



Hoe betrek je jongeren in je onderzoeksmethodiek?

DSP

De stem van jongeren wordt steeds belangrijker in onderzoek en beleidsvorming. Bij DSP-groep zien we de waarde van het jongerenperspectief. Bijvoorbeeld door de inzet van jongeren als 'peer interviewers', wat unieke inzichten maar ook uitdagingen met zich meebrengt. Hieronder staan vijf praktische tips voor het betrekken van jongeren in je onderzoek!

1. Gooi ze niet in het diepe: organiseer een training met uitleg, tips en oefeningen



Voor de meeste jongeren is het interviewen van respondenten een nieuwe ervaring. Dit kan onwennig en spannend voor hen zijn. Het organiseren van een training, digitaal of fysiek afhankelijk van de wensen van de jongeren, kan daarbij helpen. Zorg voor duidelijke instructies en tips, maar laat ze ook vooral oefenen en alvast aan de slag gaan. Zodat de spanning van de eerste keer eraf is bij het eerste interview.

2. Sta écht open voor de ideeën van de jongeren en benut hun kennis en perspectief



Peer-interviewers kunnen goed aansluiten bij de leefwereld van hun leeftijdsgenoten. Benut dan ook hun kennis en ervaring om rijkere informatie op te halen. Betrek ze bijvoorbeeld in het opstellen van de interviewleidraad of bij het bedenken van de vorm van het gesprek.

3. Betrek ze ook bij de duiding van de resultaten, na afloop van de interviews



Het is interessant om te horen welke conclusies zij trekken naar aanleiding van de gesprekken. Wellicht zien zij andere belangrijke rode draden die je zelf nog niet hebt gezien. Bovendien betrek je de jongeren op deze manier in het gehele proces, waarmee je zorgt voor een nog sterkere vorm van participatie, én het creëren van draagvlak onder de doelgroep.

4. Werk samen met jongerenorganisaties als het gaat om specifieke onderwerpen



Zo kun je bij jongeren in de jeugdhulp denken aan de ervaringsdeskundigen van [ExpEx](#) en bij jongeren in de pleegzorg juist aan [JongWijs](#). Zeker bij kwetsbare thema's is het handig om deze samenwerking op te zoeken: jongeren van deze organisaties zijn getraind en hebben al vaak al ruime ervaring opgedaan.

5. Geef de jongeren een passende vergoeding voor hun inzet



Een vergoeding is een passende beloning. Jongeren worden vaak gevraagd om vrijwillig mee te werken, terwijl ze tijd vrij maken om jouw organisatie te ondersteunen. Een vergoeding kan een natuurlijk een financiële beloning zijn in de vorm van geld* of een cadeaubon, maar denk bijvoorbeeld ook aan het geven van studiepunten of certificaten als dat mogelijk is.

* Let op! Het gaat hier vaak om een vrijwilligersvergoeding. Het geven van zo'n vergoeding kan consequenties hebben voor een eventuele uitkering. Zoek daarom van tevoren uit wat de precieze regels zijn bij de Belastingdienst.