede communicatieve vaardigheden (contactueel en redactioneel);
- Goed kunnen samenwerken, initiatiefrijk;
- Specifieke opleiding op het gebied van de Wet WOZ is een pré.

Salarisindicatie:

Afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring vindt inschaling plaats in functieschaal 7, min. € 1.587 tot max. € 2.342.

Overige informatie:

Informatie over de functie kan worden ingewonnen bij mevrouw Gera Ham, afdeling WOZ/Belastingen, telefoon 0598 – 65 25 91.

Sollicitatie:

Uw sollicitatie kunt u onder vermelding van vacaturenummer P 02 – 03 uiterlijk binnen 10 dagen na het verschijnen van dit blad richten aan het college van burgemeester en wethouders, Postbus 20004, 9640 PA Veendam. Bij gebleken geschiktheid en gelijkwaardige kandidaten wordt de voorkeur gegeven aan vrouwen, gehandicapten en minderheden.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

FAXNUMMER

466639

0172-

U kunt uw advertenties ook per telefax opgeven.
Faxnummer 0172-466639

STAD MET AMBITIE ZOEKT MENSEN MET LEF

Spijkensisse, een bruisende stad in het Rijnmondgebied. Met 75.000 inwoners behoort zij tot de middelgrote steden. Spijkensisse, een stad volop in beweging.

Het komende decennium staat in het teken van verdere vernieuwingen en verbeteringen. Het stadsplan en centrumplan voorzien in een opwaardering en uitbreiding van de infrastructuur en stedelijke functies, zoals winkels, bibliotheek, theater, stadhuis en (jacht)haven. Ook de toegankelijkheid van de talrijke sportterreinen en -accommodaties wordt verder verbeterd en het gebruik sterk gestimuleerd.

Bij deze ontwikkelingen is de Sector Ruimtelijke Ontwikkeling en Beheer (R.O.B.) tegelijk motor en gids. De sector verricht taken op het gebied van de ontwikkeling van de stad, de (her)inrichting, het beheer en het onderhoud van de openbare ruimte.

Voor de vakgroep Bouw- en Woningtoezicht van de afdeling Ontwikkeling & Ontwerp zijn wij op zoek naar een

INSPECTEUR m/v

VACATURENUMMER R 02/03

ALGEMENE INFORMATIE:

De vakgroep Bouw- en Woningtoezicht is verantwoordelijk voor de bouwkundige inspectie van de nieuwbouwplannen en de woningvoorraad, de behandeling en afhandeling van meldingen en aanvragen voor een bouwvergunning en het behandelen van vragen en klachten.

FUNCTIE-INHOUD:

Als inspecteur zult u ingezet worden op de volgende taken:

- de intake van meldingen en aanvragen
- het verzamelen en afstemmen van de nodige adviezen van afdelingen en externe instanties
- het toetsen van aanvragen aan de vigerende bouwregelgeving
- het adviseren op het gebied van bouwtechniek
- het controleren van de uitvoering van bouwactiviteiten
- het verstrekken van informatie aan burgers, bedrijven en architecten over aanvragen van bouw-, sloop- en lichtreclamevergunningen en meldingen
- het implementeren van het automatiseringsprogramma BWT4all.

FUNCTIE-EISEN EN PERSOONSKENMERKEN:

Wij verwachten van u, dat u kennis en ervaring heeft met de bouwregelgeving en dat u beschikt over een relevante opleiding op HBO-niveau (Wij denken hierbij aan HTS-bouwkunde.). U beschikt over

goede contactuele eigenschappen en kunt zich ook uitstekend uitdrukken, zowel verbaal als schriftelijk. Verder verwachten wij van u, dat u zowel zelfstandig als in teamverband kunt werken.

SALARIS:

Het salaris bedraagt maximaal € 2.997,- bruto per maand (schaal 9). De gemeente kent de mogelijkheid van toekenning van een arbeidsmarkttoelage.

INFORMATIE EN SOLLICITATIE:

- Voor inlichtingen kunt u zich wenden tot de heer L. Wurkum, vakgroepcoördinator, tel. 0181 - 696 432, of de heer C. van der Niet, hoofd van de afdeling Ontwikkeling en Ontwerp, tel. 0181 - 696 403.
- Wij vinden, dat onze organisatie een afspiegeling moet zijn van de samenleving. Daarom hanteren wij een voorkeursbeleid voor vrouwen, gehandicapten en allochtonen.
- Een assessment-onderzoek kan deel uitmaken van de selectieprocedure.
- Belangstellenden wordt verzocht een sollicitatiebrief, met vermelding van opleidings- en loopbaangegevens, te richten aan het college van burgemeester en wethouders van Spijkensisse, postbus 25, 3200 AA Spijkensisse, binnen 10 dagen na het verschijnen van dit blad. Het vacaturenummer dient in de linkerbovenhoek van uw brief en de enveloppe vermeld te worden.

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

G E M E E N T E

SPIJKENISSE

JONG - DYNAMISCH - MODERN

Gemeente Nieuwkoop

Nieuwkoop heeft ca. 11.000 inwoners, is 3.837 hectare groot en ligt in het groene hart van Nederland, centraal ten opzichte van de vier grote steden. In dit mooie natuurgebied, dat vooral bekend is om zijn Nieuwkoopse plassen, is het schitterend om te wonen en te recreëren, maar zeker ook om te werken. Als je naar Nieuwkoop rijdt, zal het je beslist opvallen hoe mooi het hier is: kom gerust eens kijken!

Voor de afdeling Maatschappelijke Zaken zoeken wij een enthousiasmerende

afdelingsmanager Maatschappelijke Zaken m/v

voor 36 uur per week (vac.nr. 02/06)

De organisatie

Onze organisatie bestaat per 1 januari 2001 uit vier afdelingen, te weten: Openbare Werken, VROM, Maatschappelijke Zaken en Facilitaire zaken. Daarnaast is er de stafafdeling Bestuurs- en Managementadvisering. De (staf)afdelingsmanagers vormen samen met de gemeentesecretaris de enige leidinggevende laag. Deze platte structuur heeft tot gevolg dat de medewerkers veel verantwoordelijkheden hebben en zelfstandig bezig zijn om beleidsplannen om te zetten naar concrete acties. Nieuwkoop heeft een bedrijfsvoering met een compleet planning & control instrumentarium inclusief een meerjaren-beleidsplanning. Ons doel is een organisatie te zijn waar: iedereen bij wil horen, iedereen mee samen wil werken, klanten het fijn vinden om klant te zijn.

De cultuur

Hoewel onze medewerkers op een zeer professionele wijze werken, is de sfeer juist informeel en gemeenschappelijk. We streven naar een open en eerlijke communicatie en werken graag samen aan het leveren van een goed product en uiteraard aan het verbeteren daarvan.

Wie zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar mensen die samen met ons iets neer willen zetten waar ze trots op kunnen zijn en die niet terugschrikken voor een grote hoeveelheid interne en externe (ontwikkel)projecten. Wij vinden het belangrijker dat je ambitieus bent en veel wilt leren dan dat je alles al weet. Verder weet je een goed evenwicht te vinden tussen kwaliteit en kwantiteit.

De afdeling en jouw rol

De afdeling Maatschappelijke Zaken bestaat uit de onderdelen Publiekszaken en Welzijn & Onderwijs. Publiekszaken (één loket voor alle vragen van klanten van de gemeente) gaat starten per 1 juni.

Jij bent die het geheel gaat implementeren en vorm gaat geven. Binnen Welzijn & Onderwijs wordt op dit moment hard gewerkt aan het project 'centralisatie basisscholen' en de herbouw van de sporthal. Je bent in staat om deze projecten vanuit de zijlijn te volgen en indien nodig bij te sturen. Tot slot, en dat is misschien wel het allerbelangrijkste, ben je een coach voor alle medewerkers van de afdeling.

Je profiel

We zijn op zoek naar een inspirerende academicus met brede managementervaring. Bovendien heb je ervaring met het aansturen van grote projecten. Verder ben je een 'people'-manager en zie je het als een uitdaging om de kwaliteit van de dienstverlening te verbeteren.

Wij bieden

Een interessante functie in een organisatie waar samen wordt geïnvesteerd in ontwikkeling. De kans om vorm te geven aan een nieuw afdelingsonderdeel. Verder een bruto jaarsalaris van maximaal € 53.149,- (salarisschaal 11A). Tenslotte bieden wij uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden conform de cao voor gemeenten, aangevuld met o.a. bedrijfsfitness, kinderopvang en een pc/fietsregeling.

Informatie en sollicitatie

Voor meer informatie over bovenstaande functie kun je contact opnemen met Joël Mooy, personeelsmanagement adviseur, telefoon (0172) 521113 of met Peter van Steensel, gemeentesecretaris, telefoon (0172) 521155.

Je sollicitatie met cv zien wij graag binnen veertien dagen tegemoet. Je kunt het sturen aan burgemeester en wethouders van Nieuwkoop, t.a.v. de stafafdeling BMA/P&O, postbus 17, 2420 AA Nieuwkoop onder vermelding van het vacaturnummer of per e-mail naar mooyj@gemeente-nieuwkoop.nl.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Bij gebleken geschiktheid geven wij de voorkeur aan hen die in het arbeidsproces ondervertegenwoordigd zijn, zoals vrouwen, etnische minderheden en gehandicapten.



Oase van rust, bruisend van dynamiek

 WERKCAFÉ

 STAWERKPLEK

 DENKTANK

 LOUNGEPLEK

 PROJECTTAFEL

WERKEN WAAR JIJ WILT

www.heusden.nl

| ULTRAMODERNE WERKPLEKKEN | FLEXIBILITEIT | DIGITALISERING | BETROKKENHEID | INITIATIEF | OPENHEID |

Allround juristen ruimtelijke zaken...

maximum jaarsalaris € 50.600,- bij 36 uur - info: Mia Verhoef - telefoon: (073) 513 17 89

Beleidsmedewerker vergunningverlening en milieuhandhaving...

maximum jaarsalaris € 44.000,- bij 36 uur - info: Bart Eulderink - telefoon: (073) 513 17 89

...met groeipotentieel



Heusden gaat verder...

Gemeente Heusden - Postbus 41 - 5250 AA Vlijmen - vacatures@heusden.nl

BEN JIJ SERVICE? GERICHT?



Ken jij de spelregels voor de functie

MEDEWERKER BOUW- EN WONINGTOEZICHT

Ben jij:

- communicatief en sociaal
- representatief
- goed op de hoogte van de Woningwet, Bouwbesluit en Bouwverordening

Stuur je sollicitatie dan voor 18 maart naar de gemeente Bergschenhoek, Postbus 6, 2660 AA Bergschenhoek.

Het gaat om een volledige werkweek (36 uur). Bruto maandsalaris bij een volledige werkweek bedraagt schaalniveau 8 - € 2654,- (maximaal). Opleiding: MTS-bouwkunde, diploma WBT-I of bereidheid tot studie.

Voor meer informatie en een uitgebreide functieomschrijving kun je bellen naar de personeelsconsulente, Maltie Bipat (m.bipat@bergschenhoek.nl) of het afdelingshoofd Ruimtelijke ontwikkeling, Roelf de Boer, telefoon 010-5291300.

HANDBOEK LokaalBestuur

Je begint met je nieuwe baan als raadslid. Maar je twijfelt of je wel genoeg kennis hebt van een bepaald lokaal beleidsterrein. Daarvoor hebben wij een oplossing: De CD-rom Handboek Lokaal Bestuur. In dit Handboek komen de diverse onderwerpen aan bod waarmee een raadslid, wethouder of gemeentesecretaris te maken heeft in zijn werk, uiteenlopend van de bestuurlijke kaart van Nederland tot het gemeentelijk prostitutiebeleid.

Er komen o.a. de volgende onderwerpen aan de orde:

Bestuur	: Lokaal bestuur, veiligheid
Middelen	: Financiën en organisatie
Grondgebied	: Duurzaamheid, ruimtelijke ordening, verkeer & vervoer, bouwen, wonen & monumenten, economie & infrastructuur
Samenleving	: Cultuur, sport & recreatie, onderwijs, participatie & zorg.

De abonnementsprijs van het Handboek Lokaal Bestuur bedraagt € 68,14 per update (excl. btw en verzendkosten) en verschijnt drie maal per jaar.



Vul nu de bestelbon in!

Bellen of faxen kan ook:
tel: (0172) 466 833, fax: (0172) 493 270
e-mail: cccalphen@kluwer.nl
internet: www.kluwer.nl

Bestelbon

☐ **Ja**, ik wil ook alles weten over het lokaal bestuur. Ik neem daarom een abonnement op het Handboek Lokaal Bestuur (ISBN 90 65 01154 4)

Naam Organisatie:	
Verzendadres:	
Postcode/Plaats:	
Ter attentie van	m/v*
Functie:	
Telefoon:	rechtstreeks/algemeen*
Fax:	
E-mail:	
Datum:	
Handtekening:	

Stuur (een kopie van) deze bon portvrij terug naar Kluwer, Antwoordnummer 2400 VB Alphen aan den Rijn of fax een kopie naar (0172) 493 270.

* Doorhalen wat niet van toepassing is.

Prijswijzigingen voorbehouden. Op al onze aanbiedingen en overeenkomsten zijn van toepassing de Algemene Voorwaarden van Wolters Kluwer Nederland B.V. en Groepsmaatschappijen, gedeponeerd ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te Amsterdam op 4 januari 2000 onder depotnummer 5/2000. Een exemplaar van deze voorwaarden zal op eerste verzoek gratis worden toegezonden. Al uw gegevens worden door Kluwer vastgelegd in de database van Wolters Kluwer Nederland. Dit bestand is aangemeld bij de Registratiekamer. Te allen tijde kunt u een overzicht opvragen van uw gegevens in de database. Alle werkmaatschappijen van Wolters Kluwer Nederland kunnen deze gegevens gebruiken.

☐ S.v.p. alleen aankruisen indien u niet benaderd wilt worden door Wolters Kluwer.

KLUWER

Als gevolg van de dualisering van het gemeentebestuur zijn wij bezig met het vormen van de griffie van de raad. Deze griffie zal de gemeenteraad ambtelijk gaan ondersteunen.

Bij het vormen van de griffie is er voor gekozen de opzet vooralsnog beperkt te houden. Het werk van de griffie zal bestaan uit ondersteuning en advisering van de raad en het raadspresidium en de ondersteuning van de Rekenkamercommissie. Vooralsnog worden geen beleidsinhoudelijke taken bij de griffie ondergebracht. Op basis van de opgedane ervaring zal gezien worden of een bredere opzet van de griffie wenselijk is.

De griffie zal bestaan uit de griffier, een plaatsvervangend griffier, een secretariaatsmedewerker en een secretaris van de Rekenkamercommissie. In totaal gaat het om 3,5 formatieplaatsen. De secretarissen van de raadscommissies, die in dienst van de sectoren van de gemeente zijn, worden voor hun commissiewerkzaamheden aangestuurd door de griffier.

De griffie wordt voor de inhoud van het werk en voor organisatorische en personele zaken rechtstreeks aangestuurd door het raadspresidium. Administratief wordt de griffie ondergebracht in de Concerntafel.

Voor de griffie zijn wij op korte termijn op zoek naar een



Griffier/ Hoofd van De Griffie v/m

voor 36 uur per week (een kortere werkweek is mogelijk)

Wat houdt de functie in? Uw voornaamste taak is de vervulling van het secretariaat voor de gemeenteraad en het raadspresidium.

U adviseert de raad en de raadsleden inzake het werkkterrein en de werkwijze van de raad.

U geeft leiding aan de medewerk(st)ers van de griffie en vervult een belangrijke rol in de verdere opbouw van deze afdeling. U onderhoudt contacten met de ambtelijke organisatie van de gemeente en verzorgt de communicatiefunctie voor de raad.

Wat verwachten wij? Wij zoeken een generalistisch georiënteerde ambtenaar die, vanuit haar of zijn kennis van en ervaring met het gemeentebestuur, in staat is aan deze nieuwe functie invulling te geven. U heeft een juridische, bestuurskundige of daarmee vergelijkbare achtergrond. U bent een teamspeler en beschikt over een analytische instelling. U heeft een open communicatieve houding met gevoel voor politiek-ambtelijke verhoudingen. U bent een stevige persoonlijkheid, die aantoonbaar zijn of haar sporen heeft verdiend op het vakgebied. Bekendheid met actuele ontwikkelingen bij de overheid en van de inrichting en vormgeving van gemeentelijke organisaties is noodzakelijk.

Arbeidsvoorwaarden Het salaris bedraagt vooralsnog, afhankelijk van opleiding en ervaring, maximaal € 4.736,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek (schaal 13). Het gaat hier om een nieuwe functie. Definitieve beschrijving van de functie en de functiewaardering zullen later plaatsvinden. Financiële tegemoetkoming voor kinderopvang, flexibele werktijden en een vergoeding van de ov-kosten voor woon/werkverkeer behoren tot de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden.

Een assessment kan doel uitmaken van de selectieprocedure.

Meer informatie?

Nadere informatie over de functie, het team en de procedure verstrekken wij u graag. U kunt hiervoor contact opnemen met de heer W.J. Sleddering, gemeentesecretaris, 023-5113002.

Uw schriftelijke sollicitatie, voorzien van CV kunt u, onder vermelding van vacaturnummer FD/PEO/2002/7 in de linkerbovenhoek, tot uiterlijk 14 dagen na publicatie richten aan de Facilitaire Dienst, t.a.v. Rob de Jong, hoofd bureau Personeel & Organisatie, Postbus 511, 2003 PB Haarlem.

Haarlem, schat aan het Spaarne

"Haarlem, de hoofdstad van Noord-Holland. Een stad van bijna 150.000 inwoners, die trots is op haar historie. Het is er prettig werken, wonen, winkelen en recreëren. Voor de regio vervult Haarlem een belangrijke centrumfunctie. De ligging - vlak bij Amsterdam en Schiphol - is gunstig voor bedrijven. Werken bij de gemeente Haarlem is werken in en voor een levendige stad. De gemeente zet zich in voor een prettig woonklimaat, goede zakelijke dienstverlening en het stimuleren van cultuur en toerisme. Het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening staat in de gemeentelijke organisatie centraal. De organisatie van de gemeente bestaat uit zeven sectoren, en de Archiefdienst voor Kennemerland."

De gemeente Haarlem bevordert de instroom van vrouwen, allochtonen en gehandicapten. Zij worden nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



Haarlem

gemeente
Moordrecht zoekt

De gemeente Moordrecht, met ca. 8000 inwoners, is een vooruitstrevende gemeente gelegen in het Groene Hart van Nederland.

De gemeentelijke organisatie telt ca. 60 medewerkers en wordt gevormd door de sectoren Burgerzaken en welzijn, Middelen, Ruimtelijke ontwikkeling en beheer en de stafafdeling Bestuursondersteuning.

Tot de sector Middelen horen de bureaus Belastingen, Financiën, Facilitaire zaken en Systeembeheer. Het bureau Financiën bestaat uit 5 medewerkers.

Continue verbetering van kwaliteit en klantgerichtheid zijn belangrijke uitgangspunten binnen onze gemeentelijke organisatie.

Interesse in deze functie? Richt dan uw sollicitatie, binnen 2 weken na het verschijnen, aan burgemeester en wethouders van Moordrecht, Postbus 1, 2840 AA Moordrecht.

MEDEWERKER INTERNE CONTROLE/JAARREKENING

36 uur per week m/v

U bent onder meer mede verantwoordelijk voor:

- het samenstellen van de jaarrekening en financiële rapportages;
- de krediet- en budgetbewaking;
- de inrichting en uitvoering van de interne controle.

Daarnaast bent u ook nog in staat om een bijdrage te leveren aan de beleidsadviesring op financieel gebied.

Voor deze functie zijn wij op zoek naar een collega met

- een mba- of vergelijkbare opleiding;
- met kennis van de gemeentelijke comptabiliteitsvoorschriften en bij voorkeur kennis van gemeentelijke bedrijfsvoering;
- goede communicatieve eigenschappen en overtuigingskracht;
- gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen.

Wij bieden een prettige en resultaatgerichte werksfeer in een kleine gemeente met korte hiërarchische lijnen

en

- een salaris van max. € 2.997 (f 6.604-) per maand, afhankelijk van ervaring en kwaliteiten (schaal 9);
- diverse goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder opleidingsfaciliteiten, pc-priveregeling, bijdrageregeling kinderopvang, tegemoetkoming reiskosten, etc.

Wilt u voordat u besluit te solliciteren meer weten over deze functie, dan kunt u contact opnemen met mevrouw T. de Keyzer, hoofd van het bureau, telefoon 0182-372844.

geen acquisitie



Ook op internet:
www.binnenlandsbestuur.nl

DE VACATUREBANK

Betreffende de personeelsadvertenties van voorgaande week.

GEMEENTE SOEST VOOR EEN DYNAMISCHE BAAN

De gemeente Soest is een open, op de mens gerichte organisatie die staat voor Soest en zijn bevolking. U kunt deel uitmaken van deze organisatie met ca. 270 medewerkers in een modern licht gemeentehuis, waarin directe communicatie centraal staat.

Soest voert een beleid waarbij ingezetenen, maatschappelijke organisaties en bedrijven nauw - ook interactief - betrokken worden. Soest: een actieve gemeente waar bijna 45.000 mensen plezierig wonen, centraal gelegen en met goede (openbaar vervoer) verbindingen met de rest van het land.



We bieden gunstige secundaire arbeidsvoorwaarden zoals scholing, een regeling voor kinderopvang, betaald ouderschapsverlof, variabele werktijden, hypotheekregeling en fitness-faciliteiten.

Zoals gezegd: de gemeente Soest is een open, op de mens gerichte organisatie die staat voor Soest en zijn bevolking.

WAAR HARD WERKEN EN PLEZIER PRIMA SAMENGAAN!

Voor de afdeling Financiën en Belastingen zijn wij op zoek naar een inspirerend

Hoofd financiën en belastingen v/m

Algemeen:

De gemeente Soest is een dynamische organisatie die voortdurend in ontwikkeling is en een hoog ambitieniveau nastreeft. Zo worden op het gebied van automatisering en kwaliteitsontwikkeling veel initiatieven ontplooid. De afdeling Financiën en Belastingen wil van meerwaarde zijn voor de gehele organisatie door een kwalitatief hoog niveau van uitvoering van de opgedragen taken op de gebieden financiële administratie, beleid en belastingen. De afdeling omvat 19 formatieplaatsen, waarvan 12,5 bij het onderdeel financiën en 6,5 bij het onderdeel belastingen.

Functietaken:

Van het nieuwe hoofd Financiën en Belastingen wordt een stevige bijdrage verwacht in het verhogen van de kwaliteit van de afdelingsproducten.

Van u verwachten wij verder dat u optreedt als "trekker" van nieuwe activiteiten op de afdeling o.a. als gevolg van de dualisering van het gemeentelijk bestuur.

U bent verantwoordelijk voor een goede communicatie binnen de afdeling en met andere werkvelden buiten de afdeling.

Verder verricht u inhoudelijke werkzaamheden:

- adviseert over het gemeentelijk financieel beleid;
- volgt politiek, bestuurlijke en maatschappelijke ontwikkelingen en verwerkt deze in de activiteiten van de afdeling.

U bent adviserend lid van het managementteam.

Functie-eisen:

U beschikt over een afgeronde relevante opleiding op academisch of hbo-niveau (bij voorkeur economische richting), met kennis van en ervaring in genoemde afdelingstaken.

U heeft ervaring in een managementfunctie en heeft de vaardigheden, die vereist zijn om sturing te geven aan uiteenlopende activiteiten. Een bedrijfskundige benadering maakt daar deel vanuit. Vanzelfsprekend beschikt u over goede communicatieve vaardigheden (motiverend/initiërend vermogen) in de richting van bestuur en medewerkers.

Tenslotte kunt u ook onder druk een goede prestatie verrichten.

Salaris:

Wij bieden u een salaris dat in overeenstemming is met de zwaarte van de functie. Afhankelijk van vooropleiding en ervaring is een salaris tot maximaal € 4.736,- bruto per maand (schaal 13) bereikbaar. Daarnaast kennen wij goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Informatie en sollicitatie:

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de gemeentesecretaris, drs. W.P. de Kam, telefoonnummer (035) 609 34 42. Uw schriftelijke sollicitatie kunt u tot 10 dagen na publicatie richten aan de gemeente Soest, afdeling POVO, Postbus 2000, 3760 CA Soest, onder vermelding van vacaturnummer 02-04. E-mail: kuitc@soest.nl



DE VACATUREBANK

Gemeente Alkmaar
- baliemed. burgerzaken
- consulenten klantcontacten
mw.A.de Boer / tel.072-5488387

Gemeente Almelo
planeconoom
dhr.Peter van der Eerden
tel.0546-541465

Gemeente Almere
administrateur
dhr.A.J.Jansen
tel.036-5484013

Gemeente Almere
- productmanager groen
- productmanager kunstwerken
- productmanager riolering
- productmanager verkeerstechn.
- productmanager watergangen
dhr.Joop Huijsman
tel.036-5233623

Gemeente Almere
adviseur duurzaam bouwen
mw.A.M.van Osch
tel.036-5399055

Gemeente Almere
- medewerkers handhaving
- vergunningverleners
dhr.W.Harberink
tel.036-5471872

Gemeente Alphen aan den Rijn
bijstandscounselant
mw.Aaltje Talens
tel.0172-481368

Gemeente Amstelveen
financieel med. grondzaken
dhr.A.Renting / tel.020-5404299

Gemeente Amsterdam
hoofd vergunningen/subsidies
dhr.N.Freiburg
tel.020-5464363

Gemeente Amsterdam
juridisch med. bouwtoezicht
dhr.Luite de Vries
tel.020-6349365

Gemeente Amsterdam
hoofd onderhoud
mw.R.L.A.van Oosten
tel.020-5435349

Gemeente Amsterdam
doc. informatiespecialist
dhr.W.Nieuwkerk
tel.020-6080741

Gemeente Apeldoorn
beleidsmedewerker
dhr.H.C.Stoffels
tel.055-5802233



GEMEENTE GENDRINGEN



Gendringen is een landelijk gelegen gemeente in de Achterhoek. Goede voorzieningen op het gebied van onderwijs, sport en cultuur zorgen voor een prettig woon- en werkklimaat voor de 21.000 inwoners. Gendringen is betrokken bij een gemeentelijk herindelingsproces. De gemeentelijke organisatie bestaat uit vijf afdelingen waarbinnen 140 klantgerichte medewerk(st)ers zorgen voor een goede werksfeer en een open en informele cultuur. De verantwoordelijkheden liggen laag in de organisatie.

Vooruitlopend op de pensionering van de huidige functionaris zoeken wij voor de sectie Onderwijs en Welzijn van de afdeling Publiekszaken een

ervaren beleidsmedewerker m/v

De sectie telt vijf medewerkers.

De beleidsvelden volksgezondheid, ouderen, minderheden en maatschappelijke begeleiding behoren tot uw werkerrein, maar wij sluiten veranderingen in beleidsvelden niet uit. Wij verwachten dat u in de toekomst de voortrekkersrol binnen de sectie neemt, over een flexibele instelling beschikt en uw stempel drukt op integrale benadering van te behandelen onderwerpen.

Werkplanning en budgetbeheer mogen voor u geen onbekende activiteiten zijn.

Functie-eisen:

Een afgeronde relevante hbo-opleiding en ervaring op de betreffende vakgebieden zijn vereisten.

Salaris:

Afhankelijk van opleiding en ervaring wordt een salaris geboden van maximaal € 3.332,- bruto per maand (maximum salarisoniveau 10).

De gebruikelijke secundaire arbeidsvoorwaarden zijn van toepassing zoals kinderopvang, hypotheekregeling, pc-/fiets-regeling etc.

Informatie:

Het personeelsbeleid bij de gemeente Gendringen is gericht op het bieden van gelijke kansen voor mannen en vrouwen. Voorts wordt beoogd leden van etnische minderheden en fysiek gehandicapten een reële kans te bieden op het verkrijgen van een arbeidsplaats.

Nadere informatie kan worden ingewonnen bij de heer Kersten, afdelingshoofd, telefoon (0315) 68 81 50.

Sollicitatie:

Richt uw sollicitatie binnen 10 dagen na het verschijnen van dit blad aan burgemeester en wethouders van Gendringen, Postbus 100, 7080 GA Gendringen, onder vermelding van "vacature o&w" linksboven op de enveloppe.

Geen acquisitie naar aanleiding van deze advertentie!



Gemeente Uitgeest

Onze gemeente:

Uitgeest, een van de mooiste watersportdorpen van Kennemerland met ruim 11.000 inwoners, is gelegen in Noord-Holland, aan het Alkmaarder- en Uitgeestermeer.

Onze organisatie:

De gemeentelijke organisatie telt circa 70 medewerkers en bestaat naast een stafbureau uit drie sectoren, te weten Grondgebiedzaken, Middelen en Samenlevingszaken. De organisatie houdt zich actief bezig met een veranderingstraject waarbij het bevorderen van de kwaliteit van de medewerkers een belangrijke rol speelt. Integriteit, klantgerichtheid, kwaliteit en een goede werksfeer staan bij ons voorop. Onze gemeente kent goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een spaarregeling, beloningsbeleid, deeltijdarbeid, gymfaciliteiten en kinderopvang. Uitgeest streeft naar een evenredige verdeling van het personeelsbestand waardoor in het bijzonder vrouwen, allochtonen en gehandicapten gevraagd wordt te solliciteren.

Het onderdeel Burgerzaken van de Gemeente Uitgeest is op zoek naar een enthousiaste collega voor de functie van

afdelingshoofd burgerzaken m/v (voor 36 uur per week)

Wat gaat u doen?

U geeft leiding aan de afdeling Burgerzaken. U gaat zich bezighouden met het ontwikkelen en uitvoeren van het gemeentelijk beleid ten aanzien van burgerzaken. U bent beheerder van de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA). Daarnaast wordt u belast met de organisatie, coördinatie en begeleiding van de verkiezingen, het uitvoeren van werkzaamheden voor naturalisatie en geslachtsnaamwijzigingen in het kader van de Burgerlijke Stand. Het applicatiebeheer van de bij de afdeling in gebruik zijnde systemen behoort eveneens tot uw takenpakket.

Welke kwaliteiten heeft u in huis?

U bent in staat leiding te geven volgens het integrale managementprincipe. U beschikt over goede mondelinge en schriftelijke uitdrucksvaardigheden. Voor het adequaat uitoefenen van deze functie achten wij een afgeronde opleiding babz noodzakelijk. Bij voorkeur heeft u enkele jaren werkervaring in een soortgelijke functie.

Wat hebben wij u te bieden?

Afhankelijk van uw opleiding en ervaring vindt aanstelling plaats in functionele schaal 10 CAR/UWO, maximaal € 3.332,- bruto per maand (salaris tabel vanaf 1 januari 2002). Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de heer W. Zoetelief, sectorhoofd Samenlevingszaken, tel. (0251) 36 11 41 of mevrouw G.A.F. van den Broek, beleidsmedewerker P&O, tel. (0251) 36 11 07.

Uw sollicitatie kunt u voor 16 maart 2002 richten aan burgemeester en wethouders van Uitgeest, ter attentie van mevrouw G.A.F. van den Broek, Postbus 7, 1910 AA Uitgeest.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



DE VACATUREBANK

Gemeente Assen
beleidsmed. grondzaken
dhr.H.Mijsbergh / tel.0592-366226

Gemeente Assen
- sr. med. buitend./handhaving
- technisch med. buitendienst
dhr.G.J.M.Scholten
tel.0592-366911

Gemeente Barneveld
vergunningverlener
dhr.Gert Franken
tel.0342-495409

Gemeente Borculo
bijstandsconsulent
dhr.A.C.J.Hotlerman
tel.0545-255555

Gemeente Borne
- consulent sz
- medewerker sz
dhr.H.Mosselman / tel.074-2658648

Gemeente Breda
beleidsmedewerker milieuzorg
dhr.Marc Langenhuijsen
tel.076-5294490

Gemeente Breda
manager riolering/
wateronderhouding
dhr.Rob Karstens / tel.076-5293970

Gemeente Buren
juridisch med. bouwzaken
dhr.Bert van der Laan
tel.0344-609749

Gemeente Castricum
jur. med. bouwvergunningen
dhr.C.G.Foeken
tel.0251-661161

Gemeente Castricum
medewerker grondzaken
dhr.H.J.de Leeuw
tel.0251-661162

Gemeente De Lier
administratief/juridisch medew.
dhr.A.M.Witte
tel.0174-531320

Gemeente Delft
hoofd budgetwinkel
dhr.Theo den Hertog
tel.015-2602025

Gemeente Dongen
- beheerder wijkbeheer
- beleidsmedew. grondzaken
- beleidsmedewerker ro/ez
- bel.med. verkeer en vervoer
- diensth. sz en werkgelegenh.
- sr. beleidsmed. communicatie
www.dongen.nl
tel.013-5324477

Werken in het groene hart van de Brabantse Kempen

Bergeijk is een groene gemeente in het hart van de Brabantse Kempen, met een sterk toeristisch bedrijfsleven. De gemeente ligt zo'n 20 kilometer ten zuiden van Eindhoven en bestaat uit zes kernen. Het grondgebied meet circa 10.000 ha. waarvan een zeer uitgestrekt deel buitengebied is. Bergeijk telt zo'n 18.000 inwoners en heeft een aantrekkelijk woon- en werkklimaat.

De gemeentelijke organisatie, waarin ongeveer 140 mensen werkzaam zijn, is opgebouwd uit drie sectoren: Grondgebiedzaken, Maatschappelijke Zaken en Middelen.

De sector **Maatschappelijke Zaken** bestaat uit de afdelingen: Bestuursondersteuning, Burgerzaken, Sociale Zaken en Welzijn, Onderwijs en Sport (WOS).

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Voor de afdeling WOS zijn wij op zoek naar een enthousiaste

Beleidsmedewerker (v/m) voor 36 uur per week

De organisatie van de gemeente Bergeijk is volop in beweging. Kernwoorden bij dit organisatieontwikkelingsproces zijn integraal management, klant- en resultaatgerichtheid, bedrijfsmatig werken, efficiëntie en kwaliteit.

Wat verwachten wij van je?

Je hoofdtaak bestaat uit het uitbrengen van adviezen aan het gemeentebestuur over het beleid op het gebied van onderwijs, volwasseneneducatie en vormings- en ontwikkelingswerk. De gemeente Bergeijk kent 10 bijzondere basisscholen en geen voortgezet onderwijs. In overleg wordt bepaald welke overige beleidswerkzaamheden op het werkgebied van de afdeling zullen worden verricht. Deze taken kunnen liggen op het terrein van cultuur, sport en jeugd.

Je profiel:

- Je bent een persoon die initiatieven neemt.
- Je hebt een afgeronde opleiding op HBO niveau, het liefst aangevuld met enkele jaren relevante werkervaring.

- Je hebt belangstelling voor lokaal bestuur en gevoel voor ambtelijke en politieke verhoudingen.
- Je bent een teamspeler, maar kunt goed zelfstandig werken.
- Je hebt gevoel voor representatie en bent stressbestendig.

Wij bieden:

Een dynamische organisatie, een prettige werkomgeving en leuke collega's. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn van deze tijd: 26 ADV-dagen, flexibele werktijden, betaald ouderschapsverlof, tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang (0-4 jaar), een spaarloonregeling, aan- en verkoop van verlofuren, pc-privé, fietsplan en zeer ruime opleidingsmogelijkheden. Naast een boeiende en uitdagende functie bieden wij, afhankelijk van opleiding, leeftijd en ervaring een salaris van maximaal (€ 2.997,-) bruto per maand (schaal 9) op basis van een 36-urige werkweek. Verder 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering.

Heb je belangstelling?

Voor meer informatie neem je contact op met Ben Leistra, hoofd van de afdeling WOS, tel. 0497-551467. Sollicitaties kunnen binnen 10 dagen na het verschijnen van dit blad worden gericht aan het College van burgemeester en wethouders van Bergeijk, t.a.v. de heer Henny de Vocht, P&O-adviseur, Postbus 10.000, 5570 GA Bergeijk, onder vermelding op de envelop van vacaturenummer 02.03 of per e-mail aan: h.devocht@bergeijk.nl



Gemeente Bergeijk

DE VACATUREBANK

Gemeente Dongen
- sr. beleidsmedewerker p/c/m
- sr. med. bovenwijkenbeheer
- technisch medewerker bwt
www.dongen.nl
tel.013-5324477

Gemeente Drimmelen
manager bestuursondersteuning
mw.Hanny Basting
tel.0162-690172

Gemeente Druten
medewerker belastingen

mw.Anita Smits-de Kinkelder
tel.0478-580180

Gemeente Druten
medewerker front-office
dhr.Fer Martens / tel.0487-580116

Gemeente Duiven
med. milieu en bouwzaken
dhr.Pieter Lorijn
tel.0316-279111

Gemeente Ede
applicatiebeheerder

dhr.Piet Smith
tel.0318-680448

Gemeente Eindhoven
beleidsmedewerker
dhr.Ruud van Esch
tel.040-2385100

Gemeente Eindhoven
juridisch medewerker b&o
mw.J.Ratelband
tel.040-2382646

Gemeente Ermelo
- medewerker handhaving
- med. vergunningverlening
mw.Marianne Heyboer
tel.0341-567163

Gemeente Goirle
hoofd organisatie en personeel
dhr.Cees Troost
tel.013-5310606

Gemeente Gorssel
hoofd maatsch. aangelegenheden
dhr.drs.A.J.van Houtum
tel.0575-498991

Gemeente Grave
- medewerker ro/vhv
- sr. beleidsmedewerker ro
dhr.Jan Braamskamp
tel.0486-477298

Gemeente Groningen
beleidsadv. informatisering
www.groningen.nl/vacatures



Gemeente Meerlo-Wanssum

Als coördinator bent u een grote aanwinst voor onze kleine organisatie!

Wegens vertrek van de huidige medewerker zijn wij voor de interne dienst van de sector Middelen op zoek naar een

- ruime ervaring met en visie op hedendaags archiefbeheer.

Coördinator interne dienst m/v (voor 36 uur per week)

Algemeen:

De sector Middelen bestaat uit de vakgebieden financiën, belastingen, P&O, I&A en de interne dienst. De interne dienst zorgt met zeven medewerkers onder meer voor het archief, de postafhandeling en voortgangsbewaking, de receptie, de huis-houdelijke dienst en het beheer van het gemeentehuis.

Functie-inhoud:

Onze nieuwe medewerker zorgt zelfstandig voor de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken binnen de interne dienst. De belangrijkste eigen taak is het beheer van het dynamisch en statisch archief. Ook het budgetbeheer van de interne dienst en het gemeentehuis hoort tot het takenpakket.

Functie-eisen:

- mbo/mbo+ niveau, opleiding sod I en II;
- klantvriendelijke en resultaatgerichte instelling;
- een inspirerende en collegiale houding;

Wij bieden:

- een uitdagende en zelfstandige baan in een kleine organisatie;
- functieniveau 8, maximaal € 2.569,- bruto per maand. De functie moet nog definitief worden gewaardeerd;
- goede secundaire arbeidsvoorwaarden in de vorm van:
premiespaarregeling, spaarloonregeling, reiskostenvergoeding, pc-privéregeling, regeling kinderopvang enz.;
- prettige werksfeer en goede arbeidsomstandigheden.

Nadere informatie:

Als u in deze functie geïnteresseerd bent, zorg dan dat uw reactie uiterlijk op 18 maart 2002 in ons bezit is. Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Jan Vermazeren, hoofd sector Middelen. Hij is telefonisch bereikbaar onder nummer (0478) 69 92 40.

Uw brief richt u aan het college van burgemeester en wethouders van Meerlo-Wanssum, Postbus 1400, 5864 ZG Meerlo. Graag linksboven op de enveloppe vermelden "vacature ID".

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

De Noord-Limburgse gemeente Meerlo-Wanssum telt ruim 7.700 inwoners. Zij wonen in zes dorpen, gelegen in een fraai landelijk buitengebied langs de Maas. De bevolking was oorspronkelijk vooral gericht op de agrarische sector. Daarnaast is intussen de industriële werkgelegenheid, vooral geconcentreerd rond de haven in Wanssum, steeds belangrijker geworden. De gemeente heeft bovendien nogal wat toeristische en recreatieve voorzieningen binnen haar grenzen. Stedelijke voorzieningen liggen op korte afstand.

DE VACATUREBANK

Gemeente Groningen
- hoofd bestuursdienst
- jeugdarts
- jurist rechtsbescherming
- projectleider informatisering
- sociaal onderzoeker
- sociaal verpleegkundige
www.groningen.nl/vacatures

Gemeente Haaksbergen
hoofd vhw/ro
dhr. Rene Pruijters
tel.053-5734699

Gemeente Haarlemmermeer
- sr. beleidsmedew. beheer
- beleidsmedewerker beheer
dhr. Hans van Ek
tel.023-5674194

Gemeente Heerde
beleidsmedewerker ro
dhr. D.A. van der Maarel
tel.0578-699430

Gemeente Heerenveen
archiefmedewerker
dhr. L. Kampinga / tel.0513-617472

Gemeente Hellevoetsluis
beleidsmedewerker milieu
dhr. P.H. van der Steen
tel.0548-630530

Gemeente Hellevoetsluis
beleidsmedewerker milieu
dhr. ing. Peter van der Wurff
tel.0181-330218

Gemeente Hilversum
adviseur div
dhr. G.R. Doorn / tel.035-6292285

Hoogheemraadschap van
Rijnland
dossiervormer
dhr. Tony Peters
tel.071-5168400

SDB
bel- en projectcoördinator ro
mw. Marian van Wolferen
tel.0252-462400

T.M.O.P.
medewerker onderwijs/welzijn
dhr. M. Bos
tel.033-4507070

Gemeente Hogeveen
beleidsmedewerker welzijn
www.Hogeveen.nl
tel.0528-291339

Gemeente Houten
juridisch med. bouwzaken
dhr. Jan Buisman
tel.030-6392817



gemeente Aa en Hunze

De gemeente Aa en Hunze ligt in het noordoosten van Drenthe en heeft ongeveer 25.000 inwoners. Het is een gemeente met een landelijk karakter en een uitstekend woon- en werkklimaat. Landbouw, recreatie, toerisme, industrie, natuur en woningbouw geven de gemeente aantrekkelijke ontwikkelingskansen, waarbij samenwerking met burgers, bedrijven en maatschappelijke organisaties essentieel is. De gemeentelijke organisatie telt circa 200 medewerkers.

Voor de afdeling Openbare Werken, sectie Wegen, Riolen en Verkeer zijn wij op zoek naar een fulltime



Beleidsmedewerker Verkeer en Vervoer (M/V)

Afdelingsinformatie:

De afdeling Openbare Werken bestaat uit de secties Bouwkunde, Groen, Riolen, Wegen en Verkeer, Uitvoering en Ondersteuning en heeft 55 medewerkers. Hiervan zijn 20 medewerkers in de binnendienst werkzaam. De sectie Wegen, Riolen en Verkeer bestaande uit 6 medewerkers, houdt zich onder meer bezig met het ontwikkelen van beleid ten behoeve van aanleg, renovatie en onderhoud van wegen en riolen.

Functie-informatie:

Je houdt je onder meer bezig met beleidsontwikkelingen op het gebied van verkeer en vervoer zoals het ontwikkelen van lokale structuurschetsen voor verkeersvoorzieningen, het leveren van een verkeerstechnische bijdrage aan structuur- en bestemmingsplannen, het deelnemen in projectgroepen, het begeleiden van inspraakprocedures en voorlichtingsbijeenkomsten en uit deze functie voortvloeiende werkzaamheden op het gebied van afdelingsplannen, begroting, jaarrekening, meerjarenplanning en managementrapportages.

Je profiel:

Je hebt een HBO werk- en denkniveau en ruime ervaring met uiteenlopende complexe vraagstukken van het beleidsterrein. Je hebt vaardigheden in het verwerken van gegevens met geautomatiseerde systemen en kennis van Word. Ruime ervaring met de werkzaamheden strekt tot aanbeveling.

Wij bieden:

Naast een prettige werksfeer en een team met enthousiaste collega's bieden wij, afhankelijk van opleiding en ervaring, een salaris tot maximaal € 2.996,- bruto per maand (functieschaal 9) bij een volledig dienstverband. De gemeente Aa en Hunze kent goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder flexibele werktijden, regeling kinderopvang, hypotheekregeling etc.

Inlichtingen:

Voor meer informatie kunt je contact opnemen met Tania Zijlstra, personeelsconsulent, telefoonnummer (0592) 267856. Voor algemene informatie over de gemeente kun je kijken op de website www.aaenhunze.nl.

Sollicitaties:

Wij verzoeken belangstellenden hun schriftelijke sollicitatie vóór 18 maart a.s. te richten aan het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Aa en Hunze, postbus 93, 9460 AB Gieten. Op de linkerbovenhoek van de enveloppe graag vermelden "Sollicitatie V&V".

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



gemeente Aa en Hunze



DE VACATUREBANK

Gemeente Houten
techn. med. bouw/woningtoez.
dhr. Jan Buisman
tel. 030-6392817

Gemeente Huizen
- beleidsmed. burgerzaken
- medewerker dienstverlening
- medewerker gegevensbeheer
www.huizen.nl
tel. 035-5281210

Gemeente Laren
juridisch/administratief med.

dhr. W. Tjerkstra
tel. 035-5399657

Gemeente Maarn
medewerker milieu
dhr. G. W. van Gene
tel. 0343-449232

Gemeente Maasbree
medewerker communicatie
dhr. A. Muijsers / tel. 077-4656110

Gemeente Maastricht
hoofd ias

dhr. Marcel Dieters
tel. 043-3505233

De Meerlanden
voorlichter
dhr. J. de Block
tel. 0297-361712

Milieudienst Zuidoost-Utrecht
jurist
dhr. Leonard Goudswaard
tel. 030-6999500

Milieudienst Zuidoost-Utrecht
- medewerker bodem
- milieutechn. med. handhaving
- milieutechn. med. vergun.
dhr. Leonard Goudswaard
tel. 030-6999500

Milieudienst Zuidoost-Utrecht
specialist bodem
dhr. Leonard Goudswaard
tel. 030-6999500

Gemeente Nijefurd
medewerker bouwzaken
dhr. drs. Jelmer van Dam
tel. 0515-548875

Gemeente Noordwijk
medewerker archief
dhr. C.H.J.M. van de Sman
tel. 071-3660224

Gemeente Oegstgeest
juridisch medewerker b
mw. M.v.d. Hoogen
tel. 071-5191781

Wonen Werken & Recreëren

De gemeente

Opsterland is een woongemeente met allure, gelegen in een zeer aantrekkelijke omgeving.

Er zijn uitgestrekte bossen, heidevelden en zandverstuivingen en de Friese meren zijn dicht in de buurt.

De gemeente telt ongeveer 29.000 inwoners, verdeeld over 16 dorpen.

Opsterland groeit opvallend voorspoedig zowel qua inwoners als werkgelegenheid. De rijksweg A7 doorsnijdt de gemeente en alle dorpen hebben een goede verbinding met Drachten, Heerenveen, Groningen en Leeuwarden.



De organisatie

De gemeentelijke organisatie telt ca. 200 formatieplaatsen.

Er zijn zeven afdelingen: Publiekszaken, Facilitaire Zaken, Ruimtelijke Ontwikkeling, Maatschappelijke Ontwikkeling, Gemeentebedrijf, Sociale Zaken en de Concernstaf.

De inzet van individuele medewerkers wordt gewaardeerd en ontplooiing van persoonlijke talenten gestimuleerd.

Bij de afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling zijn we op het terrein van sociale zaken en welzijn op zoek naar een ervaren en plezierige collega die bij ons de functie wil vervullen van

ALL-ROUND BELEIDSMEDEWERKER M/V

voor 36 uren per week.

Functie-informatie:

De afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling is belast met het gemeentelijk beleid op het brede welzijnsterrein, gericht op het bevorderen van het welbevinden en de ontplooiing van de inwoners van Opsterland.

Van de te benoemen beleidsmedewerker wordt inzetbaarheid verwacht op de diverse beleidsvelden.

De accenten van de functie komen te liggen op het takenpakket van:

- beleid op het terrein van sociale zaken en minimabeleid (inclusief het voorbereiden van de bestuurlijke aansturing van de uitvoerende afdeling, die per 1 juli elders zal worden ondergebracht);
- het formuleren van minderhedenbeleid;
- beleid in verband met de uitvoering van de WVG;
- tijdelijke werkzaamheden in de sfeer van de maatschappelijke opvang, maatschappelijk werk en verslavingszorg (in verband met ouderschapsverlof).

Wij vragen:

- een HBO-opleiding op een relevant vakgebied (HELDER VERSTAND);
- ruime ervaring met het werken bij een gemeentelijke organisatie (VISIE);
- een prettige manier van communiceren, zowel schriftelijk als mondeling (AARDIG).

Wij bieden:

Ons aanbod betreft een salaris bij een volledige werkweek van maximaal € 3.332,- bruto per maand (schaal 10), exclusief 8% vakantietoelage. De functie wordt, in het kader van een nieuw functiebeschrijvingssysteem, binnenkort opnieuw gewaardeerd.

Procedure:

Sollicitatiebrieven kunt u vóór 16 maart 2002 richten aan burgemeester en wethouders, t.a.v. de heer H. Heida, Postbus 10.000, 9244 ZP Beetsterzwaag. U kunt ook e-mailen naar harm.heida@opsterland.nl

Nadere informatie over de inhoud van de functie kunt u inwinnen bij het hoofd van de afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling, tel. (0512) 38 63 45.

Over de procedure c.a. kunt u contact opnemen met Harm Heida, personeelsfunctionaris, tel. (0512) 38 62 62.

Bij de selectie van de kandidaten is een delegatie van de afdeling betrokken.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

24965

DE VACATUREBANK

Gemeente Oldebroek
medewerker handhaving
dhr.G.van der Heide
tel.0525-638292

Gemeente Oldebroek
beleidsmedewerker ro
dhr.J.de Boer
tel.0525-638278

Gemeente Oss
directeur dienst bedrijven
Rieken&Oomen/G.Rieken
tel.073-6148874

Gemeente Oss
administratief/juridisch med.
dhr.Arnold Weerts
tel.0412-629524

Politie Midden en West Brabant
hoofd sturingsondersteuning
dhr.F.Heeres
tel.013-5959581

Provincie Friesland
projectleider rijkswegen
dhr.Ruud de Jong
tel.058-2925513

Provincie Limburg
- **medewerker bewegwijzering**
- **sr. beleidsmedewerker**
mw.P.L. Ortye
tel.043-3897096

Provincie Utrecht
beleidsmedewerker
dhr.Eric Valkonet
tel.030-2583112

Provincie Zeeland
personeelsfunctionaris
dhr.drs.F.M.Stroo
tel.0118-631224

Provincie Zuid-Holland
beleidsmedewerker
milieuvergunningen

- **coördinatoren leidsche regio**
- **med. gebiedsgericht milieubel.**
- **med. uitvoering subsidies**
www.werkenbij.zuidholland.nl
tel.070-4417309

Rechtbank Dordrecht
sr. secretaris
dhr.J.A.Schnetz / tel.0183-635500

Regionaal Bureau Leerplicht
directeur
dhr.H.Pronk
tel.071-5165258

Gemeente Reusel-De Mierden
sectorhoofd middelen
dhr.Leon Bertens
tel.0497-650650



GEMEENTE SOMEREN

*Someren is een uitgestrekte geïndustrialiseerde plattelandsgemeente met 18.500 inwoners
in de stedendriehoek Eindhoven-Helmond-Weert.
Bij de afdeling Sociale zaken is behoefte aan een*

CONSULENT BIJSTANDS-/ ARBEIDSZAKEN OP HBO-NIVEAU M/V

36 UUR (DEELTIJD IS BESPREEKBAAR)

Functie-inhoud

Uw werkzaamheden zullen in hoofdzaak bestaan uit:

- het mede verzorgen van de intake;
- het behandelen van bijstandsaanvragen met aandacht voor arbeidstoeleiding en sociale activering;
- het verrichten van heronderzoeken in het kader van de IOAW, evenzo met aandacht voor arbeidstoeleiding en sociale activering;
- het behandelen van aanvragen vangnetregeling (individuele huur-subsidie);
- het verlenen van immateriële dienstverlening in relatie tot bijstandsaanvragen en heronderzoeken;
- het behandelen van terugvorderingszaken in der minne.

Functie-eisen

- een op het werkteerrein gerichte HBO-opleiding;
- grondige kennis van en inzicht in de sociale wet- en regelgeving;
- goede communicatieve en redactionele vaardigheden;
- een klantgerichte en flexibele instelling;
- stressbestendigheid;
- zowel zelfstandig als in teamverband kunnen werken.

Ervaring met vermelde werkzaamheden strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden

Aanstelling geschiedt - afhankelijk van de mate waarin aan het gevraagde wordt voldaan - in schaal 7 of 8 (maximum € 2.342,- resp. € 2.654,- bruto per maand).

De gemeente biedt verder een uitstekend pakket arbeidsvoorwaarden, zoals een hypotheekregeling, een spaarloonregeling, een doorlopend PC-privé project en fietsenplan, aan- en verkoop van verlofdagen, variabele werktijden en collectieve verzekeringen.

Informatie

Vragen over deze functie kunt u stellen aan het hoofd van de afdeling Sociale zaken, de heer M.J.A. Lammers, telefoon (0493) 494 888.

Sollicitatieprocedure

U kunt uw sollicitatie vóór 16 maart 2002 richten aan burgemeester en wethouders van Someren, Postbus 290, 5710 AG Someren, onder vermelding van "Vacature SZ.0203" op de envelop.

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

DE VACATUREBANK

Gemeente Reusel-De Mierden
- afdelingshoofd ajz
- juridisch beleidsmed. ajz
dhr.Rien Schalkx
tel.0497-650005

Rijksd. voor de Monumentenzorg
juridisch medewerker
mw.mr.N.A.Heukelom
tel.030-6983402

Gemeente Rotterdam
medewerker div
dhr.B.de Jong / tel.010-4897143

Gemeente Schagen
medewerker onderwijs
dhr.Hans de Weerd
tel.0224-210434

Gemeente Schiedam
- adviseurs financiën
- teamleiders financiën
www.schiedam.nl

Gemeente Someren
beleidsmed. algemene zaken/jz
dhr.J.Verhoeven
tel.0493-494888

Gemeente Stadskanaal
handhaver milieu
dhr.Tjeerd Piek
tel.0599-631435

Gemeente Steenwijk
afdelingscontrollers
dhr.Pieter van der Poel
tel.0521-538335

Gemeente Tiel
woz-medewerker
dhr.Henk Helderton
tel.0344-637138

Gemeente Tytsjerksteradiel
1e medewerker ro
dhr.Pieter de Vries
tel.0511-460910

Gemeente Veghel
- medewerker ro
- med. verkeer en vervoer
dhr.Van Laarhoven
tel.0413-386500

Gemeente Venray
- assistent projectleider
- projectleider
dhr.Marcel Claus / tel.0478-523268

Gemeente Venray
medewerker jz
dhr.Kees van Velzen
tel.0478-523611

Gemeente Vlissingen
directeur samenleving
dhr.B.Westbroek / tel.0118-487201

Wonen Werken & Recreëren

De gemeente

Opsterland is een woongemeente met allure, gelegen in een zeer aantrekkelijke omgeving.

Er zijn uitgestrekte bossen, heidevelden en zandverstuivingen en de Friese meren zijn dicht in de buurt.

De gemeente telt ongeveer 29.000 inwoners, verdeeld over 16 dorpen.

Opsterland groeit opvallend voorspoedig zowel qua inwoners als werkgelegenheid. De rijksweg A7 doorsnijdt de gemeente en alle dorpen hebben een goede verbinding met Drachten, Heerenveen, Groningen en Leeuwarden.



De organisatie

De gemeentelijke organisatie telt ca. 200 formatieplaatsen.

Er zijn zeven afdelingen: Publiekszaken, Facilitaire Zaken, Ruimtelijke Ontwikkeling, Maatschappelijke Ontwikkeling, Gemeentebedrijf, Sociale Zaken en de Concernstaf.

De inzet van individuele medewerkers wordt gewaardeerd en ontplooiing van persoonlijke talenten gestimuleerd.

Bij de afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling zijn we op het beleidsterrein onderwijs op zoek naar een ervaren en plezierige collega die bij ons de functie wil vervullen van

BELEIDSMEDEWERKER ONDERWIJS M/V voor 36 uren per week.

Functie-informatie:

Het profiel voor de beleidsmedewerker onderwijs heeft betrekking op een tweetal terreinen:

- een regiefunctie ten aanzien van het lokaal onderwijsbeleid

bij de algemene beleidsvoorbereiding heeft het Onderwijskundig Advies Bureau van de gemeente Opsterland een belangrijke taak; de regiefunctie heeft betrekking op zaken als de opdrachtverlening, toetsing van resultaten en het bestuurlijk traject van voorstellen en adviezen;

- het vormgeven aan een aantal complexe beheerstaken

(te denken valt aan de onderwijshuisvesting voor 29 basisscholen, waarvan 18 openbare, 1 school voor voortgezet onderwijs en 1 school voor primair en voortgezet speciaal onderwijs, zaken rond arbeidsomstandigheden, veiligheid, het secretariaat van een tweetal bestuurscommissies (OAB en school voor voortgezet onderwijs).

Wij vragen:

- HBO denk- en werkniveau;
- een aanvullende financiële scholing;
- op creatieve wijze en met gevoel voor bestuurlijke verhoudingen beleids- en beheersadviezen uit kunnen werken en "verkopen";
- flexibel inzetbaar zijn, effectief en zelfstandig kunnen functioneren binnen collegiale samenwerkingsverbanden.

Wij bieden:

Ons aanbod betreft een salaris bij een volledige werkweek van maximaal € 3.332,- bruto per maand (schaal 10), exclusief 8% vakantietoelage. De functie wordt, in het kader van een nieuw functiebeschrijvingssysteem, binnenkort opnieuw gewaardeerd.

Procedure:

Sollicitatiebrieven kunt u vóór 16 maart 2002 richten aan burgemeester en wethouders, t.a.v. de heer H. Heida, Postbus 10.000, 9244 ZP Beetsterzwaag. U kunt ook e-mailen naar harm.heida@opsterland.nl

Nadere informatie over de inhoud van de functie kunt u inwinnen bij het hoofd van de afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling, tel. (0512) 38 63 45.

Over de procedure c.a. kunt u contact opnemen met Harm Heida, personeelsfunctionaris, tel. (0512) 38 62 62.

Bij de selectie van de kandidaten is een delegatie van de afdeling betrokken.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

DE VACATUREBANK

Gemeente Voorhout
beleidsmed. weg/waterbouw
dhr. Jos Hollander
tel. 0252-265617

Gemeente Waalre
sr. medewerker burgerzaken
dhr. J.W.P. van Ooijen
tel. 040-2282630

Gemeente Waddinxveen
sr. beleidsmedewerker jz
dhr. H. Jansen
tel. 0182-624834

Waterschap IJsselmonde
assistent landmeter
dhr. Sjaak Schoonen
tel. 0180-645231

Waterschap IJsselmonde
financieel medewerker
dhr. Lodewijk Kalden
tel. 0180-645267

Waterschap IJsselmonde
medewerker civiele techniek
dhr. Albert de Beijer
tel. 0180-645238

Waterschap IJsselmonde
opzichter techn. installaties
dhr. Sjaak Schoonen
tel. 0180-645231

Gemeente Wijdmeren
voorz./leden cie bezwaarschriften
dhr. B.A.M. van Gent
tel. 035-6559565

Gemeente Wunseradiel
beleidsmedewerker vhw
dhr. R. Akkerman
tel. 0517-533304

Gemeente Zeist
consulent a bestandsbeheer
mw. J.M. van Manen
tel. 030-6987514

Gemeente Zoetermeer
afdelingscontroller
dhr. A.J. Peereboom
tel. 079-3469610

Gemeente Zoetermeer
medewerker jz
mw. K. Meijers
tel. 079-3469588

Gemeente Zoetermeer
voorz./leden bezwaarcie voorz.
dhr. mr. H.J.P. Ross
tel. 079-3469226

Gemeente Zuidhorn
medewerker archief
dhr. J.B. Kappen
tel. 0594-508840

binnenlandsbestuur.nl



P e r s o n e e l s i n d e x

Week 9 (1 maart 2002)

PROVINCIE	WERKGEVER	VACATURE	INLICHTINGEN		P	
DRENTH		Gemeente Aa en Hunze	beleidsmedewerker verkeer en vervoer	www.aaenhunze.nl	tel.0592-267856	115
		Gemeente De Wolden	technisch medewerker milieu	dhr.A.Schenkel	tel.0528-378330	88
		Gemeente Midden-Drenthe	medewerker burgerzaken	dhr.Cor Onderwater	tel.0593-539289	97
FLEVOLAND		Gemeente Almere	manager welzijn	mw.Mieke Lodders	tel.020-7507100	46
		Gemeente Almere	communicatiemedewerker	dhr.Robert de Boer	tel.036-5233602	73
		Gemeente Almere	raadsgriffier	mw.W.Hartsuiker	tel.036-5399361	16
		Gemeente Lelystad	juridisch beleidsmedewerker	dhr.Olaf van den Bergh	tel.0320-278280	74
FRIESLAND		Gemeente Opsterland	beleidsmedewerker onderwijs	hoofd afdeling MO	tel.0512-386345	118
		Gemeente Opsterland	beleidsmedewerker	hoofd afdeling MO	tel.0512-386345	116
		Provincje Fryslan	beleidsmedewerker bedrijfsvoering	mw.K.van Beest	tel.058-2925252	62
GELDERLAND		BKV Overheid	1e medewerker bouw- en woningtoezicht	mw.drs.A.M.J.Rasenberg	tel.0162-453561	63
		Dyade	bestuurs- en managementondersteuner	dhr.G.v.d.Wal	tel.0318-675111	48
		Gemeente Arnhem	bewindvoerder	www.arnhem.nl	tel.026-2612121	20
		Gemeente Arnhem	coördinator agenda/ondersteuning college	www.arnhem.nl	tel.026-2612121	20
		Gemeente Dulven	medewerker groenbeleid	dhr.R.Bos	tel.0316-279111	34
		Gemeente Gendringen	ervaren beleidsmedewerker	dhr.Kersten	tel.0315-688150	112
		Gemeente Groenlo	technisch/juridisch medewerker milieu	dhr.H.Verheij	tel.0544-477465	99
		Gemeente Groenlo	medewerker milieu	dhr.H.Verheij	tel.0544-477465	99
		Gemeente Harderwijk	assistent procesmanagement	dhr.J.K.Pel	tel.0341-411249	84
		Gemeente Nijmegen	raadsgriffier	mw.T.Jorritsma	tel.024-3292520	66
		Gemeente Oldenbroek	technisch med. bouw/woningtoezicht	dhr.ing.J.de Boer	tel.0525-638278	80
		Gemeente Ubbergen	medewerker bevolking	dhr.J.J.Arts	tel.024-6849159	96
		Gemeente Wageningen	sr. medewerker div	dhr.Robert Sleifer	tel.0317-492540	38
		Gemeente Wageningen	administratief medewerkers div	dhr.Robert Sleifer	tel.0317-492540	38
		Gemeente West Maas en Waal	beleidsmedewerker vhw	TopStart/mw.J.M.Knibbeler	tel.026-3518989	76
Gemeente West Maas en Waal	medewerker bouw- en woningtoezicht	TopStart/mw.J.M.Knibbeler	tel.026-3518989	76		
Gemeente Wast Maas en Waal	technisch milieumedewerker	TopStart/mw.J.M.Knibbeler	tel.026-3518989	76		
GRONINGEN		Gemeente Delfzijl	beleidsmedewerker milieu en wonen	dhr.E.H.de Visser	tel.0596-639946	67
		Gemeente Stadskanaal	medewerker terugvordering en verhaal	mw.Janneke Heidema	tel.0599-631572	85
		Gemeente Veendam	applicatiebeheerder woz/belastingen	mw.Gera Ham	tel.0598-652591	104
LIMBURG		Gemeente Ambt Montfort	consulent sz	mw.J.Verheijen	tel.0475-538825	44
		Gemeente Ambt Montfort	financieel-administratief medewerker sz	mw.J.Verheijen	tel.0475-538825	44
		Gemeente Maasbracht	consulent sz	dhr.H.van Soest	tel.0475-469292	44
		Gemeente Meerlo-Wanssum	coördinator interne dienst	dhr.Jan Vermazeren	tel.0478-699240	114
		Gemeente Roerlân	consulent sz	dhr.J.van Wegberg	tel.0475-539490	44
NOORD-BRABANT		Boskamp Willems Advocaten	advocaat stagiere	dhr.mw.Huub van der Westen	tel.040-2501414	86
		Croonen Adviseurs	ervaren jurist	dhr.W.Jezeer	tel.0318-617667	92
		Gemeente Bergelijk	beleidsmedewerker	dhr.Ben Leistra	tel.0497-551467	113
		Gemeente Breda	vergunningverlener	mw.J.Bolt	tel.076-5294535	77
		Gemeente Helmond	planologisch coördinator	www.helmond.nl	tel.0492-587206	50
		Gemeente Helmond	teamleider ro	www.helmond.nl	tel.0492-587206	50

PROVINCIE	WERKGEVER	VACATURE	INLICHTINGEN		P	
NOORD-BRABANT	vervolg					
	Gemeente Helmond	technisch med. beheer/onderhoud wegen	www.helmond.nl	tel.0492-587206	50	
	Gemeente Helmond	technisch med. openbare verlichting	www.helmond.nl	tel.0492-587206	50	
	Gemeente Helmond	medewerker verkeer en parkeren	www.helmond.nl	tel.0492-587206	50	
	Gemeente Helmond	beleidsmedewerker economie	www.helmond.nl	tel.0492-587206	50	
	Gemeente Helmond	hoofd bestuurs- en juridische zaken	www.helmond.nl	tel.0492-587206	50	
	Gemeente Heusden	juristen ruimtelijke zaken	mw.Mia Verhoef	tel.073-5131789	107	
	Gemeente Heusden	beleidsmedewerker vergunningverlening	dhr.8art Eulderink	tel.073-5131789	107	
	Gemeente Oirschot	hoofd welzijn, sz en onderwijs	dhr.Werner Kroes	tel.0499-583348	83	
	Gemeente Oirschot	hoofd milieu- en bouwzaken	dhr.Hans van Steensel	tel.0499-583430	83	
	Gemeente Oisterwijk	technisch medewerker milieu	mw.Maria Snellen	tel.013-5291293	90	
	Gemeente Oss	medewerker informatiesystemen	dhr.Leo de Hoogt	tel.0412-629557	59	
	Gemeente Someren	consulent bijstands-/arbeidszaken	dhr.M.J.A.Lammers	tel.0493-494888	117	
	Gemeente Son en Breugel	jur.-adm. medewerker gemeentewerken	www.sonenbreugel.nl	tel.0499-491491	82	
	Gemeente Son en Breugel	beleidsmedewerker onderwijs en welzijn	www.sonenbreugel.nl	tel.0499-491491	82	
	Gemeente Uden	hoofd bedrijfsvoering	dhr.Gerrit Strik	tel.0413-281368	81	
	Gemeente Werkendam	hoofd financiële administratie	www.werkendam.nl		45	
	Gemeente Zundert	voorzitter	mw.mr.M.M.A.J.8raspenning	tel.076-5995600	121	
	Politie Midden en West Brabant	financieel management adviseur	dhr.H.L.A.Meeuwesen	tel.013-5959780	61	
	Vriens Groep	beleidsmedewerker p&o	mw.E.Vriens	tel.013-5132815	42	
	Vriens Groep	hoofd publiekszaken	mw.E.Vriens	tel.013-5132815	42	
	Vriens Groep	sr. juridisch medewerker ro	mw.E.Vriens	tel.013-5132815	42	
	Vriens Groep	juridisch beleidsmedewerker apv	mw.E.Vriens	tel.013-5132815	42	
	Vriens Groep	juridisch medewerkerbezwaar en beroep	mw.E.Vriens	tel.013-5132815	42	
	Vriens Groep	juridische starters	mw.E.Vriens	tel.013-5132815	42	
NOORD-HOLLAND		Aedes	sr. beleidsadviseurs belangenbehartiging	JS Consultancy/M. de Wit	tel.023-5512333	94
	DVO	beleidsmedewerkers ro	mw.A.Bliek	tel.035-6989550	92	
	DVO	jurist grondzaken/ro	mw.A.Bliek	tel.035-6989550	92	
	DVO	erfpachtbeheerders	mw.A.Bliek	tel.035-6989550	92	
	DVO	medewerkers bouw- en woningtoezicht	mw.A.Bliek	tel.035-6989550	92	
	Gemeente Alkmaar	beleidsmedewerker groen	dhr.C.W.Warger	tel.072-5488797	57	
	Gemeente Blaricum	personeelsfunctionaris	dhr.Hans van Daalen	tel.035-5399537	98	
	Gemeente Drechterland	bestuurlijk-juridisch medewerker sz	mw.Anja Schrevel-Blokhuizen	tel.0228-566116	85	
	Gemeente Haarlem	griffier	dhr.W.J.Sleddering	tel.023-5113002	109	
	Gemeente Haarlemmermeer	coördinator verkeer & vervoer	mw.E.G.E.M.Bloemen	tel.023-5676056	95	
	Gemeente Heerhugowaard	beleidsmedewerker milieu	mw.Nicoline Krijt	tel.072-5761347	65	
	Gemeente Hilversum	hoofd belastingen	mw.Beatris van Erdewijk	tel.035-6292413	53	
	Gemeente Uitgeest	hoofd burgerzaken	dhr.W.Zoetelief	tel.0251-361141	112	
	Ministerie van Justitie	sr. medewerker asiel vervolg	mw.J.Studovic	tel.023-5683706	51	
	Ministerie van Justitie	sr. medewerker aanmelding asiel ac	dhr.M.L.M.Jansen	tel.020-6559903	47	
	Robberts	beleidsmedewerker ro	www.robberbs.nl	tel.075-7501900	55	
	Robberts	juridisch begeleider bouwplannen	www.robberbs.nl	tel.075-7501900	55	
	Robberts	jurist handhaving	www.robberbs.nl	tel.075-7501900	55	
	Robberts	beleidsmedewerker verkeer en vervoer	www.robberbs.nl	tel.075-7501900	55	
	Waterschap					
	Groot-Haarlemmermeer	technisch beleidsmedewerker	dhr.R.F.Westhoek	tel.023-5670882	78	
OVERIJSEL		Gemeente Oldenzaal	beleidsmedewerker werk en inkomen	dhr.D.van Wolde	tel.0541-588350	103
	Gemeente Raalte	hoofd sz	mw.Carín Menken	tel.0572-347405	87	
	Gemeente Zwolle	verkeersdeskundige	www.zwolle.nl	tel.038-4983357	93	
	Gemeente Zwolle	milieu-inspecteur	www.zwolle.nl	tel.038-4983357	93	
	Gemeente Zwolle	adviseur vastgoed	www.zwolle.nl	tel.038-4983357	93	
	Gemeente Zwolle	beleidsadviseur ontwikkeling	www.zwolle.nl	tel.038-4983357	93	
	Gemeente Zwolle	hoofd services	www.zwolle.nl	tel.038-4983357	93	
	Gemeente Zwolle	adviseur planning & control wijkzaken	www.zwolle.nl	tel.038-4983357	93	
	Witteveen + Bos	milieu-juridisch adviseurs	dhr.drs.D.J.F.Bel	tel.0570-697152	72	
	Witteveen + Bos	projectleiders (milieu) vergunningen	dhr.drs.D.J.F.Bel	tel.0570-697152	72	
UTRECHT		Dyade	adv. bestuurs/management ondersteuning	mw.M.Cox	tel.033-4698213	48
	Gemeente IJsselstein	hoofd civiele techniek	dhr.W.van Es	tel.030-6861690	70	
	Gemeente IJsselstein	beleidsmedewerker p&o	dhr.P.Linssen	tel.030-6861740	70	
	Gemeente Soest	hoofd financiën en belastingen	dhr.drs.W.P.de Kam	tel.035-6093442	111	
	Rijkswaterstaat	hoofd communicatie	dhr.Th.Bergonje	tel.030-6009778	101	
	T.M.O.P.	medewerkers facilitaire zaken	dhr.J.Kingma	tel.033-4507070	68	

PROVINCIE	WERKGEVER	VACATURE	INLICHTINGEN		P
ZEELAND		Gemeente Oostburg	beleidsmedewerker brandpreventie	dhr.A.de Vos tel.0117-457331	79
ZUID-HOLLAND		Centrale Financiën Instellingen	manager az	mw.Suzanne Onderwater tel.079-3232195	60
		Gemeente Bergschenhoek	medewerker bouw- en woningtoezicht	dhr.R.de Boer tel.010-5291300	108
		Gemeente Berkel en Rodenrijs	hoofd bestuursondersteuning	dhr.Paul van Winden tel.010-5140700	71
		Gemeente Berkel en Rodenrijs	beleidsmedewerker financiën	dhr.Dan van Leeuwen tel.010-5140700	71
		Gemeente Berkel en Rodenrijs	handhavingsjurist	mw.Leontien van Klaveren tel.010-5140700	71
		Gemeente Bodegraven	medewerker woz	dhr.Leo Hoogvliet tel.0172-619300	49
		Gemeente Hardinxveld-Giessendam	juridisch beleidsmedewerker	dhr.mr.B.R.van Leeuwen tel.0184-612244	94
		Gemeente Leiden	teamleiders burgerzaken	PublicSpirit/mw.X. Koorstra tel.0348-457050	22
		Gemeente Leiden	secretaris verkeer en vervoer	mw.Iris de Bruijne tel.071-5165869	32
		Gemeente Middelharnis	gemeentesecretaris	Mercuri Urval/dhr.Kersbergen tel.070-3117250	102
		Gemeente Moordrecht	medewerker interne controle	mw.T.de Keyzer tel.0182-372844	110
		Gemeente Nieuwkoop	manager maatschappelijke zaken	dhr.Joel Mooij tel.0172-521113	106
		Gemeente Nieuwkoop	sr. medewerker compatibiliteit	dhr.Joel Mooij tel.0172-521113	43
		Gemeente Nieuwkoop	juridisch beleidsmedewerker ro	dhr.Joel Mooij tel.0172-521113	43
		Gemeente Nieuwkoop	personeelsmanagement adviseur	dhr.Joel Mooij tel.0172-521113	43
		Gemeente Rijnwoude	consulent archief	dhr.J.J. Visser tel.071-3428220	100
		Gemeente Rijswijk	tijdelijke griffier	mw.drs.E.Blaauw tel.070-3959342	56
		Gemeente Sliedrecht	stedenbouwkundig ontwerper	dhr.W.Labee tel.0184-495918	98
		Gemeente Spijkenisse	inspecteur	dhr.L.Wurkum tel.0181-696432	105
		Gemeente Vlaardingen	manager burgerzaken	mw.M.Wilschut-Platschorre tel.010-2484976	69
		Gemeente Voorhout	medewerker sz	dhr.Jos Augustinus tel.0252-265640	58
		Hoogheemraadschap van Schieland	adviseur kwaliteit, arbo en milieu	dhr.Theo Janssen tel.010-4537327	54
		Ministerie van Algemene Zaken	sr. beleidsmedewerker	dhr.drs.R.H. Janssen tel.070-3564833	52
		Ministerie van Binnenlandse Zaken	bewerkers	www.minbzk.nl tel.070-3178673	75
		Ministerie van LNV	financieel/economisch beleidsmedewerker	Y Recruitment/P. Hoogmoed tel.010-2424780	91
		Rijkswaterstaat	adjunct-secretaris	dhr.mr.J.I.van Elk tel.070-3618716	89



De gemeente Zundert. Vijf kernen die bruisen van het cultureel leven en bedrijvigheid. Een gemeente met ruim 20.000 inwoners waar het goed is om te wonen en te werken. Dat laatste geldt ook voor de gemeentelijke organisatie. Die biedt hetzelfde plezierige klimaat met daarin professionele uitdaging en ruimte voor ontwikkeling.

Het gemeentebestuur van Zundert roept kandidaten op voor de functie van

Voorzitter

voor de onafhankelijke commissie voor de behandeling van bezwaar- en beroepschriften.

De functie

De gemeenteraad van Zundert heeft een "Verordening behandeling bezwaar- en beroepschriften" vastgesteld. Op grond hiervan is er een commissie voor de behandeling van bezwaar- en beroepschriften voor de gemeente Zundert vastgesteld. Deze commissie hoort bezwaarmakers en adviseert de gemeenteraad, het college van burgemeester en wethouders en de burgemeester, met uitzondering van besluiten betrekking hebbend op belastingzaken.

Het profiel

De voorzitter dient in ieder geval te voldoen aan de navolgende criteria:

- een juridische achtergrond en relevante werkervaring op academisch niveau op bestuursrechtelijk gebied;
- een brede maatschappelijke belangstelling;
- goede communicatieve vaardigheden;
- ervaring met de behandeling van bezwaar- en beroepschriften strekt tot de aanbeveling.

Wij bieden

Aan de voorzitter wordt per vergadering, waarin meerdere zaken kunnen worden behandeld, een vergoeding verstrekt van € 175,00. Daarnaast is er sprake van een reiskostenvergoeding.

Inlichtingen en sollicitatie:

Uw sollicitatiebrief met curriculum vitae zien wij graag voor 16 maart 2002 tegemoet. Vragen over deze functie kunt u stellen aan de ambtelijk secretarissen van de gemeente Zundert, mevrouw mr. M.M.A.J. Braspenning-Hereijgers en/of mevrouw A.M.P. van Alphen, telefoon (076) 599 56 00. De sollicitaties kunt u richten aan het college van Burgemeester en wethouders; Postbus 10.001, 4880 GA Zundert.

Personen uit groepen met achterstand op de arbeidsmarkt genieten bij gelijke geschiktheid de voorkeur.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Infohoek

gem. speurderwaard

Deelnemen in deze Infohoek?

Neem contact op met de heer Jan-Willem Hulst bij Binnenlands Bestuur, tel. (0172) 466365 of fax (0172) 466639



INTERIM MANAGEMENT

Berenschot Groep B.V.,
ook voor interim management

Tel. 030-2916870

Fax: 030-2916880

E-mail: bim@berenschot.com

Berenschot Interim Management

Postbus 8039 3503 RA Utrecht



RUIMTELIJKE ORDENING

Bureau Ruimtelijk Beheer

Milieu-Grondzaken-Ruimtelijke Ordening

WWW.BRB.NU



VAKBOND

CFO CNV-BOND OVERHEID

*Voor uw individuele en
collectieve belangen*

Carnegielaan 1,
2517 KH Den Haag
tel.: 070 - 4 160 600
e-mail: cfodenhaag@cfo.nl



**DETACHERING EN WERVING &
SELECTIE VAN ERVAREN
JURISTEN OP ELK RECHTSGEBIED**

020 - 471 11 11

Juristen, vast of interim?

Bel mr Wineke de Jong of mr Yvonne Tilman
www.eresourcing.tmp.com

tmp.legal flexforce
Amsterdam Rotterdam Eindhoven

Ernst & Young Interimmanagement

www.ey-im.nl
im_info@ey.nl

Tel: 020-549 74 10
Fax: 020-549 75 96

WWW.SEGMENT-INTERIM.NL

Tel. 033 - 434 5080



WERVING, SELECTIE & SEARCH

Leestraat 12, 3743 EJ Baarn

Tel. (035) 6478020 / Fax (035) 647 8261

E-mail: Info@UDVB.nl

Elisabeth Dielesen

Uitenbroek

Dielesen

Van Bergen

Managementselectie



DETACHERING/WERVING & SELECTIE

INTERMEDIAIR VOOR VRAAG EN AANBOD
VAN OVERHEIDSPERSONEEL

Nieuwe 's-Gravelandseweg 88, 1406 NJ Bussum
Tel. 035 6989 550, Fax 035 6989 557
E-mail dvo@deeveeoo.nl www.deeveeoo.nl

D V O

Detachering voor de Overheid

Ambtenarenrechtjuristen

030 233 29 05 • www.ujg.nl

Utrechtse Juristen Groep

Huisje, boompje, beestje

Marius Nuy, *De Nacht van Nederland, Wetenschap en werkelijkheid over thuisloosheid en nachtopvang*, Uitgeverij SWP, Amsterdam, 2001, ISBN 90 6665 454 6 (€12,75)

Op 1 januari 1998 is het beleid ten aanzien van de dak- en thuislozenzorg gedecentraliseerd. Sindsdien verstrekt het ministerie van VWS een doeluitkering aan zo'n veertig (middel)grote gemeenten. De centrumgemeenten ontvangen van het ministerie jaarlijks in totaal ongeveer 160 miljoen euro. Ze spenderen daarnaast meestal ook eigen financiële middelen aan de dak- en thuislozenzorg. Uit de gemeentelijke subsidiepot worden bijvoorbeeld sociale pensions, tehuizen voor dag- of nachtopvang (van instanties als het Leger des Heils) en projecten voor begeleid wonen gefinancierd.

De centrumgemeenten dienen in overleg met hun buurgemeenten een subsidiebeleid te ontwikkelen dat er op is gericht een adequaat voorzieningenpakket in de regio te realiseren. Daarvoor is het uiteraard noodzakelijk dat de gemeenten over voldoende informatie beschikken over de aard en omvang van de dak- en thuislozenproblematiek in hun regio. Om dergelijke informatie boven tafel te krijgen is op initiatief van het ministerie de Monitor Maatschappelijke Opvang opgezet. De periodieke rapportages die in het kader van deze monitor worden verzorgd door het SGBO en het Trimbos-instituut, bevatten interessante gegevens over onder meer de vraag naar en het aanbod van thuis- en daklozenzorg. Gemeenten kunnen bij de vormgeving van hun subsidiebeleid veel profijt hebben van deze rapportages.

Ook in de wetenschappelijke literatuur bestaat de laatste jaren de nodige belangstelling voor het vraagstuk van de dak- en thuislozenzorg. In 'De Nacht van Nederland' analyseert Marius Nuy, die als ethicus is verbonden aan de Nijmeegse universiteit, thuisloosheid als maatschappelijk probleem. De auteur onderzoekt in hoeverre de nachtopvang van



In Utrecht is een uitzendbureau voor daklozen geopend. Een uitzendkracht maakt het dak schoon van de stationsrestauratie van het streekbusstation.

Foto: Maarten Hartman/H.H.

thuislozen een bevredigende oplossing biedt voor de problemen waarmee zwervers en andere 'kwetsbare zonderlingen' worden geconfronteerd.

Zwerversregister

De zorg voor thuis- en daklozen komt rond 1900 nadrukkelijk in beeld met de oprichting van toevluchtsoorden. Denk aan de eerste opvangtehuizen van het Leger des Heils en van de Hulp voor Onbehuisden (HVO) in Amsterdam. Sinds 1930 wordt er regelmatig gepleit voor een betere gerechtelijke behandeling van degenen die volgens het Wetboek van Strafrecht moeten worden bestempeld als 'bedelaars en landlopers'. Ook breken diverse maatschappelijke organisaties een lans voor uitbreiding van het aantal nachtsielsen en voor betere samenwerking tussen de instellingen voor zwerverszorg. Dit leidt er toe dat spoedig een zwerversregister wordt aangelegd.

In 1939 wordt vervolgens het landelijke verbond van zwerverszorg in het leven geroepen, wat uiteindelijk in 1953 uitmondt in de oprichting van de Landelijke Stichting voor Thuislozenzorg. Het jaarverslag over 1960 van deze stichting, die destijds uit zestien instellingen bestond, maakt melding van 12.000 ingeschreven mannen - er waren destijds geen vrouwelijke zwer-

vers. Dat komt overeen met ruim 1 promille van de Nederlandse bevolking.

Geleidelijk aan groeit zowel de vraag naar als het aanbod van voorzieningen. Tegelijkertijd verandert ook de samenstelling van de groep dak- en thuislozen. De voorzieningen worden niet langer uitsluitend door autochtone mannen benut. Vrouwen, allochtonen, drugsverslaafden en uitgeprocedeerde asielzoekers doen hun intrede. Daarnaast is in toenemende mate sprake van mensen met een psychiatrische problematiek. In 1997 maakten 42.000 personen gebruik van opvangvoorzieningen, wat neerkomt op circa drie promille van de bevolking.

Symptoombestrijding

De hedendaagse stedelijke netwerken van voorzieningen voor maatschappelijke opvang lijken nagenoeg compleet te zijn. Toch is het systeem weinig succesvol bij het stimuleren van cliënten om (weer) op eigen benen te staan. Er is sprake van 'een versnipperd veld van diensten en projecten', waardoor bij de betrokkenen 'het beeld van sociale overbodigheid in alle toonaarden overeind blijft' schrijft Nuy. De nachtopvang functioneert vooral als symptoombestrijding. De voorzieningen zijn sober en betreffen hoofdzakelijk het verstrekken

van 'bed, bad en brood'. Ze voorzien weliswaar in een bepaalde behoefte maar dragen per saldo vooral bij aan de instandhouding van deze behoefte.

Dit kritische oordeel wordt gedeeld door de hulpverleners in de nachtopvang. Hun algemene beeld is dat veel cliënten 'zich op een doodlopende weg bevinden en geen kans zien hun passiviteit om te zetten in een meer actieve houding'.

De auteur ziet een mogelijke oplossing in het creëren van zelfstandige huisvesting voor dak- en thuislozen. In het slothoofdstuk van zijn boek schetst hij, tezamen met de Delftse hoogleraar architectuur Arie Graafland, de contouren van een zogenoemd Carré Solidair. Het gaat om een 'kleinschalige woonvorm voor zonderlingen'. De gedachten gaan uit naar een complex van maximaal 26 kleine wooneenheden die door een echtpaar met een eigen woning worden beheerd. Alle wooneenheden hebben een eigen voordeur en komen op een gezamenlijke binnenplaats uit. De bewoners kunnen gebruik maken van ambulante zorg maar zijn daartoe niet verplicht. Zij ervaren in hun eigen woninkjes voor het eerst weer privacy en maatschappelijke erkenning.

André van Montfort

■ voor de eerste keer geplaatst

Woensdag 6/3**Milieu en de herziening WRO**

De Vereniging voor Milieurecht organiseert in Utrecht een studiemiddag naar aanleiding van de plannen voor een fundamentele herziening van de Wet op de Ruimtelijke Ordening en de gevolgen hiervan voor het milieu. Inlichtingen: 030-231 22 21.

Digitale bestemmingsplannen

De tweedaagse cursus (2^e dag 7/3) in Leusden verschaft inzicht in inhoudelijke, organisatorische, financiële en juridische aspecten van de overstap van de traditionele naar digitale ruimtelijke plannen. Centrum voor Kennis Communicatie: 040-212 94 99.

Donderdag 7/3**Leiderschap**

De uitkomst van een kwantitatief en kwalitatief onderzoek onder vijftienhonderd managers, zowel in de profit als de non-profit sector, vormt het uitgangspunt voor een congres in Den Haag. Onderwerpen zijn managementstijlen, competenties, trends en ontwikkelingen op het gebied van leiderschap. Nederlands Studie Centrum: 070-441 57 63.

De Nieuwe Kaart van Nederland 2.0

Bevatte de vorige editie uit 1997 ongeveer 2700 plannen, in de nieuwe editie is de grens van vijfduizend overschreden. Het betreft gemeen-

telijke plannen die tot en met 2010 gerealiseerd of opgestart zullen worden. Het congres in Utrecht zal aan de hand van de nieuwe kaart focussen op drie actuele ruimtelijke ontwikkelingen: waterplannen, cultuurlandschappen en stedelijke netwerken. Inlichtingen: www.nieuwekaart.nl.

Het Tweede Structuurschema Groene Ruimte

Het nieuwe structuurschema bepaalt de inrichting van de groene ruimte voor de komende jaren. Tijdens het congres in Zeist geven vooraanstaande sprekers hun visie op de belangrijkste thema's. Verder de bouwproblematiek en woonbehoefte in dorpen ter sprake en staat ter discussie wie de regie bij de invulling van natuurbeheer op zich zou moeten nemen. Elsevier Congressen: 070-441 57 95.

Archeologie en ruimtelijke ordening

Wie (grootschalige) bouwprojecten lanceert, zal rekening moeten houden met mogelijke archeologische vondsten. Een studiemiddag in Utrecht behandelt de nieuwe wet- en regelgeving ten aanzien van de inventarisatie en het behoud van archeologisch waardevol materiaal dat in de Nederlandse ondergrond zit. Nederlands Studie Centrum: 070-441 57 95.

Autodieven

De aanpak en preventie van auto-diefstal en andere criminaliteit rond auto's zijn van groot belang, omdat deze vormen van misdaad een financieringsbron voor zware criminaliteit zijn. Een congres in Nieuwegein gaat over de laatste technische ontwikkelingen ter voorkoming van diefstal, zoals voertuigvolgsystemen en een verbetering van de samenwerking tussen de verschillende branche- en opsporingsorganisaties. Vermande Studiedagen: 0320-23 77 21.

Woensdag 13/3**Decentralisatie parkeerbeleid**

Voor een integraal parkeerbeleid zal de lokale overheid in overleg met marktpartijen maatwerkoplossingen moeten ontwikkelen. Het congres in Leiden geeft aan welke middelen

voor de realisatie daarvan de beleidsmakers ten dienste staan. Elsevier Congressen: 070-441 57 95.

Verklaring onder ede

Vreemdelingen die niet beschikken over deugdelijke brondocumenten voor inschrijving in de gemeentelijke basisadministratie dienen een verklaring onder ede af te leggen. De cursus in Leusden behandelt de vraag aan welke vereisten moet worden voldaan. (Dezelfde cursus 19/3 in Eindhoven.) Segment: 033-434 50 80.

Effectieve beleidsnotities schrijven

Een tweedaagse cursus (2^e dag 14/3) in Doorn is bedoeld om beleidsambtenaren zakelijker te leren schrijven voor verschillende doelgroepen. Elsevier Congressen: 070-441 57 95.

Donderdag 14/3**Wonen op het net**

Met internet als zoekmachine zijn woningmarkten groter en transparanter geworden. De discussiebijeenkomst in Den Bosch met de belangrijkste aanbieders van woonwoningen, zoals Funda voor koopwoningen (NVM-makelaars) en Woning-Net, is bedoeld om te kijken hoe het werk van woningaanbieders er over vijf jaar uitziet. NIROV: 070-302 84 34.

Wijzigingen comptabiliteitsvoorschriften

Vanaf 2004 dienen gemeenten in het kader van de dualisering te werken met het nieuwe jaarverslag en de programma- en productbegroting. Deze dienen correct te worden ingepast in de gemeentelijke financiële verslaglegging. Het congres in Zeist behandelt zowel de bestuurlijke gevolgen van de wijzigingen in de comptabiliteitsvoorschriften als de praktisch integratie in de gemeentelijke financiële verslaglegging. Nederlands Studie Centrum: 070-441 57 95.

Arbeidsmarkt en werkgelegenheid

Het congres in Rotterdam biedt een uitgebreid overzicht van de instrumenten en mogelijkheden voor duurzame arbeidsparticipatie van

groepen met een grote achterstand tot de arbeidsmarkt. Nederlands Studie Centrum: 070-441 57 95.

Nationaal debat voedselveiligheid

De MKZ-crisis lijkt voorlopig bezworen, maar BSE-koeien worden nog steeds ontdekt. En onlangs trof men in België weer PCB's in slachtkippen aan. Tijdens het debat in Ede over voedselveiligheid gaat het uiteraard ook over de rol van de overheid in de controle op de voedselketen. Elsevier Congressen: 070-441 57 95.

Vrijdag 15/3**Certificaat voor Betrouwbaarheid**

Delfzijl heeft als pilot-gemeente samen met KEMA de 'Norm voor integriteitsmanagement bij gemeenten (8001-1)' ontwikkeld. Tijdens een (mini)congres over betrouwbaarheid zal aan de gemeente het eerste Certificaat worden uitgereikt. Inlichtingen: 0596-63 99 11.

Tweede nationaal E-government congres

E-government en E-democracy zijn onderwerp van een congres in Den Haag. De kernvraag van het congres is hoe je ambities kunt realiseren. Studiecencentrum voor Bedrijf en Overheid: 040-297 49 80.

Maandag 18/3**Daklozen**

De publicatie 'Een tijd op straat. Een

i.m.

i.m.

Tijdelijke Medewerkers voor Ondersteuning en Projecten



Ruimtesonde 16 • 3824 MZ Amersfoort
Postbus 2682 • 3800 CE Amersfoort
Tel: (033) 450 70 70 • Fax (033) 450 70 80
E-mail: tmop@tmop.nl • Internet: www.tmop.nl

ICT-oplossingen voor openbaar bestuur



BMC Inter-face, Olmenlaan 8,
3833 AV Leusden, Postbus 284, 3830 AG
Leusden, Telefoon (033) 433 55 00, Telefax
(033) 433 55 19, E-mail info@bmonterface.nl,
Internet www.bmonterface.nl

volgstudie naar (ex-)daklozen in Utrecht (1993-2000)' vormt de aanleiding voor een debat in Amsterdam over het gevoerde daklozenbeleid en de perspectieven van daklozen. NIZW: 030-230-64 51.

Jongeren en schulden

De studiedag in Enschede heeft een landelijk karakter maar focust op de manier waarop in Enschede het probleem van jongeren met overweldigende schulden wordt aangepakt. Tot de sprekers behoort ook Tweede-Kamerlid Saskia Noorman-Uijl. Zij diende onlangs een motie over problematische schulden bij jongeren in. Inlichtingen: 053-481 77 04.

Dinsdag 19/3

■ Duurzaam ondernemen

Frits Bolkestein, EU-commissaris Interne Markt, en Jacqueline Cramer, hoogleraar Milieumanagement en kroonlid SER, openen het congres. Belangrijke thema's zijn het EU Groenboek over duurzaam ondernemen en de Nationale Strategie Duurzame Ontwikkeling. Centrum voor Kennis Communicatie: 040-212 94 99.



■ Basiscursus ruimtelijke ordening

De tweedaagse cursus (2^e dag 20/3) in Eindhoven behandelt op hoofdlijnen zaken als het ruimtelijk bestuursrecht, het bestemmingsplan in de praktijk en het bouwvergunningstelsel. (Herhaling op 28 en 29/5 in Hilversum.) Studiecentrum voor Bedrijf en Overheid: 040-297 49 80.



Woensdag 20/3

■ Nationaal Reïntegratieforum

De eerste dag van het tweedaagse congres in Leiden behandelt de ontwikkelingen van de reïntegratiemarkt. De tweede dag biedt de keuze uit twee thema's. Het eerste betreft Arbozorg en reïntegratie in

uitvoering. Het tweede gaat over de rol van de gemeente op de reïntegratiemarkt (zie ook 21/3). Studiecentrum voor Bedrijf en Overheid: 040-297 49 80.

■ Ketenmobiliteit personenvervoer

De weerstand van treinreizigers tegen overstappen is veel groter dan vaak wordt verondersteld. De tweedaagse cursus (2^e dag 21/3) in Delft voor beleidsvoorbereiders van gemeenten en provincies gaat over mogelijkheden om het overstappen aantrekkelijker te maken. PAO: 015-278 46 18.

■ Gefundeerd subsidiëren

Budgetsubsidieëring is in veel gemeenten een te beperkt middel gebleken. De tweedaagse cursus (2^e dag 26/3) in Leusden is bedoeld om deze vorm van budgettering een iets andere inhoud te geven. Een effectievere manier is bijvoorbeeld om te subsidiëren op basis van producten, prijzen en prestaties. Segment: 033-434 50 80.

Donderdag 21/3

■ Tweede Maasvlakte

De inspraakronde over de ontwikkeling van Rotterdam als 'main port' is afgesloten. De volgende stap is een regeringsbesluit. De studiedag in Rotterdam is bedoeld om over de invulling en de uitvoering van de Tweede Maasvlakte te bespreken. Studiecentrum voor Bedrijf en Overheid: 040-297 49 80.



■ Duurzaam waterbeheer stedelijk gebied

De praktijkdag in Eindhoven gaat over de manier waarop het waterbeleid en de watertoets door de gemeente moeten worden geïmplementeerd, zoals aangegeven door de Commissie WB21. Verder wordt in relatie met duurzaam waterbeheer gesproken over het afkoppelen van regenwater en de structurele aanpak van grondwater-



overlast. Studiecentrum voor Bedrijf en Overheid: 040-297 49 80.

■ Duurzame mobiliteit

Grote hoeveelheden motorvoertuigen verstopten in toenemende mate het Nederlandse wegennet, wat zowel schadelijk is voor de economie als het milieu. De overheid streeft daarom naar duurzaam vervoer. De vraag op het congres in Arnhem is welke middelen daarvoor moeten worden ingezet. Centrum voor Kennis Communicatie: 040-212 94 99.



■ Gemeentelijk reïntegratieforum

Aan bod komen tijdens het congres in Leiden de rol van gemeente bij de Centra voor Werk en Inkomen en de ontwikkeling van een Bedrijfsverzamelgebouw. Verder wordt gesproken over het inkoop- en gemeentelijk aanbestedingsbeleid ten aanzien van dienstverleners op het gebied van reïntegratie en over opvallende reïntegratie initiatieven. Studiecentrum voor Bedrijf en Overheid: 040-297 49 80.



■ Asielbeleid op lokaal niveau

Door de verkorte asielprocedure moet de gemeentelijke sturing geven aan een nieuw opvang- en terugkeerbeleid. Tijdens het congres in Den Haag vertellen de belangrijkste 'ketenpartners' welke knelpunten zij ervaren en hoe ze die oplossen. Nederlands Studie Centrum: 070-441 57 95.



■ Overheidsaansprakelijkheid

Recente rampen die honderden miljoenen schade tot gevolg hadden, maken het congres extra actueel. Behandeld worden de rechtsgronden voor overheidsaan-

sprakelijkheid voor materiële schade, gezondheidsschade en falend toezicht. Elsevier Congressen: 070-441 57 95.

■ Waternooddag

Het congres in Ede brengt de deelnemers op de hoogte van de stand van het onderzoeksprogramma Waternood. Tevens wordt inzicht gegeven in de relatie tussen Waternood en het opstellen van de Gewenste Grond- en Oppervlaktewaterregimes. STOWA: 030-232 11 99.

■ Notitie afvalwater buitengebied

De themamiddag in Utrecht behandelt allereerst de stand van zaken op het gebied van de sanering van ongezuiverde lozingen. Vervolgens wordt geanalyseerd hoe de notitie van minister Pronk aan de Tweede Kamer daarin verandering kan brengen. Krijgt de gemeente bijvoorbeeld meer invloed bij de doelmatige inzameling en transport van afvalwater? Van Hall Instituut: 058-284 61 60.

■ Recente ontwikkelingen in wonen

De vierdaagse cursus (ook 22/3, 18 en 19/4) in Doorn behandelt onderwerpen als ontwikkelingen in de woningvraag en op de woningbouwmarkt, strategisch voorraadbeleid bij corporaties, woningmarktonderzoek en lokale volkshuisvestingsplannen. OTB: 015-278 30 05.



Maandag 25/4

■ Versterking sociale infrastructuur

Het congres in Arnhem heeft als uitgangspunt de Verkenning Sociale Infrastructuur 'Sociaal gericht, sociaal verplicht' van het Rijk en het Sociaal Cultureel Planbureau. Er blijken betere welzijnsarrangementen voor meer sociaal rendement nodig te zijn en nieuwe budgettaire scenario's om dit te bereiken. Studiecentrum voor Bedrijf en Overheid: 040-297 49 80.

WebWeek

Naast de wekelijkse berichtgeving over bestuurlijke ontwikkelingen in BB is er voor het laatste nieuws onze website www.binnenlandsbestuur.nl. In de rubriek WebWeek geven we een wekelijks overzicht van de berichtgeving op deze site. De website en de rubriek WebWeek staan onder redactie van Marlies van Trigt en Auke Schouwstra.

Donderdag 21 februari

Raadsleden willen tuchtschool terug

Kinderen die 'terreur plegen' op scholen, moeten overgeplaatst kunnen worden naar een 'tuchtschool' van de oude stempel. Dat bepleiten twee Leeuwardense raadsleden.

Danceparty moet jeugd naar stembus lokken

Een talkshow in een disco, een danceparty en een rondrijdende 'stembus' moeten de Rotterdamse jonge kiesgerechtigden overhalen hun stem uit te brengen op 6 maart.

Woningcorporaties zien bredere taak

Zeeuwse woningcorporaties gaan oude boerderijen verbouwen tot

woningen. Ook overwegen ze de exploitatie van buurthuizen. Alles onder het motto: 'zorg dragen voor de kwaliteit van het leven'.

Buurthuis geeft aandelen uit

Om de continuïteit van het Amersfoortse inloophuis 'De Ontmoeting' te garanderen, geeft het bestuur aandelen uit. Met het geld worden onder andere de openingstijden en de activiteiten uitgebreid.

Vrijdag 22 februari

Bestuurlijke crisis Heerde

Door de verstoorde verhoudingen binnen het college en tussen college en ambtenaren is het bestuur van het Noordveluwe dorpje Heerde 'verlamd'. Dat blijkt uit een extern onderzoek.

Haarlemse basisscholen hanteren wachtlijst

Omdat de gemeente in het verleden te veel schoolgebouwen verkocht heeft, zitten de basisscholen in Haarlem nu overvol. Dat zegt een van de schoolbestuurders in de gemeente.

Politieke mannencultuur schrikt vrouwen af

Vrouwen kiezen liever voor hun gezin dan voor de lokale politiek. Ze knappen af op de mannencultuur in de politiek. Dat concludeert de Volkskrant na een rondgang langs veertig lokale selectiecommissies voor politieke partijen.

Maandag 25 februari

Leden Tweede Kamer angstig voor mening cyberburgers

Kamerleden die hun website openstellen voor een publiek debat lopen gevaar om geleid te worden door 'gepassioneerde minderheden'. Dit stelt Kamerlid Joop Wijn (CDA). Ook collega Hella Voûte-Droste (VVD) vreest een te grote invloed van kiezers via internet.

Brandweer Rotterdam wil zelf boetes uitschrijven

De brandweer van Rotterdam vindt het tijd worden zelf bekeuringen te kunnen uitdelen. Nu nog is de tussenkomst van de politie vereist als de brandveiligheidsvoorschriften worden overtreden.

Groningse stemwijzer op internet druk bezocht

Al tienduizend kiezers hebben via internet een stemadvies voor de aanstaande gemeenteraadsverkiezingen in Groningen opgevraagd. Dit is net zoveel als het totaal aantal bezoekers dat in 1998 de website www.stemwijzer.nl raadpleegde.

Dinsdag 26 februari

FNV hekelt inzet vrijwilligers op buurtbussen

De buurtbussen die in Brabant in landelijke gebieden het openbaar vervoer verzorgen, worden bestuurd door vrijwilligers. De FNV vindt dat daar door 'zinvolle werkgelegenheid' verloren gaat.

Inspectie zorgt voor betere bereikbaarheid GGD's

Na signalen uit de Tweede Kamer ontdekte de Inspectie voor de Gezondheidszorg dat niet alle GGD's 24 uur per dag bereikbaar waren. Dit blijkt uit een vorige week versche-

nen rapport van de Inspectie. De GGD's hebben inmiddels orde op zaken gesteld.

Veluwe moet toeristen meer avontuur bieden

Het aantal vakanties dat op de Veluwe wordt doorgebracht, is tussen 1997 en 2000 gedaald met tien procent. Voor heel Nederland steeg dat percentage juist met drie procent.

Milieu is stiefkindje op websites gemeenten

Twee procent van de gemeenten biedt inwoners de mogelijkheid grofvuil voor de ophaaldienst aan te melden via de website. Slechts drie procent geeft de mogelijkheid via internet bezwaar te maken tegen de afvalstoffenheffing. De organisatie achter de internetsite is het grote knelpunt.

'Stemmen op dinsdag beter voor democratie'

Het is een kleine stap voor degenen die de verkiezingen organiseren, maar een grote stap voor het staatsbestel. Die indruk geeft het PvdA-Kamerlid Peter Rehwinkel met zijn voorstel om de verkiezingen een dag te vervroegen.

Woensdag 27 februari

Procedure windmolens moet 'eenvoudiger en korter'

Het kabinet gaat onderzoeken of de procedures rond het bouwen van windmolens eenvoudiger en korter kunnen. Zo moet voorkomen worden dat het aanbod van groene stroom te ver achter gaat lopen bij de vraag.

Politie mobiel bereikbaar voor disco's Markelo

Twee discotheken in Markelo hebben van de regionale politie de beschikking gekregen over het mobiele telefoonnummer van de dienstdoende politiepatrouille. De patrouille kan zo sneller ter plaatse zijn wanneer er problemen gemeld worden.

'Vriendelijk Ede' erft miljoenen

Het vermogende echtpaar Harmsen van der Vliet-Ameshoff was 'heel gelukkig in het mooie dorp Ede temidden van de vriendelijke bevolking'. Daarom lieten zij hun vermogen van bijna twee miljoen gulden na aan de gemeente 'om de mensen blij en gelukkig te maken'.

Interim- of Projectmanager nodig?

Berenschot Interim Management heeft ruime ervaring met de aansturing van uiteenlopende veranderingstrajecten binnen de overheid en de non-profitsector. Kwaliteit en resultaat staan daarbij centraal.

Meer informatie? U kunt contact opnemen met Wiete Mesman, telefoon 030-2916870, of E-mail bim@berenschot.com

Berenschot Interim Management

De gemeenteraad van Opsterland heeft gedeputeerde **S.**

Heldoorn voorgedragen als nieuwe burgemeester. Het is voor het eerst in Friesland dat een gemeenteraad een burgemeesterkandidaat rechtstreeks aan de minister aanbeveelt. Sinds 1992 is Heldoorn PvdA-gedeputeerde bij de provincie Friesland.

A.J. Pennink is benoemd tot de nieuwe burgemeester van de gemeente Anna Paulowna. Pennink (D66, 45) is vanaf 1998 directeur van het Coenecoop College te Waddinxveen. Daarvoor was hij van 1994 tot 1998 wethouder Onderwijs en Bestuurszaken van Stadsdeel Amsterdam Zuid. Pennink volgt J. den Ouden op, die op 1 augustus 2000 met pensioen is gegaan. Tussen het vertrek van Den Ouden en de komst van Pennink namen achtereenvolgens J.J. Bulte en J.B.M. Meijer het burgemeesterschap waar. De nieuwe burgemeester treedt per 16 maart 2002 in functie.

In de gemeente Landsmeer is **B.J. Mewe** (PvdA, 55) per 1 maart benoemd tot burgemeester. Op dit moment is hij wethouder van Zevenaar. Mewe volgt mr. B.B. Schneiders op, die per 1 juli 2001 burgemeester van Heemskerk werd. H.M. Groen was in de tussenliggende maanden waarnemend burgemeester.

Per 1 april wordt drs. **G.J.M. Cox** (PvdA, 48) burgemeester van de gemeente Veldhoven. Momenteel is hij burgemeester van Luth. Hij volgt in Veldhoven F.A.W. Jacobs (CDA) op, die per 1 oktober 2001 met pensioen is gegaan. Sinds die tijd heeft loco-burgemeester H.M. Smetsers het ambt waargenomen.

C. Bosman wordt per 1 maart waarnemend burgemeester

van Woensdrecht. Bosman volgt **H.W.M. Klistie** op, die burgemeester is geworden van de gemeente Oss. Bosman is nu wethouder en loco-burgemeester van Woensdrecht. Door het vertrek van Klistie is er per 15 december een vacature ontstaan. Sollicitaties kunnen voor 15 maart gestuurd worden aan de commissaris van de koningin in de provincie Noord-Brabant.

In de gemeente **Schermer** (circa 4.900 inwoners) is per 1 juni 2001 het ambt van burgemeester vacant. Sollicitaties kunnen voor 14 maart gezonden worden aan de commissaris van de koningin in de provincie Noord-Holland.

Bij de commissaris van de koningin in de provincie Zuid-Holland hebben zich vier kandidaten aangemeld voor de burgemeestersvacature in de nieuwe gemeente **Pijnacker-Nootdorp**. De vier kandidaten zijn nu elders burgemeester. Het zijn een vrouw en drie mannen, in de leeftijd van 48 tot 56 jaar. Naar politieke richting: twee CDA en twee PvdA.

In Leiden is wethouder **J. Laurier** van GroenLinks afgetreden. Laurier was al tien jaar wethouder en was in de race voor een Kamerzetel. Eén van de redenen voor zijn plotselinge vertrek is een accountantsrapport over de milieuentekorten en mismanagement bij de sociale werkvoorziening De Zijl Bedrijven in Leiden.

B. Franssen en **B. Versteeg** zijn benoemd tot respectievelijk griffier en adjunct-griffier van de gemeente Leeuwarden. Ze zullen de gemeenteraad ondersteunen bij het dualiseringsproces. Franssen was voorheen projectleider Dualisering bij de Bestuursacademie Noord-Nederland en Versteeg werkte bij de gemeente Leeuwarden als senior adviseur Bestuur en Management.

In Noord-Beveland is **J. van de Velde** voorgedragen om raadsgriffier te worden. Op dit moment is hij juridisch medewerker bij de gemeente Noord-Beveland. Hij begon zijn carrière bij de voormalige gemeente Kortgene.

A.F. van Leur is in de gemeente Woudenberg voorgedragen als toekomstig raadsgriffier. Hij is momenteel werkzaam als bestuurlijk en juridisch beleidsmedewerker in dezelfde gemeente. De benoe-

ming zal op 7 maart plaatsvinden.

In de gemeente Vlaardingen is **E. Nevens** voorgedragen als raadsgriffier. Nevens is sinds 1971 in dienst van de gemeente Vlaardingen. Laatstelijk was hij hoofd van de afdeling Juridische Zaken bij de bestuursdienst en tevens tweede loco-secretaris. Hij zal het griffierschap voorlopig combineren met zijn huidige functie van afdelingshoofd.

Drs. **M. van Os** is benoemd tot de nieuwe communicatiemanager bij de provincie Utrecht. Van Os werkt op dit moment als hoofd communicatie van de gemeente Haarlem. Naast haar werk is zij actief voor de Vereniging voor Overheidscommunicatie (VVO).

Mr. **J.T. Imholz** wordt per 15 mei directeur van de gemeentelijke dienst Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn bij de gemeente Groningen. Momenteel is hij plaatsvervangend directeur-griffier bij de provincie Drenthe. In Groningen volgt hij drs. S.Y. Leistra op, die bij een organisatieadviesbureau is gaan werken.

P. van Veen is in Rotterdam voorgedragen als algemeen directeur van de dienst Stadtoezicht. Formeel zal Van Veen met ingang van 15 maart de interim directeur C. Hordijk opvolgen. Van Veen werkt sinds 1991 bij de gemeente Rotterdam.

Ir. **R. Husmann** is benoemd tot hoofd van de nieuwe Inspectie Openbare Orde en Veiligheid van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Husmann werkt meer dan dertig jaar bij het ministerie. Sinds 1999 was hij hoofd van de Inspectie Brandweerzorg en Rampenbestrijding.

colofon

Binnenlands Bestuur, onafhankelijk weekblad voor ambtenaren en bestuurders bij de overheid, is een uitgave van Kluwer en verschijnt iedere week op vrijdag.

Redactieadres
Postbus 1948, 1000 BX Amsterdam
tel: 020 - 514 1000
fax: 020 - 622 0458
e-mail: binnenlandsbestuur@kluwer.nl
BB Online: www.binnenlandsbestuur.nl

Hoofdredactie
Lize Alink
Flip ten Cate (plv.)

Redactie
Sjors van Beek, Hans Belders, Philip Brouwer, Flip ten Cate, Martijn van der Kooij, Arian Kuil, Auke Schouwstra, Linda van Tilburg, Cees Visser

Eindredactie
Barry van Heijningen, Monica Henschen, Mariëtte van Trigt

Redactieassistent & Documentatie
José Salhi, Niaz Khalid

Columnisten
Jantien Andriesse, Christien Brinkgreve, D.J. Elzinga, Wim Fortuin, Maria Henneman, Jan Jaap Heijl, Paul Kempers, Arno Korsten, Max Pam, Gerard van Westerlo, Bernadette de Wit

Illustratoren
Niels de Hoog, Jack Prince, Nico Visscher

Vaste medewerkers
Barbara Berger, Ralf Bodelier, Jaco Boer, Paul Bordewijk, Marijke Bovens, Hans van Boxel, Ieter van den Brand, Karin Broer, Jeroen Corduener, René Didde, Stan van Herpen, Jaak van 't Hof, Pascal Jacobs, Bernard van Lammeren, Piet Leenders, Carolien Meijer, Jos Moerkamp, Peter van Noppen, Han Oomen, Tom Pauka, Ir. ne Schoemakers, Hans Smits, Judith Spruit, Peter van Trigt, André de Vos, Heinrich Winter, Edith van Zalinge

Directie
Hans van Zaaij n, tel: 0172-466 425

Basisvormgeving
Erik Terlouw
Lay-out
Pleun van der Linde
Prepress
Alfa Base bv, Alphen aan den Rijn
Druk
NDB, Zoeterwoude

Advertentieovereenkomsten
tel: 0172-466 603
Informatie over adverteren
Jan-Willem Hulst, tel: 0172-466 365
Marcel van der Meer, tel: 0172-466 303
Willem R. Aartsen, tel: 0172-466 602
Advertentiepostadres
Postbus 228, 2400 AE Alphen a/d Rijn
fax: 0172-466 639
e-mail: advertenties-bb@kluwer.nl

Abonnementen
T: 0172 - 466 844

Voor gratis toezending komen in aanmerking:
a. Leidingsgevenden werkzaam bij de overheid, zoals directieuren en hoofden van gemeentelijke, provinciale en rijksdiensten, staf- en lijnmanagers
b. Bestuurders bij de overheid zoals burgemeesters, wethouders, Commissarissen der Koningin, gedeputeerden, Directeur n Generaal en leden van dagelijks besturen
c. Beleidsmedewerkers en specialisten werkzaam bij de gemeenten, stads- en streekgevesten, waterschappen en provincies vanaf schaal 7 en beleidsmedewerkers n specialisten werkzaam bij de rijksoverheid vanaf schaal 10
d. Politieambtenaren vanaf schaal 10; officieren van Justitie
e. Leden van de Eerste en Tweede Kamer der Staten Generaal en leden van het Europees Parlement
f. Beleids- en onderzoeksmedewerkers bij landelijke koepels van lokale overheden: VNG, IPO, Nederlands Politie instituut en Unie van Waterschappen.

Deze groepen wordt bij inschrijving als abonnee eenmalig een bedrag van € 40,84 in rekening gebracht.

Jaarabonnement voor personen buiten de doelgroep € 143,94. Studentenabonnementen (wo en hbo) gratis. Docenten bij op de overheid betrokken studierichtingen (wo en hbo) € 84,81. Leden van gemeenteraden en provinciale staten € 84,81. Vutters en gepensioneerden in een van bovenstaande categorieën a t m g € 84,81. De prijzen zijn inclusief btw.

ISSN 0167-1146
Oplage: 44.000
© Kluwer 2001

KLUWER

Uitgeverijverband
Groep uitgeverij voor
wetenschap

HOI
Tijdschriften

CONCORD
Circulatie

i.m.

Wat is er dan met mijn vraag gebeurd?

Amyyon Klantvolgsystemen
0800 - 363 27 66
www.amyion.nl

i.m.

PRIME
interimmanagement
eerste
n overheid
0318-580 900

Kiezersgunst

Wij zijn de enige lokale partij hier. Al zeker twaalf jaar vormen PvdA (negen zetels), CDA (vijf) en VVD (vijf) het college op een totaal van vijfentwintig zetels. Dat worden er nu 27. Het collegeprogramma is volledig dichtgetimmerd en er heerst een ijzeren fractiediscipline. Als de huidige coalitie haar meerderheid behoudt, dan zijn de wethouders en de verdeling van de posten op 6 maart al bekend.

GroenLinks (twee zetels) is momenteel eigenlijk de enige oppositiepartij, maar die wordt weggehoond. De SP (twee) is intern verdeeld en D66 (twee) stelt zich heel gouvernementeel op. Dat heeft veel met onze aanwezigheid te maken. Wij denken vier à vijf zetels te gaan halen. Landelijk gezien staan we links van het midden, maar op het gebied van de veiligheid zitten we weer aan de rechterkant. Je kunt wel om meer blauw op straat vragen, maar als dat niet gebeurt, moet je desnoods zelf

maar veiligheid gaan inkopen. De bestuurscultuur is hier heel regentsk. Dat was vorig jaar een belangrijke reden om Pro Tiel te beginnen. Een andere reden was dat we ons heel goed konden vinden in de voorstellen van de commissie-Elzinga. Een eerste eis die je aan een wethouder moet stellen, is dat hij bestuurlijk competent is en niet dat hij lid is



Peter Elferink (47), voorzitter van Pro Tiel dat voor de eerste keer aan de gemeenteraadsverkiezingen meedoet.

van een politieke partij. Wij zijn er ook sterk voor dat er een sollicitatieprocedure komt voor wethouders. Verder pleiten we ook voor een speciaal gemeentefonds om initiatieven van de wijkbewoners voor de verbetering van hun leefomgeving financieel te ondersteunen. Bij de vorige lokale verkiezingen behoorde Tiel tot de top-vijf gemeenten met de laagste opkomst: 48,3 procent. Anderhal-

ve maand geleden hebben we alle partijen benaderd om samen met het college te bekijken wat we met z'n allen aan opkomstbevorderende activiteiten konden ondernemen. Na drie bijeenkomsten zijn we ermee opgehouden. We konden niet anders concluderen dan dat de collegepartijen helemaal geen belang hebben bij een hogere opkomst. Een hot item is de tweede ontsluitingsweg bij Passewaaij, een wijk waar binnenkort een kwart van de Tielse bevolking, zo'n acht- tot tienduizend mensen, zal wonen. De wijkvereniging pleit al zeven jaar voor zo'n tweede ontsluiting, want veel inwoners van Tiel persen zich 's ochtends via een tweebaansweg de A-15 op. Een paar maanden geleden is de gemeente daar nu eindelijk mee aan de slag gegaan, maar onder het mom van die weg zou er ook een nieuw bedrijventerrein bijkomen. En dat terwijl we er daar nog een paar van hebben, waarvan er één midden in een woonwijk ligt. Dan ga je je toch niet op een nieuwe miskleun vastleggen?

Uitlokkak

Manuel Kneepkens is lijsttrekker van Rotterdamse Stadspartij. De flambojante politicus-dichter-criminoloog moet tot voor kort zeker in staat worden geacht om ten minste één zetel te bemachtigen bij de komende raadsverkiezingen. Nu echter Leefbaar Rotterdam Pim Fortuyn als eerste man naar voren heeft geschoven, is dat altemin minder vanzelfsprekend geworden. Onlangs wees een gemeentelijke peiling nog uit dat Fortuyn goed was voor twaalf van de 45 zetels. Kneepkens dacht aan de woorden van Willem Elsschot: 'Zo deed en doet hij moed op moord/ al zit hij stil en spreekt je woord/ en ziet noch hoort, noch nagebaren; / hij vreet mij op met huid en haren.'

Hij moest een daad stellen, een idyllische lansen waar de Rotterdamse kiezers niet omheen kon. En toen was daar de lokzak. De lokzak? Ja, de lokzak. De lokzak is een vuilniszak die door huiseigenaren van het bevoegde gezag wordt neergezet. Dit dient te gebeuren op een dag dat de stadsreiniging actief is in de desbetreffende wijk. Nu ander afval naast de lokzak wordt direct in de kraag gegrepen en beboet door de reinigingspolitie alles vanuit haar verdeckte positie waargenomen.

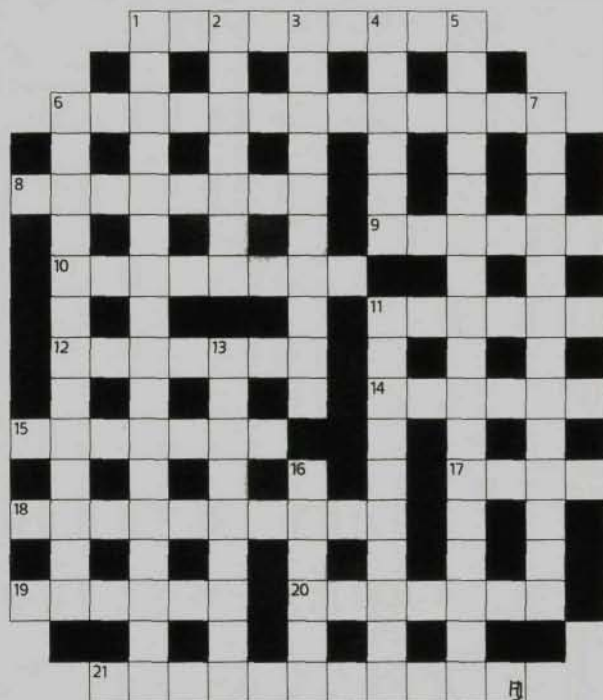
Als niet-jurist zou je denken dat het sprake is van uitlokking en dat is niet toegestaan. Maar daar oordelen de meester en wethouders in Rotterdam heel anders over. Die spraken van 'creatieve oplossing' die de pakka vergroot. Kneepkens acht de lokzak toelaatbaar, omdat er al politieke zijn die werken met lokfietsen en lokauto's. En er schijnen rechterlijke uitspraken te zijn die dit gedrag goedkeuren.

Nu ligt het met die lokfietsen en -auto's toch een tikkeltje anders. Abject, daar niet van, maar toch als ik mijn fiets niet op slot zet, ben ik niet in overtreding, maar als ik op niet-vuilnisophaaldag mijn afval zet, ben ik dat wel.

Het wachten is op Rotterdamse agenten in burger die oude vrouwen beroven in de hoop daarmee een horde Marokkaanse zakkenrollers te rekenen. Met boeven vang je boeven.

cryptogram BB-9

Henk Jongebloed



De boekenbon voor de goede oplossing van het cryptogram in nummer 7 gaat naar E. Janssen Vink in 's-Gravenhage

Oplossing cryptogram BB-7

Horizontaal:

1 blaastest, 6 glazenwasser, 9 anti-bewegingen, 11 gewillig, 12 wel-dra., 13 vuil maken, 15 eind, 16 ren-gas, 17 berg-post, 18 dia-bol-o, 19 be-zo-ek, 20 sluit-veer, 21 verlet, 22 Let's.

Verticaal:

1 bezuinigings-ronde(Giro), 2 aandeel, 3 stapel-gek, 4 Els(Borst), 5 terug-ploeg-project, 7 linker-vleugel, 8 sanerings-boer, 10 inwoneraantal(anagr.), 14 misbaksel, 17 bedrukt.

Horizontaal:

1. Een inenting uit protest? (9)
6. Een ruime broek voorziet in een zekere behoefte (13)
8. Waardoor ik niet milieuvriendelijk maar wel onwijs slanker word (8)
9. Beelden van dragende constructies (6)
10. Zo'n paal ligt 'r dus niet (8)
11. In hoge mate misselijk (6)
12. Broodje voor bootje (7)
14. Vies van een vergoeding om op reis te gaan? (6)
15. Belastingambtenaar die z'n brood in dienst verdient (7)
17. Neemt het water op in een Franse gemeente (4)
18. Onder vuur nemen met aansporingen! (10)
19. Ijs op elkaar vervoeren (6)
20. De naaister doet 't kalmer aan met meten (7)
21. Oude monarchen met een hypotheek? (11)

Verticaal:

1. Soort motor die aanhangers moet trekken (17)
2. Binnen bepaalde lichamen willen ze dat erbij hebben (7)
3. Moet voor landen plots hevig agressief overkomen (10)
4. Maal drie; maar meer tijd voor maal twee (6)
5. Ruimte voor de huisbazen, maar voor de rest betalen ze ook (17)
6. De hamer van de dominee doet altijd goed z'n werk (13)
7. Brieven voor een minister (13)
11. Banengod in dienst van de overheid (10)
13. Voor de gemeente voorzien van sacramenten en medicijnen (9)
16. Op het juiste moment lucht uit Duitsland en stroom uit Italië (1,5)

Onder de inzenders met een goede oplossing van cryptogram 9 verloot de redactie een boekenbon ter waarde van vijftientig euro.

De inzendingen moeten uiterlijk 12 maart bij de redactie binnen zijn.

Het adres is: Redactie Binnenlands Bestuur, t.a.v. B. van Heijningen, Postbus 1948, 1000 BX Amsterdam.

Gemeenten maken goede sier met halve veiligheidsrapportage

02/52

Veiligheidseffect Rapportages voor grote bouwprojecten zijn te vrijblijvend. Uit vrees voor tijd- en geldverlies voeren gemeenten de effectrapportages maar half uit, blijkt uit een evaluatie van het Amsterdamse onderzoeks- en adviesbureau DSP.

Sinds de vuurwerkramp in Enschede en de cafébrand in Volendam is de aandacht voor veiligheid bij grote projecten aanzienlijk toegenomen. Gemeenten blijken in toenemende mate bereid om mee te draaien in een proefproject van het ministerie van Binnenlandse Zaken om een Veiligheidseffect Rapportage te ontwikkelen (Ver). De handleiding die het ministerie hiervoor ontwikkelde is voor de meeste gemeenten echter nog een maatje te groot. Nadat de veiligheidsrisico's voor een nieuw project in kaart zijn gebracht en de daaruit voortvloeiende aanbevelingen zijn overgenomen, denken gemeenten vaak dat ze klaar zijn. Maar dat is te vroeg gejuicht, volgens adviseur Petra Reijnhoudt die het project de afgelopen twee jaar begeleidde. Volgens de handleiding moet voor elke rapportage een werkgroep worden ingesteld, waarin naast de gemeente ook politie, brandweer, ggd en andere hulpverlenende instanties zitten. Die werkgroep begeleidt het project vanaf de planvorming tot en met de realisatie, inclusief controle op de uitvoering. Zo wordt het gevaar ondervangen dat de op papier voorgenomen maatregelen bij de bouw weer

i.m.

PERSONEELS MANAGEMENT

www.zwietenadvies.nl

Zwieten ADVIES
PERSONEELSMANAGEMENT PUBLIEK-RECHTELIJKE ADVIERING
ZWOLLE B.V.

Postbus 40164, 8004 DD Zwolle
Tel.: 038-4657914



Uitzicht op het ingestorte parkeerdak van de Van der Valkvestiging in Tiel

Foto: Thomas Schlijper/H.H.

geschrappt worden om binnen het budget te blijven. Want afwijken van oorspronkelijke plannen is staande praktijk, weet Reijnhoudt. 'Inbraakveilige deuren' die van de beste sloten zijn voorzien, maar waar de inbreker na één flinke trap doorheen loopt, of nooduitgangen die door de gemiddelde scholier of cafébezoeker nauwelijks open te krijgen zijn, zijn voorbeelden uit de dagelijkse praktijk.

'Dat is ook niet uit te bannen. Bij grote bouwprojecten worden duizenden kleine beslissingen genomen. Daarbij worden fouten gemaakt. Extra controle maakt de kans op fouten kleiner.'

'Het probleem is echter dat veel gemeenten onder een Ver alleen een inventarisatie van de risico's verstaan. Ze zijn ook vaak bang dat het hele traject te veel tijd en geld gaat kosten', aldus Reijnhoudt. Ook blijken projectleiders volgens haar nogal eens huiverig om met allerlei aanbevelingen het bestuurlijke traject in te gaan. 'Zij worden er uiteindelijk op afgerekend of het project binnen de tijd en het budget is gebleven.'

Omdat gemeenten nu vrijwillig tot een Ver besluiten en deze bovendien een vrijblijvend karakter heeft, kan een gemeente zich met een gerust hart beperken tot een risico-inventarisatie. De kans is dan wel aanwezig dat een project op papier aanzienlijk veiliger oogt dan de feitelijke situatie is.

In haar evaluatie, die binnenkort naar minister De Vries van Binnenlandse Zaken gaat, adviseert Reijnhoudt dan ook het vrijblijvende karakter van de Ver te beperken. Er moet een basisniveau komen waar de gemeenteraad zich aan committeert. Bij dat basisniveau hoort ook een eindrapportage waarin duidelijk wordt wat er van de op papier genomen maatregelen terecht is gekomen.

De kwaliteit van de rapportage zou beoordeeld moeten worden door een Commissie Ver, zoals dat nu ook bij de Milieueffect rapportage door de Commissie Mer gebeurt.

Reijnhoudt pleit wel voor handhaving van het vrijwillige karakter van de Ver. Ze verwacht dat

gemeenten er toch wel toe overgaan, omdat een Ver gewoon voordeel oplevert. Risico's worden inzichtelijk en de gemeente kan haar inwoners laten zien welke maatregelen er allemaal genomen zijn om die zo klein mogelijk te houden. Bovendien neemt door een goede Ver de kans op ongelukken af.

i.m.

specialisten in
lokaal bestuur
onderwijs
welzijn
zorg



E&S
beleidsadvies
organisatieadvies
projectleiding
interim-management

058 233 78 33
www.ens.nl